为矿工撑开保护伞

——记中煤三建朝源煤矿通风队队长薛靓

多年来,中煤三建朝源煤矿通风队队长薛靓走过平原、荒野、沙漠,穿过隧道、井巷、采掘面,悄悄挥洒汗水,默默奉献智慧,始终坚守在矿井“一通三防”一线,为矿工撑开保护伞,由此他先后获得矿通风专业“首席工匠”“通防技能大师”和劳动模范等荣誉。

●薛靓(中)正与同事通过监控分析矿井气体涌出规律。

攻坚克难勇担当

“矿井通风管理马虎不得,要时时刻刻打起十二分精神,科学测量分析各类数据,这样才能防患于未然!”类似这样的口头禅,通风区的干部职工们都记得滚瓜烂熟。唠叨归唠叨,可到了具体的工作,薛靓可一点儿也不马虎。2023年10月中旬,薛靓正在井下带班,由于新采区煤质松软,在掘进过程中屡有漏顶现象发生。薛靓清楚,自燃发火期只有30天。恰巧上一班调度员通报31102掘进有一处发生约0.8米的漏顶,存在煤层自燃隐患。毫不迟疑,薛靓把原本不属于本次检查线路的该掘进面也纳入自己的检查范围当中。

“薛队长,上班测风工刚检查过局温,暂时这里还很正常。”看到薛靓举起手中的红外线热成像仪,技术员李东东走了上来。

“哪里正常?温度显示26.5度,还好一氧化碳浓度不高,你赶快去通知车队下10桶马丽散,再打电话给通风队要求在岗人员迅速集结,马上漏顶封堵。我们要在这里继续监测……” 在做完一切紧急处置工作后,薛靓再次举起已经微微发麻的右手测量起来。待到人员、物料一切到位,薛靓又和大家一起对漏顶进行封堵,整整10个小时,他紧盯现场,没有片刻放松。

面对急难险重任务时,薛靓勇担重任,带领团队攻坚克难,破解了一个又一个技术难题。薛靓每天很早到达井下现场,工作到很晚才离开。工作时,薛靓总是走在队伍的前面,边走边布置工作任务、讲解当班的安全防护要领。工作32年来,薛靓以创新为导向、以精细为生命、以质量为追求,在管理中,攻坚克难,解决复杂问题。

“最要感谢的是我的家人,尤其是我的妻子和孩子,没有她们的理解和支持,我也干不出这些成绩。”薛靓常这样说。在长年累月中,薛靓对待工作的态度始终不变,就是“在岗一日,安全一天。”

严谨细致破难题

如何用精细管理确保安全,是薛靓最常思索的问题。

“精细管理是全方位的。每日的班会上,大家对生产现场、作业环境、人员行为、风险辨识、事故后果、工作职责以及管控措施进行分析预判,从行动上养成了自保、互保、联保的良好习惯。”薛靓说。对通风人员来说,矿井安全,就是他们生命的一部分。

抓“一通三防”工作,要有绣花功夫。一次,一工作面瓦斯传感器发生中断。检修人员打开接线盒重新连接,运行几个小时,同样的故障又发生了。从早班到夜班,同样的问题连续发生。这让大家陷入了困惑,如果短时间内解决不了,就会引起瓦斯故障断电,工作面停产事小,影响安全生产,后果不堪设想。

在幽深的巷道里,薛靓和他的团队,苦苦寻找解决问题的方案。就这样连续9个小时,他们对所有的线路和仪器,进行全方位检修,抢时间争速度,用团队的力量,痛痛快快打了一个“大胜仗”。

特别能战斗的队伍,需要在极端条件锻炼。经过冷静思考,薛靓在动员会上明确了应对之策:“凡是我们不会的,就一点点学,跟厂家学,跟技术人员学,跟说明书学。我就不信学不好、做不成。”

如今,他和他的队员,对监测系统的电路元件做到了“一摸准”,对主要参数和技术性能指标做到了“一口清”,对查找和排除故障做到了“一手灵”。每遇到困难,他总能想出既能节省时间,又能解决问题的好办法。

“没有严细实真,何谈一流的通风管理。”薛靓把通风队当成练兵的舞台,每月举办小型的技术比武和开展自主创新活动,研究、分析井下通风系统的各种设施,拓宽了创新工作室成员的创新思路。他组建了测气、通风和防尘三个创新小组,先后主导研发了《防滑动调节风窗》《风水联动感应喷雾系统》和《煤(粉)尘感应自动喷淋装置》等创新成果,每年可为企业节省资金30余万元。所带徒弟,曾多次荣获集团公司仪器检测工“技术状元”和“技术标兵”称号。

坚守初心传技艺

薛靓不仅本人在“一通三防”技术上精益求精,而且注重技能人才的培养。2023年10月,矿上成立“劳模创新工作室”,薛靓开始带领技术技能人才攻坚通风管理难题。薛靓说:“作为一名通风工匠,要善于把自己的技术应用到具体管理中,并在施工过程中实现技术突破,探索出解决难题的办法。”

“劳模创新工作室”成立后,他把更多精力投入到优秀通风技术工人的培养上。在培训青年学员时,他详细讲授业务知识,耐心答疑解惑,力争讲清讲透每个知识点、关键点。同时,薛靓也会结合实际情况,对学员进行现场培训。在一次密闭墙施工中,他发现几名员工在搅拌砂石环节中,存在加煤粉的现象。他当场停止了施工,把浆料全部做报废处理。

“一道密闭墙,就是一道矿井的生命线。如果掺假造成了漏风,可能酿成矿毁人亡的事故,后果不堪设想。”薛靓要求职工结合平日学到的知识进行分析,并手把手地教砌墙的工艺。职工通过不断练习,树立高质量施工理念。

在薛靓的传帮带下,这个矿数名通风工,成长为集团的拔尖人才。薛靓的徒弟张伟说:“能做他的徒弟,我很幸运。师傅的严谨、执着、敬业、创新精神深深影响着我。我要不断努力,掌握一技之长,淬炼精湛技艺,争取在平凡岗位上做出新成绩。”

(李继峰 胡伟 李海涛)

新安煤矿多措并举推动以案促改工作

河南能源义煤公司新安煤矿近期不断创新工作形式,建立以案促改工作常态化制度,坚持精准发力、多措并举,扎实推进以案促改工作落实落细,从源头上进行防范和治理。

宣传动员,保证以案促改实效。通过召开“以案促改”警示教育专题大会,就贯彻落实以案促改工作进行专题安排部署和动员,成立领导小组,明确分工,保证各阶段工作有序推进。结合党纪学习教育和“反腐倡廉宣传教育月”活动实际,开展警示专题教育,做好宣传发动,营造浓厚氛围,为党员干部持续“补钙”。

特色引领,强化警示教育震慑。依托LED显示屏,运用微信公众号和微信群,展示名言警句等标语,做到时时有提醒,处处有警钟,让党员干部将廉政铭记于心,筑牢廉政思想防线。持续打造“廉花苑”廉洁文化阵地,清廉建设示范点,提升警示教育效果。组织召开警示教育大会,以鲜活案例,督促党员干部时刻紧绷廉洁之弦,进行“党性洗礼”。

建章立制,扎紧织密制度笼子。全面开展关键部门及人员廉政风险点排查,制定防控措施,进一步健全完善相关工作机制,立规矩、划红线,提高以案促改的精准度,针对典型案件暴露出来的问题,围绕授权、用权、制权等环节,有针对性地建章立制,提高以案治本工作的精准度,推进以案促改工作常态化、制度化,真正把权力关进制度的“笼子”里。

(侯丹 孙志杰)

“微党课 我来讲”

“我是本期微党课的宣讲人,今天我和大家一起分享我的师傅车岩松的故事,他是劳模技能大师工作室带头人,他爱岗敬业铸忠诚 无私奉献不言悔……”近日,山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿党委“微党课、我来讲”正式开讲,这是宣讲员王立冬通过视频课件为干部职工上党课的一幕。

该矿党委全面落实新时代党的建设总要求,积极创建“同·兴”党建品牌,拓展延伸“六微”特色工作,持续促进党建管理新颖化、党员教育常态化。组织举办“微党课、我来讲”活动,由党支部推荐宣讲人,通过微党务、微党课、微朗读、微故事、微分享等形式,教育引导干部职工学习党的创新理论,聆听典型模范故事,提高理论政治素养。

利用“学习强国”“灯塔—党建在线”等网络平台,让党员干部多渠道收集相关学习资料,从普通党员实际工作、生活实践中挖掘案例,形成通俗易懂的党课讲稿。为将党课内容变得真实、鲜活,让员工听得懂、学得进、用得好,该矿党委将讲党课、上党课融入日常、做在经常,让党员走上讲台进行授课,与职工进行面对面的沟通交流,由“理论灌输”变为“故事感染”,由“被动听”变为“主动讲”,切实增强了活动的吸引力和感染力。

“通过身边人讲身边事、用身边事教育身边人,让党课更具亲和力和感召力。同时充分发挥广大党员的先锋模范作用,号召党员、干部带头上标准岗、干标准活,进一步提升党支部的战斗力和凝聚力,助推矿井安全生产目标顺利实现。”该矿党委组织科负责人说。

“非常感谢组织提供的机会和平台,让我对典型先模的辐射作用有了更深理解和体会。通过这次微党课,我感动不已,作为一名党员,我要学习师傅车岩松立足本职,敬业奉献、创新进取的精神,珍惜当下、兢兢业业,为矿井安全生产贡献自己的力量。”主讲人王立冬与大家分享了自己在讲课过程中的感悟。

(谢红玲 毛艳欣)

向平安守护者致敬

丰利粉碎设备公司为剡湖派出所赠送锦旗感谢信

2024年9月23日,浙江丰利粉碎设备有限公司向嵊州市公安局剡湖派出所送上一面锦旗和一封热情洋溢的感谢信,锦旗上书:“平安的守护者,护航企业稳健前行”,对该所在维护企业安全、化解经济纠纷方面所做出的杰出贡献表示衷心感谢。

感谢信如同一股暖流,温暖了嵊州市公安局剡湖派出所每一位干警的心田,也引发了社会各界对警企协作新模式的深思与讨论。感谢信中提及,今年9月上旬,面对江西某企业因经营困境而引发的对浙江丰利公司高管的骚扰与威胁,企业生产经营受到影响,因为这不仅是对个人安全的侵犯,更是严重干扰了企业正常的生产经营秩序。在这一关键时刻,浙江丰利公司没有选择沉默或独自应对,而是果断向剡湖派出所伸出求助之手,剡湖派出所迅速响应,黄波副所长亲自带队,以雷霆万钧之势制止了不法行为,有效遏制了事态的进一步恶化,展现了公安机关维护社会治安、保障企业权益的坚定决心和高效执行力。

此后,剡湖派出所又采取了更加积极主动的措施。童冰所长亲自部署,黄波副所长更是不辞辛劳远赴江西,与对方企业主进行面对面沟通。这不仅仅是一次简单的调解,更是一场法律与智慧交织的较量。通过耐心细致地普及法律知识以及真诚智慧的引导,双方最终达成了和解,实现了从对立到合作的华丽转身。在这一过程中,剡湖派出所干警所展现出的专业素养和人文关怀,为企业之后处理类似问题提供了宝贵的经验和启示。

浙江丰利公司的感谢信,不仅仅是对剡湖派出所工作的肯定,更是对警企合作新模式的期许与展望。在复杂多变的经济环境中,企业的安全与发展离不开公安机关的保驾护航。而公安机关的高效工作,也离不开企业的理解与支持。双方只有建立更加紧密、高效的合作机制,才能共同应对挑战,守护好这片安宁与繁荣的沃土。

(吴宏富)

朱仙庄煤矿聚焦“四心”做实职工思想政治工作

安徽朱仙庄煤矿紧紧围绕矿井改革发展面临的新形势新任务,聚焦润民心、顺民心、暖民心、聚民心,主动作为,真抓实干,扎实做好职工思想政治工作,凝聚强大合力,为矿井高质量发展提供坚强保证。

聚焦理论宣讲润民心。坚持“职工群众在哪里,理论宣讲就延伸到哪里”,坚持“党员群众在哪里,宣讲就走向哪里”的原则,采取“互动式”“沉浸式”“文艺式”等宣讲方式,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。充分发挥党员干部夜校、领导干部大讲堂、形势任务宣讲等平台和时机,以丰富的形式、透彻的宣讲、生动的解读,使理论宣讲更透彻、解读更生动、形式更丰富,切实把“党的路线方针政策”变为“党员群众自觉行动”,有效凝聚围绕中心、服务大局、推动工作的强大合力。

聚焦调查研究顺民心。坚持“第一手资料”从一线获得,大兴调查研究之风。党支部书记通过进班组、进宿舍、进心里“三进”走访活动,主动深入到职工中去,倾听职工诉求,解决职工需求,听职工最想说的话,了解职工最真实的想法,解决职工最盼望解决的问题,拉近了干群心与心的距离。职能科室每月组织人员深入基层单位督导科区听证会、班前会及安全办公会,深入了解职工关心的考勤、工资、奖金、处罚等内部市场化分配焦点,关注的劳保、疗休养、评先评优等热点问题,以及安全培训、班队长公推公选等重点问题,为相关政策制定提供第一手资料。

聚焦信访接待暖民心。用心用情用力做好“送上门的群众工作”,做到领导接访常态化、干部下访主动化、宣传引导多元化、解决问题根本化,变“被动接访”为“主动下访”,将隐患矛盾及时就地化解在萌芽状态。严格落实党委书记周五大接访、分管领导下访、党支部书记“三进”走访等制度,让各级领导干部直面群众、现场解答、高效推动、跟踪督办,确保件件有落实、事事有回音,切实营造和谐的工作环境。同时,建立完善“民声呼应”工作平台,进一步畅通民生诉求通道,持续破解职工群众急难愁盼问题,真正做到民有所呼、我有所应。

聚焦现场办公聚民心。大力推行“一线工作法”,各级领导干部践行严细实精工作作风,针对工作中的重点、热点、难点问题,要第一时间到基层单位现场“会诊开方”,找出解决问题的方法和措施,现场协调实施,化被动“接招”为主动“破题”。同时,各级管理人员利用周一集体上岗检查、下井跟带班、动态监督检查等形式,现场帮助基层单位职工进行风险辨识和隐患排查,现场讲解规程措施和工作标准,推动问题发现在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线。 (张万学 张丽霞)

皖北煤电智能公司出台《办法》加强风险管理

为适应风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制信息化建设需要,皖北煤电集团智能公司专门建立了煤矿风险分析研判信息平台,并于日前出台《内蒙古智能煤炭有限责任公司风险分析研判平台管理办法》进行管理。

《办法》分基础信息管理、安全风险四色图管理、风险辨识评估、风险清单管理、风险分级管控、重大风险信息管理、隐患录入、持续改进管理等工作模块建立工作清单,对公司领导录入井下带班期间巡查重大风险管控措施落实情况信息;安监处进行信息平台日常运行维护、相关信息录入、监督检查考核;机电信息中心参与信息平台日常运行维护、对岗位清单管理、人员定位基站标识、工业视频标记、设备布置图等内容进行更新;以及其他安全生产职能科室和生产一、二线单位责任划分进行了清晰界定,并对更新周期、责任单位进行了具体说明。

为保证《办法》执行的严肃性,凡出现系统更新和维护不到位、未按规定完成信息更新或填报、未录入或者录入次数、质量不符合要求等情况的,将给予责任单位责任人或责任单位党政负责人50元/条到300元/次不等的扣除绩效工资考核。 (胡云峰)

石化科普进校园

“哇,桌上突然出现一条黑色的大蛇,太神奇了”“化学真有趣”,实验室“哇”声一片,南京市南化四小的孩子们在实验教室久久不愿离去,感受着化学的魅力。

2024年9月23日,扬子石化科协、扬子石化关工委和南化四小联合举办“石化科普进校园 点燃少年化学梦”活动。通过“法老之蛇”化学小实验,带领孩子们探索化学的奥妙,打造了企校联办科普活动的实践阵地,将科技创新的理念、科学的核心素养,引进中小学,点燃少年化学梦。

李树鹏 张荣荣 张烨 摄影报道

声明·公告

收费标准:55元/行/天(12字1行) 广告热线:13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行负责,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不为所刊登信息及结果承担法律责任。

●黄宇恩9月22号遗失身份证,身份证号码360121********053X,特此声明。

●蔡伟杰遗失身份证,身份证350583200607300718,特此声明。

●廖梓澄遗失第二代身份证(身份证号:440681200305143627),特此声明。

●陈祉达遗失身份证,身份证号码350702200606130 81X,特此声明。

●陈樨遗失身份证,身份证号码321324198907130057,特此声明。

●刘平稳遗失身份证,身份证号码411321199301191514,特此声明。本身份证即日起失效,如他人捡到并非法使用的,均与本人无关。

●欧祖发遗失身份证,身份证号码441223200610012012,特此声明。

●陈凯莉遗失身份证,身份证号码350181199902131603,特此声明。

●樊宇于2024年9月22日遗失身份证,身份证号码522225200108100037,特此声明。

●蔡兴静遗失身份证,身份证号码452727200110051459,特此声明。

●袁霞遗失身份证,身份证号码321282198911083642,特此声明。

●任守叶遗失身份证,身份证号码142630198608052010,特此声明。

●沈琦于2024年9月22日遗失身份证,身份证号码430721199802230045,特此声明。

●陆冠宇遗失身份证,身份证号码320602200206076219,特此声明。

●朱晓飞遗失身份证,身份证号码132430197610281210,特此声明。

●徐国松遗失保险执业证,证号0000203205000000202001 3858,声明作废。

●王娟遗失保险执业证,证号0000203205000000202001 3171,声明作废。

●王宁遗失保险执业证,证号0000203205000000202001 3198,声明作废。

●黄黎明遗失身份证,身份证号340602200405142053,特此声明。

●吴水军遗失身份证,身份证号码441623199805274617,特此声明。

注销公告

成都市天府新区华阳街道西寺社区润物物业服务指导中心(统一社会信用代码:52510100MJQ002520L)经决定注销。请相关债权债务人于本公告见报后45日内到本中心申报债权债务,特此公告。

●陈彬的营业执照正副本(注册号510122600325647)遗失作废。

●减资公告:经成都辛迪优家政服务有限公司(统一社会信用代码:91510100MAACH5D995)决定原注册资本(人民币)伍拾万元减少至伍万元整。请相关债权债务人于本公告见报45日内到本公司申报债权债务,或提供债务清偿担保的请求。

●温仁伦的中华人民共和国网络预约出租汽车运输证(证号:510114247817)遗失作废。

●川A03ES4、川AG472P网络预约出租汽车运输证遗失。

●成都欢天寨餐饮有限公司遗失营业执照正副本,统一社会信用代码:91510107792188 08XE,声明作废。

●成都季信陶慧电子商务有限公司遗失营业执照正、副本,统一社会信用代码:91510100MA64TDEK84,公章编号:51010 95699089,声明作废。

●四川蓝城彼岸文化旅游发展有限公司,公章(编号:5101100355707)遗失作废。

●四川弘奇宏建筑工程有限公司财务专用章编号:5119210030486,秦粮法人章编号5119210030488遗失作废。

●南江兴岳食品有限公司公章编号5119220031438遗失作废。

●武胜县三溪镇锐达家庭农场,遗失公章(编码5116225029442)声明作废。

●成都长征长宝汽车销售服务有限公司开具给叶茂青的置换押金收据(收据号6920730金额6000元)遗失作废,特此声明。