

湖北东方化工:发动人才“引擎”助力企业腾飞

■ 张义玲

湖北东方化工有限公司立足人才兴企、人才强企战略,锚定企业发展需求,大力引进和培养技能、技术和管理人才,为企业高质量发展提供强有力的人力资源支撑。

东方化工认真贯彻落实兵器工业集团“人才发展30条”,积极推进高层次人才培养。近三年,公司累计引进全日制本科及以上学历大学生128人,其中硕士研究生22人,“211,985”高校及特殊专业人才共34人。2022和2023年,公司连续引进了190余名全日制大专及以上学历的技能人员,加强技能人才连续化、自动化、智能化操作能力的培训,为企业发展提供了人才支撑。

靶向发力 发挥精准育才效应

讲好入职第一课。对于新入职员工的培训,东方化工公司安排了业务精湛、经验丰富的专业人员进行授课,以PPT、影音资料等生动活泼、上下互动的方式提升培训效果,并编制培训教材,规范培训工作。重点突出企业价值观和文化传承学习,充分利用入职培训这个平台,通过企业文化学习、安全质量业务知识培训等环节,使其了解自己的企业和工作环境,培养新引进大学生的入职优越感、被关注感,充分体现企业对人才工作的高度重视,从而稳定和坚定新引进大学生在企业长期发展的决心和信心。

用好“导师带徒”平台。为确保新入职人员尽快成长为企业的骨干人才,东方公司制定



了导师带徒办法,坚持注重工作实效与质量,从实际出发统筹协调,合理配置导师资源。2021年至2024年8月份公司累计签订导师带徒协议443人次,为每名大学生指定一名辅导老师,辅导老师既重视大学生业务知识的培养,引导其大胆提交工艺改善、技术创新等方面的合理化建议,也重视大学生的心理健康疏导和为人处事的指导,促进大学生德才全面发展。

为了激发导师带徒的积极性,东方化工公司在本部和子公司开展了寻找“最美导师”活动。活动得到了各单位的大力支持,纷纷推荐本单位爱岗敬业、业务精湛,且关注徒弟成长的导师参加评选。经过初选、网络投票、各单位打分、人力资源部推荐和领导审定,最终评选出10名“最美导师”。

多渠道提升新员工岗位操作水平。东方公司于2020年11月经批复成立技能等级认定站,对企业员工开展有机合成工、锅炉操作工、化学检验员、化学计量员、仪器仪表装调工、货运汽车司机六个工种的职业技能等级认定工作。截至目前,已开展了四批次技能等级认定工作,经过理论考试、实操考试、业绩综合评审,已完成高级技师24人、技师43人、高级工45人、中级工160人、初级工142人的技能等级认定工作,提升了公司技能岗位员工业务技能。

东方化工将全员技能大赛、数字化制造师技能竞赛及理化分析技能竞赛相结合,以赛促学,不断提升公司专兼职安全管理人、仪表自控及理化分析人员专业技能。2022年,东方公司专职安全管理人员朱良清获得

集团公司安全员大赛第一名的好成绩。2024年选拔了2名优秀安全管理人员、2名优秀仪表技术人员参加集团公司安全员大赛及数字化制造师技能大赛。

提高待遇 厚植人才发展沃土

为了吸引人才、留住人才,东方化工公司制定了全日制本科及以上学历人员基础工资及岗位工资最低标准,提高了高学历人员的薪资待遇。同时在生活上给予了无微不至的关怀,修缮了四栋大学生公寓,配置了空调、电视、家具等生活用品,满足了大学生的日常生活需要,为他们解决了后顾之忧。

东方化工公司在重视大学生专业技术能力培养的同时,加强对其基层综合管理能力的培养。推行部分大学生班组(工段),推行“大学生班组长”计划。截至目前,东方公司现有大学生班组长14名,通过推进大学生班组长计划,一是可以借机推动班组建设,提高班组建设质量,发挥大学生的作用;二是在今后外部培训交流中优先安排大学生班组长参加培训交流,提高大学生的素质。

为了提高在职人员的学历,东方化工公司连续三年开展了涉火生产线岗位员工学历提升工作。2022年和2023年开展了岗位员工“应用化工技术”大专班及本科班学历提升工作,岗位员工通过成人高考,目前在读本科班18人,大专班74人,2024年继续开展了“应用化工技术”本科班及大专班的学历提升报名,报考本科班36人,13人报考大专班,合计49人,不断提升涉火生产线岗位技能人员的学历水平。



本桓高速公路 马路沟隧道右线贯通

9月19日,由中铁(辽宁)本桓高速公路有限公司投资建设、中铁上海工程局承建的本桓高速公路马路沟隧道右线顺利贯通,项目建设取得阶段性成果。

本桓高速公路是辽宁省在建最大规模的高速公路,是辽宁省“十四五”规划重点工程。马路沟隧道位于辽宁省本溪市本溪县田师傅镇内,呈近东—西向展布,为分离式隧道,左线全长1673米,右线全长1604米,隧道左线最大埋深293.54米,最小埋深32.57米;隧道右线最大埋深292.55米,最小埋深30.06米,Ⅲ级、Ⅳ级采用两台阶法、V级围岩采用CRD法+临时仰拱施工。

为确保隧道顺利贯通,项目团队统筹规划、科学组织,克服了地质条件复杂、施工难度大等风险和挑战,严格执行隧道“管超前、严注浆、短开挖、强支护、早封闭、勤量测”十八字方针原则,对开挖、支护、防排水及衬砌等施工工序进行严格控制,切实加强施工过程中安全、质量、进度、环保把控,确保隧道施工快速推进。

(李建龙 胡育松)

兴隆庄煤矿

■ 谢红玲

山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿把技能人才培养作为提升企业核心竞争力的重要途径,积极探索技能人才培养新途径、新模式,想尽一切办法培养人才、用好人才、留住人才,为新质生产力注入人才新动能,助推矿井高质量发展。

“85后”秦钦,是兴隆庄煤矿调度信息中心安全监测监控班长,曾先后荣获全国煤炭行业技能大师、煤炭行业技术能手等称号,去年被评为兖矿能源技能大师一级,享受50万元年薪。秦钦坦言,“待遇捅破天花板,专心干技术一样可以发光发热。”近年来,兴隆庄煤矿积极实施人才激励政策,厚植人才成长沃土,各个岗位创新型人才纷纷涌现。

为全力推进技能人才培养工作,该矿加大资金投入力度,在大国工匠实训基地、劳模技能大师工作室、职工教育培训中心的基础上,增建“美好兴隆众创空间”,涵盖了矿井采煤、掘进、辅助运输等六大专业,实现了由独立创新升级为系统化、集成化协同创新,积极在技术创新、管理创新、服务创新、制度创新和品牌创新上示范引领,为矿井高质量发展

为新质生产力发展注入人才“活水”



“聚智赋能”。

在高标准配备硬件的同时,该矿创新“两员一库”管理机制,以基层单位技术骨干为班底,成立“创客引导员”队伍,对职工创新行动进行技术指导和现场审核。组织专业科室人员成立“项目评价员”队伍,对推荐成果产生效益和推广应用情况等进行评审及跟进评价。优化“三级评价”培育机制,完善“四重奖励”激励机制,实行重大课题“揭榜挂帅”和创新课题征集机制,培养一批具有创新能力的人才,为企业智能化发展贡献智慧力量。

“大国工匠”高兴亮,是业内知名的“采煤机专家”,几十年如一日,对技术的热忱不减,他手握12项国家专利,每年为矿井创效近

4000万元,享受国务院特殊津贴,是兖矿首席技能大师,能拿到70万元年薪。

兴隆庄煤矿打破人才选用屏障,落实“31789”选人用人导向,不拘一格选拔人才,为那些敢于担当、踏实做事的职工撑腰鼓劲,越来越多的技能人才活跃在企业讲台、技能攻关一线、全国竞技赛场。

“有幸踏上矿井搭建的人才大舞台,从普通安全仪器监测工到获得全国煤炭行业技能竞赛一等奖,这得益于单位的培养,感恩企业给我们提供施展才华的舞台。”青年职工鞠荣说。

待遇是技术工人最关心的问题,该矿从“薪”开启,打破高技能人才与管理干部之间的界限,消除技术工人在职业发展上的“天花板”,让技术工人中的佼佼者享受与副科级干部同等工资、福利待遇,使他们有奔头、有盼头、有甜头、有劲头。

在这样的制度鼓励下,近三年来,累计开展157个工种874场、15464人次比武活动,选树“兴隆工匠”34名、技术能手1441人次。62人晋升为技师和高级技师,4人分别被山东能源集团、兖矿能源评为首届“首席技师”“技能大师一级”。自主研发设计的国内首套高压级联储能应急电源正式投运。“基于分布

式技术的煤矿快速智能安全监控系统”获中国安全生产协会安全科技进步二等奖。综采放顶煤、智能化连续采煤、商品煤自动采制样等关键技术处于国际、行业领先水平。

该矿全心全意当好人才队伍的“服务员”,不断完善人才生活保障制度,从工作上、政治上、生活上关心人才。认真倾听技术人才在安全生产、职业健康、体面劳动等方面的需求;连举办好美好兴隆职工节、班组长节、故事汇和“荣誉殿堂”颁奖典礼等活动,建立荣誉台、积分榜,对技能人才的典型事迹大力宣传,营造“事争一流、唯旗是夺”的留人育才良好氛围。重大节日走访慰问劳模工匠,悬挂“劳模之家”光荣牌84个;组织班组、技术技能人才,开展心理减压疏导和团队拓展活动60余次,增强荣誉感、归属感和使命感。加大对技术能手、技能大师、劳动模范等优秀员工的推介和宣传力度,让高素质人才名利双收。

近年来,兴隆庄煤矿培育省部级高端人才32人,先后涌现出高兴亮、郭金陵、王小波3名“大国工匠”,全国技术能手秦钦,煤炭行业技能大师王成,全国煤炭行业青年岗位能手祝玉平等一大批优秀人才,高技能人才比例达到52.3%。

临涣选煤厂: 国庆密织“安全网”

国庆假期临近,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂以开展“学铁规、明责任、保安全”专项活动为抓手,在思想上绷紧弦、在行动上拉满弓,以最严的管理、最严的措施抓实抓细安全工作,全力消除各类安全隐患、安全事故的发生,确保安全祥和稳定过节。

该厂严格执行领导干部值班带班工作制度,抓住“严细实精”作风不放松。厂领导带头践行“四下基层”“四勤四到”,以上率下,一级抓一级、管事先管人,密织严抓严管一张网。常态化开展干部作风“四不两直”督查,通过实地查看、电话抽查等方式,加大对干部值班、现场跟班、隐患整治、劳动纪律监督检查,对不在状态、不尽责的干部,及时动用组织手段、事前问责,并给予公开曝光,形成震慑。

企业实施全方位、全过程、全时段风险管理,做好开工前风险提醒、作业中安全监督、收工后安全确认。严格管理人员走动式管理和视频反“三违”制度,紧盯关键环节、关键工序和重点部位,加强对风险管控措施落实、检修作业现场、临时性作业等风险隐患排查,严厉查处各类违章行为。东区选煤车间针对部分岗位单人作业无法确保互相监督实际,落实班长走动式管理责任,班中严格对单人作业岗位、偏远岗位进行巡岗监护,每小时一次巡岗,巡岗时将巡岗情况以图片形式反馈至车间工作群,确保单人作业及偏远岗位人员安全。

该厂在安全管理中坚持用“放大镜”看问题,不放过安全上的任何蛛丝马迹,用“显微镜”查隐患,坚决消除管理盲区和死角,严防“三松一滑”。聚焦隐患易发地点、多发环节,全面细致地排查每个施工现场和作业地点的风险隐患,做到排查寸土不遗,逐一“过筛子”、全面“大扫除”。电信车间要求电工在停送电操作过程中配备面罩、手套等安全用具,解决电工在停送电过程中会出现电弧等电气伤害。同时执行持卡复述操作,执行一步、确认一步,消除违规操作风险。

同时,该厂要求生产车间节日期间原则上不安排较大施工作业,提级管理,减少“临时用电”“登高作业”“动火作业”“吊装作业”“有限空间”等特殊作业,确需施工的单位管技人员必须严格现场蹲守监管,确实在安全的前提下施工作业。

(石启元)

鄂西北高速 闲置土地变“聚宝盆”

■ 金伟忠 陈羽

金秋九月,正是丰收的季节。连日来,湖北交投鄂西北运营公司蒋家堰管理所积极组织相应设备和人员,前往关垭子绿色生态种植基地抢抓玉米,并进行科学晾晒和储藏。

鄂西北运营公司所辖“关垭子绿色生态种植基地”,是依托原省界站关垭子收费站驻地庭院及废弃的闲置荒地规划而成,总面积达20余亩。为了让荒废场地变废为宝,今年年初以来,该公司蒋家堰管理所组织相关设备和人员,抢抓春季播种的时节,不仅在站所庭院种上了土豆、茄子、辣椒、西瓜等蔬菜瓜果,还利用20余亩的闲散荒废场地种植了玉米等农作物,在站所人员的精心耕作下,今秋喜获大丰收。

为了抢收成熟的粮食,该公司蒋家堰管理所从8月底就组织相关设备和人员迅速行动起来,只见基地内连片的玉米整齐挺拔,收割机伴随着机器的轰鸣声正来回穿梭在玉米地里,随处可见职工们忙碌的身影,有的忙着



配合机械收割玉米,有的忙着搬运和晾晒玉米,金黄饱满的玉米颗粒在阳光下显得格外耀眼,玉米地里呈现出一派繁忙的丰收景象。

据了解,该公司蒋家堰管理所今年玉米总产量可达1.5万斤,按照当前市场行情,潜在经济价值较为可观。

下一步,鄂西北运营公司将持续盘活闲

置土地,深挖“路衍经济”潜力,紧密结合市场经济发展趋势和集团有关要求,坚持以路为媒,深化文旅、交农、交产、交教等多领域融合,拓展“路沿、路延、路衍”空间,倾情打造好“幸福鄂西北”“山水红盟”“畅美服务”等品牌,为助力乡村振兴和地方经济发展提供“鄂西北高速方案”。



华阳二矿 举办职工迎国庆 拔河比赛

9月19日,山西华阳股份二矿举办了“礼赞祖国、幸福二矿”职工迎国庆拔河比赛,来自基层单位的男女共17支代表队同场竞技。该矿通过积极向上的文体活动,增强职工的凝聚力和向心力,为矿井高质量发展营造良好氛围。

图为紧张激烈的比赛现场。

任锁生 摄影报道

重庆气矿 多措并举强化设备安全管理

■ 李传富 张虎

9月18日,重庆市璧山区气温仍维持在39度。上午9时,丹7井中心站站长刘勇与副站长曾梓濠开始对站内的重点设备开展检查,确保设备的安全运行。这是西南油气田公司重庆气矿强化高温天气下设备检查的一个缩影。截至目前,重庆气矿生产天然气已超21亿方,设备运行平稳。

立秋以来,重庆地区持续高温天气给设备安全运行带来严峻的考验,位于该地区的重庆气矿结合生产现场设备运行实际,落实设备标准化管理要求,加大设备精细化管理力度,加强设备隐患排查和维护保养,保障设

备设施安全平稳运行,为气矿完成生产和销售任务提供了坚实保障。

重庆气矿各生产单位对标西南油气田公司相关设备管理制度,组织员工开展危害因素辨识、制定控制措施,宣贯高温炎热季节特种设备的安全防范与应对措施,由点及面层层梳理,落实重点责任和防范措施。

同时,针对季节转换的极端天气,重庆气矿召开设备专题分析会,剖析设备运行过程

中存在的问题,落实针对性措施。坚持设备管理“三不放过”原则,将设备安全隐患消除在萌芽状态,降低设备检修频次,提高设备良性运转周期。

重庆气矿还密切监测设备运转情况,重点抓好技改后东溪脱硫站设备运行监控,抓好井站设备日常检查维护和分离器清淤的工作,严格把关设备巡检、润滑、检修、试车等过程,持续加强设备全周期管理。

在此基础上,重庆气矿各生产班组按工