

西昌钢钒板材厂深入开展以"创新开拓市 场、品质提振信心"为主题的"质量月"活动,对 板材产品的划伤、辊印等典型质量问题进行攻 关治理,杜绝用户质量异议的产生。8月份,该 厂热轧产品现货率同比降低 0.17%, 确保产品 质量满足用户需求。

图为9月14日,西昌钢钒板材厂生产的热 轧低合金管线钢产品下线,发往用户。

高飞 张宇航 摄影报道



"我为增效献一计"

扬子石化围绕生产运行优化和经营绩效 提升,开展"我为增效献一计"合理化建议活 动。广大员工立足岗位、紧贴市场,寻找效益 "出血点",通过"五小"(小发明、小创造、小革 新、小设计、小建议)加以改进,对好经验、好做 法定期组织评选,在固化降本创效成功实践的 同时,充分做好先进典型的宣传和表彰,激发 大家的主人翁意识,持续提升经营管理水平。

图为日前该公司制苯装置员工现场调整 优化生产。 李树鹏/摄 裴军/文

上海首个 工业企业大规模 再生水利用项目启动

■ 中新网记者 陈静

在加快推进污水资源化利用方面,上海有 了新探索。上海首个工业企业大规模再生水利 用项目 18 日正式启用。

据了解,再生水将首先应用于中国船舶集 团上海外高桥造船有限公司(下称:外高桥造船) 首制 8600 车位双燃料汽车运输船坞内设备调 试冷却以及出坞配合。未来,企业将进一步探索 将再生水应用于第二艘国产大型邮轮设备调 试、压载水和坞内起浮配合。

该项目是由上海城投(集团)有限公司(下 称:上海城投)与外高桥造船合作的再生水利用 项目。根据双方此前签署的再生水项目合作协 议,外高桥造船从毗邻的上海城投竹园四期污 水处理厂引入,经净化处理后达到一级 A 排放 标准的再生水,用于替代船舶压载水、厂区绿化 灌溉、设备调试冷却等方面水源。

据悉,经过处理的水源进入外高桥造船后, 先通过新建的再生水增压泵站,由两台 90KW 和两台 30KW 的离心泵将水源送往船坞、码头 等区域。水源流量能够满足外高桥造船每小时 1000吨的峰时需求, 预计每年节约新水 70万 吨,相当于370个标准游泳池的用水量。

该项目是央地企业践行绿色发展理念,助 力绿色低碳发展和"无废城市"建设的一次实践 创新。项目的顺利通水,开拓再生水回用新思路 与新模式,为航运领域创新应用水资源节约集 约技术提供了可行方案;在优化供水结构、减少 水污染、保障水生态安全方面提供示范。上海城 投方面对记者表示,今后,双方将继续在危废处 置、一般固废收集和固废资源化利用等方面开 展合作。

据透露,下一步,在利用再生水等非常规水 源替代城市优质供水资源的基础上, 上海城投 将与中国船舶集团开发再生水能源属性,利用 水源热泵技术为船厂的食堂、浴室、办公楼、宿 舍、车间等提供热能;此外,上海城投正同步推 进与外高桥电厂、宝金刚再生能源利用中心、华 漕再生资源利用中心等再生水利用项目。

立体多元"营养餐",解锁员工"心"密码

经纬公司胜利地质录井 公司积极打造"录井理响•声入 一线"形势任务教育品牌,积极 构建立体式、多元化的模式,让 "视、听、看、讲"的信息链不断向 基层延伸——

■ 单旭泽 袁滨 焦保荣

"公司为我们配备了双导师,规划了成长 之路,我要努力学技术,尽快提升业务本领。" 8月20日,刚刚入职胜利地质录井公司的 2024年新分大学生宋浩下班后,捧起了《涉 外录并英语》。党委书记李江浩在新员工见面 会时的谆谆教导,让他印象非常深刻。

经纬公司胜利地质录并公司党委积极打 造"录井理响·声入一线"形势任务教育品牌, 找准政策宣讲与员工需求的契合点, 充分结 合矩阵媒体,推送立体式、多元化的形势任务 教育"营养餐",让"视、听、看、讲"的信息链不 断向基层延伸,解锁员工"心"密码,营造出了 心齐、气顺、劲足的良好局面。

讲起来引共鸣 -走进一线解"急难愁盼"

形势任务教育是解决员工疑惑、提振士 气的"传家宝"。面对分散在东营、川渝、新疆、 海洋,以及科威特、墨西哥等国内国外的148 支录井队伍, 上级的政策精神如何更好浸润 人心,和员工利益相关的话题怎样为人熟知, 一直都是形势任务宣讲的一大难题。

"阵地跟着员工走,服务围着需求转。"今 年3月,公司党委面向录井一线,征集了323 份形势任务教育需求调查问卷, 并结合座谈 会、个别访谈等形式,梳理绩效考核、休班休 假等 16 项政策讲解需求,有针对性制订"录 井理响·声入一线"实施方案。

公司党委改变以往由党委宣传部"单一 推进"为8个机关部门"协同发力",实行"公 司、基层单位、录井队"三级宣讲,形成"三级 联动、八路发力"的宣讲模式。18名基层党组 织书记和8名机关人员组成形势任务教育小 分队,他们提前做足功课,夯实理论功底、熟 悉政策业务、掌握形势情况、积累经验方法。

讲得高高在上,普通员工听不懂;讲得千 篇一律,录井队员也不爱听。宣讲前,他们组 织员工代表"试听会诊",吸取修改意见60余 条,拉近理论与员工的距离,让他们爱听;通 过精巧的设计、丰富的形式, 让宣讲内容好

生产任务重时,怎么保证休假?额外的工 作量,绩效怎么体现?"五险两金""北京就医 绿色通道"怎么操作?……员工们在线上留言 自己的"急难愁盼"。

线上的问题要靠线下解决。宣讲小分队 沉到基层、融入岗位,带着丰富多彩、阐述精 准的宣讲内容走到员工中间,与他们"坐一条 板凳", 把"书面语"转化成"家常话",把道理 糅进身边那些闪闪发光的典型故事里。每逢 新员工入职、新干部选调等,公司都会及时讲 清道理、辨明方向。今年三季度开展的4个专 题宣讲,受众满意度测评达到了96.6%。

"干部讲政策、专家讲技术、员工讲故事、 典型讲奉献、青年讲传承",在基层一线形成 了鼓角齐鸣的局面,员工不仅喜欢听,而且听

得懂,感染力和吸引力大幅提升。

听起来能解渴 -让形势宣讲"声"入人心

"当年的海风掀开厚重的面纱,梦和初心 的队伍从脚下开拔……"在公司的公众号上, 录并队员孙大伟有力的歌声出现在短视频 《再一次出发》中,吸引了员工们的目光,也鼓 舞着录井将士们的干劲。

今年以来,该公司将形势任务教育"视 听、看、讲"的链条不断延伸,在微信号上线了 《小录资讯》音视频,开展"云宣讲+微宣讲", 让一线员工和家属足不出户就能听到公司的 "最新声音"。截至目前,已录制 14 期,覆盖到 148 支录并队和近千户家庭。

公司在公司网站、公众号、视频号三个平 台同步发力,通过导向、内容、渠道入手,把 "想让员工知道的"和"员工想知道的"紧密结 合起来,把好宣讲的严肃与轻松之间的度,全 媒体宣讲矩阵效应不断凸显,实现形势任务 宣讲既接"天线",又接"地气"。

群众愿接受、听得进,理论宣讲才能掷地 有声。该公司党委还丰富载体、分类施教,设 计制作中国石化核心价值理念、公司工作会 精神要点"解读卡"和"明白纸";将经纬公司 党委扩大会精神图文并茂张贴在宣传栏;利 用网页、宣讲号等开展线上和线下的同步教 育;针对青工思想活跃、创造力强特点,采取 录制"一分钟"短视频、有奖答题等方式,活跃 教育氛围;结合责任区承包、跑井检查等方 式,党员干部做好"面对面"教育和个别谈心。

"公司的形势任务宣讲有特色,一线员工 有手机就能看,有网络就能学,实现了随时学 和全覆盖。"新疆项目部党支部书记姬生震表

品起来增回味 ──让"奋斗画面"跨越山海

"好样的,胜利录井将士!""征战青藏高 原,缺氧不缺精神!"5月29日,在"胜利地质 录井"微信视频号平台上,1分钟短视频《向 禁区勇进军 对困难勇说不》阐述了 SL202 队 录并将十在海拔 5000 余米的"生命禁区"奋 战的故事,留言区网友纷纷点赞评论。获得 2300 余浏览量,转发 40 余次,点赞量 100 余

该公司积极探索短视频在宣传工作中的 应用,2023年以来,利用"胜利地质录井"微 信视频号,聚焦"讲述你我·一起加油"主题, 鼓励人人"随手拍""快乐剪",分享精彩瞬间, 开展了"录井一分钟"系列短视频的创作和发

创作过程中,在新疆大漠戈壁、广西秀美 山间……镜头真实记录一线员工奋斗故事、 科研队伍的创新实践、后勤员工的支持保障 等画面。短视频涵盖服务保障、技术创新、市 场开拓、经营管理、安全生产、党的建设等方 面,同时还是员工传递心声的"驿站",形成了 强大的舆论磁场。

8月9日上午,聚焦人力资源攻坚开展 专题宣讲,录制的视频同步上传到"书记+委 员"宣讲号,实现了线上和线下同频运行的宣

如今,形势任务教育由"大水漫灌"转变 为"精准滴灌",由"我讲你听"转变为"双向奔 赴"。截至8月1日,该平台已发布展示员工 奋斗画面的短视频作品 105 部,"书记+委员" 宣讲号发布33期。

凝"新"聚力 启航逐梦

山东能源新矿内蒙古能源帮助新入职大学生尽慑

■ 商霞 石安东 李魁 马荣

为迎接 2024 年新入职大学生们的到来, 山东能源新矿内蒙古能源组织开展入职"第 一面""第一餐""第一课"系列活动,帮助新入 职大学生尽快实现角色转变、找准个人定位、 融入新的环境,为企业高质量发展贡献青春

留下入职"初印象"

"这边是食堂、超市,能够满足职工基本 生活需求。""那边是电影院、查体中心、读书 室、健身房等等,是职工下班后休闲娱乐的好 去处。""我们还配备了'幸福洗衣吧',帮助职 工实现'洗衣自由'。"……

为让新入职大学生们尽快融入企业大家 庭,新矿内蒙古能源组织"新矿心"志愿者提 供全方位迎"新"服务,全力做好接送、宿舍安 排、饭卡办理、更衣箱准备、体检等各项服务

"风沙漫天的景象早已不复存在,映入眼 帘的是成片的绿色,还有完善的配套设施,这 更加坚定了我干好工作的决心。"长城三矿新

入职大学生孟英杰初到单位, 就打破了对内 蒙古的刻板印象。

志愿者们提前对宿舍进行了彻底清理, 并精心准备好四件套、脸盆、毛巾、洗漱包等 生活用品以及笔记本、中性笔等学习用品,为 新入职大学生留下了美好的"第一印象"。

吃好入职"第一餐"

"这道清炖羊肉,用的是咱们本地的滩 羊,它们所吃的是耐盐碱植物,肉质没有膻 味,在制作过程中只需要用清水煮熟,再加入 盐巴块,就是不可多得的美味;这是沙葱,生 长在沙漠里,只要有雨水滋润过的地方,就可 以找到它们的身影, 采摘后焯水凉拌就可以 享用……"志愿者们热情地向新入职大学生 讲解每道美食的做法与由来。

新矿内蒙古能源用心安排大学生入职 "第一餐",精心准备当地特色美食,为他们补 充能量同时传递企业大家庭的温情与关爱。

'第一次享用内蒙古的美食,一顿下来超 满足。吃的不仅仅是美味,更是感动。单位的盛 情招待,给我带来了家一般的感觉。"长城五矿 新入职大学生张木垚表示,将不负众望,扎根



新矿内蒙古能源以"第一餐"为切入点,

搭建自由沟通的平台, 方便新入职大学生们 以食会友,以食为媒,展示自我,增进了解

上好入职"第一课"

在长城五矿, 志愿者向新入职大学生普 及煤矿安全知识、企业发展史等内容。技术人 员则绘声绘色地讲授通风、机电、地质灾害防 治及智能化采煤工作面现状等专业课程,让 大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动 化的井下生产现场。

为给大学生上好入职"第一课",恒坤化 工认真开展岗前安全培训、红色文化熏陶教 育等活动,通过现场讲解和互动交流,帮助他 们深入了解企业文化,增强对企业的归属感、 责任感和使命感,尽快完成从"校园人"到"职 场人"的转换。

新入职大学生们纷纷表示,将会珍惜宝 贵时光,努力学好专业知识,培养扎实的实践 能力和团队协作精神,勇于创新,拼搏进取, 在内蒙古这片热土上书写青春成长的华章。

韩城矿业象山矿井

阶梯式薪酬分配激发职工工作动力

今年,韩城矿业象山矿井对采掘区队、辅 助区队实行阶梯式薪酬分配机制,打破"大锅 饭""平均分"传统管理模式,全面建立工效联 动薪酬分配体系,激发职工工作内动力,促进 各项工作高质量发展。

该矿通过完善职工薪酬考核体系,细化 出各工种岗位计分管理办法,针对区队队长、 书记、技术员、生产副队长、班组长等不同职务 实施职工薪酬差额定制;一线职工根据岗位、 工种、出勤及任务量完成情况等进行工资分 配,鼓励大家多劳多得、以分计资,杜绝"大锅

饭"现象,形成区队之间、班组之间"赶、超、比、 拼"的竞争氛围,全面激发职工工作积极性。

综采一队党支部书记惠国盾介绍:"我队 建立了班组建设日考核台账,将班组安全、工 程质量、职工出勤、材料回收、导师带徒、工作 量完成等纳入考核范围,出台奖惩机制办法, 细化考核内容,每班班前会对职工上班得分 情况进行公布、公示、职工代表签字,让'干多 少活给多少分'的理念深入人心,激发职工的 内生动力。"

据了解,该矿实行的劳动工效与薪酬联 挂模式,能让职工在干活前就知道可以挣多 少钱,有效激发大家的工作积极性,大幅提高

了劳动效率。用这种"多劳多得"的薪酬分配 制度,切实为广大干部职工注入了新的"动力 源泉"。

"今年的薪酬分配政策向一线倾斜,我们 一线工人工资有明显提升,除此之外,矿上在 开展'节支降耗''修旧利废'活动中,我每班下 班回收三用阀、托板、刮板等材料,平均每班能 多收入60元-80元。"综采一队职工黄家斌说。

该矿实施的薪酬分配向一线职工倾斜方 案,不断优化收入分配比例,合理拉开关键岗 位与其他岗位的差距, 对采掘现场进行综合 评估,按照月度工作重点、班组安全网络、工 程质量、实物量完成情况等对一线职工的薪

酬进行调整。

此外,该矿还通过岗位履职、绩效考核等 制度,持续改进考核机制,包括安全生产质量 标准化评比、班组安全网络建设,劳动竞赛等 奖罚机制,奖优罚差、奖优罚劣,唤起职工的 工作热情,形成良好的竞争氛围,全面促进各 项工作高质量进行, 使差异化薪酬分配真正 落地生根。

下一步,该矿将立足实际,继续深化薪酬 分配制度改革,不断加大对机关部室管理人员 的考核力度,将绩效考核结果与人力资源配 置、人才发展、薪酬激励等进行联动,充分发挥 薪酬分配的杠杆作用,激发全员干事活力。



■ 吴琼 文/图

在招贤矿业采煤部,邵红斌、王东东师徒 以劳模创新工作室为平台,在采煤机变频器、遥 控器、皮带综合保护器、净化水装置等核心元件 的维修、改造和使用等方面开展课题研究及科 技攻关,解决了本矿采煤机变频器维修依赖厂 家的难题,近年来改造维修创效百万余元。

邵红斌与王东东于 2023 年 8 月 7 日签订 师徒合同,2024年2月6日完成教学工作顺

共同成长 师徒榜样

记招贤矿业邵红斌、王东东

利出师。他们师徒情深,彼此融合,成为招贤矿 业师徒结对工作中一道亮丽的风景线。

师傅邵红斌,从事一线工作多年,拥有多 年丰富的工作经验和技能,先后被授予招贤矿 业"先进生产(工作)者""优秀共产党员"、皖北 煤电集团公司"金牌班队长""劳动模范"等荣 誉称号。他深知言传身教的重要性,总是以身 作则,为徒弟王东东树立榜样。在工作中,邵红 斌不仅耐心指导徒弟,还注重培养他的实践能 力和创新思维。他将自己的经验毫无保留地传 授给王东东, 使他能够迅速掌握机电技术,并

在实际工作中得以运用。 师傅邵红斌这样评价徒弟:"王东东忠厚

老实,善于钻研,攻克难题,他的技术比较全 面,大到采煤机变频器,小到家电烧水壶,在他 的手里都会'变废为宝'。他特别吃苦耐劳,采 煤机巷近2000米,他一个班来回跑几趟正常; 有时候刚刚上井,井下出问题了,他问清情况二 话不说就直接下井;他的宿舍里焊枪、仪表、电 路图一大堆, 平时维修单位的井下手持手机煤 机遥控器,给矿上省了不少钱。比如变频器发生 故障,找厂家现场服务,每台更换费用高达30 多万元,现在我们已经可以自行解决故障,为公 司节约了维修成本。我带徒弟,平时工作要求 较严,任务完成要求高,批评教育也很严厉,在 技能操作上主要是方式方法的引导,其实王东

东等一些职工的技术水平已经超过我了。"

王东东说:"我师傅邵红斌爱岗敬业,在工 作方面对我悉心指导,师傅懂得比较全面,是 个采煤技术大拿,并下出现难解决的问题他都 会第一时间下井解决。有一次 1303 井下工作 面运输机变频一体机出现故障无法开车,师傅 就带着我下井,一边维修设备一边给我讲线路 上可能出现的故障处理方法, 这样的事例很 多,师傅特别有责任心。师傅对我们有时候比 较严格,我知道他是为我们好,很感恩师傅的 悉心教导。"

这对师徒的融合,不仅仅是技能的传承, 更是精神的传承。他们相互激励、相互成长,共 同诠释了"薪火相传、生生不息"的精神内涵。 邵红斌用自己的实际行动传递着对采煤事业 的热爱和执着,而王东东则在师傅的引领下, 不断追求卓越,为采煤事业贡献着自己的力 量。他们的师徒情谊和共同成长的故事,在单 位传为佳话,成为众多师徒组合的榜样。