



西昌钢铁板材厂深入开展以“创新开拓市场、品质提振信心”为主题的“质量月”活动,对板材产品的划伤、辊印等典型质量问题进行攻关治理,杜绝用户质量异议的产生。8月份,该厂热轧产品现货率同比降低0.17%,确保产品质量满足用户需求。

图为9月14日,西昌钢铁板材厂生产的热轧低合金管线钢产品下线,发往用户。

高飞 张宇航 摄影报道



“我为增效献一计”

扬子石化围绕生产运行优化和经营绩效提升,开展“我为增效献一计”合理化建议活动。广大员工立足岗位,紧贴市场,寻找效益“出血点”,通过“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)加以改进,对好经验、好做法定期组织评选,在固化降本创效实践的同时,充分做好先进典型的宣传和表彰,激发大家的主人翁意识,持续提升经营管理水平。

图为日前该公司制苯装置员工现场调整优化生产。

李树鹏 / 摄 裴军 / 文

上海首个工业企业大规模再生水利用项目启动

■ 中新网记者 陈静

在加快推进污水资源化利用方面,上海有了新探索。上海首个工业企业大规模再生水利用项目18日正式启用。

据了解,再生水将首先应用于中国船舶集团上海外高桥造船有限公司(下称:外高桥造船)首制8600车位双燃料汽车运输船坞内设备调试冷却以及出坞配合。未来,企业将进一步探索将再生水应用于第二艘国产大型邮轮设备调试、压载水和坞内起浮配合。

该项目是由上海城投(集团)有限公司(下称:上海城投)与外高桥造船合作的再生水利用项目。根据双方此前签署的再生水项目合作协议,外高桥造船从毗邻的上海城投竹园四期污水处理厂引入,经净化处理后达到一级A排放标准,用于替代船舶压载水、厂区绿化灌溉、设备调试冷却等方面水源。

据悉,经过处理的水源进入外高桥造船后,先通过新建的再生水增压泵站,由两台90KW和两台30KW的离心泵将水源送往船坞、码头等区域。水源流量能够满足外高桥造船每小时1000吨的峰时需求,预计每年节约新水70万吨,相当于370个标准游泳池的用水量。

该项目是央地企业践行绿色发展理念,助力绿色低碳发展和“无废城市”建设的一次实践创新。项目的顺利通水,开拓再生水回用新思路与新模式,为航运领域创新应用水资源节约集约技术提供了可行方案;在优化供水结构、减少水污染、保障水生态安全方面提供示范。上海城投方面对记者表示,今后,双方将继续在危废处置、一般固废收集和固废资源化利用等方面开展合作。

据透露,下一步,在利用再生水等非常规水源替代城市优质供水资源的基础上,上海城投将与中国船舶集团开发再生水能源属性,利用水源热泵技术为船厂的食堂、浴室、办公楼、宿舍、车间等提供热能;此外,上海城投正同步推进与外高桥电厂、宝金钢再生能源利用中心、华漕再生资源利用中心等再生水利用项目。



■ 吴琼 文/图

在招贤矿业采煤部,邵红斌、王东东师徒以劳模创新工作室为平台,在采煤机变频器、遥控器、皮带综合保护器、净化水装置等核心元件

立体多元“营养餐”,解锁员工“心”密码

经纬公司胜利地质录井公司积极打造“录井理响·声入一线”形势任务教育品牌,积极构建立体式、多元化的模式,让“视、听、看、讲”的信息链不断向基层延伸——

■ 单旭泽 袁滨 焦保荣

“公司为我们配备了双导师,规划了成长之路,我要努力学技术,尽快提升业务本领。”8月20日,刚刚入职胜利地质录井公司的2024年新分大学生宋浩下班后,捧起了《涉外录井英语》。党委书记李江浩在新员工见面会时的谆谆教导,让他印象非常深刻。

经纬公司胜利地质录井公司党委积极打造“录井理响·声入一线”形势任务教育品牌,找准政策宣讲与员工需求的契合点,充分结合矩阵媒体,推送立体式、多元化的形势任务教育“营养餐”,让“视、听、看、讲”的信息链不断向基层延伸,解锁员工“心”密码,营造出了心齐、气顺、劲足的良好局面。

讲起来引共鸣——走进一线解“急难愁盼”

形势任务教育是解决员工疑惑、提振士气的“传家宝”。面对分散在东营、川渝、新疆、海洋,以及科威特、墨西哥等国国内外的148支录井队伍,上级的政策精神如何更好浸润人心,和员工利益相关的话题怎样为人熟知,一直都是形势任务宣讲的一大难题。

凝“新”聚力 启航逐梦

山东能源新矿内蒙古能源帮助新入职大学生尽快转变角色

■ 商霞 石安东 李魁 马荣

为迎接2024年新入职大学生们的到来,山东能源新矿“内蒙古能源组织开展入职“第一面”“第一餐”“第一课”系列活动,帮助新入职大学生尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境,为企业高质量发展贡献青春力量。

留下入职“初印象”

“这边是食堂、超市,能够满足职工基本生活需求。”“那边是电影院、查体中心、读书室、健身房等等,是职工下班后休闲娱乐的好去处。”“我们还配备了‘幸福洗衣吧’,帮助职工实现‘洗衣自由’。”……

为让新入职大学生们尽快融入企业大家庭,新矿“内蒙古能源组织“新矿心”志愿者提供全方位迎“新”服务,全力做好接送、宿舍安排、饭卡办理、更衣箱准备、体检等各项服务工作。

“风沙漫天的景象早已不复存在,映入眼帘的是成片的绿色,还有完善的配套设施,这更加坚定了我干好工作的决心。”“长城五矿新

韩城矿业象山矿井阶梯式薪酬分配激发职工工作动力

■ 卫云龙

今年,韩城矿业象山矿井对采掘区队、辅助区队实行阶梯式薪酬分配机制,打破“大锅饭”“平均分”传统管理模式,全面建立工效联动薪酬分配体系,激发职工工作内动力,促进各项工作高质量发展。

该矿通过完善职工薪酬考核体系,细化出各工种岗位计分管理办法,针对区队长、书记、技术员、生产副队长、班组长等不同职务实施职工薪酬差额定制;一线职工根据岗位、工种、出勤及任务量完成情况等进行工资分配,鼓励大家多劳多得、以分计资,杜绝“大锅

饭”现象,形成区队之间、班组之间“赶、超、比、拼”的竞争氛围,全面激发职工工作积极性。综采一队党支部书记惠国盾介绍:“我队建立了班组建设日考核台账,将班组安全、工程质量、职工出勤、材料回收、导师带徒、工作量完成等纳入考核范围,出台奖惩机制办法,细化考核内容,每班班前会对职工上班得分情况进行公布、公示、职工代表签字,让‘干多少活给多少分’的理念深入人心,激发职工的内生动力。”

据了解,该矿实行的劳动工效与薪酬挂钩模式,能让职工在干活前就知道可以挣多少钱,有效激发大家的工作积极性,大幅提高了劳动效率。用这种“多劳多得”的薪酬分配制度,切实为广大干部职工注入了新的“动力源泉”。

“今年的薪酬分配政策向一线倾斜,我们一线工人工资有明显提升,除此之外,矿上在开展‘节支降耗’‘修旧利废’活动中,我每班下班回收三用阀、托板、刮板等材料,平均每班能多收入60元-80元。”综采一队职工黄家斌说。

该矿实施的薪酬分配向一线职工倾斜方案,不断优化收入分配比例,合理拉开关键岗位与其他岗位的差距,对采掘现场进行综合评估,按照月度工作重点、班组安全网络、工程质量、实物量完成情况等对一线职工的薪

“这道清炖羊肉,用的是咱们本地的滩羊,它们所吃的是耐盐碱植物,肉质没有膻味,在制作过程中只需要用清水煮熟,再加入盐巴块,就是不可多得的美味;这是沙葱,生长在沙漠里,只要有雨水滋润过的地方,就可以找到它们的身影,采摘后焯水凉拌就可以享用……”志愿者们热情地向新入职大学生讲解每道美食的做法与由来。

新矿“内蒙古能源用心安排大学生入职“第一餐”,精心准备当地特色美食,为他们补充能量同时传递企业大家庭的温情与关爱。

吃好入职“第一餐”

志愿者们提前对宿舍进行了彻底清理,并精心准备好四件套、脸盆、毛巾、洗漱包等生活用品以及笔记本、中性笔等学习用品,为新入职大学生留下了美好的“第一印象”。

新矿“内蒙古能源用心安排大学生入职“第一餐”,精心准备当地特色美食,为他们补充能量同时传递企业大家庭的温情与关爱。

上好入职“第一课”

在长城五矿,志愿者们向新入职大学生普及煤矿安全知识、企业发展史等内容。技术人员则绘声绘色地讲授通风、机电、地质灾害防治及智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

共同成长 师徒榜样

——记招贤矿业邵红斌、王东东

利出师。他们师徒情深,彼此融合,成为招贤矿业师徒结对工作中一道亮丽的风景线。

师傅邵红斌,从事一线工作多年,拥有多年丰富的工作经验和技能,先后被授予招贤矿业“先进生产(工作)者”“优秀共产党员”、皖北煤电集团公司“金牌班队长”“劳动模范”等荣誉称号。他深知言传身教的重要性,总是以身作则,为徒弟王东东树立榜样。在工作中,邵红斌不仅耐心指导徒弟,还注重培养他的实践能力和创新思维。他将自己的经验毫无保留地传授给王东东,使他能够迅速掌握机电技术,并在实际工作中得以运用。

师傅邵红斌这样评价徒弟:“王东东忠厚

得懂,感染力和吸引力大幅提升。

听起来能解渴——让形势宣讲“声”入人心

“当年的海风掀开厚重的面纱,梦和初心的队伍从脚下开拔……”在公司的公众号上,录井队员孙大伟有力的歌声出现在短视频《再一次出发》中,吸引了员工们的目光,也鼓舞着录井将士们的干劲。

今年以来,该公司将形势任务教育“视、听、看、讲”的链条不断延伸,在微信上线了《小录资讯》音视频,开展“云宣讲+微宣讲”,让一线员工和家属足不出户就能听到公司的“最新声音”。截至目前,已录制14期,覆盖到148支录井队和近千户家庭。

公司在公司网站、公众号、视频号三个平台同步发力,通过导向、内容、渠道入手,把“想让员工知道的”和“员工想知道的”紧密结合起来,把好宣讲的严肃与轻松之间的度,全媒体宣讲矩阵效应不断凸显,实现形势任务宣讲既接“天线”,又接“地气”。

群众愿接受、听得进,理论宣讲才能掷地有声。该公司党委还丰富载体、分类施教,设计制作中国石化核心价值理念、公司工作会议精神要点“解读卡”和“明白纸”;将经纬公司党委扩大会议精神图文并茂张贴在宣传栏;利用网页、宣讲号等开展线上和线下的同步教育;针对青工思想活跃、创造力强特点,采取录制“一分钟”短视频、有奖答题等方式,活跃教育氛围;结合责任区承包、跑井检查等方式,党员干部做好“面对面”教育和个别谈心。

“公司的形势任务宣讲有特色,一线员工有手机就能看,有网络就能学,实现了随时学 and 全覆盖。”新疆项目部党支部书记姬生震表



内蒙古,为企业发展贡献自己的一份力量。

新矿“内蒙古能源以“第一餐”为切入点,搭建自由沟通的平台,方便新入职大学生们以食会友,以食为媒,展示自我,增进了解。

上好入职“第一课”

在长城五矿,志愿者们向新入职大学生普及煤矿安全知识、企业发展史等内容。技术人员则绘声绘色地讲授通风、机电、地质灾害防治及智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

化、智能化采煤工作面现状等专业课程,让大学生们仿佛置身于质量标准化、作业自动

示。

品起来增回味——让“奋斗画面”跨越山海

“好样的,胜利录井将士!”“征战青藏高原,缺氧不缺精神!”5月29日,在“胜利地质录井”微信视频号平台上,1分钟短视频《向禁区勇进军 对困难勇说不》阐述了SL202队录井将士在海拔5000余米的“生命禁区”奋战的故事,留言区网友纷纷点赞评论。获得2300余浏览量,转发40余次,点赞量100余次。

该公司积极探索短视频在宣传工作中的应用,2023年以来,利用“胜利地质录井”微信视频号,聚焦“讲述你我·一起加油”主题,鼓励人人“随手拍”“快乐剪”,分享精彩瞬间,开展了“录井一分钟”系列短视频的创作和发布。

创作过程中,在新疆大漠戈壁、广西秀美山间……镜头真实记录一线员工奋斗故事、科研队伍的创新实践、后勤员工的支持保障等画面。短视频涵盖服务保障、技术创新、市场开拓、经营管理、安全生产、党的建设等方面,同时还是员工传递心声的“驿站”,形成了强大的舆论磁场。

8月9日上午,聚焦人力资源攻坚开展专题宣讲,录制的视频同步上传到“书记+委员”宣讲号,实现了线上和线下同频运行的宣讲、答疑、释惑。

如今,形势任务教育由“大水漫灌”转变为“精准滴灌”,由“我讲你听”转变为“双向奔赴”。截至8月1日,该平台已发布展示员工奋斗画面的短视频作品105部,“书记+委员”宣讲号发布33期。



化的井下生产现场。

为给大学生上好入职“第一课”,恒坤化工认真开展岗前安全培训、红色文化熏陶教育等活动,通过现场讲解和互动交流,帮助他们深入了解企业文化,增强对企业的归属感、责任感和使命感,尽快完成从“校园人”到“职场人”的转换。

新入职大学生们纷纷表示,将会珍惜宝贵时光,努力学好专业知识,培养扎实的实践能力和团队协作精神,勇于创新,拼搏进取,在内蒙古这片热土上书写青春成长的华章。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。

化的井下生产现场。