东滩煤矿工会 以群众之力筑牢"安全基石"

山东能源兖矿能源东滩煤矿工会紧紧围 绕矿井中心工作,积极发挥助力安全生产作 用,认真贯彻落实上级工会一系列指示要求, 深入开展"三查三防"安全生产竞赛活动,在 群众安全工作上出实招、办实事,筑牢群众安

筑牢群众安全"防护墙"

"您好,请问咱们单位是否对重点人员加 强排查并采取相应措施?""您单位在防暑降 温方面采取了哪些办法?"

炎炎夏日,高温天气成为考验安全生产 的重要关卡。近日,该矿工会组织开展井上下 群众安全专项检查,将劳动保护监督检查职 责落到实处,用实际行动为职工送上夏日的 "清凉"与关怀。

一直以来,该矿始终注重完善群众安全 工作长效机制,不断强化群众安全生产工作 的组织领导,健全完善矿工会(群众安全监督 检查委员会)—区队—班组—群监员四级管 理体系,明确分工、落实责任。不断增强群众 安全队伍建设,每年对群监员、协管员进行调 整充实,把热爱群众安全工作、业务精干、坚 持原则的职工充实到群众安全工作队伍中。

今年以来,该矿广泛开展"安康杯""三查 三防"群众安全监督和安全生产专项巡视活 动,针对高温天气开展防暑降温安全活动,对 重点岗位、重点场所、重点人员进行排查,对 是否采取改善作业条件、调整工作时间、发放 防暑降温物品进行督促。上半年开展各类群 众安全巡视10次,查处问题137条,群监员下



井 4530 人次,查出隐患 4647 条,整改率达到

强化群众安全"宣教网"

"灭火器使用四字诀'提、拔、握、压',首先 要拔掉安全销,再提起灭火器,随后选择上风 口位置距离火源 3-5 米处……""出现中暑症 状时,首先要迅速从高温环境转移到阴凉通 风处休息,并喝一些含盐分的清凉饮料……"

近日,该矿工会在生产服务中心开展现 场急救技能、消防安全培训下基层活动,邀请 东滩医院专家重点讲授心脑血管疾病常见症 状、急救方法、高温防暑应急处置。东滩安保 项目部开展消防安全培训, 重点讲授地面火 灾事故应急处置、自救互救措施,实操培训各 类灭火器的使用方法。

与此同时,该矿开展"战酷暑 保安全"职 工身心健康知识讲座,中医专家向职工们深 入浅出地讲解了中医养生的基本知识和日常 保健的实用方法,倡导通过调整饮食、作息、 情志等方式,达到身心和谐、预防疾病的目 的。扎实开展每周一案、开工第一课、安全云 教育等各类安全警示教育,广泛发动职工群 众解剖有代表性和典型性的事故,摆"三违"

现象、论"三违"危害、亮遏止"三违"决心,基层 区队利用周二安全活动日、班前班后会等对 21 部安全警示案例片讲行剖析, 进一步教育 引导职工切实做到"在岗一分钟、安全六十

打造群众安全"工品牌"

沉着冷静检查外观、逐步排查故障问题 全神贯注操作设备……从800米井下到地面 车间,从采掘迎头到地面生产一线,近期,东 滩煤矿"臻美东滩杯"第二届全员岗位技能大 比武依次举办了27场竞技比武,400余名参 赛选手同场竞技、一决高下。

这既是技艺的角逐, 更是工匠精神的比 拼。技能比武开始以来,各单位选手们纷纷展 现自己的技能,将技能业务知识学习、技能 "切磋"进行双向融合,通过班组、区队业务大 培训、岗位大练兵、技能大比武,把思想作风 好、技术能力强、安全素质高的优秀职工选拔 出来参加更高层级的技能比武。

今年来,该矿坚持把高技能人才作为支 撑发展的"第一资源",把提高职工知识技能 水平当成企业又好又快发展的"助推器",从 建立培养新体系、探索竞赛新模式和树立激 励新导向入手,助力高技能人才"破圈出彩"。 他们启动技能人才培养"金领"工程,制定《关 于开展 2024 年职工岗位技能比武活动的实 施意见》,实施"矿、区队、班组、岗位"四级竞赛 网络,坚持"人员全参与、岗位全覆盖",创新 形式、丰富载体、规范过程,营造全员学技成 才的浓厚氛围,引领广大职工以赛促学、以赛 促训、以赛促教,努力培养一支安全意识强、 业务能力精的高素质技能人才队伍。

唐家河煤矿 堵疏结合 治"三违"

对"三违"人员处罚轻了,收不到应有的 效果;处罚重了,容易产生逆反心理,干群之 间出现隔阂,不利于安全生产。进入9月份, 川煤集团唐家河煤矿以人为本反"三违",堵 疏结合、严管厚爱,切实消除"三违"存在的土 壤,形成不敢"三违"、不想"三违"、不能"三 违"的良好安全生产局面。

堵,发动全员、协同推进架设"三违"高 压线。该矿加大源头管控,充分运用班前 会、安全生产例会、早调度会等途径深入开 展反"三违"宣传。学习贯彻公司《关于进一 步强化特别严重"三违"管控的通知》文件。 依托功能完备的工业视频监控系统,在全 矿营造查"三违"、反"三违"的浓郁氛围,每 周把违章罚款及时在井口电子屏上更新公 示,将电子眼抓拍到的典型"三违"制成警 示教育片,在全矿通报学习,在职工心中形 成强烈的震慑效果。紧盯关键少数,提级安 全管理,加大管理人员走动巡查质量监管, 根据井下作业场设定巡查路线,对巡查不 到位、关键点有遗漏、违章行为未发现未制 止现象严肃追责问责。严格盯防队干跟值 班效能,发生脱岗、睡觉及违章指挥等行 为,开展教育、扣薪,直至降职。加大特种作 业人员、单人独岗人员现场管控,特殊地点 作业一律安设天眼系统。同时,出台零容忍 考核机制,对各类违章事故双向追责,坚决做 到"四不放讨"。

疏,动之以情、晓之以理让职工思想发生 转变。集中培训"三违"人员,增强参培人员对 "三违"的认识,了解"三违"的危害,切实感受 到事故就在身边。开展"三违"帮教,女工家属 协管员从家庭责任、亲人牵挂、人身安全等角 度谈安全、摆事实、讲道理,深入分析事故原 因和危害性,帮助"三违"人员吸取教训,树牢 安全理念,坚决杜绝"三违"行为。组织职工观 看安全警示教育片,现身说法,让"三违"人员 切实感受到"伤残"给身体带来的不便和心理 带来的痛苦,警醒大家时刻牢记"安全大于 天、事故猛于虎",真正做到从"要我安全"到

(干五洲)

招贤矿业通防部:多维聚力抓"三基"多点赋能促安全

基层、基础、基本功是企业安全生产的基

自"三基"建设工作开展以来,陕西招贤 矿业公司通防部紧贴生产实际,积极探索班 组自主化管理新路径,以加强"三基"建设为 载体,着力提升区队班组安全意识、创新创效 能力和协作水平,让班组动起来、活起来,不 断增强班组的战斗力和凝聚力。

加强基础技能训练 提高职工业务素质

为提升队伍素质,招贤矿业通防部组织 科区主要业务骨干编写各工种"五位一体"作 业流程及菜单式巡查手册,组织职工学习,并 在作业现场开展菜单式巡查,实行责任区域 划分,明确责任,片区监督。采用"学、考、查、 帮、推"五字培训法,提高职工业务素质,做到 掌握标准、规范标准、执行标准,培养了职工 "上标准岗、干标准活"的习惯。该部认真开展 科区"技术比武"技能实操活动,利用班前、班 中、班后的岗位技术练兵,让员工在实践中发 现不足,在对比中不断提升,有效提升了现场 作业水平。

班前会是实现组织愿景的有效手段,通 防部各队经过不断摸索逐步形成了具有自身 特色的"互动式班前会、递进式培训、实操式 班组管理新模式。

通防部部长孟凡振具体介绍了班前、班 中、班后的秘诀。班前"10+8"管理即班前会召 开前 10 分钟安全警示教育活动,班前会员工 点名、隐患人排查、每日一题讲解、讲评及点 评、班前员工操作演练、工作任务安排、安全 重点及安全责任人、安全宣誓等八项礼仪;班 中"7+2"管理即"集体入井、现场交接班、班中 汇报、五位一体岗位标准作业、班队长走动式 管理、班中汇报,班中验收"等七个方面。整个 作业过程中,按照职能将班队长和一般员工 区分为两条管理线。班队长管理线包括:组织 员工排队下井→现场交接验收→班中汇报→ 走动式管理;员工自主管理线包括:自觉排队 下井→"五位一体"安全确认→现场作业;班 后"五保"管理即落实好"班后工作总结、员工 绩效考核、工分分配及公示、岗位技能培训和 师徒帮教"等五项保障措施。自"三基"建设工 作开展以来,通防部以瓦检队为标杆,每月开 展专业知识实操培训、竞赛活动,对成绩优异 的员工给予一定奖励并作为预备班队长人才 培养,提高了员工的积极性。

做好"传帮带" 培养复合型人才

班组内有多名技术大拿, 怎么充分发挥 他们的技术优势,做好技术的传、帮、带工作, 径,鼓励他们从基层班队长岗位起步,为公司

是通防部监测队队长陈成一直思考的问题。 他针对青工多、技术薄弱的现状,变劣势为优 势,利用青年员工思维活跃、求知欲强、接受新 知识快的特点,积极创造条件,采取案例式、研 讨式、参观调研等,将大拿们掌握的理论知识、 操作技能、工作经验整理成册,精心设计培训课 程,按照"缺什么、补什么"的原则,提高培训内 容的针对性和有效性。在导师带徒工作开展过 程中,根据师带徒"九字"法,帮助新入职职工全 面健康成长。监测工梁裕是甘肃人,裕固族,毕 业于甘肃政法大学劳动与社会保障专业,刚到 监测岗位时,梁裕十分茫然。有着16年工龄的 吕楠楠自告奋勇担任了梁裕的师傅,用"九字 法"让梁裕适应和融入监测工作,做到带业务、 导思想、传作风、解困难、评效果,保证安全监控 系统、人员定位系统运行可靠,上传正常,杜绝 标校'误操作'。一年来,监测队培训监测监控工 10余人,其中本科生9人,多名员工已成为"一 专多能"的综合性人才和技术骨干。

提升班队长领导力 发挥团队核心作用

班队长是生产第一线的组织者和指挥 者,处于承上启下的重要位置,通防部按照道 德素质好、岗位技能好、管理水平好、执行能 力好、任务完成好的"五好"要求选拔班队长。 为大学毕业生提供"大学生队官"的培养路

的持续发展提供人才保障。该部建立班队长 考核机制, 绩效考核结果与班队长薪酬多少 直接挂钩;激励机制上坚持"三给",即:政治 上给希望、经济上给实惠、精神上给鼓舞。对 各项工作表现突出的优秀班队长,在入党、提 拔及年终评模上给予优先考虑。

通防部副部长以上管理人员轮流包保联 责班队,与班队安全管理、安全生产标准化推 进、学习培训考核结果联责,按班队长考核分 的 50%逐月兑现联责挂钩机制,倒逼副部长 以上干部全面提升"一通三防"专业知识和管 理能力,保障部门安全生产。该部把联责考核 体系纳入"改办优",对队长、副队长和班长进 行计划性的考核评分,全员监督,实行"强者 升,弱者降"的高质量标准管理。目前,通防部 已促成师徒结对 48 对,帮教效果明显,其中 许多员工已成长为后备班队长或技术骨干。 通过不断夯实部门基础建设, 加强员工基本 功的锻炼,团队综合素质、整体战斗力日益增 强。前期"三基"建设工作进程中,通防部瓦检 队、监测队分别获得公司"三基"建设"先进班 组"称号。瓦检队连续五年获得"招贤矿业模 范班组"称号、集团公司"十佳班前会"称号。

通防部鼓励各班组和管技人员针对生产 过程中施工工艺、操作技术、机械装备、劳动 环境、精细化管理以及提素保安等方面的问 题,积极探索新思路、新方法,提升安全生产 的基础保障能力。

江汉油田精准施策 助力油井节能降耗

"我要安全"转变。

施"一井一策"管理,深化"地面+井筒"综合治 理,推进机采系统能耗呈逐年下降的态势。共 实施节能措施 1436 井次, 日节电 3.42 万度, 与去年同比,在开井数增加40口的情况下, 举升系统耗电下降 43.4 万度,吨液耗电下降

取得这些油井节能降耗的突出成果,江 汉油田依托信息化平台具体采取了哪些措施 呢?据相关负责人介绍,主要有三点:一是利 用信息化平台推进源头优化设计; 二是优化 抽油机平衡系统; 三是引进并推广应用先进 节能设备。

据介绍,江汉油田从源头开始优化设计, 利用能源管控、PCS等信息化应用平台,优化 抽油机井参数和杆管配套降损耗,实现供采 协调,自动生成优化方案,指导低效并能耗治 理。依托信息化应用平台实时监控作用,优化 稠油、结蜡并多参数组合参数预警模型,方便 基层及时制定措施降低单并能耗。优选油井 开展投加破乳剂节电试验,日耗电量减少43

此外,油田还通过引进并推广应用低冲 次装置、抽油机智能驱动、变频装置等先进节 能设备,实施参数优化调整,进一步节能降 耗。今年,油田应用智能采油装置、半直驱永 磁电机 44 台,实现日节电 2164 度,油田平均 冲次同比下降 0.1 次/分钟。除采用节能设备 外,油田还全面排查并更换老旧等高耗能电 机 110 台, 日节电 3697 度。

(张翀 黄慧 周敏 周珍珍 寇涛 黄晓莹)

QQ:769036015

微信:13308082189

915101077686418683

袁店一矿:强化安全培训 提升综合素质

今年以来,淮北矿业集团袁店一矿以提 升从业人员素质为目标,以强化实操培训为 重点,以创新培训方式为抓手,扎实推进员工 安全教育培训工作,从业人员素质和安全意 识大幅提升。

抓培训 重推进。该矿牢固树立"培训是 软实力、硬基础"理念,坚持党管培训原则,成 立党政主要领导为组长、党委副书记为副组 长的安全教育培训委员会,依法依规开展员工 安全教育培训工作,每年初制定年度安全教育 培训计划,健全完善安全培训月例会制度,系统 总结上月培训工作、查找存在问题、部署月度培 训计划,细化安全培训职能分工和相关责任,形 成党委领导、一岗双责、齐抓共管的工作格局, 确保安全教育培训工作有序推进。加强专兼职 教师队伍建设, 选送培训教师到淮北煤电技师 学校学习专业知识,提升业务能力,满足各专业

授课需求;注重挖掘一线教师资源,聘请20名 "工匠大师"、技师等安全生产经验丰富的工人 师傅,发挥"传帮带"作用,对新进职工进行手把 手现场培训,提升职工的规范作业能力。

建基地,重教学。装备可供80人同时在 线考试的机考教室;矿属单位配齐员工教育 培训智慧大屏,为安全教育培训工作有序开 展提供硬件保障。推进理论教学和实验教学 相结合,制定实操培训教学方案,重点开展应 急预案、风险分级管控和事故隐患排查治理、 安全生产标准化管理体系、自救互救与现场 急救、自救器等专项教育培训,创新开展示范 讲解、井下现场常见事故及处置办法仿真讲 解,提高了岗位职工的操作技能;发挥现场培 训主阵地作用,技术员以上管理人员每月现 场抽考职工不少于10人,有效提升了岗位现 场培训质量;完善"互联网+培训"模式,创新

"每日一题""每周一案""每月一考"等自主培 训, 半年度对矿属基层九家单位积分排名前 10的职工,每人分别给予500元物质奖励,喜 闻乐见的安全培训形式让职工耳目一新。

严考核,重实效。该矿紧贴安全生产实际 需要,突出培训前瞻性、针对性、实效性,创新 开展智能化矿井培训,邀请厂家技术人员详 细讲解矿井智能化系统工作原理、性能特点 和注意事项,先后举办专题培训7期,培训94 人(次),为智能化矿井"建、管、用"提供了技

术保证; 有针对 性地开展"三违" 人员靶向式培 训,有效杜绝了 习惯性违章现 象;突出培训实 效性, 采取班组 自主培训、科区专项培训、矿井集中培训等形 式,今年1至9月份,共开展"三违"帮扶教育 培训班10余期,培训450人(次)。

并且还制定员工安全教育培训两级考核 评比办法,推进教考分离,严把考试关,所有 培训统一考核、制证, 所有职工必须持证上 岗。今年以来,实现了全员培训率、培训合格 率、持证上岗率三个100%,提升了全员的安 全素质和安全管理水平。

441423196204181031

月光遗失身份证,身份证 342225198809157411,

- 声明。 董*豪身份证遗失,证号: 020420******290,遗失 期 2024年9月10日18点 右,自遗失之日起不承担被 冒用而引起的一切法律责

- 特此声明。 ●唐宏程遗失身份证,510903 200409298493,特此声明。 ●宋明双遗失身份证,身份业 号码 210423199204091028,
- 可此产财。 ●唐磊遗失身份证,身份证号 码 500233199612218519,特

- 符此声明。 ●梁心源遗失身份证,身份证

- ●姜修州遗失身份证,身份证 号码 410611200708137016, 特此声明。 ●赵子仅遗失身份证,身份证 号码 150929200304086618, 专码 150929200304086618, 特此声明。 ●四川筑巢菜鸟电子商务有限公司(统一社会信用代码:91510100MADN4DYR6E)2024 年 6 月 4 日颁发的营业执照正 剧本遗失作废。
 ●注销公告:成都市龙泉驿区山泉农村用水协会(统一社会信用代码:51510112684580105C)及上级土等单位批准。予以注
 - 至上级主管单位批准,予以注 消,请相关债权债务人于本公 告见报之日起 45 日内向成都

●吴剑遗矢身份证,身份证号| ●巩宁遗矢身份证,身份证号 码 420984200503012312,特| 码 142229200402133117,特

●瑞江区成利商資部持有的营 特此声明。 业执照(正副本)统一社会信用 ●许可心遗失身份证,身份证 号码 152103200006051868, 号码 152103200006051868, 特此声明。



比对数据防止误操作

中国石化扬子石化橡胶厂该厂加大夏季 巡查力度, 对现场关键仪表指示与内操做好 比对,确保数据准确一致,防止仪表管线拥堵 数据不实、造成误操作,确保夏季装置安稳生

图为该厂丁苯橡胶装置员工进行内外操 数据比对。

李树鹏 朱榴榴 摄影报道