

中煤新集公司刘庄煤矿:十年奋进铸辉煌

■ 米君良

从2006年建成全国第一对数字化矿井到2018年111102首个智能化综采工作面建成投用;从2007年亚洲第一高主井井塔实现无人化全自动提升到2022年通过国家首批智能化示范煤矿验收;从2018年首台掘锚一体机入井作业到2024年集团公司首台盾构机在刘庄煤矿胜利始发等,这些都是该矿逐“绿”而行,聚“智”谋进、向“新”直前,以新质生产力激活高质量发展新动能的生动体现。

回首来时路 峥嵘岁月稠

现任刘庄煤矿综采一队副队长陈亚顺,是一名和煤矿“整整打了32年交道”的老员工,谈起煤矿以前的开采方式,仍记忆犹新。

“1992年的夏天,20出头的我在老矿区参加工作,从事采煤作业。刚参加工作的时候,井下工作环境不好,光线昏暗,采煤设备陈旧,机械化程度不高,很多工作都是靠人力完成。当时采煤方式是炮采,工作不仅苦、脏、累,而且还危险,那个时候,用放炮的方式把煤炸下来,全部用人工铲煤,一出汗,身上不是水就是煤,从井下上来吐出来的痰都是带着煤粉的,整个脸除了牙齿是白的,其他地方都是黑的,当时的工作环境和现在相比真是天壤之别。”陈亚顺告诉笔者。

廿年风雨兼程 廿年壮歌以行

“20年前,我从老矿区调到了刘庄煤矿一直从事采煤工作,那时,刘庄煤矿生产条件虽然比我刚参加工作的时候好了很多,但是和现在比仍有较大差距。随着时间的推移,刘庄煤

矿发生了翻天覆地的变化。”陈亚顺意犹未尽地说道。

“刘庄煤矿是国家和省“十五”重点建设的现代化特大型矿井,矿井于2006年建成投产,当时采煤工作面已完全实现了机械化。采煤机是液压牵引式,它利用液压系统的压力和流量来驱动采煤机工作。采煤机液压系统容易出现泄漏问题,不仅维护成本高,故障率高,更重要的是造成牵引力不足,遇到采煤工作面坡度大或过断层的地方无法前行,因此很难适应复杂多变的采煤工况。由于液压系统的复杂性,当机器出现故障的时候,故障排查和维修难度非常大,需要6名维修人员耗费较长时间维修,导致工作面不能正常作业,严重影响矿井生产效率。液压采煤机滚筒直径只有0.6米,配套的液压支架也小,支架初撑力小,导致工作面经常发生漏顶现象,给安全生产带来极大隐患。为及时排除安全隐患,每当工作面发生漏顶,需要人工对冒落的矸石和煤炭进行清除,同时还要站在液压支架顶梁上人工接顶。接顶过程中存在安全隐患,因此接顶不仅工程量巨大,还有可能造成事故,严重影响生产效率,那时候一个将近200人的综采队,一月最高产量只有10余万吨。”

十年栉风沐雨 十年探索不息

2014年以来,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,刘庄煤矿完整、准确、全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享发展理念,在奋进中发展、在发展中变革、在变革中创新,向“新”而行,提“质”赋能,培育新质生产力,成为全国煤炭行业一张耀眼的名片。

“10年前,我们矿”井达到自动化先进水



平。采煤工作面使用变频牵引采煤机进行自动化采煤,该采煤机具有牵引力大、故障率低、安全性能好、智能化、效率高的优点。它可以根据负载的变化自动调整输出功率,降低了能耗。在遇到上坡或过断层的时候,能够提供足够的牵引能力,并根据煤层条件和采煤要求进行灵活调节,增强了采煤机的适用性。同时先进的变频技术减少了设备故障率,提高了设备运行可靠性。现在使用的变频采煤机自带故障分析判断功能,当出现故障时,自带显示器清晰显示故障原因,只需两名维修人员按照故障提示即可快速完成维修。同时设备具有过载保护、过压保护、欠压保护等多种保护机制,有效保障设备和人员的安全。采煤机滚筒直径为1米,工效是原来的2倍以上,配套的液压支架

初撑力大,工作面杜绝漏顶现象,不仅提高安全性,生产效率也提高了4倍以上,而且大大降低了劳动强度。”陈亚顺幸福地说。

奋斗铸就辉煌 坚持成就梦想

驻足回眸,十年一瞬。刘庄煤矿始终紧紧扭住科技创新这个“牛鼻子”,坚持科技创新驱动发展,加快装备升级及智能化矿井建设力度,推动矿井高端化、智能化、绿色化发展。回看拼搏奋进的这十年,一张底色鲜明的高质量发展画卷徐徐展开——百米井下,滚滚乌金“一键”飞涌而出,煤炭开采不仅智能、高效、安全,同时也降低了职工的劳动强度。

十年的砥砺前行,新集人用“艰苦奋斗、改革创新、争创一流”的优良传统,迎来了诸多

“高光时刻”。裂变的巨大能量,喷薄而出的是新时代煤炭行业“智能”“绿色”“高效”示范先行的高质量发展“样本”。现在工作人员在地面智能化集控中心轻轻按下操作按钮,井下采煤机滚刀飞转,滚滚乌金沿着皮带机源源不断送达地面。这是刘庄智能化生产的一个缩影,这样的场景刘庄煤矿已探索了十年之久。

该矿目前建成的智能采煤工作面在采煤机机身上安装有倾角、俯仰角传感器及摇臂编码器,实现煤机在远程控制时转向、加减速、摇臂升降操作。液压支架安装有立柱压力传感器、行程传感器等,实现了以采煤机为中心的液压支架智能跟机收打伸缩梁、护帮板,智能跟机移架,自动成组推溜以及割煤、提高拉架的直线度和效率,实现采煤机、液压支架、刮板输送机、破碎机、转载机、带式输送机、乳化液泵站协同控制,具备远程“一键式”智能采煤,做到只见机器忙,不见人影子。该工作面建成运行后,生产班综采工作面内作业人员由24人减至5人,减员效果显著,同时智能化采煤工作面能够实时监测设备工况,可以预判故障点和故障原因,既减少设备处理时间,又减少对生产的影响,目前,该矿采煤队月度最高产量纪录可达到45万吨,真正实现以“智慧集成”描绘智慧矿井建设高质量发展新画卷。

十年追赶超越,刘庄巨变;十年征途如虹,刘庄正劲。十年,是一次华丽的转身,更是新征程的起点。刘庄人接过历史的接力棒,加快发展新质生产力,用“实干”书写高质量发展“刘庄答卷”,以新业绩、新突破、新作为,为“再造一个新集”不懈奋斗,为集团公司建设世界一流能源企业、促进经济社会发展做出新的更大贡献。

十堰市装饰行业协会全面吹响(副)会长包联制集结号

“感谢组织关心,服务送到心坎上,我受到莫大的鞭策与鼓舞。”9月11日,湖北十堰市装饰行业协会会员、十堰飞川智能科技有限公司总经理刘昌飞对前来考察的协会调研组由衷地说。由此,标志着十堰市装饰行业协会(副)会长包联制全面吹响了“集结号”。

当日,协会7组组长、副会长周艳带领调研组对其包联的5家会员企业开展横向交流、参观考察,就企业资质办理、经营风险防控、行业发展趋势、人才培养等课题进行探讨,会员思想在碰撞中产生了火花,甚感耳目一新,受益匪浅。

据悉,为进一步整合会内资源,实现优势互补,充分激发团队智慧和创新性,乘换届东风,开创协会工作新局面,展现新班子、新气象、新作为。该协会决定试行(副)会长包联制,

先在家装建材类会员单位中试点,然后逐步推开。具体做法是:将家装、建材企业分为若干小组,休戚与共、共兴共荣。由(副)会长担任各组组长,带领7家以上会员单位开展经验交流、参观考察、调研走访、行业自律、市场开发等互帮互助活动,以此赋能会员,提高会员的获得感、价值感,让每一家会员企业切身感受到入会的优越性,从而提升协会影响力,增强凝聚力和服务功能,后期根据工作进展情况不断调整,新增会员均衡分配至各组,年底进行考核评比,对于会员满意度低的组别,进行诫勉谈话、督促整改,优胜组别作为评优晋级的重要依据。

目前,“包联制”正在稳步推进中,“千帆竞渡、百舸争流”新浪潮在全行业滔滔向前。

(吴文瑜)

信泰保险邀约客户体验文化盛宴

近日,信泰保险浙江宁波分公司“金融教育宣传月”活动启动,以“我给群众送台戏”为主题,邀约客户体验文化盛宴。近千位客户代表和渠道合作伙伴共同欣赏中文原创音乐剧《无法访问》专场演出。大家通过观看和支持优秀中文原创戏剧作品的方式,守护文化创新精神,感受信泰保险传递的独特温度与品牌信念。

作为国内首部反对网络暴力题材的中文原创音乐剧,《无法访问》以现实为蓝本,加入网络世界与小说世界的世界观,构筑出三重时空,讲述了网络小说作家、大学生遭遇网暴的

故事。主创团队通过创新编曲、新颖的舞台呈现形式,以戏剧的形式进行现实主题题材的故事展现,呼吁更多人反对网络暴力。

信泰保险还在宁波大剧院大厅内设置金融知识教育展区,通过趣味横生的金融知识问答,为到场的客户带来实用丰富的“金融知识大家知”体验,客户们在轻松愉快的氛围中不仅收获了知识,更感受到了参与的乐趣。该公司希望通过活动让客户在享受文化盛宴的同时,也能学到实用的金融知识,进一步提升社会公众的风险防范意识。

(苗慧 张文胜)



9项荣誉!

中化二建文化建设成果再创新高

9月5日至6日,由中国施工企业管理协会主办的2024年工程建设行业文化大会在江苏南京召开。会上对2024年工程建设企业文化作品竞赛结果进行了发布和表彰,中化二建共斩获9项荣誉,获奖数量质量再创新高。

会议深入贯彻落实习近平文化思想,展示广大工程建设企业文化建设成果,宣传推广企业文化建设的先进经验,进一步促进文化赋能企业高质量发展。此次活动包含文化案例、摄影、书法、绘画、诗词、报刊、微视频等10类竞赛活动,通过内容审查、专业评价等环节对参赛作品进行评比,最终确定竞赛结果。

“中化二建”公众号荣获“精品公众号”,中化二建官网荣获“精品网站”,《中化二建通讯》荣获“优秀报纸”,案例《四聚焦四坚持》品牌

(高雅珍)

淮北选煤厂画好企业发展“同心圆”

安徽淮北矿业集团淮北选煤厂坚持源头治理,扎实开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动(以下称为“双大”专项行动),把职工急难愁盼、可感可及的实事作为工作重点,严惩侵害职工权益的“蝇贪蚁腐”,持续提升职工获得感、幸福感、安全感,努力画好企业发展最大“同心圆”。

重落实,态度旗帜鲜明。该厂按照集团公司“双大”专项行动实施方案要求,及时制定实施方案,召开动员部署会议,成立“双大”专项行动行动工作领导小组及其办公室,强化组织领导,制定任务清单,明确时间节点,落实任务分工。紧密结合廉洁文化建设,制作《外购煤从业人员“十条严禁”》漫画,设置宣传展板3块,发放宣传手册252本,重要岗位张贴挂图6份,强化学习,做到入脑入心、脱口而出;各党支部以“一季度一案例一视频一提醒”廉洁教育为抓手,开展学习教育86次,常态化教育引导干部职工自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

正作风,力度抓铁有痕。该厂将《中国共产党纪律处分条例》作为年度履职考核末位诫勉谈话会、外购煤风险防控会等会议首学

内容,端午节前党委书记讲《守纪律 讲规矩 为准选厂高质量转型发展营造风清气正政治生态》纪律党课,强化化学纪、知纪、明纪、守纪;开展厂级警示教育大会,组织部分科级及以上管理人员、关键岗位人员观看警示教育片《“贪”塌人生》,以案示警、以案为鉴,提醒党员干部及关键岗位人员树牢底线思维和红线意识。结合自身实际,将外购煤、安全生产纳入重点领域,制定“微权力”清单、廉洁风险点查找清单等清单,通过召开“双大”专项行动推进会,集体研究问题排查情况,让重点领域相关单位全过程参与,充分认识查处腐败惩治腐败的决心,做到受警醒、知敬畏、存戒惧。采取装设实时视频监控、实现线上招标开标、建立工程廉洁档案等措施,强化工程项目建设可能存在的安全、质量、廉洁等风险,进一步铲除重点领域腐败问题产生的土壤和条件。

“双大”专项行动排查的问题截至6月底全部整改完成,共警示谈话8人次,提醒谈话6人次,建章立制4项。

聚人心,关爱行动常态化。该厂坚持开展“夏送清凉”“冬送温暖”“节日送祝福”“高产送贺信”等慰问工作,使关爱行动常态化、长

效化,增强企业的凝聚力和向心力。加大生活设施投入力度,在职工食堂大厅安装电子显示屏,滚动播出当日菜谱,特别推出了早、中、晚三餐让利于职工的“日十元管饱模式”特色套餐,既实惠又营养均衡;在职工浴池添置部分设备设施,安装净水系统;在宿舍新建洗衣房,增添4台洗衣机,并设立“工作服洗涤区”和“床上用品洗涤区”,避免洗衣机混用,全方位提供优质服务。盘活现有的人力资源效用,在选煤车间、煤炭管理部推行“五班三运转”,让职工非必要不上夜班,进一步培养转型发展关键岗位人员,激发职工内生动力,实现职工个人价值。建立适应转型发展要求的劳动用工制度,杜绝劳动管理的随意性,规范劳动用工行为,提高工作效率。

“双大”专项行动实施以来,该厂领导班子周接访119次,领导干部民主接待日5次,“真情走基层·真心解民忧”接访处访15次,共受理职工群众反映的相关事项139项,党支部书记“三进”活动开展168次,切实保障反映渠道畅通,着力解决一批职工反映强烈的热点难点问题,打通服务职工、维护职工合法权益的“最后一公里”。

(董军)

河南油田荣获“一册三卡”技能竞赛优秀操作承包商队伍称号

9月9日,从西北油田采油四厂开展的第五届“一册三卡”技能竞赛表彰会上获悉,河南油田采油二厂沙雅分部以团体第一名的成绩荣获“优秀操作队伍承包商”称号,高波、刘飞、朱彦山荣获采油工种一、二、三等奖,陈国仓荣获集输工种二等奖,郑慧丽、高红军荣

获集输工种三等奖,再次打造河南油田外部市场品牌。

9月5日至8日,西北油田采油四厂开展的第五届“一册三卡”技能竞赛,所属三区区块承包商共计109名员工参加了采油工、集输工理论和实操大比武。河南油田采油二

厂沙雅分部高度重视,提前介入,精心准备,全员参与,不畏风沙酷暑,苦练基本功,坚持“学的就是考的,考的就是用的”这一原则,竞赛内容都来源于基层实操场景,增强了技能竞赛的实用性和可操作性,营造了人人争当“最强操作”员工的氛围。

(李爱国 胡强)

新安煤业：“三督三察”工作模式推动督察工作走深走实

山东能源枣矿集团新安煤业公司不断创新优化督察方式方法,坚持“严”字当头,以问题零“容忍”的工作作风,将“闭环管理、高效落实”贯穿于重点工作各环节、全过程,有效提升了工作效能。

今年以来,新安煤业高度重视能源集团和集团公司督察工作会议精神的落实,迅速召开系列专题会议,规划下一步工作思路,明确任务目标、责任单位、责任领导、工作要求、落实时限,形成“重要工作事项落实清单”。为确保工作进度可视化,他们以“红蓝黄”三种颜色公示任务完成进度,同时实行三次督察制度,对工作进展进行严格跟踪,确保重大决策、重要工作部署得到有效落实。此外,他们积极学习能源集团督察工作的典型经验,研究分析督察工作中存在的问题及解决措施,着力提升督察工作的质量和效率。

为实现督察工作的“全覆盖”,他们构建了全方位的督察体系,成立了安全管理、经营管理、党建工作、重点工作、纪律作风、环境卫生等多个督察组,充分发挥各业务科室的监督、服务职能作用。督察过程中,不仅注重问



题的查处,更主动了解困难,帮助制定攻坚措施和整改方案,确保工作推进速度和质量。同时,充分发挥督察的警示、通报、问责作用,对效率不高、职责不清、自律不严、落实不力等现象进行精准考核,用精准问责考核推动各项工作的全面落实。

新安煤业坚持“零容忍”的闭环管理原则,注重闭环管理的实效性,防止闭而不管、闭而不理的现象,以“零容忍”的工作作风实现精准施策、精细治理。对领导批示件督办突出“细致有别”,加大对上级领导及公司主要领导批示事项落实的督察督办力度,实行周报月结、一事一办一报、现场核查等工作制

度,确保督办工作的一致性和连续性。在提高督察人员高素质专业化能力方面,新安煤业加强思想淬炼、实践锻炼、专业训练,使督察队伍成为把握大势、驾驭全局、科学管理、推动工作的行家里手。

据统计,今年1-8月份,新安煤业已开展日常督察308次、专项工作督察120次,下发《工作督察通报》120期,《问题督办通知单》31份,形成了集预警、通报、奖惩于一体的工作督办新模式,有效倒逼责任部门和管理干部履职尽责、担当作为,确保了“督必严,查必清,办必果”,促进了各项工作的全面落实。

(高月任 段清强)