

精细控制 技术革新 淮北选煤厂 用优质煤炭产品闯市场

淮北矿业集团淮北选煤厂面对当前竞争日益激烈的煤炭市场,坚持以质量求生存,以信誉促发展,引入科学管理体系,精细过程控制,加快技术革新,用优质煤炭产品闯市场,擦亮了“青龙山”“九神”精煤品牌。

这个厂构建高效的企业管理架构,先后通过了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO10012 测量管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证,有效规范了生产管理流程。面对入洗原煤种类多变、系统适应性差的实际,将精细化管理全面融入选煤生产。对外,加强与周边煤矿及煤质运销处的沟通,及时掌握入洗矿井的生产状况和煤质信息,协调运输资源,了解客户需求。对内,制定了《生产组织精细化标准及考核标准》和《“五降一提”管控标准》,围绕精煤水分、煤泥产率、精煤产率等关键指标进行负面清单考核,将质量指标细化至车间、工段、班组和个人。严格把控精煤产品出厂关,建立了精煤预检机制,采用 5 点循环采样法对即将发运的产品进行化验检测,不合格产品严禁出厂,维护市场信誉。

为了增强精煤产品市场竞争力,该厂坚持开展课题研修活动,构建了以课题导师为核心的技术创新团队。《提高煤泥灰分》课题研修改善了因煤质复杂导致的分选困难和浮选工艺矿化效果不佳的问题,解决了压滤滤饼灰分偏低的问题;《基于理化指标均质条件下的煤岩标准差符合性研究》打破了地域限制,实现了跨区域多煤种的调配与配掺,提升了产品质量和经济效益;《高灰细泥情况下的煤泥水处理与研究》使煤泥水系统满足生产需求,实现了浓缩机“一用一备”,进一步降低了煤泥产率,提高了商品煤发运量和产品利润。

此外,淮北选煤厂还加快了选煤技术革新步伐,运用“安全技术经济一体化论证”方法,对项目进行细致研究和精准投资。自去年以来,该厂完成了“基于压力波动的重介旋流器智能防堵报警闭锁系统”改造、“粗煤泥回收工艺高效节能优化”改造、“浮选精矿管串联降低生产成本”改造,以及“仓上无人值守系统”改造等多项技术革新项目。目前,“清仓机器人”和“智能浮沉装置”正处于研发改进阶段,有力推动了选煤生产的高质量发展。

(韩晓兵)

川中油气矿自控计量站 加强举措战高温保生产

近期,川渝地区出现持续高温天气,川中油气矿自控计量站积极行动,围绕后勤保障、加强现场管理,培训学习出举措,确保高温时段安全生产平稳受控。

强化后勤服务,保障人员健康。与轻轻厂联合举办“关爱心理健康 凝聚发展合力”员工心理健康讲座,讲授情绪调节、心理减压方法;班子成员前往一线班组开展“夏送清凉”活动,为员工送上藿香正气液、金银花露、夏桑菊颗粒等防暑降温药品,提醒外输监督检查、信息化巡检作业人员,外出期间注意作息时间安排、饮用水及就餐卫生,预防疾病,确保身体健康。

强化现场管理,保障安全受控。加强 9 个实验室安全用电管理,保持实验室环境温度稳定,达到计量检定设备工况要求,保证检定数据准确;重点加强标气瓶管理,避免温度过高超压,发生安全事故。加密信息化运维设备巡检频次,组织对设备间 UPS 进行专项检查,确保电力稳定;提醒现场操作人员,保持仪控房温度湿度,确保在高温环境下工况良好,有效保障设备安全平稳运行。

强化培训学习,提升处置能力。开设“安全经验分享”培训班等,强化各业务组和班组在高温作业期间安全注意事项、高温防护、中暑急救等知识培训;开展模拟中暑应急演练,普及高温作业安全常识和自我防护技巧,提升员工防暑意识与防暑能力。针对夏季高温,全员结合各自岗位风险,开展高温用电风险辨识,通过安全检查和风险隐患排查,督促各类问题及时整改闭环。

(罗莉莎)



新能源汽车配件企业生产忙

9 月 5 日,重庆市旺成科技股份有限公司,新能源汽车用齿轮产品自动化生产线上一派忙碌景象。

近年来,重庆市沙坪坝区推动以科技创新引领产业转型升级,加快培育和发展新质生产力,打造智能网联新能源汽车产业矩阵。大力推动传统汽车零部件企业转型升级和创新企业招引培育,进入智能网联新能源汽车产业链。上半年,汽车整车和零部件实现产值 266 亿元、增长 421%。

孙凯芳 摄影报道

培育卓越班组长 共筑制造强国梦

首届全国“红旗杯”班组长大赛四川省获奖选手交车仪式暨会见会举行

培育卓越班组长,共筑制造强国梦。9 月 10 日,四川省总工会在成都举办首届全国“红旗杯”班组长大赛四川省获奖选手交车仪式暨会见会。四川省常委、省总工会主席赵俊民出席并讲话。

赵俊民代表省委、省总工会,向获奖的选手和单位表示祝贺,向大家的辛勤付出表示衷心的感谢。他指出,首届全国“红旗杯”班组长大赛是全总首次针对企业班组长举办的赛事,也是全总举办的涉及行业、产业、企业、职工人数最多的比赛。四川之所以获得优秀的成绩,是全省各级工会、广大企业和班组长深入学习习近平总书记来川视察的重要讲话和对四川工作系列重要指示精神的结果,体现了持之以恒“拼经济、搞建设”的魄力;也是在四川人文精神熏陶下,始终保持“吃苦耐劳、敢为人先”的毅力。抓班组和班组长建设,是工会贯彻党的二十届三中全会精神,进一步深化产业工人队伍建设改革,扎实助推经济高质量发展所必须完成好的任务。

赵俊民强调,班组长要发挥模范带头作用,争做生产一线的“领头羊”。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以勤学长知识、以苦练精技术、以创新求突破,用模范行动影



响带动班组成员,激发一线职工的积极性、主动性和创造性。广大企业要营造良好干事创业环境,打造卓越班组的“孵化器”。要高度重视班组建设和优秀班组长培育,认真落实深化产改各项任务,从技能提升、资源保障、奖励激励、权益维护、民主管理等方面推出务实

璐安化工集团中高级管理人员 学习贯彻党的二十届三中全会精神专题培训班开班

9 月 9 日,璐安化工集团中高级管理人员学习贯彻党的二十届三中全会精神专题培训班开班并举行开班仪式。集团党委书记、董事长王志清讲话,集团党委副书记、总经理马军祥主持,驻集团纪检监察组组长、集团党委委员刘勇杰宣读培训纪律,集团领导吴有增、黄勇、毛永红、徐海东参加。

王志清强调,要深入学习领会全会精神,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。要把学习好、宣传好、贯彻好党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,与贯彻落实山西省委十二届八次全会作出的重要部署结合起来,与集团深化改革、科技创新、价值创造、扭亏减亏等具体工作结合起来,坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来,以每个人、每个单位价

值回报率不断提升,推动增强核心功能、提升核心竞争力,以高质量发展的实际成效,持续擦亮坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的鲜明政治底色。

王志清要求,要严守纪律规矩,在学思践悟中学有所获学有所成。要加强纪律性,以谦虚谨慎的态度投入到学习中去,把这次培训作为一个学思践悟、践行“两个维护”、深入学习贯彻党的二十届三中全会精神的“大课堂”,一个学以致用、锚定价值创造、推动全面深化改革创新走深走实的“加油站”,一个深度交流研讨企业增强核心功能、提升核心竞争力的“好平台”,把培训效果体现在贯彻落实党中央决策部署的行动上,体现在履职尽责、做好本职工作的实效上。在建设高质量发展的一流能化企业集团的征程中跑出更大的

华塑股份党建领航解锁高质量发展“红色密码”

今年以来,淮北矿业集团华塑股份党委坚持党建领航,将虚功做实,把实功做细,有效保障“把方向、管大局、保落实”作用精准释放,为公司高质量发展注入了“红色动能”。

引领:高举红旗跟党走

“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”华塑股份公司领导多次在会上掷地有声地强调,要旗帜鲜明讲政治,确保企业沿着正确的道路前进。

该公司抓实学习教育,强化理论武装,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。今年以来,召开党委理论学习中心组集中学习 14 次、自学 12 次,交流研讨 5 次,筑牢思想根基。各党支部通过“三会一课”、政治理论学习、主题党日等形式,推动党的理论入脑入心。准确把握党纪学习教育目

标要求,明确 5 个方面 17 项具体举措,引导党员干部学纪知纪明纪守纪,始终做到忠诚干净担当。

夯基:筑牢红堡勇担当

脚稳才能走好,根深才能叶茂。华塑股份聚焦抓基层、打基础,切实提升党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

该公司常态化开展标杆党支部、标杆党小组创建,用好党建“赛马”流动红黄旗,建强红色堡垒。加强专业能力素质培养,选派 5 名党支部书记参加集团公司集中培训,20 名优秀干部参加高校管理干部素质提升班,4 名政工人员到上级单位跟班学习,着力培养复合型人才。深耕做实“六亮”工程等已有党建品牌,与时俱进打造特色品牌,“聚力争先·塑”创未来,谱写“二次创业”新篇章”党建品牌入选全国企业党建创新优秀案例。做好“选用育留引”工作,今年以来,选拔任用中层人员 19

“加速度”。

马军祥要求,集团广大党员干部要认真学习领会党的二十届三中全会精神,真正做到学深悟透、入脑入心,把学习领会全会精神与集团正在推进的工作重点紧密结合起来,在学思用贯通、知信行统一中形成新思路、谋划新举措、寻求新突破、开创新局面。充分发挥示范引领作用,全面推动全会精神在本单位、本部门落地见效。

刘勇杰宣读了培训纪律,并就中秋国庆两节期间落实中央八项规定精神、纠治“四风”进行了廉洁提醒。

本次璐安化工集团中高级管理人员学习贯彻党的二十届三中全会精神专题培训班两期,每期五天,培训对象为集团中高级管理人员,特别邀请了北京大学经济与人类发展

名、主管层人员 39 名、引进专业成熟人才 4 名,让人才队伍“壮起来”。

聚力:厚植红壤创新业

怎样激活一个个红色细胞,推动党建与中心工作双向渗透、深度融合?华塑股份充分运用“党建+”模式,绘就高质量发展“同心圆”。

该公司聚焦重要任务、重点项目,让党员干部在攻坚行动中唱主角。打造“红标杆”,建立党员示范责任区、党员示范岗、党员突击队,培育先锋模范。深入实施“党员揭榜挂帅”,围绕水泥生产降本增效、制盐改造等瓶颈问题,党员干部赴陕西西北元化工、江苏镇江金坛盐业等企业对标学习,精准攻坚补短板。成立“十四五”新项目党员突击队,抓安全、严质量、保进度。截至目前,公司三氯氢硅项目顺利投料试车、电子新材料项目一期开工建设,PBAT 项目有序推进,红色引擎激发了发

和技能竞赛新赛道新模式,不断提升“4 技 5 小 2 比”活动的参与度、影响力、贡献率,不断深化工会自身改革建设,建好新时代“职工之家”。

会议展示回顾了四川省参加首届全国“红旗杯”班组长大赛的风采,宣读了省总工会对 37 个先进单位、22 名先进个人的表扬通报。两个先进集体代表以及三位先进个人代表进行了发言。

四川省总工会党组书记、副主席徐其斌主持交车仪式和会见会。

据悉,整个大赛从初赛到决赛,历经近 4 个月,涉及 10 个赛道。初赛阶段,四川省报名人数全国第二,其中轻工赛道全国第一;经过激烈角逐,四川省 22 名选手晋级决赛,占参加全国总决赛人数的 5.5%,其中轻工赛道 14 名选手晋级,占到 35%,位居全国第一。最终,3 名选手喜获轻工赛道第 1 名、第 3 名、第 10 名,另有两名选手分获铁路赛道第 9 名、机械赛道第 10 名。四川省总工会和泸州老窖股份有限公司获大赛“最佳组织奖”。按照获奖选手礼遇政策,主办方奖励各赛道前三名优胜选手红旗车使用权。

(雷瑛 刘佳怡/文 石家豪/图)



研究中心研究员、国务院国资委专家组成员,清华大学战略与安全研究中心特约专家、复旦大学博士、知名数字经济学者、中央党校教授等专家学者,围绕“学习贯彻党的二十届三中全会精神、深化国资国企改革助力中国式现代化建设”“大国竞争战略与中国国家安全”“从中华优秀传统文化中汲取领导智慧”“人工智能与产业变革”“习近平总书记关于安全生产的重要论述”等内容进行授课。培训期间,将组织云表系统考试。

(赵占岭)

展活力。

惠民:永葆红心为职工

深入基层调研交流、走上讲台宣讲辅导、贴近职工答疑解惑……今年以来,华塑股份两级领导班子主动带头“四下基层”,认真落实接访下访、民主接待日等工作要求,走到职工队伍中去为职工舒解忧;构建“民声呼应”工作平台和工作机制,畅通职工诉求渠道;常态化开展小微腐败专项治理,严厉打击克扣截留、分配不公等侵害职工利益行为,持续形成不敢腐的震慑力量。

用心用情落实年初确立的“六件实事”,完成“华塑家园”宿舍装修,配齐职工宿舍床上三件套,开通合肥免费通勤班车,完善“阳光家园”配套设施,民生福祉更加殷实。定期开展安康台球赛、长跑比赛、主题观影等活动,磨练意志,陶冶情操,不断擦亮幸福底色。

(韩彭)

化为自主改善项目。创新制作了设备 TPM 二维码,使巡检工作更加标准化、精细化,形成了一整套由问题发起、整改、验收的闭环管理体系。定期组织召开创新创效成果评审会,让申报职工讲解申报提案,引导职工立足工作岗位发现问题,结合自身实践分析问题,运用创新方法解决问题。2024 年上半年共上报 13 项自主改善项目,6 台重点岗位关键设备,建立完善 TPM 设备管理资料,及时总结提炼精益生产和设备管理提效率推进过程中的好经验、好做法。

注重标准 让“效能”固化呈现

兴隆庄煤矿严格落实矿井“六精六提”运行管理要求,精准制定成本管控措施,强化精益大项目实施,运用数据看板及时跟进、分析各项目指标完成情况。选煤中心充分发挥已建成 7 个示范点的示范引领作用,总结提炼示范点建设经验和亮点,持续提升内在运行质量。组织开展“电机清理、电缆治理”提升活动,每周清理 8 台电机、整治 1 条皮带电缆及电缆桥架。?坚持以精益大项目为支撑,持续做好煤泥提灰减量和降低介耗精益大项目实

寻人启事

廖都吉（南充市顺庆区人）楚玉云（山东省日照市人）夫妻；廖都吉 2023 年、2024 两次往返山东日照市查找楚玉云无果,楚玉云已失踪五年多。