

越捷航空荣获多个知名国际奖项

今年 8 月,越捷航空再次跻身越南《福布斯》杂志“越南 50 强上市公司”榜单,该年度榜单上榜者均为在越南证交所上市的各行业领军企业。

据悉,2023 年年末至 2024 年年中,越捷航空开通了从上海、成都和西安到越南最大经济和旅游中心胡志明市的直飞航线,努力为中国游客乃至亚太地区的本地旅客和游客提供实惠、方便的出行选择。越捷航空还荣获了国际航空运输评级组织 Skytrax、《世界商业展望》和全球航空专业评级网站 AirlineRatings 颁发的多个知名国际奖项。

(张峰)

把“民之所盼”变为“民之所赞” 袁店一矿推进七件民生实事落地

8 月 26 日,笔者来到安徽袁店一矿光伏停车场,只见 350 余个停车位和 10 组充电桩已经投入使用。望着规划整齐的停车场,刚停好车的职工竖起大拇指说:“光伏停车场的建成解决了我们日常停车难问题。以光伏组件代替车棚顶面的方式不仅绿色环保,又能遮阳挡雨,值得点赞。”

2024 年,袁店一矿提出了“567”年度总体部署,特别明确了七件民生实事,从安全保障、生活保障、工资薪酬等方面确立了一系列目标,制定了一系列民生规划,对职工作出了庄严承诺。经过持续推进,七件实事不断落地落实,职工工作生活满意度明显提升,袁店一矿用实际行动把“民之所盼”变为“民之所赞”,为矿井高质量发展奠定了坚实基础。

在该矿职工浴池入口处左侧,专用毛巾晾晒室内的 853 个毛巾晾晒架排列整齐,架上已经晾干的毛巾随风拂动,有的毛巾已经被洗得微微泛白,留下岁月和辛勤工作的痕迹。“一班一洗澡是煤矿职工工作常态,而毛巾属于劳动保护用品,入井后必须随身佩戴,毛巾挂在更衣箱里晾不干,贴在身上十分难受。现在有了专用晾晒室,洗澡后往里一挂,下班佩戴的时候干干爽爽,特别舒服。”综采二区职工张小宁说。

与毛巾晾晒室同步投入使用的,还有 6 套自动刷鞋机。胶靴在煤矿职工工作中起着重要保护作用,但受胶靴材质影响,难清理、难晾晒、难杀菌一直是煤矿职工心头诟病。袁店一矿此次增设的自动刷鞋机,可一次性清洗 18 双长筒胶靴,且带有自动消毒、烘干功能,获得职工一致好评。

好的工作环境让人心情愉悦,好的生活环境让人精神放松,就比如综采一区杜刚的宿舍,几盆栀子花和橡皮树摆放得错落有致。“矿通过职工月度思想动态调研发现,宿舍老旧是大家反映最为强烈的突出问题,如何让宿舍既满足大家心理需求又不失岗的本质,为找到其中的平衡点,我们做了大量工作。”宿舍改造负责人李文亮说。

袁店一矿坚持“以职工为中心”的发展思想,从职工的呼声和意愿中找准实施民生工程的重点,用好的政策、机制、方式解决职工日常工作生活中遇到的痛点、堵点问题。今年以来,企业分两期三个阶段完成 3 栋 306 间宿舍室内粉刷、加装护墙板墙裙;1 栋宿舍楼阳台封闭;1 栋宿舍楼公共卫生间改造工程。

近日,当满载 3558 套冬夏被的货车沿着袁店一矿路灯行至宿舍楼时,前来领取被子的职工热烈鼓掌。“目前职工食堂、浴池亮化美化工程都已施工完毕,为职工定制工装也在紧锣密鼓筹备当中。看到他们热情洋溢的笑脸,生活在企业大家庭真的很幸福。”女工部主管张盼盼说。

“一期自来水引进工程施工完毕后,职工宿舍及职工食堂就享受到了自来水入户服务。现在二期工程已经施工完毕,满足了全矿干部职工使用上更优质水源的愿望。”据保运区党支部书记朱健介绍,目前除冲刷用水外,该矿生活用水全部改为自来水供应,且废水集中到矿井水处理中心进行二次利用,避免了水资源浪费。

“去年我们投资近百万改造升级体育场,今年又陆续更新 15 套健身器材,现在越来越多的职工喜欢上健身活动,职工身体素质提高了,精神劲头更足了,矿井氛围更加和谐稳定。”党委书记王洪明如是说。

(梁蒙)



破解难点堵点

重庆两江新区发布优化营商环境 6 大行动 33 项举措

9 月 5 日,重庆市两江新区打造市场化法治化国际化营商环境新闻发布会举行。笔者从发布会上获悉,为着力营造市场化法治化国际化一流营商环境,破解当前经营主体反映营商环境的难点堵点,两江新区制定出台《2024 年两江新区优化营商环境六大专项行动方案》(以下简称《行动方案》)。

《行动方案》广泛学习借鉴了上海、深圳、广州、杭州等地的做法,认真分析了历年营商环境评价中存在的问题,通过街道、园区和服务专员走访经营主体,收集到各类意见建议 200 余条,以经营主体的需求为优化营商环境“精确导航”,实施 6 个行动 33 项措施。

两江新区始终持续优化营商环境,将最优的营商环境作为最好的招牌,推动经济社会高质量发展。在最新的营商环境评价中,两江新区排名全市前列。

发布会上,两江新区推出“江江好”营商环境品牌,用重庆话说就是“将将好”,用英文表达就是“JUST BE PERFECT”。两江新区经济运行局局长范宇介绍:“我们将坚持‘有呼必应、有电必答、有信必回、有诺必守’,坚决做到‘无事不扰’,力争让每一位投资者、每一个经营主体,在两江感受到‘恰到好处’的舒服,感受到‘江江好’的愉悦。”

此次出台的《行动方案》从企业全生命周期服务、政务环境、法治环境、市场环境、创新环境、要素保障环境 6 个维度提出 33 项措施、107 项具体任务,推动营商环境评价实现“走在全国新区前列、全市进位”的目标。

此次出台的 33 项措施、107 项具体任务,有对过去营商环境政策的传承延续,也有针对最新企业需求和当前发展阶段所做出的迭代升级。范宇局长指出:“推动集装箱设备交接单、装箱单、提货单等口岸物流单证无纸



化。对企业开展‘量体式’AEO 认证培育,实现通关时长缩减 30%以上。”

发布会现场,两江新区经济运行局、产业局、现代服务业局(自贸办)、科创局、司法局、市场监管局、政务中心、规划自然资源局等相关单位主要负责人作了专项行动政策解读。《行动方案》中涉及市场监管工作的市场准入、经营主体迁移、个转企及知识产权创造、保护和运用等 4 个方面的内容。两江新区市场监管局局长郑航表示,该局将通过全链条优化审批、全周期提升服务、全过程精准帮扶、全环节机制创新,以企业 and 群众满意度为重要标尺,着力营造市场化、法治化、国际化一流营商环境,为企业在新区投资经营做好服务保障。

两江新区政务中心主任林代梅表示,2020 年以来,在全市营商环境考核中,新区政

务服务指标均位列全市第一。根据《行动方案》,政务中心和全区政务服务部门将协同推进优化政务环境专项行动,重点实施推进“一网通办”、关联事项集成办、“园区事园区办”、高频事项帮代办、容缺事项承诺办 5 方面的工作举措,深入推动政务服务提质增效,进一步提升企业群众获得感。

围绕优化经营主体用地方式,两江新区将实施 3 项重要改革举措。两江新区规划和自然资源局中心副主任柯力介绍道,3 项重要改革举措包括全面推行工业项目“标准地”出让、探索实施工业项目差别化供地、创新实施预告登记转让,新区将做好项目全生命周期服务,持续优化土地资源配置方式,助力经济高质量发展。

两江新区产业促进局副局长谭宏伟表示,新区产业局以服务专员体系为支撑,不断

华阳二矿:做表率转作风促整改保安全

今年以来,山西华阳股份二矿将安全生产作为重要的政治任务来抓,各级干部破除“等靠要”的思想,以抓铁有痕的过硬作风,以上率下,持续压实压紧安全责任,自始至终坚持人民至上、生命至上,把安全生产责任放在心上、抓在手上、扛在肩上、落在行动上。该矿要求各系统分管领导和部门正职要切实担起“第一责任人”责任,对本系统本单位安全工作开展情况、变化情况做到了如指掌、细致安排;紧紧围绕近期全矿安全管理重点,深入基层、发现问题、主动作为,主动将安全宣教活动、群众性活动和后勤服务等工作统筹安排、及时跟进,全力以赴服务好安全生产。

华阳股份二矿要求各级领导干部要做好表率,持续抓牢安全生产标准化、现场事故隐

患排查治理、走动巡查和反“三违”等重点工作,确保问题查得出、改得好,做到“时时有关、事事有规矩”。各级党组织书记要识人、知人、留人、用人,用关心、用心、交心、绑心,履行好书记的职责。主动作为,紧密结合本单位、本队组的工作特点,以职工的实际需求去完善改进安全文化的宣贯方式,提高职工的参与度和积极性,确保安全文化建塑在职工心中落地开花、取得实效;抓牢干部思想教育,围绕干部的日常表现、家庭状况、身体状态等方面,分析研判其思想动态,针对性开展教育引导工作;在干部出现工作问题、情绪波动和家庭困难时,第一时间与之交心、伸出援手,帮助其尽快恢复工作状态;敢于动真碰硬,不能当“老好人”。通过一系列的正反面典

型教育,促使广大干部引以为戒、吸取教训,切实推动干部作风持续向好。

同时,华阳股份二矿全面落实安全生产主体责任,算整体账、算明白账、算长远账,切实把风险控制在最小范围内、把隐患治理在形成之初,把事故消灭在萌芽状态,以高水平安全管理服务高质量发展。要求全员都必须时刻保持警醒、清醒,充分认识到安全管理需要持续敲“警钟”、拧“螺丝”、上“发条”,不断转变管理思维,改进管理方式,推动安全管控提档升级。牢牢守住安全生产底线,做到源头治理不放松、投入保障不放松、安全教育不放松,在精准对标提升、智能化矿井建设、严管干部作风上下大力气,在优化生产工艺、应用先进技术、升级作业装备上用实功夫,树牢治

孙瞳矿全力推进班组长渐进式成长

今年以来,安徽孙瞳矿科学设置定编,规范选任流程,强化素质提升,全力推进班组长渐进式成长。

科学设置定编。该矿根据矿井安全生产实际及基层单位工作需要,严格控制班组数量和班组长职数,且所有班组全部实行定编管理。在班组设置上,遵循 3 个条件,即有相对独立的生产工艺流程,一般以工种、专业、

设备或工作场所划分;有较完整的技术经济指标统计,能形成核算点或具备单独考核条件;有相对稳定的职工队伍,班组建制一般不少于 10 人,特殊情况下可适当放宽。此外,班组长实行聘期制,每次聘期为 2 年,连选可连任,以确保班组的整体稳定性。

“公推公选”上岗。为激活班组长源头活水,该矿严把班组长选拔任用关。规定必须具备

政治觉悟高、业务素质过硬、具有担当精神、有较强的组织管理创新能力和团队协作精神等条件,才有资格担任班组长。为选出让单位放心、让班组长信得过的班组长,该矿强推“公推公选”制度。班组长由矿工会下发聘任文件,严禁单位随意撤换或私自聘用。同时,建立班组长后备人才库。截至目前,今年该矿共有 19 人通过“公推公选”走上班组长岗位,

王成:创新路上的“追梦人”

“这个月,我和工作室成员先后对三项电器设备保护插件进行优化升级,不仅符合现场设备运行要求,功能更可靠……”8 月 28 日,山东能源源矿能源兴隆庄煤矿皮带工区劳模创新工作室带头人王成介绍了自己工作室的日常。

王成是一个名副其实的“土专家”,在他从事 20 多年的电气维修工作中,先后取得“山东省煤炭系统创新能手”、山东省职工技能大赛优秀选手、集团公司“优秀技能人才”等荣誉称号。自 2023 年以来,他带领创新工作室成员先后完成创新项目 15 项。其中研制出《多路保护信号综合显示装置》,被山东能源集团评为职工优秀创新成果二等奖。此装置能实现 PLC 大部分主要功能,接入六大保护后,解决在皮带集中控制系统中,出现 PLC 中央控制器 CPU315-2DP 损坏无法开机时,实现开停皮带机预警打点,出现保护动作能迅速停机报警功能,从而大大提高开机率,保障了矿井原煤运输“大动脉”的安全运行。

现场应用也是检验创新产品的最好证明。如何把创新产品转化为提高效率的生产力,是王成多年来一直在思考和推进的目标。他发现,此前为解决“设备机械震动监测仪”电源不耐用的问题,而进行的电源改造,虽然早期大幅延长了电池的使用时间,但经过现场应用,一些不足之处凸显出来了。王成重新

对产品的内部结构进行研究,按照电路稳压原理,重新修改控制线路,经过半年的改进和实验,最终取得了令人满意的效果。现在改造的无线振动检测仪电源已成为井下设备机械震动监测的“标配”。

“职工业务上有难题,实操不过关就由王成创新工作室组织学习。”该矿皮带工区区长姚辉国介绍说。

王成作为创新工作室领衡人,率领 8 名技术能手依托工作室,自始至终秉承“敢于创新、勇于突破、善于传承”的理念,搭建起了培训、练兵、比武、晋级、创新“五位一体”的职工素质提升模式,让创新工作室成为工区技能传承、学习成长的“加油站”,技术攻关、“五小”革新的“集结站”。在不断探索和创新中,王成带领劳模创新工作室成员坚持以“实学、实用、实战”为培训原则,把攻难题、出成果、带高徒、传绝技作为主要工作来抓,并围绕“全员竞赛·技术比武”活动,结合工友们亟须的技术热点和技术难点,组织专题培训和实操演练。企业先后举办矿井维修电工、维修钳工、皮带司机、计算机 PLC 编程等专项培训,培训职工 300 多人次,8 名职工在矿技术比武中取得好成绩。自学+互助、理论+实操的培训模式已成常态。

在立足职工培训的基础上,王成带领团队紧紧围绕制约矿井原煤运输瓶颈问题开展



技术攻关,围绕节支降耗、效率提升进行小改小革。皮带烟雾保护、温度保护、堆煤保护等是皮带机最重要的保护,受井下特殊环境影响,会出现数据误差,造成设备误动作的问题。他对近三年来的保护装置监测不合格数据和保护装置上千个零件进行分析整理,找出了影响保护装置数据误差第一手资料 and 主要原因,总结出了“望、闻、问、测、判、改、创”七字故障排除法,使保护装置可靠水平得到

优化企业服务,为 1345 家“四上”企业和成长潜力大的重点企业、纳税前 1000 名企业,匹配 11 名市管干部和 422 名区管干部为企业“一对一”服务专员。通过不断夯实企业服务制度底座、深入走访找准企业服务堵点、动态优化推动制度走深走实、完善标准体系提升服务质效、及时高效化解企业问题困难,用心用情解决企业急难愁盼问题。

“优化金融营商环境,提升金融服务获得感一直是新区金融工作的重要一环。”两江新区现代服务业局(自贸办)副局长黄芳妮说,新区将瞄准企业融资难点堵点痛点,用改革的思路、创新的方法和精准的服务,推进金融供给需求有效匹配,激发市场主体活力,打造更加优质的金融营商环境。

两江新区司法局局长邓凌表示,为推进严格规范公正文明执法,司法局聚焦行政执法的执法主体、执法事项、执法队伍、执法行为、执法监督等关键环节,全面推行行政执法公示制度、行政执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度三项制度,主要采取全面提升行政执法人员能力素质、强力整治行政执法突出问题、大力推行包容审慎监管、深入开展综合行政执法体制改革四项举措,进一步营造良好执法环境。

两江新区科创局局长向悦文介绍,两江新区聚焦科技创新难点痛点,不断加大科技创新政策支持力度、健全科技创新服务体系、优化科技创新生态,以科创引导政策增添企业发展“新动能”,以专业化科技服务激发主体创新“新活力”,以多元化引育体系打造人才聚智“新引擎”,进一步推动科技创新、企业育成、人才成长“三链”共振,持续促进营商环境优化升级。

(王建蓉 苏旻)

本意识,坚持源头防控,用管用、好用的措施和办法,靶向发力,解决难点堵点,确保各系统安全可靠,全员安全基础扎实,全面提升职工和家属的获得感、幸福感、安全感。

在此基础上,华阳股份二矿继续强化安全宣传教育培训工作。该矿持续开展事故案例警示教育,深刻吸取上半年省内外煤矿事故教训,对本部门、本队组近年来发生的各类安全事故、严重“三违”等情况进行深入剖析,积极查找事故及违章背后的人的思想问题 and 安全管理薄弱环节,全方位总结经验教训,动真碰硬深挖工作短板,举一反三、建章立制、积极整改落实,确保安全生产万无一失。

(任锁生)

“公推公选”率达 100%。

强化素质提升。该矿严格落实班组长持证上岗制度,强化岗位资格培训,新选拔的班组长经过淮北矿业集团培训考核合格后方可任用。每年,该矿选择一批有发展潜质的班组长参加专题素质提升培训,推动班组长逐步由经验管理型向科学管理型、由单一业务型向一专多能型转变。

(张雯 赵猛猛)

大幅提升。自王成创新工作室成立以来,他立足岗位现场,破解技术难题,30 多项革新成果得到推广应用,累计降本增效 200 多万元。

从成立之初单一的电气实验室,发展到现在覆盖工区职工的技能培养、技术创新阵地,王成技能大师创新工作室形成了一个全方位、立体化、全覆盖的“联动式”工作新模式。王成也被评为 2024 年度煤炭行业技能大师。

(谢红玲 董朋)