

孙瞳矿回访教育帮助“跌倒”干部再出发

“刚受到处分时，确实很沮丧，心里也很抵触。真的非常感谢组织没有放弃我，耐心开导帮我打开‘心结’。”日前，安徽淮北矿业集团孙瞳矿纪委在开展回访教育工作时，经营管控部的1名受处理干部深有感触地说。

近年来，面对因违反工作纪律、履职尽责不到位等受处分的干部时，该矿纪委始终坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重原则，建立健全“一案一访、精准帮教、建档评估”机制，并把回访对象从“受处分党员干部”扩大到“受处处理分党员干部”。同时，建立“一帮一”分级教育帮带制度和回访对象工作台账，充分体现“不让一个干部掉队”的鲜明导向。此前，经营管控部的这名干部受到惩处的那段时间，其工作态度一度消极。矿纪委了解情况后，及时跟进，为其精心制定回访“套餐”，从家庭、工作等多个方面入手，拉近与他的心理距离。初见成效后，又从政策法规、合规管理、条例解读等方面帮助其查找问题、直面错误，及时扭转思想偏差，重燃往日工作热情。

(张雯 木飞)

安岳净化公司持续强化党员干部廉洁教育

为增强党员干部廉洁自律意识，筑牢党员干部思想道德防线，今年以来，中石油安岳天然气净化有限公司持续强化党员干部廉洁警示教育，不断推进党风廉政建设建设工作落地落实。

抓实廉洁教育，筑牢思想防线。安岳净化公司党委、纪委始终把党员干部思想教育放在首位，通过开展红色主题教育、参观红色教育基地、观看廉政警示片等多种形式开展廉政教育，引导公司广大党员和干部树立正确的世界观、人生观、价值观。

抓牢党员学习，增强纪律意识。安岳净化公司所属两个党支部，利用党员大会、党小组会、主题党日、中油即时通、铁人先锋等不同载体，组织党员全文学习《党章》《中国共产党纪律处分条例》等，参加党纪学习教育专项答题、天然气净化总厂纪法制度应知应会知识测试、安岳净化公司党内法规知识竞赛等，党员参与率达到**100%**。通过集中学习、自学和知识竞赛，进一步增强全体党员的廉洁意识、纪律意识。

严格监督执纪，保持廉洁态势。始终坚持把纪律和规矩放在前面，对违反纪律的行为不姑息、严查处、“零容忍”。加强对党员干部的日常监督和管理，尤其是八小时以外的监督管理。定期开展谈心谈话、走访了解等方式，及时掌握广大党员、党员干部的思想动态和工作情况，及时发现问题，及时提醒纠正。同时，安岳净化公司党委利用“建家”服务手册，畅通职工交流渠道，收集员工群众意见，鼓励员工群众积极参与监督。

(范厚才)

新安煤矿：关怀如“月”而至福利情暖人心

在一年一度的中秋佳节即将来临之际，9月3日，河南能源义煤新安煤矿在苑苑广场为广大职工发放米、面、油、月饼、红枣、葡萄干等中秋福利品，发放现场欢声笑语一片，洋溢着浓浓的祥和氛围，喜悦之情溢于言表。该矿职工们纷纷表示，感谢企业的关怀，一定要以更加饱满的精神面貌和工作热情努力为企业高质量发展贡献力量。

江嫚 黄龙杰 摄影报道



陈海淇——医疗健康产业不可多得的复合型人才

科技的快速发展，为各个行业的转型升级提供了更多可能，跨界融合也成为经济发展的显著趋势之一。作为传统行业之一的医疗健康产业，也同样需要整合关联领域的资源，从而实现创新突破、优化布局。新技术、新方法的不断涌现，要求从业者具备跨学科的知识 and 技能，以应对这些挑战。陈海淇，正是医疗健康产业一名不可多得的复合型人才。

复合型人才引领产业融合创新

陈海淇，本科毕业于特拉华大学，拥有应用分子生物学与生物技术，以及全球企业管理双专业的深厚教育背景。

跨学科的教育背景使陈海淇在医疗健康产业与企业管理领域均展现出卓越的才能和独到的见解。她深知在医疗健康产业中，技术创新与商业运作是相辅相成的。因此，她努力将所学的企业管理知识运用到实际工作中，力求通过跨学科的资源融合，推动医疗健康产业的创新与发展。

作为北京校企联合教育科技研究院医疗健康专业特聘兼职导师，她充分利用自身的跨

孟津煤矿：打造“党建+”释放新动能

为促使党建工作与中心工作深度融合，河南能源义煤公司孟津煤矿党委以推进“党建+管理”“党建+队伍”“党建+落实”三大工程为统领，跳出党建抓党建，融入中心抓党建，汇聚先锋力量，以党建第一责任引领保障发展第一要务，促进党建优势不断转化为发展优势。

“党建+”队伍，传递向上能量

思想是行动的先导。该矿党委围绕“服务中心、建设队伍”主线，注重对党员的思想教育，认真执行落实“三会一课”、谈心谈话、主题党日和形势任务教育等基本制度，引导全员观大势、谋大局，增强发展定力，积极参与对重大问题的研究、对重点任务的攻坚、对重大工作的谋划，使“党建+”理念全面渗透，“党建+”工作全面铺开。

各党支部以创建“五星”党支部为抓手，突出问题导向，从解决最现实、最迫切、最棘手的问题出发，精心选定“党建+安全生产”“党建+工程质量”等项目，让“党建+”工作看得见、摸得着、说得出口、有成效。同时，通过“党员突击队”“党员先锋岗”“党员责任区”等载体，引导党员亮身份、亮承诺、亮技能，全方位开展“五比五查”活动，即：一比贯彻落实，查是否存在工作打折扣、落实不及时等问题；二比工作作风，查是否存在作风涣散、不思进取等问题；三比工作效率，查是否存在人浮于事、推诿扯皮等问题；四比大局观念，查是否存在部门至上、本位主义等问题；五比服务质



量，查是否存在服务发展意识淡薄、工作不到位等问题，进一步增强党员的奉献意识。

“党建+”管理，提升经营水平

安全是一切工作的基础。该矿党委教育引导全员善于从讲政治的角度看待和处理“安全”“环保”“稳定”等问题，全面推进安全生产标准化，加强风险辨识、风险管控、应急处置“三种能力”建设，充分发挥党组织在安全生产中的监督、保障作用和党员先锋模范作用，让党员干部在安全生产上“唱主角”“做表率”“挑大梁”，从根本上保障企业“党建+”工作质量提升，着力把党的政治优势、组织优势、思想优势，转化为安全生产源泉。

该矿以“管理提升年”活动为抓手，建立党建“+安全”“+成本”“+提质增效”等管理模式，健全党建工作推进体系，坚持立改废并举，全面梳理、优化和完善各项规章制度和工作流程，加强资产资金的科学管控，针对工作中遇到的重点难点问题，及时研究，制定措施，系统施策，精准发力，既做好节本降耗的“减法”和“除法”，又做好提质增效的“加法”和“乘法”，打好“短板整改”攻坚战，形成“体系式”规范管理工作新模式。及时固化工作中的好经验好做法，强化问题导向，推动问题解决，形成制度性成果，以重点突破带动整体提升，从而实现从抓点抓经验到抓面抓实效的转变。

山东能源高庄煤业：向工作落实亮出督察“利剑”

“按照各级半年工作会议精神，分解了494项工作任务，其中81项到达时间节点且已按期完成，其余各项工作正常推进……”近日，在山东能源枣矿集团高庄煤业早调度会上，有关督察部门通报了重点工作落实情况，部分完成效果差、推进慢的工作和单位，被一一曝光亮相。

今年以来，高庄煤业把督察督办作为落实决策部署、提高工作质效、推动作风转变的重要抓手，聚焦矿井重点任务，创新实施“1136”督察机制，加大严实督察、实时跟进、刚性考核力度，推动各项工作快速执行、高效推进、全面落地。

重点工作部署到哪里，督察督办就跟进

鹤煤三矿锻造技能“工匠”为企业助力

近年来，河南能源集团公司鹤煤三矿牢固树立“抓人才就是抓发展，谋人才就是谋未来”理念，围绕工匠精神培育、专业技能练就、理想信念等方面，推进产业工人队伍建设改革，形成崇尚工匠精神、争当工匠人才的浓厚氛围，以高质量人才队伍建设推动企业高质量发展。

该矿充分利用微信公众号、宣传橱窗等各种媒体手段，宣传报道基层一线先进典型，挖掘工匠事迹，展示工匠形象，表达工匠情怀；开展“中国梦·劳动美”主题宣讲活动，组织宣讲团，到区队、车间等场所宣传工匠事迹，开展“劳模工匠上讲台”活动，让劳模工匠讲述亲身经历，奏响向劳模工匠学习最强音，形成比学赶超、奉献企业的浓厚氛围。

鹤煤三矿还建立专业评价小组，根据矿井人才培养参数及高质量发展指标内容，制定工匠人价值评价标准。通过问卷调查、品德测评以及座谈交流等形式对职

工的工匠人价值做出全面测评，并根据评价结果对评价对象以及利益相关者进行约束或激励。

为培养出一批工匠人才，该矿靶向用力、精准施策，根据专业、工种、岗位不同，因人而异，制定技能培训实施方案。根据矿井阶段性生产需求，科学排定各专业全年培训计划，按照有多少职工就有多少学员的思路组织学习培训，采取“线下+线上、内训+外委”相结合方式，覆盖全员进行精准培训，严格执行“每月一评比、每月一考核”制度，奖优罚劣，以考促学、以学促用、以用促效。建立“技师讲习课堂、技能实训车间、高技能人才创新工作室、技能大赛擂台”四级技能提升平台，形成“传授——实训——创新——提升”链式技能提升机制。

“我们为职工搭建理论学习的平台、技能提升舞台与、竞赛比拼擂台、荣誉形象讲台，在全员中形成创先争优、奉献企业的浓厚氛围。”该矿矿长孙文建说。



(姜世军)

设计出一整套针对医疗健康产业创投服务的方法体系。

不仅如此，她还通过对大数据技术的深入研究，将自己的个人经验、方法体系转化为可复制的、人人可用的技术平台——基于开放式数据挖掘的健康医疗产业创投决策系统。该系统通过收集、整合和分析不同来源的健康医疗产业关联数据，如疾病发病率、治疗效果、市场需求等，进而对该领域科创项目的竞争优势、预期价值、风险因素等进行准确分析，在此基础上为投资者提供科学的决策依据，促使医疗健康创新创业项目与资本的精准对接，真正实现金融对于实体经济的推动作用。

大数据智能管理平台 开创全民健康新纪元

陈海淇认为，在信息化和智能化的浪潮下，大数据与大健康这两个领域正在以前所未有的速度交融发展。大数据技术的广泛应用，为医疗健康领域带来了革命性的改变，从精准医疗、健康管理到疾病预测与防控，大数据正成为推动大健康产业创新发展的核心驱动力。陈海淇研发的居民健康大数据智能化分

“党建+”落实，狠抓执行力

该矿党委切实履行抓党建第一责任人职责，推行党建“+责任”“+权益”“+执行力”等工作模式，把“党建+”工作同中心工作、重点任务、日常工作、同部署、同推进、同考核，全面在服务发展中找准定位，见行见效。

矿党委要求各支部书记把抓好“党建+”作为分内职责，紧盯“党建+”目标任务，拉高标杆，提高标准，亲自督办，根据不同特点，分类谋划、分类推进、分类指导，积极探索“党建+”的内容和方法，不搞一刀切，力求干一项实一项，抓一项成一项，激发责任心，提升执行力，对于矿井发展中存在的问题不回避、不遮掩、不推脱，以扎扎实实的行动推动问题解决。

同时，把“党建+”工作纳入该矿“1224”月度党建综合考核、评先评优和支部书记抓基层党建述职评议的主要内容和重要依据，成立“党建+”专项督查小组，采取“四不两直”方式督导检查，适时总结推广一批立意新、开展好、资料全、成果实的“党建+”最佳支部，给予表彰奖励，对组织不力、敷衍塞责的支部，严肃批评问责，全力追赶超越，激活内生动力，推动“党建+”常态化、持续化、经常化、制度化。

新征程呼唤新作为。孟津煤矿党委将以“党建+工作模式”理念为工作抓手，运用新方法，推出新举措，闯出新路子，不断促进党建与中心工作的深度融合，以“组织力”激发“生产力”，以党建“升级”带动发展“升级”，确保“党建+”真正成为提升党建工作水平的“加速器”和“加油站”。

(陈燕)

点放在破解难题上，对推进异常的工作实时预警、监督提醒，对缓慢滞后的工作进行追责问责，对按期完成的工作及时办结销号，从挑毛病、压担子向既发现问题又帮助解决问题转变，坚决清除“中梗阻”，打通工作落实“最后一公里”。

“作为督察部门，不能报喜不报忧，要以发现问题为本领，以指导解决问题为能力，敢于担当责任、敢于直面矛盾，敢唱‘黑脸’、敢得罪人，对督察中发现的问题更要敢于‘亮剑’！”该公司运营管理中心考核督察负责人刘凤华说。

(樊红月)

析云平台，正是一款以大数据技术驱动大健康产业发展的杰出成果。该平台利用大数据和云计算技术，实现了对居民健康数据的智能化分析和管理，不仅能够从微观层面采集个人的健康状况、生理特征、生活习惯、职业属性等数据，为用户提供个性化的健康分析服务、疾病预防指导，而且能够从宏观层面分析不同地域、不同年龄层、不同职业人群的普遍性健康问题，为医疗机构开展定向研究、健康宣传，为政府部门开展政策干预、制定医疗资源调配政策提供了可靠的依据。

“医疗健康行业的从业者服务的对象不仅仅是前来就医病人，而是要下沉到每一个角落，服务生活中的每一个人。”谈及研发这项成果的初衷，陈海淇如是说。

“如果你知道自己要去哪儿，全世界都会为你让路。”这句名言来自拉尔夫·沃尔多·爱默生，它提醒我们明确努力的方向对于实现目标至关重要。“当我们有一个清晰的目标和计划时，我们就能够更加专注地努力，从而克服困难，实现自己的梦想。”对于未来，陈海淇表示，她将继续不遗余力地发挥复合型人才的优势，推动医疗健康产业不断向前发展，为人类的健康事业作出更大的贡献。

(林秋华)