

东北工业集团 民主管理“连心桥” 让企业与职工 “双向奔赴”

前不久,人力资源和社会保障部、财政部发布 2023 年国家级高技能人才培养基地和技能大师工作室项目单位备案名单,中国兵器工业集团东北工业集团有限公司榜上有名,获评国家级高技能人才培养基地。这是东北工业集团通过厂务公开民主管理工作架起“连心桥”,实现企业与职工“双向奔赴”,助力企业蓬勃发展所取得的成果之一。

东北工业集团是一家以研制生产防务产品、专用车、汽车零部件为主的企业,在国内有 7 家子公司。多年来,该公司把厂务公开民主管理纳入公司党建考核,并作为民主管理的重要内容,把做好厂务公开民主管理工作,当成推进公司改革发展的动力和源泉。

该公司不断拓宽公开的范围、深化公开的内容、规范公开的形式,常抓常新。坚持把厂务公开民主管理从一般性事务向敏感性事务延伸,把结果公开向过程公开延伸,把公开工作向领导班子和班组建设、人才规划建设、企业文化建设等范围延伸,在信息披露和保密制度允许的范围内最大可能、最大范围地向职工公开。

该公司规定,凡重大经营活动、方针目标必须经职代会讨论通过;凡涉及职工切身利益的重大方案必须提交职代会审议决定;凡企业重大事项的决策过程必须让职工代表广泛参与;凡大宗物资采购、工程项目招投标必须由党委、纪委、工会参与监督;凡企业中层以上领导,必须接受职工代表的民主评议;凡各种重大事项结果必须向职工全面公开。通过不断完善民主管理机制和考评体系,让职工明确“人人担责任”“人人尽责任”,充分调动起职工参与企业民主管理的积极性和主动性。

依靠群众,坚持职工代表大会制度。东北工业集团每年将企业年度工作会议与职代会合并召开,董事长、党委书记报告全年工作,接受审议,全面落实职代会各项职权,将企业改革重点、经营管理难点、职工关心热点和党风廉政建设焦点向职代会报告,将关系到企业发展的重要事项和职工切身利益的敏感问题提交职代会讨论和审议,充分保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

发挥合理化建议活动“推手”作用,为企业改革发展凝聚合力。东北工业集团每年都坚持围绕生产经营、改革发展等工作开展合理化建议活动,开展“金点子”奖评选活动,充分调动职工为企业发展出谋划策的积极性。该公司工会不断强化职代会科学化制度化规范化管理,认真收集处理职工代表提案,保证提案件件有落实。健全职工荣誉体系,建立劳模工匠培训长效机制,树立起学劳模、当先进、做贡献的鲜明导向。通过共治共享共建,实现企业职工共赢。

该公司先后获得全国文明单位、全国五一劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业、全国企业文化建设优秀单位、全国模范职工之家和 2021 年—2023 年全国厂务公开民主管理先进单位等荣誉。

(陈凤海)

吉林大华公司 坚持“四化”培训 提升职工能力

“听了今天‘午间小课堂’的课程,让我受益匪浅,进一步了解和掌握了 QC 质量工具的操作方法,公司开办的‘午间小课堂’太实用了。”9 月 4 日中午,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司职工安全龙在听完张代惠在“午间小课堂”讲授的 QC 知识后高兴地说。

为打造学习型团队,建设一支业务精湛、一专多能的职工队伍,促进企业与职工共同成长,吉林大华公司人力资源部门不断探索完善职工培训新模式,坚持“四化”培训,不断提升职工的能力和水平。

一是内训师队伍“专业化”。近年来,吉林大华公司非常重视培训工作,专门组建了一支由公司领导、专业技术人员、车间现场工程师、班组长及技术骨干组成的内训师队伍。每年都会按照年初制定的培训计划,聘请专业老师定期对内训师进行培训,并开展内训师“比武”活动,使每名内训师都具备了专业的培训能力。

二是培训载体“多元化”。吉林大华公司通过“师带徒”“老带新”“讲+学+考”“培训+活动”等形式,打造培训特色品牌载体,不断丰富培训教学内容,提高寓教于乐等方式吸引职工积极参加培训。

三是课程安排“标准化”。对不同岗位、不同层次、不同类别的职工开展系统化培训,采用“线上+线下”、现场实操等模式,使每一类培训课程和培训方式更加“标准化”,具有针对性。

四是培训内容“系统化”。除按照年度、月度培训计划开展培训外,从 2022 年开始,该公司人力资源部以职工需求为导向,量身定制培训内容。每天中午,业务部门根据职工提出的培训需求,利用 40 分钟的时间,开办“午间小课堂”,为职工强弱项,补短板,助推职工业务能力“大提升”。

“坚持‘四化’培训,让吉林大华公司品尝到了甜头,职工学习的劲头不断高涨,业务能力得到明显提升,有力地推动企业实现高质量发展。”公司人力资源部部长王文生说。

(晨风)

茅台生态农业公司联袂林芝玖玖公司

传递体育精神 点亮乡村梦想

在国家乡村振兴战略全面推进、脱贫攻坚成果巩固提升的伟大进程中,教育作为阻断贫困代际传递的核心力量,扮演着举足轻重的角色。教育不仅承载着孩子们的梦想,更是乡村振兴的希望所在。

9 月 1 日,为响应国家号召,进一步深化教育帮扶,培养青少年体育精神,贵州茅台(集团)生态农业产业发展有限公司联袂林芝玖玖投资发展有限公司共同携手举办一场以“世界冠军进校园”为主题的公益活动,活动在河北省丰宁县的第二小学及第四小学精彩上演。这场活动用体育的力量点燃希望之光,为乡村孩子们打开了通向更高更远的未来大门。

作为此次活动的主要赞助方,茅台生态农业公司与林芝玖玖投资发展有限公司共同积极投入到乡村教育事业中,不仅为活动提供了必要的资金支持,茅台生态农业公司还特别捐赠了蓝莓精酿和蓝莓果汁,表达了对



乡村孩子们的关爱与支持。林芝玖玖投资发展有限公司和茅台生态农业公司深知教育对于乡村振兴的重要性,正是出于这一信念,两家公司积极参与到此次“世界冠军进校园”活动中,以实际行动履行企业的社会责任。通过这种有意义的公益活动,林芝玖玖投资发展有限公司展示了推动社会发展的责任感与决心,并将继续通过多元化的项目,为乡村振兴贡献力量。

此次活动荣幸地邀请到了中国体操队的

杰出代表萧若腾与程然,他们不仅是赛场上的佼佼者,更是“更高、更快、更强”奥林匹克精神的生动诠释者。通过他们的亲身经历和励志分享,这次活动为孩子们点亮了梦想的灯塔。

通过世界冠军们的分享,孩子们不仅见证了奥林匹克荣誉的光辉时刻,更感受到体育的力量,它不仅仅在于赢得比赛,更在于培养一种迎难而上、坚持不懈的态度。在这些激励人心的故事背后,孩子们学到了如何在面对困难时

梦尔达科技走进信阳助学公益行暨媒体开放日活动举行

■ 本报记者 李代广

9 月 4 日至 5 日,河南梦尔达科技有限公司走进信阳市彭家湾乡中心学校开展“云梦公益 与爱童行”助学公益行暨媒体开放日活动。

信阳市羊山新区彭家湾乡党委书记马光新,信阳市羊山新区教体局局长罗芳,信阳市新经济投资有限公司董事长董建辉,梦尔达科技总经办主任杨松,信阳市羊山新区彭家湾乡中心学校书记徐兵、校长魏世良以及 10 多家媒体代表、学校师生代表参加了捐赠仪式,共同见证爱心时刻。

魏世良对梦尔达科技的善举表示诚挚的感谢。他表示,此次爱心捐赠给彭家湾乡中心学校带来新的发展生机,增添新的动能,这种成功不忘反哺社会的爱心义举,也将成为学校发展的不竭动力和力量源泉。



杨松表示,支持教育事业是我们义不容辞的责任,热心参与爱心助学也是我们企业应尽的职责。希望此次捐赠,能够为同学们的

成长和发展创造良好的条件,为学校的数字化教育发展增添一份绵薄之力;希望这些物资能够真正帮助到孩子们,激发他们的潜能,

深创赛国际赛光明三大海外赛区报名启动

深创赛第八届国际赛光明三大海外赛区报名正式启动,报名截至 9 月 10 日,海外分站赛将于 10 月举办,行业决赛将于 11 月下旬至 12 月初举办。

秉承“开展国际交流合作 共享创新发展机遇”的宗旨,中国深圳创新创业大赛已成为国内外创新创业者展示才华、交流思想、寻求合作的重要平台,第八届国际赛共设置 13 个海外分站赛,光明区将承办法国巴黎、西班牙巴塞罗那、瑞士苏黎世 3 个海外分站赛及生

物医药与健康、新材料 2 个行业决赛,其中,海外分站赛将于 10 月举办,行业决赛将于 11 月下旬至 12 月初举办。本届赛事,光明区拓展为“3+2”的国际办赛格局,将汇聚更多元、更高质量的创新项目和人才,彰显光明区对全球创新资源的强大吸引力。

据悉,大赛不仅设置丰厚的奖金池,为创业梦想添助力,同时一系列精准对接活动将贯穿赛事始终,为“以赛为媒”搭建更加开放、便捷、多元的国际交流平台,促进参赛项目与

投资人、企业家、科研机构等各方资源有效链接,为参赛项目提供政策咨询、融资对接等服务,助力项目快速孵化成长,促进国际科技创新与产业发展深度融合,本届大赛优化各阶段赛程流程安排,全面加速提质,为全球创新创业者带来更好的参赛体验,进一步扩大赛事国际影响力和辐射力。

光明区作为大湾区综合性国家科学中心先行启动区,承载国家战略使命,以建设世界一流科学城为目标,加快打造具有全球影响

保持坚定信念、勇敢追梦,这种精神必将在他们的学习和生活中产生深远的影响。

此次“世界冠军进校园”活动的深远意义不仅在于落实国家教育帮扶政策,更在于为贫困地区的孩子们注入新的精神动力和人生指引。通过将高质量的教育资源带入乡村地区,为孩子们搭建通向梦想的桥梁,使城乡教育得以更加均衡发展。茅台生态农业公司使得此次活动更具意义,致力于通过多元化的公益项目,助力社会各界特别是乡村地区的教育与文化发展。通过此次活动,公司不仅展示了其卓越的企业形象,更为乡村孩子们的梦想注入了无限的动力。

未来,茅台生态农业公司将继续践行企业社会责任,积极参与各类公益活动,特别是教育帮扶项目。我们坚信,通过社会各界的共同努力,乡村孩子们的梦想必将更加光彩夺目,他们的未来也必将更加辉煌。

(王军)

让他们在知识的海洋中畅游,在运动的快乐中成长。

此次助学公益行,梦尔达科技不仅为学校提供了优质的网络教学设备,还为学校的体育教育注入了新的活力,更传递了社会各界对教育事业的关爱和支持。

新华网、央视网、中国网、河南日报、环球网、中国商报、企业家日报等多家媒体走进梦尔达信阳客服运营中心、华中仓储物流中心参观指导,实地感受梦尔达科技的新发展、新变化。

此次媒体开放日活动,让媒体代表近距离了解了企业的发展历程、产业布局、辉煌成就等方面的内容;在互动交流时,媒体代表对梦尔达信阳客服运营中心、华中仓储物流中心的整体概况进行了深度了解,纷纷表示将发挥传播影响力,展现梦尔达科技的品牌风采,共同提升企媒共建水平。

皖煤矿业工会 出实招办实事 做实安全工作

进入下半年以来,皖北煤电集团皖煤矿业工会牢固树立安全为“零”目标不动摇,坚持“关口前移、重心下移”,积极采取多种有力措施,抓实抓牢安全工作,全面提升安全管理水平。

发挥全员主动性。该公司工会树牢“安全绝对第一、永远第一”思想,充分利用安全办公会、基层单位的班前会等时间,加强职工安全形势教育,让全体干部职工充分认清安全生产的极端重要性和严峻性。制定出台强化下半年安全工作管理机制,充分激发职工参与安全管理主动性,调动职工参与事故隐患排查、制止“三违”,实现联保互保。扩大全员参与安全管理广度,增强全员参与安全工作深度。

提升培训有效性。该公司工会紧紧围绕打造高素质专业化人才队伍建设,严格完成各项培训计划,确保人员持证上岗。聚焦岗位,每名岗位操作工原则上实操培训每年不少于 1 次,持续完善技能等级认定体系。聚焦新员工,执行导师带徒激励政策,开展专业指导;聚焦习惯性,每季度对习惯性“三违”人员、事故隐患责任人、事故责任人、“三违”行为多发的班队长开展“靶向式”精准教育。

增强安全警示性。该公司工会针对当前安全形势,职工安全思想有松动的迹象,积极开展职工安全警示教育活动,狠抓职工思想薄弱环节不放松。建立公司、分管领导、项目部三级事故警示教育机制,组织对历年以来发生的典型事故进行警示学习,制定实施月度警示教育计划。事故警示教育向典型“三违”、典型隐患、典型问题等延伸,充分利用网络、多媒体等手段开展警示教育。学习事故案例,分管领导组织开展至少一次事故警示教育,项目部每日开展班前“一案例”警示教育。持续开展人身伤害情景体验,切实用身边事教育身边人,达到以案示警、以案为戒、以案促改效果。

保持基层稳定性。该公司工会积极采取多种有力措施,在职工思想政治教育上,把准关键点,定期组织相关工作人员深入一线,积极掌握职工思想动态,了解职工想法,倾听职工心声,对重点岗位、重点工作加大管理力度,以主题教育为契机,关注职工生活,着力解决职工生活中的难事、急事,提高职工的积极性,使职工获得自我认同感,有利于职工队伍的稳定建设,营造稳定的安全生产环境。

(王长松)



“战高温 保安全 送清凉”滋润员工心

“大家来搬下防暑降温物品,组织上又来关心我们了!”满头大汗的西南油气田公司重庆气矿开州采输气作业区增压西站站长陈军大声喊道。

近日,重庆气矿五百梯气田停气碰口施工如火如荼推进,增压西站气温达 41 度,6 名员工正全力配合施工,作业区组织开展的“战高温 保安全 送清凉”活动同时在 10 余个施工点铺开,把一丝丝清凉送到员工心坎。为期 3 天的五百梯气田停

气碰口施工是气矿的重点工程,针对作业区高温作业,他们合理调整工作时间,实行“抓两头、歇中间”的作业制度,让党员在急难险重中带头发挥先锋模范作用,让施工和监督人员在相对凉爽的时间段高效工作,确保了工程进度平稳有序,为气田的如期复产夯实了根基。

图为作业区员工接过西瓜非常开心的场景。

李传富 李留洋 摄影报道

川中油气矿工艺技术所 推进“我为员工群众办实事”走深走实

今年以来,川中油气矿工艺技术所始终坚持坚持以员工需求为导向,通过听诉求、送关怀、造氛围进一步推进“我为员工群众办实事”走深走实,让关爱与温暖如缕缕阳光,洒进每一位员工心田。

走进班组,倾听员工诉求。所领导坚持深入班组,通过与员工促膝交谈,深入了解他们工作与生活的方方面面。通过座谈会和问卷调查的形式,收集到员工建议 13 条,并精心设立了建议清单。根据建议清单的内容,结合

员工工作需求调整工作区域布局,确保有充足的空间和适宜的光线,同时在办公室内放置大量绿植,营造出一个更为舒适的工作环境,真正实现了“民有所呼,我有所应”。

关爱健康,人文关怀无微不至。工艺技术所践行健康工作、快乐生活的理念,邀请所运动健康达人带领健康高风险员工到油气矿科研健康小屋进行血糖、血压、尿酸、总胆固醇测量,并在组室内设立兼职健康网格员,对测量数据建档保存。该所重视职工体检工作,

推出“自选+固定”的体检套餐,员工的健康体检方案提前通过小程序线上自行选定,需额外增加体检项目的可在前台自费办理增加体检项目检查,满足不同人群的体检需求,并合理规划体检时间,优化体检流程,确保体检完成率达 100%。同时开展“送温暖”活动,对大病员工、生育女工等进行专项慰问,今年以来,探望住院员工 6 次,真正让员工深切感受到企业的温暖与关怀。

充实生活,营造和谐文化氛围。为充实员

工的业余文化生活,工艺技术所建立职工书屋,完善工会活动室体育设施,按照“实用、实际、实效”的原则,打造了一个可以沟通情感、增进交流的空间。同时,组织开展趣味运动会、踏青、游泳培训、演讲比赛、健步走等各类丰富多彩的文体活动,活动中员工们团结拼搏、激情四射,让石油人的风采得以完美展现,也使团队凝聚力和向心力不断提升,更为工艺技术所的高质量发展注入了强大的动力。

(李曦)