

管理变革 向“新”而行

——山东能源新矿集团主要经营指标实现稳定增长纪实

■ 赵慧

“管理变革、攻坚提升”是今年山东能源赋予新矿集团的重大任务，是当前和今后一个时期新矿改革发展的总纲领、总战略、总遵循。紧紧围绕这一任务，今年上半年，新矿集团坚定“变革攻坚”的总体思路，坚持在大局下谋划、在大事上作为，推动思想破冰、清晰主攻方向、找准实施路径，瞄准年度任务和“双过半”目标，全力推动六项重点攻坚任务，优化存量、拓展增量、提升均量，主要指标实现稳定增长，总体工作持续向好，成效显著。

生产模式实现“新变革”

“以往我们都是通过人工添加乳化油控制乳化液浓度，还要时常担心乳化液过多造成材料浪费、过少带来液压支架元件锈蚀损坏，现在好了，泵站设备自动配比，一个班的活智能设备都帮咱干了……”内蒙古能源长城六矿巡检工刘强指着一旁的“新型”泵站骄傲地介绍。在长城六矿采煤工作面乳化液泵站，现场空无一人，设备自行运转。该矿建成智能采煤集控室，井下配套大功率采煤机、郑煤机电液控系统，同步做好供液、运输等系统优化，泵站实行自动配比，减少泵站司机和转载机司机等岗位人员6人。“采煤机一键启停、记忆截割”“泵站无人值守”“转载机远程遥控”在这里成为现实。

“采了快一辈子的煤炭了，没想到现在按几个按钮就能这么‘简单’地把煤采出来。”谈起智能化建设带来的新变化，新矿集团翟镇煤矿的职工有感而发。

在翟镇煤矿，从地面到井下，所有设备在地面均实现“一键启停”，煤机记忆截割、自动跟机移架、端头三角煤自动截割、泵站自动运行、输送机运行控制五个步骤一气呵成。支架

电液控制系统、煤机传感器监测系统、工作面视频系统等采集到的信息实时上传，远程集控开动，工作面只需2人监控设备运行状态，减少单班工作面施工人员5人，薄煤层工作面人均生产效率由原来的350吨/人/月，提升至1025吨/人/月。工作面月度单产由原来的不足4万吨，提升至8.3万吨，单产提升135%。

在邱集煤矿111107工作面，这里集成了“采煤机定位”“液压支架状态监控”“视频主动跟踪”“运输设备集控”“工作面5G通讯网络”五大系统的智能平台，实现了采煤面“一键顺序启动”“自动记忆截割”“自动跟机拉架”“自动推溜”等功能，人工干预率降至1%，平均每刀用时50分钟，采煤机记忆截割率和自动跟机率均达到95%以上，达到同行业先进水平。

上半年，协庄煤矿11层21102工作面(煤厚1.4米)单产达到了6万吨;31130工作面过20米大断层，通过实施深孔超前预裂爆破，实现每天3个循环正常推采。长城三矿9层1901工作面单产达到了31万吨，长城五矿三层1306工作面单产达到了29万吨，效率大幅提升……

以此作为显著标志，新矿集团矿井生产模式实现了全新变革。

聚焦“安全绿色、极简高效、智能精益”现代化办矿理念，新矿集团全力推进矿井生产运维模式向集约化、数字化、智能化转变，精准划分“三区三量”，实施“资源可靠、技术精准、采煤高效、掘进提速、安全科学、系统保障”24字方针，上半年，在同比减少3个工作面、3个掘进头的情况下，煤炭产量同比增加567万吨、增幅54%;掘进进尺同比增加9509米、增幅18%。坚定不移推行一采一备、单面达产，投用先进适用的装备，大力推进智能化、无人化建设，特别是将采煤机的截深从0.6米增加到0.8米，在不

增加成本的情况下产量提升30%，实现了减头面、减系统、减采区、减人员。

深化改革激发“新活力”

“拿井下水泵检修工作来说，整个流程共有7个节点，我们维修工就根据这7个节点一步一步来，遇到把握不准的地方，每个节点都详细标注了具体标准和相关制度，这样既约束了维修工图省事、走近路的违章行为，也成了指导我们如何规范操作的工具。”新矿集团邱集煤矿机运区井下泵工季法宝谈论规范流程管理时说。

“坚持制度管人、流程管事，团队打天下”是新矿集团“变革攻坚”的实施路径。围绕“责任、目标、标准、管控、考核”五个维度，新矿集团建立健全各专业制度体系；将岗位职责变成流程，解码成具体业务，同时加强过程管控、严格考核、绩效落地；所有部门、单位坚持团队管理理念，把上下衔接相近的职能划为一组职能，用团队来管理，形成团队共同体。

今年，新矿集团着力推动制度体系、管控机制、机构人事、瘦身减负、薪酬考核等关键环节的改革，企业管理更加规范高效。健全完善制度流程。集中修订制度文件91项，两年来累计建立完善216项，形成了完整规范的制度流程体系，建立了企业管理的底层逻辑。发挥内蒙古区域人力资源协同优势，成立了统一的探放水、煤质化验等专业化队伍，为矿井提供统一服务。启动机构人事改革，完成24家单位改革方案审定。建立人力资源市场，完成省内15家单位1057个地面岗位的定编定员。

产业发展取得“新突破”

长城一矿取得安全生产许可证，长城二矿二水平延深项目实现了联合试运转备案，长城

三矿取得了综合竣工验收备案批复，长城六矿实现了手续清零，鲁新煤矿进入了联合试运转，恢复了正常生产秩序，鹰骏三号取得了矿产资源开发利用方案审查意见书，恒坤二期首期焦化工程基本完工，配套干熄焦进场施工，能耗指标绿电替代方案通过了鄂尔多斯市发改委初审，4.7兆瓦分布式光伏、鲁新铁路和上海庙西部铁路实现了开工建设，华星新能源20亿m3煤制气和800万吨煤矿项目完成了尽调可研，聊城煤田完成了阿城等四个探矿权延续，华新检测、立安检测、鑫鑫支护完成了国有股权收购，鑫鑫支护、新沙单轨吊成为能源集团内部唯一协同供应单位，鑫鑫公司正式挂牌“泰安市高强力锚杆锚索智能制造重点实验室”……

翻看新矿集团上半年的项目进展表，亮眼的成绩为企业高质量发展交上了一份满意的答卷。

产业是高质量发展的根基。新矿集团坚持用发展的办法解决发展中的问题，做大做强主业，做精做优链条，聚焦重点工程、重要手续，全力攻坚，集中突破，为可持续发展积蓄了动能。

运营质效实现“新提升”

企业的本质和办企的目的就是盈利，经营创效是一种思维模式，是对政策、市场变化的敏锐反应，经营无处不在。

围绕“人财物、产供销、量本利”经营核心要素，新矿集团深化六全管理，加强过程管控，推动“两化融合”，落实“八项硬性措施”，上半年实现降本增效20亿元。调优生产接续，科学组织生产，商品煤同比增产541万吨，边际效益增加6亿元。实施“四个降本”，消灭“四个浪费”，吨煤成本比预算下降77元/吨，同比下降

109元/吨。

党建融合释放“新效能”

3月末至4月初，新矿集团党委在协庄煤矿、翟镇煤矿打造的全新特色“创·实”党支部示范点，先后迎来山东华聚能源股份有限公司、枣矿集团党支部书记培训班等现场学习观摩200多人次。

推进党建工作与安全生产经营工作深度融合、同频共振，是新矿党建工作的重要标志。新矿集团坚持党建与安全、生产、经营、民生工作同谋划、同部署，不断丰富“创·实”党建内涵，培育“红领”党建等50个优秀品牌，在内蒙古区域建成10个全新特色“创·实”党支部。同时，持续开展“党建助力降本增效十大行动”，创建248个“党员责任区”、132个“党员突击队”、231个“党员示范岗”，每个支部、每名党员都有责任、有压力、有指标，为企业可持续发展提供坚强保障。

“咱新矿‘娘家人’真暖心，一分钱不用花就能让我们到省外探望家人。”新上海一号煤矿矿嫂王雷云从接到探亲通知的那一刻起，心情久久不能平静。“叔叔阿姨，你们好，我们是‘新矿心’志愿者团队，你们的孩子在外省辛勤创业，我们代替他看望你们。”

有一种温暖，叫新矿“娘家人”；有一种安心，叫我在你身边；有一种价值，叫为大局发力；有一种自豪，叫职工的点赞！新矿集团不断做实“娘家人”“新矿心”两大服务品牌，上半年开启内蒙古能源“品质生活·焕新行动”，投入150余万元升级驻外职工生活服务设施，实现24小时热餐窗口全覆盖，投用9个幸福洗衣吧，建成8个健康驿站，真心实意为职工办实事、解难事，让各级工会组织更具吸引力、影响力、凝聚力，为企业发展凝聚了人心，汇聚了力量。

河南油田工程院 多举措防偏磨 提高油井“健康指数”

“今年以来，我们通过防偏磨综合治理，使油井躺井率下降到目前的1.55%，检泵周期同比延长了102天。”9月2日，河南油田工程院双河采油工程所副所长郑壮在生产会上说。

油田机采油井，从地面设备工艺运行状态到井筒管柱；从电机大小、转速、杆速到管杆匹配、泵的大小及泵深选择等，不仅影响着油井的单井负荷、油井泵效等，还会造成管杆偏磨，严重影响油井的生产时率和单井效益。

为了提高油井生产时率和单井产量效益，今年以来，该所技术人员多举措开展了油井综合整治。技术人员从地面工艺入手，大规模开展机采参数优化，不断提高泵效，延长油井检修周期。1-8月份，该所累计实施参数优化354井次，累计节约电费209.1万元；油井平均泵效65.6%，同比上升了0.47%。

针对偏磨严重的油井，大规模应用内衬油管，以防止或减少管杆偏磨，进一步延缓躺井，提高了油井的生产效益。今年前8个月，累计应用63口井，油井躺井率下降到1.55%，累计节约作业费用1138万元，投入产出比1:2.70。

针对泵封一体管柱因坐封导致管柱弯曲加剧偏磨的问题，该所配套简化生产管柱，将堵水管柱与生产管柱分开，避免坐封造成管杆弯曲，减缓偏磨。截至8月份，共简化管柱18井次，平均单井负荷由8.3吨下降到7.1吨，检泵周期1084天，与去年同期增加102天。

(陈永保 吕德群)

中铁二局四公司天津地铁Z2线04标举行质量月宣誓活动



9月1日，中铁二局四公司天津地铁Z2线04标项目部40多名员工在驻地参加2024年“质量月”启动仪式暨质量宣誓活动，标志着围绕“加强质量支撑、共建质量强国”为主题的质量月活动正式启动。

“忠诚企业、恪尽职守、诚实守信、铸造精品……”庄严的承诺、简短的宣誓仪式，员工们声音铿锵、情绪激昂，表示一定要以时不我待、只争朝夕的精神和斗志，积极投入项目施工生产和安全质量管理，并在宣誓板上庄重地签上了自己的名字。

宋邦华 摄影报道

专访中国知识产权领域的杰出经理人廖寒松

■ 李翔

在2024年中国知识产权新年论坛暨中国知识产权经理人年会上，一位来自矿泉水行业的佼佼者，因其对知识产权保护的卓越贡献而备受瞩目。他就是中国矿泉水排名第一的知名包装饮用水企业——景田(深圳)食品饮料集团有限公司的法务总监廖寒松。近日，我们采访到了这位在知识产权领域取得杰出成就的企业法务总监，听他分享自己的故事和见解。

荣誉加冕：知识产权领域的杰出贡献

当谈到荣获2023年度中国知识产权杰出经理人优秀奖时，廖寒松谦虚地表示：“这个奖项对我来说既是一种荣誉，也是一份责任。它代表了我过去在知识产权领域的工作得到了认可，也激励我在未来继续为企业的知识产权保护和品牌建设贡献力量。”

据了解，廖寒松在知识产权领域拥有近20年的丰富从业经验。他先后服务过广药集团、景田(深圳)食品饮料集团等知名企业，并担任企业知识产权管理人职务。在景田集团任职法务总监的15年期间，他协助企业建立健全企业知识产权管理制度和保护体系，主导了多项知识产权保护 and 品牌建设 work，助力企业快速提升了品牌价值和知名度。

“在景田集团，我在负责集团所有法律事务管理的同时，还要负责企业知识产权制度和管理体系的建立健全工作。”廖寒松回忆道，“我们成功认定了‘景田’‘百岁山’等多个省、市著名商标和中国驰名商标，这些荣誉不仅提升了企业的品牌形象，也为企业带来了实实在在的经济利益。”



廖寒松还透露，在他的努力下，景田集团的品牌价值在短短一年内实现了翻倍增长。他解释说：“2015年，我首次牵头组织申报了由原国家质检总局联合中央电视台主办的‘中国品牌价值评估’活动，评估结果显示，景田当年品牌价值为20.41亿元；到了2016年，我们再次组织参与申报时，品牌价值已飙升至52.66亿元，短短一年时间翻倍增长。究其原因，这主要得益于我们多次成功认定了‘景田’‘百岁山’为中国驰名商标，这些荣誉使得景田品牌的知名度和影响力大幅提升。”现景田企业品牌价值已超百亿元。

司法保护：典型案例彰显专业能力

除了在企业内部推动知识产权保护和品牌建设外，廖寒松还积极参与知识产权案件的代理工作。他拥有丰富的知识产权保护经验和案件代理经验，经办的大量案件成为具有重大参考价值的知识产权典型案例。

在谈到自己经办的一个典型案例时，廖寒松表示：“这个案例是关于景田集团‘水中贵族——景田百岁山’知名广告语的商标化司法保护。我们成功地将这个广告语进行了商标化保护，有效地维护了企业的合法权益。”

此外，廖寒松还分享了另一个典型案例——关于“景田百岁山”饮用天然矿泉水独特新颖的外包装饮料瓶外观设计的司法保护。他解释道：“这个外观设计在专利期满后，我们利用知名商品特有包装装潢属性和具有一定影响力的商业标识获得了《反不正当竞争法》的司法保护。这个案例为我们企业在知识产权司法保护方面提供了宝贵的经验。”

国际交流：推动中外知识产权保护合作

除了在国内积极推动知识产权保护和品牌建设外，廖寒松还致力于推动中外知识产权保护的交流与合作。他活跃于中外知识产权专业论坛、会议和媒体平台，在其中担任演讲、主持嘉宾等重要角色。

在谈到参加2024年东京中日企业合作知识产权会议并发表主旨演讲的经历时，廖寒松表示：“我是广东省知识产权研究会理事，中日企业合作知识产权会议是由广东省知识产权研究会与具有百年历史的全球最大的企业知识产权组织——日本知识产权协会联合举办，自2012年起每年举办一届，由中

日两国轮流举办（疫情三年改为线上举办），现已连续举办了十二届。这是我第三次作为中方主要嘉宾出席中日企业知识产权合作会议了，也是我继2019年东京会议时隔五年再次回到这里参会。这个会议为中日企业双方提供了一个很好的交流平台，也让我有机会向日本的知识产权业界专家、学者、企业领导和政府官员等分享我们在知识产权保护方面的经验和做法。”

在会议上，廖寒松发表了《支撑企业的知识产权战略与活动：景田集团的探索与实践》主旨演讲。他结合景田集团的实际案例，深入剖析了企业在知识产权保护和品牌建设方面的策略和做法。他的演讲深受与会者的好评，为中日企业在知识产权领域的合作与交流搭建了桥梁。

“通过这次会议，我更加深刻地认识到了知识产权在国际合作中的重要性。”廖寒松感慨道，“我相信在未来的发展中，知识产权将成为推动国际合作和交流的重要纽带。”

结语

作为一位在知识产权领域取得杰出成就的企业知识产权专家，廖寒松用自己的实际行动诠释了知识产权保护的价值和意义。他不仅在实践中为企业提供了强有力的知识产权保护和支持，还在学术研究、宣传推广和国际交流等方面做出了重要贡献。他的杰出表现和卓越成就不仅彰显了中国企业在知识产权领域的实力和水平，也为中国企业的国际化进程提供了重要的支撑和保障。在未来的发展中，期待廖寒松继续在知识产权领域发挥重要作用，为实现国家2035知识产权强国战略，推动中国经济的创新发展和国际竞争力的提升贡献更多力量。

王松涛：环境修复的守护者与绿色未来的筑梦师

■ 王柯强

“绿色卫士”王松涛：从地质之子到环保先锋的华丽转身

作为一位在环保领域深耕多年的环境工程师，王松涛从2009年至2013年担任北京市地质矿产勘察开发总公司主管，2014年至2019年在中科绿洲(北京)生态工程技术有限公司担任董事。王松涛的履历见证了他从地质之子到环保先锋的华丽转身。2019年至2022年，他担任北京博世科环保科技有限公司总经理期间，更是将环保事业推向了新的高度，展现了其在环境修复领域的卓越领导力和专业能力。王松涛不仅在人力资源测评中获得了土壤与地下水修复工程师、环保工程师等专业证书，更在实践中不断锤炼技能，成为环境修复领域的权威专家。

企业领航者：王松涛的环保事业版图

王松涛不仅是一位环境工程师，更是一位拥有广阔环保事业版图的企业领航者。2022年至今，他担任北京天工环境集团有限公司和北京上古环境发展有限公司的实控人，北京唐河谷企业管理有限公司的法人代表。2023年，他又成为北京川澜深科技有限公司和海南观北科技工作室的实控人与法人代表，展现了其在环保产业的深厚布局 and 远见卓识。

在王松涛的带领下，这些企业成为环境修复、绿色科技的先锋力量，推动了环保技术的创新和应用。他以企业家的魄力和工程师的智慧，构建了一个涵盖环境修复、绿色科技等多领域的环保事业版图，为推动社会可持续发展贡献了力量。王松涛的环保事业版图，不仅为他在行业内赢得了广泛赞誉，更为社会带来了积极的环保影响。

绿色未来的筑梦师：王松涛的创新实践与社会贡献

王松涛的创新实践不仅体现在个人成

就和企业版图上，更在社会贡献方面展现了他的远见和责任。他主导的项目《环境污染源的智能检测与定位系统》，曾获得国家科技成果一等奖，他把环保理念融入每一个项目，推动绿色科技的应用。为解决环境问题提供了科学方案。无论是土壤修复、地下水净化，还是绿色能源的开发，王松涛都以专业精神和创新思维，为构建绿色未来贡献了力量。

王松涛的环保事业不仅为企业带来了经济效益，更为社会带来了环境效益，展现了企业家与环保专家的双重身份与责任。他以实际行动践行绿色发展理念，为构建人与自然和谐共生的美好未来贡献了智慧和力量。王松涛，这位“绿色未来的筑梦师”，正以他的专业智慧和创新精神，推动着环保事业的发展。他的环保理念 and 实践，不仅为企业带来了新的增长动力，更为社会带来了更加绿色、可持续的未来。相信在他的带领下，环保产业将成为推动经济社会发展的重要力量，为人类和自然创造更多的价值。

