# 柴里煤矿:班组"小细胞"发展"大舞台"

■ 刘光贤 巩志军 李贤

班组是企业最小细胞,是管理的最终落 脚点。山东能源柴里煤矿以深化产业工人队 伍建设改革为目标,深入开展"精益区队""精 益班组"创建,着力强健班组"筋骨",筑牢安 全"堡垒",推动企业文化落地在班组、风险管 控根植在班组、成本源头控制在班组、生产经 营落实在班组。

#### 完善机制,让班组管理有所依

班组是企业的基础,从规模上看是"小组 织",但从发挥效能来看,却是个展示管理的 "大舞台"。柴里煤矿以创新为思路、以制度为 载体,通过推进全层级自主管理模式,带动班 组各项工作上台阶、提档次、升级别,让班组 管理有所依,让班组管理"活"起来。

他们首先出台了《关于深化班组建设的 实施意见》,全面修订完善班前会和交接班制 度、班组安全生产标准化、安全绩效考核制度 等五项制度,让班组建设管理有章可循、有规 可依、有据可查。同时,为持续推动自主管理 向纵深发展,他们赋予班组长人事决定、工休 假期审批、工资收入分配、区队参政议政、危 险情况处置等五项权利, 充分调动班组长管 人、管事、管安全的主观能动性。

"我们通过开展自主管理区队、自主管理班 组评选,季度命名表彰,加大正向激励,今年以 来奖励 79 万元,有效激发了各班组自主管理积 极性。"柴里煤矿安监处处长陈向晓说。

据介绍,在自主管理中,该矿区队层面仅



对班组进行指导性安排,不参与班组管理,内 部事务均由班组成员自行协商。"'放权'不等 于'放羊',而是将班组各项指标与班组长个 人绩效挂钩, 让他们在大胆管理的同时也能 感受到压力。"综掘二区区长任红革表示。

#### 考核激励,让班组建设有引领

一份关于班组长的安全履职考核清单,都 会下发到该矿采掘、辅助各区队班组长手中,考 核涵盖个人履职、安全管控、质量管理、应知应 会、生产任务指标等内容,大到工程质量,小到 跟班个数,都制定了详尽的考核目标。

"考核清单非常细致,完成情况直接与班 组绩效相挂钩, 这就要求我们在履职过程中 丝毫不能放松。"该矿充填开采工区班长吴滕

该矿严格规范班组长选拔任用及考核, 新聘任班组长原则上一律从生产骨干或"技 术大拿"中选聘,在矿及以上比武获得优秀成 绩的优先选用。严格执行"一推三审"程序选 聘和公开竞聘程序,在公开、公平、公正的原 则指导下,通过"铺路子、搭台子、压担子",让 一大批能力强、会管理、技术硬、威信高的优 秀人才走上了班组长岗位。

"我们进一步压实安全管理责任,抓住班 组长现场管理'关键少数'作用,不断激发班 组和区队自主管理的活力。"柴里煤矿矿长杨 明说。

创新提质,让班组先模有干劲

"创新是生产力中最活跃的要素,创新提 质对于开采历史60年的老矿来说,是推进产 业工人队伍建设改革、实现高质量可持续发 展的关键所在。"柴里煤矿党委书记焦太记

为提升班组建设成效,该矿坚持班组理 念有形化、班组制度规范化、班组管理民主 化、班组氛围亲情化,在各基层区队积极创 建有职工读书角、有班组建设栏、有幸福家 园墙的"四化三有"班组园地。深入开展优 胜区队、班组和荣誉职工评选活动,上半 年,1个优胜区队、6个优胜班组、860余名 荣誉职工享受荣誉餐。"吃上荣誉餐,现场 干起活来更有劲!"该矿综掘二区班组长张

与此同时,依托全国示范性劳模和工匠 人才创新工作室、齐鲁工匠创新工作室等平 台,积极组织开展工匠技师上讲堂、技术大拿 绝技绝活展示、师徒工匠打擂台等活动。"运 用 QBZ 型矿用防爆开关控制回路三步测量 法,维修人员可以在5分钟内准确判断设备 故障点,尤其适合'新手'快速学习。"全国示 范性劳模和工匠人才创新工作室领衔人李晔 在大讲堂上说。

持续强化班组建设,有力激发了一线干 部职工创新创造活力。近年来,该矿共完成创 新成果 410 余项,表彰奖励优秀创新成果 288 项,获得专利授权 32 项,139 人次被矿命名为 技术能手、创新能手,58 项重要工艺、绝技绝 活得到良好传承, 为矿井高质量可持续发展 厚植了人才基础。

### 锚定"毫厘之间" 护航列车安全

"今天温度高,检修时一定要注意看一下 道岔表示杆缺口、密贴间隙、尖轨开程是不是 标准。"日前,安徽淮北矿业集团铁运处烈山 电务段信号工周虎与往常一样, 在班前会后 认真查看当日检修计划和作业清单,将注意 事项记录在手册上,带齐防护备品,和工友前 往检修地点。他们当天的任务是对列车的"方 向盘"——道岔进行检修作业。

身着长袖防护服和黄马甲、手戴绝缘手 套、脚踩劳保鞋……周虎和工友们的着装与 炙热的天气形成了极大反差。"为防止暴晒、 油渍和机械配件对皮肤的伤害,我们必须按 规定穿成这样,做好全套防护。"在没有任何 遮挡物的铁道线路上,热浪扑面而来,大伙边 说边走,才走一小段路,众人就汗流浃背。

天气预报显示当天气温 35℃,设备在烈 日下持续暴晒,表面温度高达50℃,这样的高 温、暴晒丝毫没有影响检修人员的工作状态。 他们配合默契,道岔外部清扫注油、各部螺栓 紧固、转辙机内部接点检查、道岔转换试验 ……钢轨冒着热气、汗珠滴落在轨面上瞬间 消失、工作服牢牢"趴"在身上,但他们手上的 工作丝毫不受影响。有条不紊地检修完一组 道岔,来不及休息,他们又赶往下一个检修

在设备巡视过程中, 周虎和工友发现5 号道岔 4mm 试验不合格,随时可能造成道岔 故障,影响列车正常运行。他们当即向车站值 班员汇报,并留守在5号道岔旁进行实时盯 控。从排查、抢修、4mm、2mm 试验反复进行, 到 5 号道岔恢复正常,他们足足"享受"了 40 分钟的"日光浴",有效消除了一起道岔隐患, 毫厘之间安全与责任尽显。

"铁路信号如同人的神经枢纽,列车安全 运行的控制指令由它实时传递。虽然在高温 天气,我们执行'干两头、歇中间'的错峰作业 模式,但遇到设备故障,就必须立刻解决,绝 不能拖。"周虎说。作为守护铁路神经枢纽的 "医生",除了要有扎实的专业技能外,个人的 体能也必须达标,长时间在室外高温作业,体 力消耗特别大,但任何一个设备故障,都有可 能影响行车安全,无论环境多么恶劣,他们都 必须迎难而上。

"前些天,高温多雨,我们在'蒸桑拿',这 几天是干晒,我们在'铁板烧',对比一下,我 们还是比较喜欢'铁板烧',虽然我们铁路信 号工被戏称'冬练三九、夏练三伏',但看着一 趟趟呼啸而过的列车安全通过我们检修过的 路段后,我觉得我们的付出都是值得的。"周 虎笑着说。 (宇丽丽)

### 中石油新疆喀什公司:常抓不懈守"安全" 近期,喀什地区遭遇大风、沙尘暴、暴雨

等极端天气侵袭,给加油(气)站安全工作带 来严峻挑战。为有效预防极端天气带来的不 利影响,确保油站安全运营,中石油新疆销售 有限公司喀什分公司上下一心, 对各项安全 管理措施再细化、再完善、再落实,强化安全 意识培养,紧盯关键环节,严格现场管理,狠 抓责任落实,全力打好安全生产攻坚战。

严抓安全检查"除隐患"。持续整治库站 操作井、现场油气泄漏问题,发现问题即报即 改,打造绿色库站环保现场。做好日常维保监 测,确保油气回收系统有效运行,累计检测 109 站次,合格率 100%。发挥安全监督团队作 用,每天开展库站现场巡查,违章行为同比下 降 35%。吸取教训,组织井口井盖专项治理和 库站隐患排查,查缺补漏夯实安全基础。

强化施工管理"保安全"。各基层油站严 格落实非常规作业现场监护和作业票审批工 作,通过调取视频监控监督现场作业情况,确 保非常规作业安全运行。在安全培训教育方 面,采取有力的监督和闭环管理,督促开展现 场作业人员、监护人员安全交底教育培训并



■图为油库班组员工开展设备维保。

考核,成绩合格方可上岗。

预防气象灾害"强防范"。公司针对多发

频发的大风、沙尘、山洪等极端天气和地质灾 害,制定防范措施推进落实。发布预警信息,

提升综合防控能力,对风口、场地低洼站点进 行系统梳理,补充配置防汛沙袋 1482 个,确保 全天候全气象条件下生产经营安全。

加强设备维护"夯根基"。统筹内外部专 业人员和基层库站兼职维保力量, 在细化设 备保养维护的基础上,做好抢修维修组织协 调,按照小问题不过当日,大问题不过三天的 原则,提升设备运行可靠性和故障排除及时 率,为生产经营保驾护航。

压实管理责任"促履职"。公司班子成员 率先垂范,严格执行安全生产联系制度,以 "时时放心不下的责任感",切实把安全责任 记在心上、扛在肩上、落实到行动上,组织两 级机关管理人员深入基层检查、宣讲,坚守安 全底线,筑牢安全防线,堵塞安全漏洞,有效 化解风险,上下同心,齐抓共管,坚决遏制各 类安全事件发生。

喀什公司通过细化措施,不断加强安全 防范,常抓不懈、严抓严管,把好每一环节过 程管控,全体员工上下齐心共同发力,为安全 生产经营打造了一道结结实实的"铜墙铁 (王东民 柴书芬 徐芳芳)

### 皖北煤电智能公司掀起学习宣传贯彻 党的二十届三中全会精神热潮

"一代人有一代人的使命,我们要坚持党 的全面领导,全面履行国企的政治责任、经济 责任和社会责任, 勇毅前行在攻坚高质量发 展、服务国家和人民的大道上,把国企担当充 分展现在急难险重任务的最前线……"

这是近日,皖北煤电智能公司党委副书 记、总经理徐辉在经营党支部学习宣传贯彻 党的二十届三中全会精神时的一段讲话。

党的二十届三中全会召开后,该公司严 格按照《皖北煤电集团公司党委关于认真学 习宣传贯彻党的二十届三中全会精神的通 知》要求,充分采取党委会议"第一议题"学 习、理论学习中心组学习会、"三会一课"等形 式,学原文、悟原理,迅速在公司上下掀起学 习宣传贯彻党的二十届三中全会精神的热 潮,形成了领导班子成员带头学、以集体学习 带动全体党员学、以党员影响带动身边群众 学的生动局面。特别值得一提的是,公司还将 党外知识分子等统战对象纳入了学习宣传贯 彻的范围,扩大了覆盖面,增强了实效性。

一名党外知识分子表示:"《决定》把深化 国资国企改革纳入全面深化改革战略全局, 拿出专门篇幅作了集中部署和具体安排,这 与习近平总书记关于国有企业改革发展和党 的建设重要论述一脉相承、一以贯之。参加学 习后,感悟颇深,更加坚定了我投身煤矿智能 化建设的决心,相信在共同努力下,智能公司 的明天一定更美好,集团公司高质量发展的 目标一定会实现。'

四川众安合创轻合金有限公司汽车新能源零部件加工项目

环境影响评价第二次公示 1、报告书征求意见稿全文和公众意见表下载链接 https://pan. baidu.com/s/1PWJ/lB\_CSLDvZnzC3/VD73bw 提取码: pqej。2、 征求意见的公众范围:能受到本项目实施影响的所有公众及对

本项目实施或环境影响评价结论有意见和建议的所有公众 不公司 3、公众提出意见的方式和途径:可通过网络连接下载公众意见 表并按要求填写后发送至建设单位或环评单位联系人邮箱

也可通过信函、传真、电子邮件、电话等方式向建设单位或环境影响评价单位索取纸质报告和实名反馈相关意见。4.公众提出意见的起止时间,见报日5个工作日内。5.联系方式建设单位:四川众安合创轻合金有限公司联系人:宫老师

(胡云峰)

### 汉口车站持续深化厂务公开民主管理

## 职工在这里"说得上话、说了管用"

"真没想到,间休室储物柜的材质、样式、 尺寸,车站都交由我们自己来选样、做决定, 大家参与的积极性很高。"从车间职工间休室 储物柜公开询价采购会下来,中国铁路武汉 局集团有限公司汉口车站客运车间职工代表

近年来,汉口车站不断深化厂务公开民 主管理,通过抓实两级职工代表大会制度,力 推厂务公开"清单制"等举措,有效落实职工 知情权、参与权、表达权和监督权,坚持让职 工"说得上话、说了管用",职企双方都尝到企 业民主管理带来的甜头。

### 制定清单落实厂务公开

汉口车站将深化厂务公开作为民主管理 的重要形式。汉口车站工会主席刘平介绍,为 规范车站厂务公开民主管理工作, 车站分层 梳理制定了涉及职能科室 41 项、车间 18 项、 班组7项的厂务公开清单,逐项明确公开内 容、公开程序及形式、公开时间、公开范围、责 任人及分管领导、检查及考核方式。

走进汉口车站车间班组点名室、食堂,只见

醒目位置统一设立了站务公开栏, 及时公示车 站年度(月度)工作计划、重要文电等重大事项, 成本预算及支出、伙食团账目等经营管理重要 内容,职工绩效、违章违纪考核、职工考勤等考 核分配热点,人员调整和提职提级,评优评先, 困难帮扶及走访慰问等 44 项具体内容。在此基 础上,车站建立局域网、车间班组职工微信群、 企业微信平台、职工服务热线,方便职工参与监 督、实时监督,保障了职工知情权。

此外,为确保制度落实,汉口车站将厂务 公开民主管理纳入干部月度绩效考核, 形成 "有制度就有责任,有责任就有落实,有落实 就有考核"的管理闭环。

### 民主管理"让职工唱主角"

如何充分调动职工参与企业民主管理的积 极性? 汉口车站的做法是"真正让职工唱主角"。

汉口车站规定, 涉及职工切身利益事项必 须提交职工代表大会或职代会联席会议审议。 车站每年召开平等协商会讨论集体合同,研究 实事项目建议、征集代表提案,积极组织职工代 表参与车站重大事项决策"四个是否"可行性论 证,维护职工在福利待遇、薪酬保障、重大规章 等方面的合法权益。

对"三线"建设设施配备、慰问物资采购 以及岗位绩效考核办法等一系列重要事项, 汉口车站充分听取民意,通过组织各车间、 中间站职工代表参与比价遴选、集体讨论和 过程监督,保证职工民主权益。

对于实事项目和提案, 汉口车站积极兑 现落实工作,每季度召开实事项目和职工代 表提案推进会,及时通报项目进度,协调结合 部关系,强化过程监督,抓好代表提案审理、 督办、验收、反馈工作。对汉口车站北站房职 工停车场、职工文体活动中心、下辖荆州站新 建职工宿舍实木衣柜床具、汉宜线职工宿舍 空调更新等重点实事项目,及时组织职工代 表、车间工会主席相互检查验收,评估项目落 实质量,督促问题整改,提升实事和提案办理

在此推动下, 职工参与民主管理的热情 空前高涨,提案数量和质量逐年提升,仅2023 年就征集到代表提案 57 件。一些职工代表感 慨:"我们话语权的分量越来越重了。"

打造企业与职工

命运共同体

心。"汉口车站工会副主席胡艳君说,汉口车 站把促进车站改革发展和解决职工最关心、 最迫切的生产生活问题作为民主管理的出发 点和落脚点,不断丰富民主管理形式,完善民 车站做好职工服务热线电话值守, 每季

"解决实际问题才是真正的以人民为中

度召开管理人员与职工"面对面"恳谈会,畅 通职工诉求表达渠道,回应职工合理关切。三 年来,恳谈会共计收到职工的意见和建议 200 余条,现场解决问题 140 余件。

车站还注重抓实班组民主管理会,及时 协商讨论决定班组重要事项。车间、中间站管 理人员每季度参加1次包保班组民主管理 会,有效推动民主管理在一线落实落地。

近年来,每年汉口车站职代会民主评议 中, 厂务公开民主管理工作和提案落实情况 满意率均达100%。随着各项措施的落实,该 站职工合法权益得到有效维护,安全稳定局 而持续巩固。



# 装置现场的

新同事

中国石化扬子石化通过 5G+ 智能 巡检系统、网络数据实时上传等功能实 现装置现场的智能化巡检,通过 DCS 仪表数据的自动对比,快速化识别现场 装置的生产异常,提升各类报警信息获 取的准确性和及时性,有效降低各类风 险事故的发生,提升本质安全。图为扬 子石化生产现场机器人在巡检。

李树鹏 刘向卓 摄影报道

# 

6774000384702,± ● 汉源县富乡乡卫生院工会公章 (编码:5118235006743)遗失 作废,将此户明。 ●双流区锦禧爵渴咖啡店遗 失食品经营许可证正副本,编

号:JY25101160328701,声明 码 342224199001181521, 特此声明。 ● 2024 年 9 月 3 日周卓妍遗 失身份证,身份证号码 431103 \*\*\*\*\*\*\*6945,特此声明。

●叶伟群于 2024 年 9 月 4 日 遗失身份证,身份证号码 441622 \*\*\*\*\*\*5723,特此声明。 码 110105199007206129,特 此声明。 ●秦永桃遗失身份证,身份证 号 512222197606066964,特

此声明。 ●毕文武遗失身份证,身份证 号码 22018119871001381X, 等比声明。 ●周丹丹于 2024 年 8 月 26日 遗失身份证,身份证号码 513

遗失身份证,身份证号码 513 029199410065103,特此声明。 ●石光秀身份证遗失,证号 522631200604060053,不承担被人冒用而引发的一切责任,特此声明。

※ 特此声明。 養明神遗失身份证,身份证 420804200602200557,特 声明。 杨斌耀遗失身份证,身份证 19931220\*\*\*\*\* 特此声明。 ● 张新阳遗失身份证,身份证

金堂县赵镇幸福幼儿园,民力 非企业单位登记证书(法人)统

18108351801 环评单位:重庆壹壹工程咨询有限公司:联系人简工,电话:023-62192016 电子邮箱:377984395@qq.com 

●汪清志遗失身份址, 対 ω և 号码 513922199910052135 特此声明。 ●四川泸港物流有限公司车辆 川 E3443 挂遗失道路运输证: 号 510521005368 声明作废。