



伊电集团第九届慈善助学活动捐赠 350 万元

■ 强君凯 张静花 本报记者 罗红耀

日前，伊电集团举行第九届慈善助学捐赠仪式，为 816 名优秀高中毕业生捐赠 350 万元助学金。伊川县委副书记、县长王智朋，洛阳市慈善联合总会常务副会长乔文祥，伊电集团董事长霍斌、总经理王志谦等出席仪式。

霍斌代表伊电集团向洛阳市慈善联合总会捐赠 350 万元助学资金。王智朋在致辞时表示，伊电集团作为伊川县的龙头企业，不仅为全县产业发展作出了突出贡献，同时也不忘履行社会责任，积极投身公益事业，这些年累计为助学助教等公益活动捐资 2900 余万元，资助学生 5100 余名，用实际行动诠释了企业的责任与担当。伊电集团慈善助学活动是一项体现爱心、温暖人心的善举义举，也是一项功在当代、利在千秋的实事好事。

乔文祥表示，企业不仅是经济社会建设的主力军，也是慈善事业的重要推动力量。伊电集团就是众多爱心企业的杰出代表。近年来，伊电集团始终秉承“扶贫济困、乐善好施”的慈善情怀，积极承担社会责任，以实际行动支持慈善事业发展。伊电集团心怀大爱、热心公益、积极回报社会的精神和行为，值得大力弘扬，值得各界点赞！

王志谦在致辞时表示，伊电集团已累计慈善捐赠 3 亿多元，获得中华慈善事业突出贡献奖、河南省脱贫攻坚先进集体等荣誉称号，霍斌董事长荣获中国慈善榜年度慈善家、河南省慈善之星等称号。

“伊电集团的资助对我来说不仅仅是经济上的支持，更多的是一种精神上的鼓舞与关怀，让我感受到伊电集团和社会各界对我们莘莘学子的关爱和期望。在未来奋斗的道路上，我将树立远大志向，坚定理想信念，厚植家国情怀，为国家建设建功立业，把慈善事业的薪火接续传承。”考入南京理工大学的张程毅同学作为学生代表发言。

前浪带后浪 初心永不变 天域新实公司开展青年职工座谈会

近日，新疆天业天域新实公司团委组织开展“前浪带后浪 初心永不变”青年职工座谈会。座谈会现场气氛热烈，来自各个车间的青年职工齐聚一堂。兵团技术能手、兵团青年岗位能手、师市技能工匠刘瑞斌率先分享了在天业的奋斗历程与宝贵经验，讲述“八师石河子市刘瑞斌电工技能大师工作室”创建经历和所取得的丰硕成果，那些激情燃烧和不懈努力的故事深深感染了在场的每一位青年职工。“前浪”鼓励青年职工勇于创新、敢于尝试且脚踏实地前行，“后浪”也积极发言，分享了入职后的体会和收获，并提出工作中的困惑和问题，前辈们耐心解答。

此次“前浪带后浪 初心永不变”青年职工座谈会的成功开展，不仅为新老职工之间搭建了一个良好的沟通平台，也为企业的发展注入了新的活力。

(赵梓洋 黄海军)

唐家河煤矿 大干三季度 跑出“加速度”

“职工习惯性违章环比降低 11%；两个采煤队连续 7 天日割煤 3 刀，任务完成率达 100%；井下闲置材料设备周转复用率同比提高 10%，掘进现场管理出‘掘招’，8 月份连续两周平均日进尺均超计划目标。”日前，在唐家河煤矿安全生产例会上，通报的一组组数据反映出矿井并拼争三季度，按下了“快进键”。

该矿始终把“抓安全就是抓头等大事，讲安全就是讲政治”的理念贯穿安全管控全过程，组织全员“学铁规、明责任、硬落实、保安全”专项活动和“安全生产治本攻坚三年行动”，利用安全宣讲、警示教育、劳动竞赛等活动，引导全员树牢安全意识，守牢安全底线。

该矿全面稳住安全生产“基本盘”，各专业系统梳理隐患问题，每周制定清单，按照清单对标安全生产，做到有的放矢。其中 184 边界回风上山段提前 3 天完成贯通，切实做到了采掘衔接平衡。两个回采工作面发挥“定盘星”作用，确保了稳量稳产。

该矿始终把精细化管理融入生产经营全过程，持续将“一优三减”作为上产增量的关键，积极对 3131 回撒斜面上口扩刷、184 采区 8# 煤层边界回风上山等施工点进行设计优化，提高工程质量和工作效率。针对从井下回收的废旧物资，该矿结合自身实际情况，对废旧物资的材质、性能、价值等进行综合分析，确定回收价值和再利用潜力。并根据不同废旧物资的特点，制定相应的处理方案。潜水泵、多功能语音信号器、低压电缆接线盒等废旧物品经过维修和改造后，重新投入生产使用，使标煤完全成本比预算下降了 30.58 元/吨。

(王五洲)

让青春插上“智慧”的翅膀 ——记皖北煤电集团公司优秀共产党员智能公司机电信息中心杜保伟

■ 胡云峰

入职才 3 年，他却有 7 年的党龄。在鄂尔多斯高原，他实现了对党忠诚与青春无悔的完美对接。整理系统 117 个，处理数据 20000 多个，他带领团队，以青春之我，担智能之责，把皖北煤电智能公司这块全国智能化示范煤矿的品牌擦得更亮，唱响了党建领航之下的青春之歌。

他就是，智能公司机电信息中心助理工程师杜保伟。他常说，智能建设，青年当先，作为党员，更要勇于扛起这面大旗，坚定不移地走下去。

2021 年 6 月，即将从长春大学控制工程专业读完硕士的杜保伟，面临着就业这一人生的又一次重大选择。由于品学兼优，在校期间表现优异，2017 年他就光荣地加入了中国共产党。面对众多企业伸出的橄榄枝，面对城市的诱惑，央企的高薪，他深知，就业一小步，人生一大步，选择了，就意味着沉甸甸的责任，就意味着人生的价值有了尺度，有了舞台。就在他举棋不定、犹豫不决之际，一则关于皖北煤电智能公司建成投产的消息帮了他的忙。因为住得不远，他早就对这个矿在智慧矿山建设上的不俗成绩有所耳闻。新人、新矿，新业绩、新希望，奔着这么多新，杜保伟果断选择了皖北煤电集团，经过短暂培训，如愿以偿地成了智能公司的一员。

启航 畅游智能化海洋

令杜保伟感到庆幸的是，正在高速发展

智能化的智能公司，对其所学专业十分倚重，刚一入职，就把他分配到了采煤区这个智能化实力最强的单位实习，双向选择，双向奔赴，让他一时间血脉沸腾，干劲倍增。一键启停是如何实现的？设备全生命周期有何依据？5G 工业应用控制如何与采煤工艺水乳交融？刚刚入职的杜保伟发现，学校所学的知识如果是一条河流，眼前现代采煤工艺所展现出的就是一片大海。为征服这片“大海”，为理论和实践完美结合在一起，他一边翻阅大量煤矿智能化方面的书籍，一方面向身边的师傅、工友虚心求教，经过不懈努力，不但掌握了大量煤矿智能化工作原理，还做到了对刮板输送机、液压支架、转载机等设备安装调试流程的一口清，由他提出的运输工作面运输机电机电流值控制放煤量工作法，经过 5011 工作面现场实践，杜绝了因煤量超载而造成的无计划停车故障。

亮剑 攻克智能化难点

2022 年 5 月，为充分发挥杜保伟的专业优势，党组织把他轮岗到了机电信息中心。这里云集了公司智能化建设的专才，更有机会与华为、上海天地、梅安森等国内顶尖科技公司的人员切磋交流，让杜保伟眼界大开，对智能化建设又有了全新的认知。在这里，杜保伟主要负责网络安全、自动化控制、现场数据治理等工作，新岗位、新认知、新挑战，杜保伟很快就在管控平台自动化系统升级上展现出了非同凡响的一面，并自主研发了锅炉房输煤系统、五煤回风巷局扇远控系统、五煤回风巷

皮带机集控远控系统、主运系统语音报警系统、通风系统语音报警系统、局扇远控系统语音报警等，交出了一份亮眼的成绩单，得到了领导和身边职工的一致认可。

2022 年的智能公司一路势如破竹，正处于国家级智能化验收、1000 万吨产能核增、千万吨级智能化选煤厂建设的关键时刻。杜保伟暗下决心，一定要以青春之小我融入时代之大我，在煤矿智能化建设的滚滚洪流中，为青春打上最亮丽的底色。在千万吨级智能化选煤厂建设中，他坚持问题导向，经常深入现场，从选煤煤质、介质用量、煤泥无量化生产入手，利用 Ethernet/TCP/IP 技术建立智能选煤平台，分布式建立 TDS 分选、厂区照明集中控制系统、选煤厂人员精确定位系统、智能密控系统 等 15 个子系统，建立数据 3500 个，实现了煤质在线检测、销售按质论价、装车自动排队、设备自动预警等功能。

2023 年 1 月，麻地梁煤矿通过国家智能化示范矿并验收；2023 年 6 月，智能公司产能核增至 1000 万吨/年；2024 年 1 月，麻地梁矿选煤厂通过国家智能化示范煤矿选煤厂建设验收。每当想起曾经参与其中，曾经为之努力，杜保伟就十分激动。他说，企业给了我广阔的舞台，我就要在这个舞台上尽情绽放青春，释放精彩。

沉淀 推动智能化向前

2024 年，随着数据治理工作的启动，智能公司智能化迭代升级迎来了重头戏，杜保伟和他的专业技术团队也迎来了新挑战。在

以青春之名 守护“夕阳红”

为弘扬尊老、敬老、爱老、助老的中华民族传统美德，日前，中铁上海局四公司团委联合天津市滨海新区中新生态城团委、东疆团委到中新生态城中福养老院开展“情暖夕阳 共筑爱心”助老活动，为养老院的老人们送去实实在在的关爱。

当天，志愿者们为老人们送去了牛奶、水果等慰问品，和老人们一同背古诗，并与老人们唠家常，了解他们在养老院的生活情况和实际困难，叮嘱老人们注意换季气温，及时增减衣物，注意身体健康。

现场，志愿者们带着满满的热情和祝福，跟老人们一同放声歌唱，用美妙的歌声传递着温暖与幸福，养老院里传来阵阵欢声笑语，其乐融融，空气中洋溢着温馨和谐的气氛。

“你们就像是我们的孙子孙女一样，希望常来看看我们。”老人们纷纷表示，青年志愿者们的到来，为老人们平淡的生活增添一份色彩与欢乐。“我们年轻人应该更多地关注他们，给予他们更多的陪伴和关怀。”志愿者侯沛霞表示，将会把这次经历铭记在心，继续传承和发扬志愿者服务精神，为社会贡献更多的爱心和力量。

“本次志愿服务活动中，给敬老院的老人们送去了温暖与关怀，提高了老人们的获得感和幸福感，进一步营造了爱老敬老的良好社会氛围。”中铁上海局四公司团委负责人表示，将持续开展各类“尊老、敬老、爱老、助老”志愿服务活动，将爱心和温暖传递到更多老人的身边。

(胡育松)



“精准培训”筑牢矿井安全防线

山东能源枣矿集团将庄煤矿结合矿井工作实际，扎实推进安全素质提升工程，以“精准培训”为理念，聚焦问题短板，细化岗位需求、优化培训方案，增强了干部职工安全风险意识、隐患排查能力和安全操作技能。

该矿制定了“三项岗位人员”、煤矿井下班组长、重要岗位人员、其他从业人员安全素质提升培训计划，以“精准培训”为理念开展特色培训，依托全层级自主管理平台，完善安全培训管理系统和 E 课堂手机客户端，构建“学、练、考、管”一体化的智能化、开放性的网络培训平台。

建立采煤、掘进、机电运输、通风四个培训站，每季度由专业领导或部室负责人、技术主管进行授课，围绕技术、新设备、新工艺及

经常出现的问题，有针对性地开展集中学习培训，提升培训的针对性和实效性。根据实际需要，聘请一线首席技师、金蓝领在基层培训站进行授课，传授经验和技能，将理论与实践结合起来，提升培训效果。

截至目前，该矿共举办井下和地面其他从业人员培训班 14 期，培训学员 703 人。组织 31 名安全生产管理人员能力考核，123 名特殊工种作业人员年度培训，196 名重要岗位人员外出参加培训。

“我们注重提升职工的安全素质，坚持‘以考促学’正向激励，持续开展‘智在必得’有奖竞赛，由各专业根据安全生产的实际需要提供学习内容，员工利用碎片化的时间学习记忆，鼓励职工主动学习安全知识，上半年

共组织 480 人参加了‘智在必得’有奖答题活动，257 人获奖。”安全中心主任张峰说道。

该矿着重提升安全生产管理人员、重要岗位人员的安全素质和技能水平，上半年，开展了“素质提升大讲堂”活动，组织班组长以上 150 余名安全生产管理人员参加，增强了安全生产意识，明确了管理人员的安全责任和今后的安全工作重点，促进了矿井安全生产形势持续稳定。

“我们注重突出区队班组长主体地位，加大区队班组长培养力度，举办了煤矿井下班组长技能大赛及心肺复苏活动，无论是在设备操作、故障排除还是作业流程的执行上，班组长们都表现出了极高的水平，凸显了他们日常工作中的积累和努力。”该矿安全总监万兆

监督检查。下一步我们将扩大配备范围，为南北风井等作业地点也配备上急救药箱。”安全监察处党支部书记李伯振介绍道。

一直以来，鲍店煤矿坚持以人为本发展理念，最大限度让每一名职工群众都能享受到企业发展红利。在配备急救药箱的基础上，今年又启用“康美驿站”，站内配置了亚健康智能筛查机器人、鹰演智能健康管理系统、实时在线视频医生、身心减压焕能舱等智能化健康管理设备，让职工身心健康更有“医”靠。

面对高温天气，该矿及时调整地面单位职工的作业时间，避免高温时段下作业。同时，加大对地面高温下作业人员的监督检查、

他带领下，团队整理系统 117 个，处理数据 20000 多个，奠定了矿井数据规范化使用、共享、数字化转型升级的基础。他说，通过数据“瘦身”，将有效提升矿井智能中枢的算力，保证各系统的高效协调联动，让咱们安全生产、经营管理等工作更有保障。

鉴于杜保伟在专业领域取得的突出成绩，2023 年，杜保伟所属机运党支部专门立了“学习创新型”责任区，由杜保伟作为责任人，带领责任区党员、专业技术人员开展技术攻关。一名实习大学生说，分到智能公司，如果没听过一堂杜老师上的课，这个实习就不算圆满。杜老师不仅教我们学知识，重要的是还教我们学做人，从杜老师身上，我们感受到了一名专业技术人员的爱岗敬业，更感受到了他高尚无私的品格。

朴实的外表，有条不紊的行事风格，让人很难把杜保伟与一名从事智能化工作的人员联系在一起。但就是这个看似平凡的人，却用他的热爱，用他的专注，取得了不平凡的业绩。杜保伟说，如果青春有底色，一定是热爱和坚持，一定是拼搏和努力，有幸入职智能公司，有幸与智能化结缘，我就要在智能化的道路上一直走下去。

日常工作生活中，杜保伟时刻以优秀共产党员的标准严格要求自己，关于成绩，他从不提起，却让人从其对智能化的娓娓道来中看出了端倪。“山不厌高，海不厌深”，插上“智慧”的翅膀，在智能化的海洋遨游，前路漫漫，这个厚植“红色基因”的青年，在未来的煤矿智能化建设道路上，必定会给我们带来更多惊喜！

田介绍道。

“安全宣教轻骑兵”是他们聚力打造的另一个特色培训品牌，紧扣主题，自编自演，将安全宣教融入丰富多彩的文艺节目中，通过开展“到工厂讲矿情入耳、到区队讲制度入脑、到班组讲严管入心、到岗位讲标准入实、到家庭讲真爱入情”为主要内容的安全宣教活动，用真情打动职工，通过文艺渲染的方式将安全理念植根于职工心中。

开展了猜安全灯谜、送平安福包、心愿树寄安全等安全主题活动，创造性排演安全主题的朗诵、歌曲、三句半、情景剧、相声等多种文艺节目，采取现场安全知识问答互动、安全宣誓等形式推进主题宣教内容深入落实，促进了矿井安全生产形势持续稳定发展。（陈园园）

加强对全员救护知识培训，做到“人人懂急救、个个会应急”，用实际行动筑牢安全堤坝，护航矿井高质量发展。

在奋斗的道路上更有暖心的关怀。该矿积极开展送清凉、宣讲防暑安全知识等活动，一块清甜的西瓜、一只饱含温情的防晒霜、一把精心设计的折扇、一句暖心的问候……从井口候罐大厅到地面车间再到“党建+企业文化”主题广场施工现场，把关爱送到每个区队、每个班组、每位一线职工手中。职工们纷纷表示，矿党政的关怀让大家非常感动，必不负众望，按章作业、安全生产。

(牟羽歌)

新安煤业：“精益”管理让增效更“丰盈”

“瞄准‘两增三降四提升’目标，上半年，累计实现降本创效 9400 余万元。”日前，山东能源枣矿集团新安煤业上半年降本增效数据“出炉”，十分亮眼。

今年以来，新安煤业深入推进“六精六提”融合管理和“管理提质、资产提效”活动，利用“9X 经营全价值链管控平台”，制定落实“五降本四创效”措施，采取“省、找、挖、控”等手段，守好入口和出口，控好过程和流程，全力以赴提质增效、降本增效，稳住了良好发展态势。

该公司严格落实全面预算管理，坚持无

预算不决策、无预算不投入、无预算不支出。工程项目施工前，首先利用生产要素“大数据”和经济技术档案，全面对比分析，提高预算精准度，杜绝投入过量。“材料物资领取后，实际消耗多少，现场存量多少，我们都实时跟踪监督，保障工料匹配、物尽其用。”该公司经营主管师颜廷超说，今年上半年累计回收复用物资 629.2 万元。

该公司持续深化协同创效，充分发挥洗煤厂经济增长点的作用，加快推进洗煤厂技术改造，通过采取浮选入料跑粗治理、原煤浅

槽煤泥水入浮、泥矸入井充填等措施，泥矸热值由 2023 年的平均热值 1744 大卡/千克，降至目前的最低热值 447 大卡/千克，煤泥灰分稳定保持在 73%以上，精煤回收率提高了 2.26%，实现提质增效 1700 万元。大力开展闲置设备和存量资产清查活动，设备租赁费较年初计划降低 56 万元，废旧物资处置创效 127 万元。坚持技术节电、管理节电“双管齐下”，实行峰段“拉闸断电”制度，优化井上生产时间，成立节电工作专班，开展“蓝盔”督导行动，累计节约电费 470 万元。全面实施工

程项目化管理，激活内部人力资源市场，自主实施了 13 上 09 工作面回撤、21601 工作面安装、21603 工作面回撤、-100 大巷单轨吊轨道敷设等项目化工程 112 项，创效 822 万元。“只有过好紧日子，才能过上好日子。降本增效是一项长期性的重点工作，必须全员参与，常抓不懈。”新安煤业执行董事王士奎表示，下一步，持续将降本增效作为长期重点工作去抓，多措并举严控成本，积极应对市场的无常变化，深挖盈利潜能，努力构建高效发展新格局。（姚中林 高月征）