

## 同台“赛马”，这个联队“牛”劲足

■ 童军

“小时处理量 10 分;装车量 8 分;返煤量 8 分……”日前,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂公布了 7 月份“赛马”考核情况,竞赛甲联队再次获得第一名的好成绩。如今,该厂干部职工说到甲联队时都会竖起大拇指——“这个联队真牛”。

“在前几次考核评比中虽然其中几项咱们都是满分,但在有些方面失分还是比较多,接下来咱们将继续加倍努力,力争‘赛马场’上总成绩始终保持在第一方阵。”

“一定、一定,干得好,不但有面子还有票子。”甲联队两名职工在得知考核结果后相互鼓励着。

该厂以赛马机制激励“万马奔腾”,主动对标对表,以解决现实问题、直面“壁全”求突破,打破单位与单位界限,由基层单位组建成“甲乙丙丁”四个联队参与竞赛,从生产量、小时处理量、精煤灰分、装车量、材料消耗等 14 个小项进行综合评比。

“刘师傅,辛苦了,按照生产计划要求,还要再装几车,必须按照时间节点完成装车任务,注意安全。”

“好的,没问题。”

调度员根据当天生产情况合理安排工作计划,下达一系列调度任务指令。通过“赛马”活动的开展,该联队职工工作态度有了进一步的改观,部门之间配合变得更加有效,责任落实更加到位,效率得到大幅度提高。

“返煤量现在是多少?”

“电流正常,皮带不撒煤,煤量再加大点,以保证生产中两个系统的量,减少空台时。”

工作中,该联队职工严格按照调度指令,合理安排工作计划,形成了一个工作高效、指挥有力、分工合理、团结协作的有机整体。他们聚焦重要节点重点保障、难点任务集中攻关,力争将团队中的每一份力量都用在刀刃上,实现战斗力的最大化。

在洗选方面,针对入洗煤种多、煤质变化大的实际,该联队坚持“四勤四到”,不断加强生产过程控制,从主厂房一楼到四楼,从浮选岗位到重控岗位,每一名岗位司机协调配合,精细操作,根据入洗煤质特性,潜心研究最佳洗选方案,确保产品发运合格率;在装卸方面,面对繁重的卸煤量,该联队装卸工加班加点奋战在外购煤现场,曾创下日装卸 90 余车近 6000 吨精煤和原煤记录;在采制化方面,无论严寒酷暑,无论白天黑夜,该联队采制化工每班往返皮带旁、火车上、场地里不辞辛劳,将 QC 质量管控落实到工作全岗位、全流程,以实际行动做到了“忠诚、科学、准确、及时”,确保产品批稳定性百分百。

“面对严峻煤炭市场形势,现在职工真的体会到了千斤重担人人挑,人人肩上有指标的含义是什么,身上满是责任的压力和向前奔跑的动力。”该厂生产调度指挥中心负责人表示,将“赛马”机制融入劳动竞赛,让竞赛活动更具活力、极大激发干部职工工作创新创优热情,跑出了转型发展“加速度”。

## 共建世界级海洋港口群 共畅国际物流大通道

### 世界级海洋港口群暨国际物流大通道建设推进会在青召开

山东港口青岛港、日照港、烟台港、渤海湾港、投控集团、物流集团分别与合作伙伴签署战略合作备忘录;山东港口港湾建设集团、山东远洋海运集团、邮轮发展集团、陆海装备集团、贸易集团、科技集团、国际投资公司、职教集团、医养集团、服务发展集团分别与合作伙伴签署合作协议;山东港口青岛港、日照港分别与国外港口视频签署友好港合作协议。

一系列签约,将合力提速全球供应链创新进程,让广大客户企业真正感受流通、享受美好,共同在交通强国、海洋强国的新征程上开创共赢发展的新局面。

值得注意的是,会上,山东远洋海运集团股份有限公司揭牌,山东港口将以此更好把握“一带一路”、RCEP 等重大机遇,发力远洋领域,借助资本市场,优化产业资源配置,打造具有核心竞争优势的航运企业。

中远海控与山东港口供应链项目合资合作协议签约,标志着全球最大的“港”与最大的“航”再度携手,将汇聚双方资源优势,打造功能高度集成的港航数字供应链公共服务平台,引领全球供应链变革新浪潮。

善谋者行远,实干者乃成。此次世界级海洋港口群暨国际物流大通道建设推进会的召开,将有力推动与会各方合作更加紧密、友谊更加深厚,进一步提升聚力、提速高质量发展,以实际行动共建世界级的港口群、共畅国际物流大通道,为加快建设海洋强国、更好地服务中国式现代化作出更大贡献。

会议期间,还举办了共建国际物流大通道恳谈会、黄河流域海关“11+1”关际协同服务国际物流大通道建设座谈会、山东港口智慧绿色油气供应链体系建设研讨会。与会嘉宾共同观摩了山东港口青岛港集装箱自动化码头和智慧绿色创新发展成果等项目。

## 五措并举齐发力 阔步启航新征程

### ——川煤华荣代池坝选煤厂党建经营融合为全局添彩纪实

■ 胥莉华

党建引领是一切工作的基石。2024 年以来,川煤集团华荣公司代池坝选煤厂党总支全面落实公司“精煤战略”和“党建经营融合发展年”工作部署,不断优化党建工作对业务工作的引领保障作用,在整合唐家河煤矿洗选业务后,稳步推进组织机构、人力资源、工艺控制、科技优化、市场销售等五大整合,实现了“1+1>2”的效应。1-7 月,代池坝选煤厂入洗原煤 111.9 万吨,外购入洗主焦煤 1.94 万吨,生产精煤 28.37 万吨,利润 2000 余万元,生产经营指标同比去年增幅明显,交出了引领保障中心工作的“优秀答卷”。

### 党建 + 机构融合实现“内部协同”

代池坝选煤厂在整合前,仅设 5 个职能部门,两地两条生产线的合并涉及业务管理范畴及部门机构设置较难,特别是综合后勤保障、物资供应、财务、销售等业务职能交叉,工作执行存在效率不高的现象。该厂党总支持续深化机构改革,注重发挥内部管理协同优势,进一步深化事业部制管理和精细扁平化管理,以区别生产和非生产管控形成新的责任和利润管理中心,对综合、人力资源、财务、物资供应等职能进行有效整合,实行统一管理;针对嘉川生产线实际,将机构职能优化整合作为重点,刀刀向内、分类施策,优化调整、职能合并,增设嘉川运营部;对全厂 6 个职能部门实施定员定额管理,规范全厂决策体系、资源配置、管理控制以及业务流程,最大程度地降低了运作成本。

### 党建 + 人才融合实现“活力激发”

人力资源是安全生产管理中的第一重要资源,企业要保持健康发展,必须造就一支素质过硬、忠诚敬业、执行力强的员工队伍。

健全制度“管好”。代池坝选煤厂党总支坚持党管人才、党管编制,牢牢把住人才这个“第一资源”,从传统单一的“人事管理”向“人力资源开发与利用管理”转变,摒弃了传统“减员增效”的观念,通过岗位职能优化、提高员工素质等方式提升工作效率效益,实现了嘉川生产线全员人数的整体对接。

精准培训“育好”。落实党管培训,统筹考虑上级调训、本级培训、行业系统参训等各类计划,通过完善岗位培训体系,针对员工不同的文化程度、专业背景进行系统的岗位业务培训,对年轻干部进行跟踪培养,加速年轻干部成长成才。



搭建平台“用活”。构建人尽其才用人机制,建立人才档案库,打破管理人员“论资排辈”“能上不能下”的怪圈,破格使用一批德才兼备的年轻员工,以全厂 26 名大中专生为代表的青年,通过公平、透明的绩效考核,先后有 6 名青年员工充实到管理队伍,极大地调动了青年员工的上进心和工作积极性,开辟人才成长、发展的新跑道,提高了人力资源使用效率。

### 党建 + 科技融合实现“提质增效”

坚持把“精煤战略”抓实做细,以精准操作管控为重点,以技术创新为抓手,实现了工艺质量由粗放型向精细化管理、技术创新从点上突破到链条聚合的转变。

党建引领工艺革新。该厂党总支把优化升级洗选工艺作为前置研究重要事项,确立“工艺参数智能调节、生产设备自主运行、过程控制无人化生产”的建设目标,党员骨干发挥先锋模范作用,逐步探索出“自主创新、工控先行、精益运营、共享传承”的智能化模式,全厂 28 个皮带输送、部分生产系统实现了由“看岗”变“巡岗”,由“巡岗”变“远程控制”,对普济、嘉川生产线工艺和装备进行改造升级,实施浮选再精选工艺改造,实现了在尾煤灰分不变的情况下,精煤灰分下降 1%,1-6 月洗煤工效同比去年提高 12.81 吨/工。

党建引领技术创新。加快智能化系统改造步伐,运用科技手段组织指导生产,嘉川生

产线引进新式大锥角旋流器技术改造,完善分选工艺装备,实现中煤回收率提高近 3%,有效地解决了唐家河煤矿 1# 煤入洗电煤热值低、回收率低和质量不稳定的难题,热值在原基础上提高 400kcal/kg 以上,水分从 10%降到 8%。普济生产线大力实施中煤泥独立回收系统技术改造,进一步降低浮选浓度,稳定中煤质量在 3500kcal/kg 以上,中煤回收率在原基础上提高 1.2%。大力发挥超高压煤泥回收装备优势,煤泥产品自设备运行以来,水分一直维持在 13.5%,热值均比以前提高了 300Kcal/kg,煤泥产品市场售价比过去增加 65 元/吨,单独销售的市场价比掺混电煤销售的利润更高。

### 党建 + 市场融合实现“产销协同”

坚持“支部引领、市场导向,党员带头、骨干带动”,在加强市场调研的基础上,该厂对营销统一规划,时刻关注产品市场变化,针对两条生产线瘦精煤、主焦精煤两种不同的主产品,灵活调整产品结构,实现产销联动,由此产生了“1+1>2”的协同效应,用户增加,大幅提升了产品销售利润。普济生产线党支部在做大主产品瘦精煤的生产、销售中,积极开发优质客户,新增一家优质精煤用户,上半年实现产品利润超计划 1287 万元。嘉川生产线党支部立足主焦精煤市场,想办法添措施,增加主焦原煤外购 1.9 万余吨,完成计划指标 155%。在副产品销售上,全厂提前谋划,针对

## 八部门发文推动金融支持长江经济带绿色低碳高质量发展

中国人民银行网站 8 月 27 日公布的信息显示,近日,中国人民银行联合国家发展改革委、工业和信息化部、财政部、生态环境部、金融监管总局、中国证监会和国家外汇局制定印发了《关于进一步做好金融支持长江经

济带绿色低碳高质量发展的指导意见》。

指导意见提出,坚持生态优先、绿色发展,以科技创新为引领,统筹推进生态环境保护和经济社会发展,进一步做好金融支持和服务工作,更好推动长江经济带绿色低碳高质量发展。

## 徐庄煤矿：“绿色”担当,美丽矿山更具颜值

■ 魏明东

产煤不见煤,出矸不见矸。走进徐庄煤矿,昔日堆积小丘般的煤山和高耸的矸石山,已被两个几千平方米的白蓝色储煤棚和储矸棚所代替。

近年来,中国中煤大屯公司徐庄煤矿把“绿色矿山”建设作为高质量发展的硬指标,着力构建安全生产型、环境友好型矿井,协同环境高水平保护,“绿色”担当,让美丽矿山更具颜值。

——高质量做好环境保护。在白色环保储煤棚里,运销科职工开着大型推土机,忙着对地上落积的煤炭进行平整。半小时前,刚刚使用过的储煤棚上方 700 平方米的落煤口,已被该科发明的可调式伸缩防尘网覆盖,落地煤储存、装车、皮带运输实现完全封闭空间作业。与储煤棚相邻的主干路路洁干净,路面难见灰尘,让人很难想象这里与储煤场仅仅一墙之隔。

投资 915 万元、利用 19 个月时间,该矿建成的半封闭式网架储煤棚,让往日“遇风满天灰,逢雨黑水流”的现象彻底得到根治。面积 5822.2 平方米的水库的储煤棚里,不仅按有两台除尘雾炮机,而且四周铺设 400 米的喷雾管路,180 余个自动洒水喷头形成立体喷雾墙,大型装载机可以自由地在里面作业。

——高水平治理环境污染。乌黑、高耸的矸石山,是人们对煤矿特有的印象;出煤就出矸,也成为大家对煤矿生产的固有思维模式。然而,随着矿井高质量发展与环境高水平保护协调推进,该矿的环境保护做法让人们的传统认知观得到了彻底改变。

在该矿井下研石破碎制浆硐室,经过技术处理过的煤矸石,变成浆料正通过压力管路,源源不断注入东九采区的废弃巷道和采空区。该矿新建研石基浆体高效制备及功能充填利用工程,让研石有了新的安身之处,“无用之物”变成“有用之才”。

徐庄煤矿年核定原煤生产能力 160 万吨,研石排出量高达 15 万吨。研石升井及地面外排不仅产生巨大费用,而且还对环境污染造成影响。

2023 年,徐庄煤矿与中国矿业大学科研团队联合对中国中煤“揭榜挂帅”项目——“矿用研石基浆体高效制备及功能充填利用关键技术 with 示范工程”开展技术攻关。工程项目将井下研石作为主要原料进行破碎,然后制作成研石基浆体,再利用高效制备系统长距离输送,充填至采空区及巷道空间,实现了矿并研石不升井、绿色开采。

——高效率处理节能减排。近年来,该矿以培育“保护环境就是保护生产力,建设生态环境矿井就是发展生产力”的全新理念,积极推进绿色矿山建设,着力构建与社会发展趋势相吻合、与央企责任相一致、与地方经济相协调、与员工愿景相适应的绿色发展蓝图。

在旧料回收加工场地上,供应科更新厂厂长居靖带领十多名职工对回收上井的各类材料进行挑选分类。“每天都有不少数量的旧物资被回收升井,堆积在场地上不仅污染环境,而且造成材料闲置资金浪费。”居靖说,“我们就把能用的材料挑拣出来,修理加工后变废为宝,让物资像水一样流动起来,代替新材料投入,有效冲减了吨煤成本消耗。”上半年,该厂完成修旧产值达到 2770 万元。



该矿实行“环境问题清单式、整改方案表格化”管理,不断加大科技投入,重点解决生态环保痛点及难点问题。实施智能化矿山建设,2023 年工作面和采区回采率分别达到 95.1%和 81.0%;投资 900 万实施矿井水处理深度扩容工程,日处理能力达 8000 立方米,矿井水综合利用率达 99%以上,每年节约地下水资源 170 多万立方米;淘汰高耗能机电设备,实施矿井压风机余热系统改造,年节电量 116 多万度;应用智能化机器人代替人工巡检皮带机,减少人员用工,年节省费用 50 余万元。2021 至 2023 年,该矿科技创新投入额分别占到企业销售收入的 4.46%、6.62%和 4.58%。

——高要求改善矿区景观。该矿坚持把环境保护和花园式矿井建设贯穿于工作始终,做到高点设计、高定位安排、高质量运作,扎实稳步推进绿化、美化、亮化、硬化、净化“五化”工程建设。

目前,全矿绿地面积 241803 平方米,人均

原煤硫分高,单独入洗没有市场的原煤,通过系统调节、合理搭配,实现低硫煤和高硫煤硫分互补,达到了降低产品硫分的目的,为高硫煤销售找到了出路,实现原煤直销电煤 1.28 万余吨。同时,主动走访区域客户,产品供应量由 500 吨/日提高到 800 吨/日,增加了销量,稳固了客户。

### 党建 + 作风融合实现“效能提升”

代池坝选煤厂党总支着力巩固提升主题教育成果,找准服务基层、服务员工的切入点、融合点,完善机关管理人员“三同”促“三通”的工作机制,为企业改革发展提供了坚强的思想保证、政治保证和精神动力。

建立“三同”制度。随着广元片区矿井原煤生产能力的提升,全厂收发煤炭量急剧增长、原煤入洗及装车发运工作量加大,由此给营销装车发运班组带来新的工作压力,特别是老员工退休、新员工业务不熟、上岗人员不足、班组员工不能正常轮休等问题尤为突出。面对职工情绪上出现的新问题,该厂党总支立足实际,以转变机关管理人员工作作风、深入现场服务基层服务员工为切入点,经过科学分析研判并广泛征求意见,制定了机关管理人员轮流到生产现场、营销装车作业现场与班组员工“同上岗、同劳动、同下班”的“三同”跟值班作业制度,每天机关值班人员深入到作业现场,力所能及参与一线劳动作业,缓解入洗量大带来人手紧的问题。

体现“三通”效果。常态开展“走基层、听民意、解难题”走访活动,畅通线上、线下多渠道全方位收集机制,动态收集班组和职工的意见诉求,坚持“马上就办、办就办好”,及时解决各类难题 12 个,实现从“职工找上门”到“干部走上前”的转变,收到了“思想通、渠道通、信息通”的良好效果。比如:装车人员新增 4 人指标,有效地解决了装车班人手不够、轮休得不到保障等问题;对精煤皮带运输机进行技术提速改造,更换了高转速比的给煤机变速箱,增加精煤装车的输送量,缩短装车时间,提高了工作效率;针对装车班组人员在待车时段没有固定室内休息点的实际,利用煤坪空地地带搭建了彩钢棚休息室,添置了空调、饮用水等设施,解决了员工班中休息的问题;此外,还开展政策宣讲、文件解读、心理疏导……提供释放压力、放松心情的交流空间,使员工的思想障碍得到了有效消除,极大地拉近了员工与管理人员、员工与员工、管理人员与管理人员之间的距离,形成了团结奋进、积极向上、高效运行的企业新风貌。