

小候鸟暑期反探亲活动共绘亲情画卷

在这个充满温情的暑期,一场别开生面的“小候鸟”反探亲活动在沈阳地区温情上演。8月25日,中铁上海局四公司沈阳区域项目部举办“相聚沈阳 欢乐同行”小候鸟暑期反探亲活动,为辛勤工作的职工及其家庭带来难忘的亲子时光。

“小候鸟”爱心暑托班以“欢乐”和“暖心”为主线,以“陪伴”和“家庭”为依托,让职工与子女参加趣味活动,拉近亲子距离,让一线建设者们的美好生活与企业高质量发展同频共振,为亲子活动注入活力与期待。

活动共包含亲子座谈会、小丑魔术表演、观看安全教育短片、参观辽宁省科技馆等,将礼物送到了每位“小候鸟”的手中,寄语他们健康快乐、茁壮成长。在轻松愉快的氛围下,亲人们共同学会自我保护知识,通过动手动脑的体验方式,了解“航空航天”发展历程,探索了自然和生命的奥秘,不仅拓宽了孩子们的视野,更在他们心中种下了科学梦想的种子。



追寻红色记忆 汲取奋进力量 河北兴泰发电公司开展党员教育实践活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实党的二十届三中全会精神,进一步强化党员党性教育。自8月初开始,河北兴泰发电公司分三批组织部分党员干部赴河北石家庄正定塔元庄红色教育基地开展党员教育实践活动,追寻习近平总书记的足迹,接受红色教育,汲取奋进力量,引导党员干部进一步以学铸魂、以学增智、以学促干,铭记初心使命,坚定理想信念。

党员干部先后参观了塔元庄村文化长廊、同福乡村振兴六位一体展厅和智慧农场,回顾了习近平总书记到塔元庄村视察调研的情况,深刻感悟了习近平总书记在不同历史时期改革开放发展思想和伟大实践精神。全体党员重温入党誓词,时刻牢记共产党员的初心和使命。同时还参观了石家庄城市馆、洮水发电厂旧址,通过讲解员认真讲解,系统了解石家庄城市蓬勃发展的成果和新中国第一盏明灯从这里点亮的红色水电站建设历程。

通过活动,党员干部的思想受到了洗礼,党性得到了锤炼。大家纷纷表示,在今后的工作中,将从塔元红色基因中汲取奋进力量,进一步增强责任感和使命感,充分发挥党员先锋模范作用,以更自觉的态度、更严格的标准、更务实的作风,立足岗位建新功。

(何卫东 张瑞兵)

“关键时刻就得站出来”——记中国兵器工业集团优秀共产党员、吉林大华公司技术总监张贵辉

他是中国兵器青年科技带头人、吉林省D类人才、长春工业大学吉林省产教融合型专业学位研究生导师;他负责开发的双质量飞轮产品打破了国外技术和市场的垄断,填补国内空白,实现批量生产,并获得90余项授权专利;他主导起草了一项行业标准,并在《噪声与振动控制》《机械传动》等中文核心期刊发表论文10余篇。他就是中国兵器工业集团2022—2023年度优秀共产党员、东北工业集团吉林大华机械制造有限公司技术总监张贵辉。

倾尽所有 开发汽车双质量飞轮产品

2008年7月,满怀激情的张贵辉离开大学校园走进了吉林大华公司。此时,企业正处于产品转型升级的关键时期,正着手开发汽车飞轮的第三代产品——双质量飞轮。经过半年实习后,张贵辉加入双质量飞轮项目开发团队,并很快成为项目团队的负责人,负责双质量飞轮的产品设计开发、样件制造、产品试验验证等工作。

双质量飞轮产品研发初期,技术和市场均被国外企业所垄断。由于双质量飞轮性能的优势直接影响着整个汽车动力传动系统的特性,所以项目组不但要攻克产品结构上的工艺难题,还要攻克与整车的性能匹配难题,在研发上存在很大难度。当时,吉林大华公司既有技术也没有市场,但张贵辉所带领的团队有激情有斗志,他们从最原始的产品对标开始,从最简单的汽车理论开始,一步一个脚印地向前走。

2010年11月,张贵辉面对鲜红的党旗,庄严宣誓,加入了他向往已久的党组织。“作为一名共产党员,在关键时刻就得站出来”,张贵

山东能源望田煤业念好安全“三字经” 筑牢发展防护堤

“师傅,您的帽带有点松,请立即紧一下……”8月8日,在山东能源西北矿业望田煤业综采工作面回风巷超前支护组内,该公司技术副工时圣文对现场职工衣着规范进行了纠正。进入三季度以来,该公司以思想再提升、行为再规范、情感再认同为着力点,以全面提升安全生产保障能力为抓手,把“学”安全、“抓”安全、“送”安全贯穿于工作当中,为企业高质量发展保驾护航。

“学”安全 提意识 筑牢思想根基

“在安全管理保效攻坚上‘出实招’,如何才能‘出实招’,首先要把上级安全文件精神吃透,要实实在在去学习,实实在在去落实,实实在在去贯彻……”该公司党委书记、总经理王安顺用三个“实实在在”为大家解读如何才能安全管理保效攻坚上“出实招”。

为持之以恒、全力以赴抓好贯彻落实上级安全文件工作,该公司及时转变工作思路,从原本本学习上下功夫,利用早调会开展常态化日常学习的同时,结合安全文件精神,由党委书记出题不定期开展现场测试,确保学习效果,在潜移默化中,不断提升安全管理水平。

他们还将《煤矿安全生产条例》变成通俗易懂的思维导图,制作成宣传牌板展示,并纳入全员安全培训计划,分级分类、线上线下开展全面培训,营造浓厚的安全氛围,把“硬措



施”转化为“硬思想”,奋力夯实全员安全思想根基。

“抓三违”重管控 规范行为操作

为做好人员管控工作,该公司注重将传统的现场“抓三违”和视频“抓三违”相互结合,让“三违”行为无处遁形。据该公司科技信

息室负责人徐英俊介绍,目前井下一共有73

动力澎湃 助力科研生产——航天科工203所青安岗活动侧记

朱丽

结合安全生产工作实际,航天科工203所七室严格依照“青年安全生产示范岗”创建标准,深入开展创建活动,努力培养和造就了一支作风过硬、安全意识强、安全操作规程运用熟练的青年队伍,其中七室“气宇轩昂”压力容器操作岗发挥示范带头作用,全面推动青安岗创建活动向常态化、制度化和规范化方向发展,近日被二院团委认定为青年安全生产示范岗。

牢记使命任务 打造安全生产队伍

团队现有成员10人,青年占比100%,自青安岗成立之日起,就把为七室职工谋安全,为科研生产任务不断攀登高峰作为自己的初心和使命。团队始终把思想工作风建设放在第一位,传承弘扬航天精神,继承和发扬老一辈航天人艰苦奋斗的优良传统,同时充分调动团员青年的

积极性和创造性,将目标任务细化量化落实到人,把安全生产压力传递到每名青年,确保青安岗创建活动出实效、出成绩。

遵守规章制度 筑牢安全生产防线

青安岗重点在“创”,关键在“建”,不仅要有健全完善的制度做基础,还要采取强有力的措施。团队成员严格遵守操作场所安全管理规定,强化危险源辨识与隐患排查治理,通过标识化管理明确本岗位的危险源与危险因素。严格遵守六定管理,全面掌握安全技术说明书,掌握应急处置方案。同时强化安全生产主体责任意识和法制观念,制定并组织青年全员签订安全生产责任书,明确安全生产奖惩制度并进行考核。

加强培训教育 夯实安全思想根基

路监控摄像头,仅2024年就安装了52路,视频监控覆盖率和完好率“双100%”,实现安全生产更加透明,现场管理更加规范。该公司还制定下发了《视频回放反“三违”制度》,建立“四级筛查机制”,从区队到安全监察部到矿领导和调度指挥中心,对作业区域提级管控,分层级确定每日筛查次数和时间,对井下采掘工作面、钻孔施工作业点、采煤工作面安徽作业点、非常规作业点等进

筑牢青年职工的安全意识,是安全工作的源头。青安岗以教育活动为抓手,依托职工之家读书角,自发组织的互动课堂、云课堂等活动阵地,不断强化青年职工的安全教育。严格执行安全教育培训制度,积极参加院、所组织的安全生产培训,同时岗长组织定期开展培训并保证在岗人员全部参加。

强化风险意识 提升应急处置能力

把好入口关,进行风险交底,青安岗加强应急处置方案,并按要求每年组织两次应急预案的演练。全员人员集思广益,从岗位特点出发,不断优化完善应急预案。演练过程中按预案严格进行,以视频、照片等多种形式记录,并邀请相关专家指点,提出宝贵意见。结束后,大家共同讨论预案是否达到预期效果,实际过程中是否有需要进一步改进的地方,不断总结经验教训。

行视频监控管理,发现“三违”立即制止,并建立台账记录,让干部职工真正实现从“要我安全”到“我要安全”的思想转变,实现职工操作更加规范、矿井安全指数稳步提升。

“送”嘱托 造氛围 安全时刻记心间

“安全就像一根绳,两头牵着你我情,生产环节很关键,都遵守!”“安全是朵幸福花,众人浇灌美如画,确保安全零事故,靠大家!”8月3日中午,在该公司副井井口等候室,女工协管员和青安岗员联袂表演的一段“三句半”,赢得现场等待下井职工的阵阵掌声。

入伏以来,该公司以“防暑降温酷暑夏,上下同心鼓干劲”为主题,精心组织女工协管员和青安岗员进一线、到岗位、入班组,将安全嘱托送到一线,进一步引导干部职工严守安全底线,不触安全“红线”。此外,他们还积极开展慰问活动,为一线职工送去西瓜、矿泉水、绿茶和清凉油等物品,增强职工归属感和幸福感,营造出“安全无小事、全员齐参与”的安全氛围,确保职工“上安全岗、做安全人”。

“安全是幸福,是效益,保安全才能谋发展。我们将以更严更高的标准、如履薄冰的态度抓好安全生产工作,真正把‘时时放心不下’的责任感转化为‘事事心中有底’的行动力,用高质量安全保障高质量发展。”王安顺表示。

(邢亮)

开展系列活动 营造安全文化氛围

良好的安全文化是青年不断发展的源动力,团队以丰富的文化活动为载体,提升青安岗团队凝聚力。团队积极开展“导师带徒”等活动,邀请成熟技术操作能手不断助力青年职工成长。结合安全生产月,开展如安全生产主题团日、安全技能岗位练兵、安全知识答题闯关、撰写安全宣传文章、征集安全宣传口号、观看安全事故教育片、参加安全生产讲座等形式的宣传教育活动,持续增强组员安全意识。

安全是一项常抓不懈的工作,永远在路上,只有起点,没有终点。“气宇轩昂”压力容器操作岗全体成员将紧跟时代步伐,紧紧围绕党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神,不断加强岗位自身建设,充分发挥青年同志的热情和担当,以青年岗位建功促进二院和203所高质量发展。



决了传统燃油汽车和混合动力双质量飞轮的NVH测试及优化难题,形成产品设计手册和标准。

2019年,张贵辉被选为中国兵器青年英才,并以访问学者身份在华中科技大学深造一年,科研能力又上升到一个新的水平。他在开发双质量飞轮产品时已获得90余项授权专利,主导起草的一项行业标准已发布实施,在国内的核心期刊上发表《某双质量飞轮共振问题的分析与改善》等10余篇论文,并有一项科研成果获得吉林省科学技术进步三等奖。如今,张贵辉已被长春理工大学录取为人工智能专业博士研究生,他把企业未来的产品作为自己的研究方向。

“作为一名共产党员,在关键时刻就得站出来。”采访结束时,走出张贵辉的办公室,我的耳边依然回响着张贵辉的这句座右铭。是啊,不正是张贵辉每每在关键时刻都勇敢地站出来,承担起一名共产党员的责任,才使得企业有了现在和未来发展需要的主导产品吗?

(陈凤海)

双质量飞轮产品开发权,实现乘用车、商用车全覆盖。双质量飞轮产品打破了国外技术和市场的垄断,填补了国内空白,实现批量生产。双质量飞轮已成为吉林大华公司三个主导产品之一,成为企业新的经济增长点。

倾尽所能 确保双质量飞轮装配线通线达产

2017年8月,吉林大华公司首条双质量飞轮自动化装配线进入调试阶段。此条装配线具有高防错能力、自动化程度高等特点,为国内自主企业最高标准的一条双质量飞轮装配线,其装配工序多,装配工艺繁琐,包括激光焊接、铆接、二氧化碳焊接、动平衡、扭转特性检测等关键工艺,调试难度很大。

一般情况下,此类生产线至少需要两个月的时间调试批产。由于产品急于上线生产,公司要求1个月内通线达产,这对项目组来说无疑又是一项艰巨的任务。为保证产品顺利批量下线,张贵辉带领项目组协同生产制造部以及生产线厂家调试人员,逐个参数去摸索,逐个工序去调试,凡是在调试过程中遇到了难题,项目组成员都想办法去攻克。张贵辉更是每天蹲在现场,时刻紧盯生产线运行的各个关键参数,不放过任何一个影响产品质量的关键数据。整整一个月,他每天都跟随现场操作者工作到晚上11点以后。经过公司上下通力合作,吉林大华公司在短短的一个月里完成了首条自动化装配线的调试工作,把“不可能”变成了“可能”,实现产品批量下线,满足了顾客的需求。

倾尽所学 建成多个产品研发平台