

# 中能公司:向“新”而进 以“质”取胜

■王瑞

成功入选陕西省绿色矿山创建库,顺利通过国家一级安全生产标准化矿井验收,获得省级双重预防机制和安全生产标准化管理体系示范矿井、陕西省煤炭安全高效矿井等荣誉称号,近年来,陕西中能公司结合实际因企制宜,通过强化“四链融合”驱动平台,推动装备链、技术链、人才链、资金链深度融合,切实为新质生产力发展提质增效。

## 科技创新 提升发展“含智量”

科技创新是发展新质生产力的核心要素。从400米超长工作面形成到单月进尺850米,从智能快掘投入到智慧矿井赋能,袁大滩煤矿设备开掘率提高15%,资源回收率提高到89%,57项工器具革命成果落地,60余项新技术新装备新工艺投入使用,10个科研项目填补省空白……这一系列的闪光成绩,是该公司科技创新支撑矿井安全高效生产的有力印证。

围绕“智能矿井、智慧矿区”建设目标,该公司通过开发安全矿区“智慧大脑”,形成“一支支撑一平台四中心”的智能矿山综合管控平台的应用



架构,以“数字化”为核心,开创了煤矿安全生产高效运营新局面。智能供电、排水、巡检机器人等18个矿井智能辅助系统升级投入;“万兆主干环网”新工业环网系统建成;可视化远程监控、AI摄像机人脸识别系统上线运行……此举极大地提升了生产效率和品质,推动企业在高质量发展“赛道”上行稳致远。

## 管理升级 提升发展“含金量”

优化企业管理模式,夯实新质生产力发展基础。该公司充分发挥新质生产力在安全管理中的重要作用,着力培育新模式、新业态,构建

起“六精三十六闭环九全九双”安全管理模式,加速向“一流企业”转型。结合企业自身特点,创新构建具有中能特色的安全生产管理“九全九双”体系,通过对全员、全过程、全方位全编码和双坚持、双红线管控、双九教育路径的相融合,实现安全生产管理方式方法和管理技术路径的深度创新,确保了人机环管物的环环相扣,从制度、责任、流程和防控体系上解决了安全效能提升的根本问题。

自该模式运行以来,覆盖公司各个层面,为公司安全管理工作明确了方向和思路,为促进安全管理提升起到了积极引导作用。此

外,深入开展“十加十”安全排查和“六精六零”菜单式交接班,夯实了现场安全基础管理,构筑起安全生产“在控、可控、能控”的安全防线。

## 人才培养 提升发展“含新量”

催生新质生产力的关键在于高素质的人才队伍。该公司持续推进人才战略,制定分级培养计划,不断壮大高技能人才队伍,激发人才内生动力。围绕制度建设、培养机制等方面持续发力,激发创新潜能,以引进高素质人才的“输血模式”+高校培训“青马工程”的“造血模式”+公开竞聘的“换血模式”,引进20余名专业人才,邀请多批次专家授课,选拔培养70余名优秀青年人才,该公司正在一步一步地将创新人才的“关键变量”转化为新质生产力的“最大增量”。

定期举办劳动竞赛、技能比武、技术攻关、岗位练兵等活动,不定期开展交流讨论和对标学习,让员工在培训中提高技能,在竞赛中增长才干。去年以来,5名职工先后斩获国家级比赛一等奖、三等奖等,1名职工被授予“煤炭行业技术能手”荣誉称号,1名职工被陕煤集团评为劳动模范,让人才活力竞相迸发。

## 做足“水文章”

河南油田提升老油田稳产增效能力

“今年以来,我们通过加大水井治理的措施力度,全力做足‘水文章’,累计增加注水17.159万立方米,有效提升了老油田稳产增效能力。”8月14日,河南油田工程院双河采油工程研究所所长罗爱武在生产会上说。

在老油田开发生产后期,提升稳产增效能力,注水是关键,而注水的基础在于让油藏“喝饱水、喝好水”。今年以来,该油田工程院双河采油工程所以“注效益水、采效益油”为目标,细化“精细注水提升工程”实施方案各项措施,以“减缓自然递减率、提高采收率”为核心,以“精细注水”为主线,抓牢抓实欠注井治理、水驱提升治理等工作。

据统计,今年以来,河南油田工程院双河采油工程先后通过转注、补孔、酸化增注及化学堵替等措施进行水井治理,共计实施61井次,有效率达96.3%,实现单井日均增加注水42立方米,为提升老油田稳产增效能力发挥了非常重要的作用。(吕德群 陈永保)

## 孙疃矿持续释放

严管干部强烈信号

8月19日,安徽淮北矿业集团孙疃矿一家基层单位管理干部被集体约谈,这是该矿持续释放严管干部、严抓作风的又一强烈信号。

进入下半年以来,为进一步锤炼干部作风,该矿坚持严抓严管高压态势不动摇,引领全矿干部职工心无旁骛、集中精力,奋战“下半场”,誓夺“全年胜”目标。对于作风不实、履职尽责不到位的单位和个人给予严厉惩处,对于被约谈的单位或个人,该矿要求责任单位或个人要从内心深处反思,从深挖根源中吸取教训,思想上高度重视,行动上整改落实,举一反三,抓好整改。正确对待组织处理,正视问题、坚持问题导向,多从主观上查找问题,想办法、列清单、抓整改。

在运用组织问责手段的同时,该矿鼓励工作被动、履职尽责不到位的单位或个人要振奋精神,奋起直追,把组织惩处当作一次“蓄力”“加油”,多思多想多学,并以之为起点,精心谋划,紧盯时间节点,逐项对标对表抓落实。同时,强化担当,率先垂范。单位班子成员要发挥“头雁效应”,变压力为动力,化被动为主动,坚持问题导向,拿出过硬措施,强化责任担当,团结带领全区干部职工把存在的问题整改落实到位,在安全的前提下,全面完成各项任务,为矿井高质量发展作出积极贡献。(张雯 赵猛猛)

## 中国石油首个特高含硫智能气田全面建成

近日,中国石油首个特高含硫智能气田——铁山坡智能气田通过集团公司验收正式上线,成功打造可复制可借鉴的“数智西油”模式。铁山坡智能气田围绕“开发生产智能管理、专业一体化智能协同、安全风险智能管控、经营管理优化决策”四个业务场景,有效推动特高含硫气田开发生产组织模式管理变革,实现安全科学高效开发。

**智能驱动,开发生产科学高效。**搭建铁山坡气田生产智能管控平台,建成气藏—井筒—地面一体化模型及自动优化配产、开停工状况模拟、水合物预测、段塞流预测、流沉积预测、站场工艺动态模拟、开停工状况模拟、智能跟踪诊断8个智能工作流,实现生产运行状态一体化实时感知、生产变化趋势预测、智能优化决策,集输系统流动保障关键参数覆盖率100%,模型综合准确率90%以上,助推高含硫气田科学高效开发。

**创新引领,生产管理转型升级。**建成SIL3等级工业控制系统、综合立体技防系统、高度集成智能平台的“三位一体”管理新模式,在国内首次实现特高含硫气田无人值守,生产现场数字化系统覆盖率100%,站场工艺流程远程控制率100%,由基于经验的被动管理向基于智能预测的主动预防性管理转变。通过“气矿+中心站”直线调度管理模式,一线管理机构精简高效,对标同类型气田生产单位节约用工72人,年节约用工成本2000余万元,实现气田生产管理全面转型升级。

**科技保障,安全风险全面受控。**建立全站场管监测物联网、AI监控视频、远程无人机、光纤振动预警等13套技防系统,构建全气田安全智能防护屏障,实现“全过程、全天候、全方位、全要素”全面感知,有效降低员工在高含硫区域暴露风险。搭建应急指挥系统,形成安全管控数据一网接入、一网监测、一网联动、一网通办的闭环管理模式,确保气田应急状态下科学精准处置,应急指挥效率提升85%。

**管理优化,经济效益显著提升。**通过智能气田赋能加快形成新质生产力,在竞争性开发中具有更好的盈利能力、更强的竞争优势。根据经济评价模块对生产、财务数据测算,财务内部收益率达20.71%,投资回收期由原计划7年下降至6.25年,经济效益显著提升。

下一步,公司将结合“数智中国石油”总体规划,持续深化铁山坡智能气田建设成果,同步融合昆仑大模型,以“数字孪生技术+AI大模型技术”双引擎,驱动智能气田生态建设,引领“智能气田”新未来。(高明)

# 山东能源博选公司:构建“全员经营”发展新格局

■周磊

“各事业部要分解经营指标,严控材料成本,强化技术服务,多维度开源节流、控费降本……”8月12日,在山东能源西北矿业博选公司经济运行分析会上,该公司党委副书记、总经理史新国对下一步生产经营情况进行了安排部署。

据了解,该公司以事业部运营为基础,全员创效为核心,根据厂部业务职能、产业区域分布等特点,设立选煤、安全、装备工程、外部开发4个事业部,实行“自主经营、独立核算、自负盈亏”的市场化运营模式。

他们将各事业部利润指标完成情况与机关各部门绩效工资进行联动考核,对完不成



山东能源博选公司召开经济运行分析会。

利润指标的事业部及挂靠部门扣减当月10%的绩效工资,在公司内形成上下联动、齐抓共管的工作合力。在人员管理方面,该公司强化精工管理,大力开展控员提效“六大清理”劳动组织整顿,累计减少无效、低效用工13人,节约人工成本104万元。

“告诉大家一个好消息,咱们今天又拿下了一个《阿拉善盟福祥科技洗选煤技术服务项目》的外委订单……”8月11日,在该公司外部开发事业部班前会上,经理张定智兴奋地说。他们紧盯陕晋蒙等周边区域,先后承揽精益化工设备维护、巴彦高勒煤矿溜槽制作安装等单项工程10项,工程创收能力持续提升。

装备工程事业部锚定“精益营销”目标任务,依托山东能源集团内部协同优势,强化销售员业务攻关,积极跟进产品销售及维修项目市场,1-7月份,签订筛筛、筛板、弧形筛等销售订单60余项,完成浓缩机、加压过滤机、耐磨管路维修订单9项,实现收入300余万元。

而选煤事业部为保持生产成本的低位运行,以提高生产运行质量,降低生产成本为主

线,他们以标准化选煤厂创建为抓手,制定下发对标提升活动方案,通过召开启动会议、学习交流研讨、制定整改措施、督导检查考核等措施,全面对标标杆选煤厂。截至目前,围绕生产技术、两化融合、人力资源等7个方面,累计形成研讨交流材料78份,制定对标整改措施130余条,人均成本、吨煤材料、介耗药耗、设备故障率均创历史新低。

“下一步,我们将在全体干部职工中树牢全员经营的理念,从提升精细化管理入手,不断优化经营管理体系,扎实推进‘选煤厂运营、选煤设备加工、选煤技术研究、选煤智能化’四大板块协同高效发展,加速建设全国一流选煤专业化公司。”西北矿业博选公司党委书记、董事长张志刚说。



## 厉兵秣马 以练备战

河南能源义煤救援大队直属三中队以“练精兵 强素质”为出发点,坚持训练工作向实战聚焦,积极拓宽训练工作思路,不断探索科学、高效、安全的常态化训练模式,逐步提升队伍应急救援实

战能力,切实为矿井安全生产提供坚实保障。图为8月14日,该队队员在地面模拟训练场进行检力器拉练训练。张安静 摄影报道

## “修旧”降本 “利废”增效

2024年,中煤新集楚源公司板集支护区不断加大修旧利废、回收复用工作力度,鼓励职工大力深挖修旧利废及回收复用,变废为宝,取得了显著的经济效益,为矿井增收节支做出了贡献。

朱宗楠 摄影报道

## 以人为本 沙河发电公司获评“2023年全国健康企业建设特色案例”

今年8月中旬,中国企业联合会公布了“2023年全国健康企业建设特色案例、健康班组案例、企业家和职工健康达人案例”名单,河北建投沙河发电公司凭借《多措并举推进健康企业常态化建设》成功入选“2023年全国健康企业建设特色案例”。

沙河发电公司在开展健康企业建设方面积极探索,始终坚持“以人为本”,践行“健康中国”战略,贯彻落实“绿色发展、低碳发展、健康发展、数智发展”的四大发展理念,在推进健康企业建设上采取的多重举措,极大地激发了员工的工作热情,增强了团队间的协作精神,为企业可持续发展提供了动力,同时也为构建积极、健康、和谐的工作环境奠定了坚实基础。在全面推进健康发展的同时,沙河发电公司充分意识到自身健康企业建设是企业发展的必要条件,利用健康产业资源,全面推进健康企业创建,形成了党建引领、各部门共同参与的健康企业建设格局。

“2023年全国健康企业建设特色案例”的成功入选是沙河发电公司在健康企业建设与职工健康管理方面的成功实践,也展示出公司积极营造的健康文化和优良工作环境。坚持“健康工作”深度融合,打造“快乐工作,健康生活”的健康文化理念,健康活动的举办获得了员工们的广泛参与,强化了“每个人是自己健康第一责任人”的理念,使得追求健康、创优争先的风气在公司蔚然成风。

该公司相关负责人表示,今后,沙河发电公司将持续探索健康文化内蕴,持续打造和发扬健康企业的特色样板,展现出新时代电力企业的精神风貌,为推动企业的健康可持续发展贡献时代力量。(何卫东)

## 专业为本 客户至上 申正权律师为企业知识产权保驾护航

■王天可

申正权律师是知识产权领域的专家,现任金杜律师事务所合伙人,拥有超过20年的法律从业经验,专注于知识产权与民商事争议解决。她在专利、商标、著作权、不正当竞争、商业秘密、域名、技术合同、反垄断和计算机软件著作权等方面有丰富经验,处理过大量典型案例,是业内知名人物。金杜律师事务所作为总部位于亚洲的国际性律师事务所,是目前规模最大并居于领先地位的综合性律师事务所,申正权律师作为其重要成员,凭借其卓越的专业能力和敬业精神,赢得了广泛的认可与赞誉。

在其职业生涯中,申正权律师处理了众多复杂疑难的知识产权案件,其中不乏重大案和许多经典案例,为类似案件的办理提供了非常优秀的参照和借鉴。其执业领域涵盖电子、通信、半导体、互联网、制药、化工、农林等多行业领域。申正权律师曾参与办理的专利无效及诉讼系列案件涉及德国、英国、法国、



荷兰、瑞典、芬兰、巴西等多个司法管辖区,成功协调了跨国纠纷的全球化历史和解,维护

了客户的高价值专利,树立了行业典范。这一系列案件被视为全球专利诉讼史上最具规模和影响力的案例,为未来处理类似跨全球司法区域的复杂知识产权案件积累了十分宝贵的经验。

此外,申正权律师也致力于保护科技型中小企业的知识产权。她曾协助某知名互联网企业成功解决了一系列著作权纠纷,打击了恶意侵权行为,确保了客户的合法权益,为营造公平公正的营商环境做出了十分重要的贡献。

申正权律师以“想客户之所想,急客户之所急”“受人之托,忠人之事”的工作理念,赢得了海内外客户的广泛好评和高度赞誉。每年,申正权律师处理大量境内外知识产权案件,为跨国公司、国际知名企业及科技创新企业提供高质量、全方位的专业法律服务,她以其专业素养和创新精神,持续为客户提供理性、务实的解决方案,在知识产权领域积累了较高的声望。她不仅是业内的法律专家,更是推动知识产权事业发展的重要力量。