

袁店一矿“‘1623’党建工作机制”获评全国企业党建创新优秀案例

近日,全国企业党建案例研讨会暨第四届企业党建创新优秀案例发布仪式在京举办。会议发布了 2024 年度第四届全国企业党建创新优秀案例名单,安徽袁店一矿党委“‘1623’党建工作机制”获评全国企业党建创新优秀案例。

近年来,袁店一矿党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断探索高质量党建引领保障矿井高质量发展的路径方法,把管党治党与企业发展同部署、同谋划、同推进,充分发挥党的政治优势、组织优势,矿井持续和谐稳定发展。2023 年,矿井荣获淮北矿业集团“先进党委”称号。

该矿党委深入贯彻落实淮北矿业集团党委“5+6”党建提质行动,积极构建实施“1623”党建品牌,即聚焦矿井高质量发展“1 个中心”;实施思想引领、强基铸魂、素质提升、安全保障、正风肃纪、和谐民主“6 大工程”;坚持党建目标考核和党组织标准化考核“2 项考核”;提供思想、政治、组织“3 项保障”,全面推动党建工作与矿井中心工作深度融合,提升矿井两级党组织标准化建设水平,激发党建工作活力,使党建工作的方向更加明确、重点更加突出、任务更加聚焦,为矿井高质量发展提供“红色动能”。

在“1623”党建工作机制推进过程中,该矿党委坚持把党的政治建设摆在首位,通过加强党的政治理论学习、强化正面舆论宣传引导、建立职工思想动态预警分析机制等举措,夯实发展基础,凝聚全矿合力、确保政通人和。各党支部紧紧围绕安全、生产、经营、环保等工作,常态化开展“一支部一特色”品牌创建活动,通过日常学习、专题培训、构建活动载体等多种形式深化品牌建设,把基层党组织建设成为团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。同时,建立党建目标考核、党组织标准化考核“赛马”机制,2023 年共开展 4 次党建目标考核,评出先进党支部 12 家,对 4 家基层党支部开展帮扶式剖析检查,帮助基层党支部补短板、强弱项。深入开展“党员身边无事故”“党员示范岗”“党员上岗检查”等活动,扎实推动“我为职工办实事”工作,充分发挥党员先锋模范作用。矿井整体呈现出安全形势向好、生产接替有序、经营效果增强、人才活力焕发、民生保障有力的良好发展局面。

山东能源兴隆庄煤矿用好“金点子”捞到“金豆子”

“我们研制的这种新型钢材运输车,利用杠杆原理通过两车配合,可以轻松举起多根钢材,同时可根据空间范围 360 度调整方向和角度,降低了职工劳动强度,安全系数和运输效率也大大提高……”近日,在山东能源源矿“能源兴隆庄煤矿”“全员创新·全员增效”创新成果评审会上,生产服务中心的新型钢材运输车让评审委员们眼前一亮。

像这样的创新创优评审会,兴隆庄煤矿每季度都召开一次,来自基层单位的创新项目、创新人才被推到“前台”,创新项目的实施背景、实施过程,以及带来的现场变化和经济效益,一一得到展示。

兴隆庄煤矿坚持把全员创新作为“一把手”工程,统筹推进管理创新、技术创新、科技创新,打造创新创效理念宣贯、现场推进、成果发布、推广评价“四位一体”新模式。成立“创客引导员”“项目评价员”队伍,对职工创新行动、产生效益和推广应用情况进行技术指导 and 现场审核。推行立项、评价、培育、推广机制,确保创新成果选得出、推得动、见实效,将技术革新、创效成果作为考核晋级、人才储备、提拔任用的重要依据。

建成“美好兴隆·众创空间”,打造创新成果的展示窗口、绝技绝活的传承纽带和技能人才成长平台。深化“全员创新·岗位增效”活动,在组织“我为矿井献一计”合理化建议征集、“实名制操作法”等传统群众性创新创效活动基础上,创新开展以“新技术、新工艺、新方法”方面的小发明、小革新、小创造、小设计、小窍门、小绝活、小技术、小点子、小节约、小建议”为主要内容的“全员微创新”成果征集活动,力争职工参与率达到 100%。积极发挥班组的基础作用,深化“五型”班组建设,大力开展以“比参与率、比成果数、争创新班组”的“两比一争”活动,引导职工在生产一线创造一批价值大、成效好、有分量、运用广的技能技术创新成果。

积极架构自主创新、协同创新、梯级创新三级创新模式,不断深化技术创新,聚焦矿井关键核心技术、瓶颈难题等,采取不同技术路径同步攻关不同课题,确保职工成为创新的日常实施主体和创新主体。加大职工学习培训力度,利用“创新学习日”、共享沙龙、班组现场会等载体,通过“请进来、走出去”双重交流学习的模式,引导职工学习安全生产、技术改造、流程优化等方面的新知识、新技术、新方法。发挥创新工作室的孵化推广作用,组织劳模技能大师工作室成员跟进提供技术咨询,疑难解答,帮助职工开拓思路,激发创新热情,最大限度释放职工的创新创效活力。

(谢红玲)

铭“纪”于心勇担当——孟津煤矿开展党纪学习教育综述

“党纪学习教育是加强党的建设、保持党的先进性和纯洁性的重要举措。”

“只有把党规党纪烙印于心、践之于行,才能校正党员干部的思想和言行。”

……

一次次涤荡心灵的交流研讨、一场场接地气的党纪宣讲,如春风化雨一般,滋润着矿区,滋养着党员干部的初心使命。

从 4 月份至今,河南能源义煤公司孟津煤矿深入开展党纪学习教育,牢牢把握“学思想”这个根本,在“学”上用心,在“做”上用力,引导全矿党员干部在“学纪、知纪、明纪、守纪”上出实效,切实把党的创新理论转化为锤炼党性和指导实践的强大力量。

立足于“快”，坚持谋划在前、行动在先

该矿第一时间召开动员大会,落实党中央、河南省委和河南能源党委、义煤公司党委的相关要求,在“关键少数”做好“关键动作”上出实招,在注重实效、精心组织上下功夫,确保党纪学习教育高质量开展。

营造浓厚氛围。充分利用横幅、橱窗、“新篇孟煤”公众号、工作群、“三会一课”等形式,以开辟专栏、分期刊发等方式,深入学习修订后的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),全方位做好舆论引导,营造出浓厚的学习氛围。

强化组织保障。成立领导小组,设立综合协调、警示教育、学习宣传、教育培训、联络保障等 5 个工作专班,压实工作责任,细化学习计划,明确学习目标、内容、方法和步骤,组织全矿 18 个党支部、297 名在岗党员认真学习《条例》,实现了 100%全覆盖。

童心筑梦 快乐一夏 川东北气矿举行职工亲子拓展活动

时值快乐暑期,为真情回应职工所需所盼,真心办好职工心事难事,8 月 15 日,川东北气矿开展“童心筑梦 快乐一夏”职工亲子拓展活动,来自气矿各单位的职工、职工家属、子女共计 40 余人参加活动。气矿党委书记、副矿长李杰出席活动并致辞。

李杰表示,气矿工会一直以来立足于解决职工“急难愁盼”问题,积极落实“我为员工群众办实事”的工作部署,举办此次活动就是要最大限度地解决职工后顾之忧,搭建起职工与子女之间增进了解、加深情感的沟通桥梁,为职工服好务、办好事,把气矿“发展成果更好地惠及大家,把组织的关怀关爱传递给每位职工。随后李杰为孩子们发放了慰问礼物。

本次活动设置有亲子拓展训练、亲子手工 DIY 以及红色观影主题教育活动三个部分,伴随着孩子们的欢声笑语,活动正式拉开帷幕。在亲子拓展训练环节,“大朋友们”带领“小朋友们”开阔思维,精心绘制出别开生面的团队旗帜,队形整齐、口号响



丰富学习内容。依托“学习强国”“云课堂”等线上平台,聆听专家解读,把为什么要修订、修订的具体条款有哪些、修订背后的蕴含的深意弄清楚、搞明白。同时,开展知识竞赛、演讲比赛、拍摄微视频等主题活动,达到寓教于乐、寓教于心的目的。

致力于“学”，坚持学深悟透、学懂弄通

该矿党委要求党员干部主动对标党纪学习教育的目标要求,在学思践悟中加强自我约束,增强政治定力。

集中+自学,以学铸魂。矿领导班子把“读书班”与中心组学习、第一议题学习、交流调研相结合,采取书记领学、专题辅导、个人自学和

集体研讨相结合的方式,认真研读《条例》。基层支部同时跟进,利用政治学习、“三会一课”、主题党日、每日一题、党员上讲台等载体,掀起“理论大学习、思想大武装”的热潮。

对标+检视,以学正风。全矿党员干部通过“三对照”学思践悟,对照《条例》,找一找在“六大纪律”方面存在哪些差距;对照党章党规,找一找在知敬畏、守底线方面存在哪些差距;对照矿井目标任务,找一找在体制机制、创新创效方面存在哪些差距。

交流+警示,以学促干。坚持以案促学,加强警示教育,通过观看警示教育片、实地参观等形式,推动党员把遵规守纪烙印在心,养成在监督和约束下的工作与生活习惯。同时,班子成员以普通党员身份,参加所在支部组织的政治学习,同学习、共交流。

(陈燕)



(郑琪 唐艺珈) ●图为亲子活动现场。 杨倩钊 张家铭 摄

皖北煤电麻地梁煤矿:以作风建设营造幸福“家”

董事长信箱一键直达,自助洗车房刷卡即用,职工公寓主体封顶……今年以来,随着皖北煤电集团麻地梁煤矿作风建设不断深入,硬措施衍生出了软文化,作风树结出了幸福果,作风建设与幸福家园相爱相生、一体两翼地推动矿井进入了高质量发展的新天地。

合规知行。8 月 12 日,救护中队党支部书记汪茂生正在组织单位管技人员学习党的二十届三中全会精神和集团公司上半年经营分析会精神。紧跟公司党委学习步伐,对各类文件、会议精神进行再学习、再贯彻、再传达,已成为基层党支部书记的行动自觉。“要学的东西太多了,稍有不慎就会在合规上出现偏差……”据他介绍,矿上正在全力推动合规管理,这也是干部作风建设的重要内容和内在要求,企业发展要合规,就要从学习这个点切进去,作为一名党支部书记,坚决不能拖后腿。

按照《集团公司党委关于持续深化“改办优”十五举措全面推进优良作风建设的意见》要求,麻地梁煤矿深入开展合规管理提升行动,扎实推进“制度建设年”相关工作,系统梳理文件制度 74 项,及时修订《合规管理办法》《重大事项合规管理程序》和《合规委员会议事规则》,严格执行集团公司年初制定的工程招标投标计划,杜绝“应招未招”现象发生,上半年共完成招招标项目 130 项。实行清单化、闭环式管理,上半年开展上级文件、通知落实情况梳理督导 6 次 156 项,落实完成 140 项,正在落实 16 项,保证了合规管理的“有法可依”“有法必行。”同时严格制定智能公司党纪学习教育实施方案,举办党纪学习教育专题读



书班 1 期,组织研讨交流 1 次,参观鄂尔多斯党校廉政教育基地 1 次,领导班子成员为基层党员上党课 10 次,促使党员干部明规矩、知敬畏、慎言行。

以规促行。“请各单位党政负责人及单位值班人员,收到信息后在 20 分钟内进入瞩目视频会议室汇报在岗情况……”这是近期该矿新成立部门督查信访办发布的一则信息。为保证《内蒙古智能煤炭有限责任公司党委关于印发督查督办工作实施管理办法的通知》落实到位,该矿专门成立了督查督办领导小组,将督查触角向上级巡视、巡察、审计反馈问题整改进度、会议决定事项、领导现场办公决定事项、领导批示事项进行延伸,动态掌握各项工作推进情况,对查出的问题严肃问责并责令限时整改,做到事事有回应,件件有

着落。仅上半年,就开展作风督查 23 次,通报各类问题 81 条,问责 19 人次;开展“三零”行动 10 次,查出问题 15 条,问责 15 人次;督导问题整改进度缓慢,问责 14 人次,其中,问责科级干部 8 人次;加强基层跟带班管理,优化调整管理干部月度下井数,对下井任务未达标的问责 24 人次,收到了守规矩、明责任、重执行的良好效果。

“明天文明创建检查,咱们到责任区看看可有烟头、纸头……”与强化党员干部工作作风互为表里,每月不少于 3 次的文明创建检查,让广大职工养成了定期整理内务、保持环境卫生责任区整洁的好习惯。最让督查信访办副主任骆锐青感到高兴的是,随着文明创建工作的深入人心,职工维持办公区域、公共区域卫生已由自发转为自觉,而“码上说 麻

着眼于“实”，坚持知行合一、学以致用

为防止学习和实践“两张皮”,该矿党委注重学习成果的创新转化,引导全员学有所悟、学有所行。

推动作风转变。对照党纪这面镜子,采取“书记讲纪法”“谈话面对面”“敲响警示钟”等方式,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,全面检视自身思想言行。坚持“四不两直”原则,带着问题学、对着问题改,提高解决问题的能力。

全面补齐短板。通过座谈交流、发放问卷、现场蹲点等方式,梳理了安全标准化、管理提升等 13 类 48 项目标清单。基层党支部突出问题导向,通过召开交流会、“揭短会”,找出支部的缺点、弱点,查出每个党员的差距不足,列出问题、整改到位。

注重学用结合。把党纪学习教育与安全生产、管理提升、廉政建设等工作有效衔接,智能化队支部开展“五个一”活动,即多下一个井、多查一个隐患、多纠正一次违章、多帮教一名员工、多提一条合理化建议,用“严细实”作风来学习《条例》;运输队支部通过开展“换、办、听、好”活动,深入践行《条例》。“换”就是把自己当成服务对象,换位角色进行体验;“办”就是在办一件事中体验办事效率和服务质量;“听”就是认真听取服务对象的意见建议,找出薄弱环节,从根本上赢得一个“好”字。

党纪学习教育是一场没有终点的长跑。孟津煤矿党委相关负责人表示,将以党纪学习教育为抓手,深学细悟,知行合一,提升党性修养,践行使命担当,真正把学习成果转化为自身成长和推动工作的强大动力。

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)

(陈燕)