



潞安化工常村煤矿“精准把脉”变“输血”为“造血”

■ 李文龙

今年以来，潞安化工常村煤矿深入推进安全生产治本攻坚三年行动，聚焦安全生产主体责任提升。一方面紧紧围绕“1366”安全工作思路，将矿井安全管理理念融入安全生产的各项工作之中；另一方面不断充实和完善双预控机制，运用“六查”工作法，完善责任、落实责任、层次管理、追究责任，有效增强各级人员的安全生产责任意识和安全生产履职能力。

多措并举筑牢安全力

“我们对潞安化工集团公司、常村煤矿2024年1号、2号文件及安全工作会精神，进行了工作责任分解，共有94项。截至目前，已完成21项，正常推进的有73项。”潞安化工常村煤矿安监处负责人杜向阳介绍。

潞安化工常村煤矿着力开展落实安全生产主体责任提升行动，建立了“六查”工作清单。以安全管理责任清单为基本，班组长及以上管理人员按照岗位业务履职范围，结合各自网格化包保区域检查内容，分别建立了量化式、深入式“六查”检查清单。其中，井下有515种，地面有219种，并搭建了“问题隐患‘六查’溯源分析”平台。对照“六查”工作清单检查出的问题隐患，队组负责对自查问题隐患进行溯源分析，专业科室负责对本专业问题隐患进行溯源分析，安监部门负责对矿领导及安监人员检查的典型问题隐患进行溯源分析，真正做到了落实责任无死角。

同时，立足“六查”清单所查隐患问题，从主体责任、业务保安责任、安全监管责任三个维度，按照“六查”工作两闭环流程图进行溯源分析，逐一进行责任落实追究责任，上半年共追究3万多人次，并对照安全奖惩条款，进行了相应考核。另外，创新实施了“隐患罚款返还激励”机制，不仅减少了人为制造重复隐患发生率，还提升了主动管控源头隐患、高质高效整改隐患的参与率，进一步提升了全矿隐患整体管控水平。

值得一提的是，该矿持续发力对干部进行精准“画像”，对履职不到位的干部和整改不积极的责任人进行追责问责，将安全绩效与干部员工的“面子、票子、位子、帽子挂钩考核”。同时，持续开展干部作风建设整治工作，上半年共编发4期“干部作风提升工作简报”，涉及2个专业科室中反面典型干部2人次，4个基层队组中反面典型干部6人次。

“根据上级文件精神及工作实际，重新修订下发了相关安全管理规定。一方面强化了地面特殊作业安全管理，提升了现场安全管控水平。另一方面，以井下巷道模型为基地，针对矿井五大自然灾害，采取‘以老带新’+‘岗位互讲’模式，开展了实战模拟训练，进一步提高了救援队伍现场救护处置能力，为抢险救灾及保护人民生命财产，提供了强有力的安全保障。”该矿安全副总赵文金说道。

齐抓共管提升内驱力

上半年，潞安化工常村煤矿圆满完成了潞安化工集团公司下达的各项经营指标，顺利实现了时间任务双过半。如何稳步高效推进安全生产，潞安化工常村煤矿瞄准新技术、新设备在井下的广泛运用，以科技创新“深蹲蓄力”，解决矿井高质量发展中“卡脖子”问题。

“目前，我们完成了矿压在线监测系统和矿压压力大数据分析系统两项子系统建设。在S5-15工作面，投入使用了矿压在线监测，在2106、2303工作面投入使用了微震和应力监测，实现了井下传感器数据信息的实时采集、传输、分析与反馈。另外，持续引进机载临时支护、液压锚杆钻车、掘锚一体机等设备，实现了所有掘进工作面临时支护装备全面升级改造。”生产技术管理中心主任李舰说。

同时，潞安化工常村煤矿针对生产衔接推进中面临的各类问题，生产技术管理中心建立了每周六衔接会研究机制。组织采、掘、机、运、通等主要生产科室集体分析研究影响有序衔接的制约性问题，主动将问题推进解决于日常工作中，避免“小漏不堵毁大堤，小病不治成大病”。截至目前，已召开专题会27次，解决各类问题300余条，齐抓共管确保了衔接、生产有序。

“稳步推进矿井高质量发展，从原煤产量、掘进进尺、原煤销售、调度日常管理以及应急管理等各方面，激发创新活力，凝聚奋进力量。在此过程中，上半年共完成新技术新工艺应用、智能化矿井建设、瓦斯治理、综采工作面安装回撤、采煤沉陷区土地复垦、辅助运输设备安装等项目8项，正在推进的项目有15项，折射出矿井稳产高效的发展潜力。”生产经营调度中心负责人郭晓明说。

抓质量重于生命

——航天科工 203 所九室加强质量管控侧记

■ 吴巍 杨洪泰

航天科工 203 所九室狠抓质量纪律规矩，严格落实质量管理各项要求，审慎细实，将各项工作做实做细，营造浓厚的质量文化氛围，提升产品质量保证能力。

树牢质量意识

对产品怀有敬畏之心

全员怀有质量敬畏之心，全面履行强军首责，始终牢记党和国家赋予我们的神圣使命，使每名职工具有强烈的责任感和使命感。

全员从自身做起，从细节入手，牢牢树立零缺陷理念，落实责任，夯实基础，以“一次把事情做对”为切入点，坚决避免质量问题发生。关乎产品质量的要素有很多，首要就是意识和态度问题。在这种思想的指导下，全员逐步形成了自觉、敏锐的习惯。他们始终一丝不苟的精神来把握产品质量，秉持着高度的责任心来对待每一件产品，细致入微，敢打敢拼，高质量、高效率地完成科研生产任务。

“五个吃透”

贯穿质量工作始终

质量工作的各个方面贯穿于产品的全生命周期。九室做到五个吃透：吃透需求、吃透技术、吃透状态、吃透变化、吃透边界。

从产品实现角度，吃透甲方的需求，充分进行沟通，有一些意识不到的地方，加强反馈机制，及时进行修改，使产品能够满足用户的需求。

在产品的设计生产中，从过程控制，就严格按照质量文件，持续不断增强质量意识。对专业技术能力进行有针对性地进行培训，只有

持续不断提升专业能力，才能切实保证产品质量。

在产品后期，进行充分的试验验证，严格地满足任务书的要求，及时进行总结处理，并进行反馈，解决问题，把质量损失降到最低。

设计是根本

对产品状态性能了然于心

“好的产品首先是设计出来的。设计师对任务书的每一个指标理解都要与客户沟通确认。每一类产品都有自己的规范设计，产品的设计符合规范要求。各类评审材料做到准确全面，对产品进行准确描述。在设计中有余量，适应客户的使用环境。将每个环节都在脑子里过一遍，成为一个操作习惯。”设计师小杨如是说道。

如信号产生的形式，设计师会全面考虑，不同情况下信号代表的信息都应准确无歧义，印制板的布局、布线到元器件的选型，每一步都要细致研究。设计完印制板后，还要与结构设计师进行干涉检查，避免压线和干涉，投产前确保装配无问题。

在生产首台产品的过程中，电路、结构设计师要到生产一线，与生产工艺师讨论设计图纸中的装配生产方式是否合理，能否进一步优化。测试时除了关注客户规定的指标要求外，产品的其他功能和性能也要尽可能地多进行测试，将产品可测试的项目都要摸一遍，做到对产品的状态、功能、性能了然于心。

强化源头控制

高质量完成产品交付

在产品设计的关键环节，从方案评审、技术设计评审，到可靠性专项评审等各个环节，

加强专业评审把关，落实 203 所质量管理体系的各项规章制度。

针对新研任务多、研制周期短、质量难以把控的问题，九室通过技术攻关，从源头上进行把控，依据设计规范，充分利用“三化”手段，保质保量完成研制任务。如一款产品，由于采用新款处理器，主控模块实现“三化”设计，可扩展性好、处理数据性能优越，技术状态很快成熟稳定，能顺利转入批量生产，在保证产品质量的同时，研制到批生产周期大幅压缩。在此基础上，改进后的主控模块应用于多种产品，适配多个应用场景，形成了高质量的货架产品，拓展了产品市场。

加强软件产品“三化”库建设，制定年度“三化”入库计划，开展三化产品整理工作，根据研究室四个专业发展需求，前期进行规划，建立产品结构树，并根据专业发展，产品技术路径的拓展，不断扩充产品结构树，目前已经有几十个产品入库。通过实施“三化”设计，成功实现了降本增效，保质保量地完成了产品研制交付。

反复进行试验

不放过任何一个小问题

对产品进行筛选试验、电磁兼容试验、环境试验等一系列试验，严格按照试验大纲要求，试验中任何一个微小的问题都不放过，谨慎细实。

如在低温工作试验中，发生了波形测试异常，原因有可能是探头设置不好，供电不稳定，或产品本身的问题。设计师就在低温环境下多做试验，换其他测试设备和测试方法，将上述可能一个个进行排除和复现，直至找到

数字化浪潮中的智者：葛飞霞的供应链创新



● 数字化锂电池物流专家葛飞霞

■ 王瑶

在当今这个科技日新月异的时代，物流行业正经历着前所未有的变革。其中，锂电池供

应链管理作为新能源产业的关键环节，其数字化转型尤为重要。在这场变革中，江苏世航国际货运代理股份有限公司上海分公司董事长兼总经理葛飞霞，正在书写着女性数字化

物流领域的辉煌篇章。

科技赋权

软著铸就物流新章

葛飞霞深知，在数字化时代，技术是推动行业发展的核心驱动力。因此，她率领团队深耕技术创新，成功研发了多项具有自主知识产权的软件系统，包括“锂电池供应链订单跟踪系统”“锂电池供应链数据分析平台”“锂电池供应链需求管理系统”以及“锂电池智能仓储调度系统”。这些系统不仅大幅提升了物流效率，降低了运营成本，更在行业内树立了新的标杆。经权威机构评估，这四项软件著作权的市场价值已高达人民币 2541 万元，这不仅是对葛飞霞及其团队创新能力的认可，也是对公司技术实力的有力证明。

国家荣誉加冕

智慧物流领航者

葛飞霞的影响力远不止于企业层面，她的卓越成就也获得了国家层面的高度认可。由她主持的两项科研课题——《基于 SAP ERP 和 EWM 的数字化供应链的设计与实现》以及《基于数字化供应链智慧物流路径优化算法的研究与应用》，分别荣获科研成果一等奖，这标志着葛飞霞在推动物流行业数字化转型方面取得了重大突破。更值得一提的是

根本原因。看似偶然的现象的发生，背后肯定有必然因素。在相同的环境下，采用不同的测试手段，采取不同的测试方法，反复进行测试，不放过任何一个细小的问题。

“排除故障有时候是一项很磨人的工作，对设计师的能力要求很高，有个问题是偶发，在排故的过程中要更加小心，更加专注，更加全面地进行测试，每个测试环节都有可能出现问题。我们曾经就做过多次排故，记录数据，试验记录，支撑试验。”设计师小杨如是说道。

生产中不怕出现问题 要有解决问题的能力

“不怕出现问题，就怕不重视问题甚至隐瞒问题，还要有解决问题的能力。”生产组长小穆如是说道。在电装中，如果发现测试不规范，第一时间彻底解决问题，出现问题按照规章制度进行上报，反馈，把自己的工作做好。

在测试过程中，对小的不引人注目的参数保持高度敏感。一次板级测试中发现产品的技术指标在全程范围内与其他产品有一定偏差，于是对电路板不同点位的元器件进行逐个测试分析，发现其中一个元器件参数有所偏移，便及时更换了元器件，保证了产品后续流转过程中，参数的一致性和稳定性。

以精益之心提品质，以严谨之心强品牌，以敬业之心谋发展。通过一系列措施，使全员切实认识到质量是企业的生存之本，立所之基，是每名职工工作的核心目标。目前，九室全员质量把控能力正在不断提升，质量意识不断提高，交付更多让用户放心、满意的产品。

是，《SAP Leonardo 的供应链物联网解决方案开发系统》和《智能合约驱动的跨境电子商务供应链优化系统》两项成果，更是让她荣获国家科技成果一等奖，成为智慧物流领域的领航者。这一系列荣誉的背后，是葛飞霞对物流行业未来趋势的精准把握，以及她勇于探索未知领域的创新精神。

知识共享

培育行业未来之星

除了在技术研发和企业管理上的卓越表现，葛飞霞还积极投身于行业知识的传播与人才培养。她作为副主编参与编写的《电子商务供应链参与主体间利益协调机制研究》一书，不仅丰富了供应链管理领域的学术研究，更为行业内外人士提供了宝贵的实践经验与理论指导。

在葛飞霞的带领下，江苏世航国际货运代理股份有限公司上海分公司正逐步实现从传统物流向智慧物流的华丽转身。通过数字化技术的应用，公司不仅优化了内部流程，提高了服务质量和客户满意度，更在环保节能方面做出了显著贡献。葛飞霞是一位成功的物流企业领导者，更是一位在数字化物流供应链领域不断创新、不断超越的智者。她的故事激励着每一个物流人，让我们相信，只要敢于梦想，勇于创新，就能在数字化浪潮中乘风破浪，开创属于自己的辉煌篇章。

督察个体不规范行为和三违、现场隐患排查治理、现场工程质量、“双零星”工程和跟班管理人员、安全员、瓦检员现场履职等重点环节，促进了现场安全生产。

“我们成立了安全小分队，每天开展夜查，狠抓初采初放、安装撤除、过大落差断层、边远零星工程等施工安全监管，查出问题调度‘晨会’及时通报，二季度已开展 90 余次夜查活动。”该矿安全总监万召田说道。

在安全监管上，该矿实现了由“公式化”监管向“从严从快”型转变、由“监督型”监管向“监督+服务”型转变。二季度，共制止不安全行为人员 205 人次、停头停面停设备 144 次，帮助区队消除了安全隐患，为职工创造了安全生产环境。

（陈园园）

山东能源蒋庄煤矿

全力打好下半年安全生产攻坚战

“安全是煤矿企业生存的底线，是发展的竞争力，必须时刻做到‘严、管、厚、爱’……”在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿半年工作会议上，该矿矿长王成掷地有声。

蒋庄煤矿认真贯彻落实山东能源集团改革发展暨下半年工作会议和总部机构改革会议精神，强化风险管控和隐患排查治理，不断加强矿井安全管理，精准发力，全力打好下半年安全生产攻坚战。

该矿将“严”字贯穿安全生产工作始终，确保安全责任“不悬空”“真落地”。利用线上、线下的多种平台，持续开展《煤矿安全生产条例》《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》等为主要内容的“一条例三文件一会议”的学习宣贯。以集中培训、强化宣

传和考试考问等形式，深入开展培训，确保干部职工知标准、知要求，做到依法合规生产。将上级下发的法律法规、重要文件、案例等制作成“口袋书”发放给干部职工学习，组织 289 名安全生产专业管理人员进行了集中考试。

近日，该矿专门组织科区长、班组长、典型“三违”人员到付煤公司开展事故案例教育参观，让干部职工从思想上深刻检视、从作风上彻底转变、从行动上全面发力，真正敬畏安全、敬畏生命。

该矿充分组织开展班组长及以上管理人员案例剖析、安全问题反思专题座谈会，制作事故案例展板进行展出。抓实安全培训，组织开展好安全知识考试以及素质提升大讲堂活动，持续开展“智在必得”有奖答题奖励活动。

重庆气矿强基础重管理促提升

“每季度的生产现场基础检查，是发现问题、补强短板、经验共享最有效的方法，是气矿强基础重管理促提升的重要手段，是不断提升气田开发管理水平的重要保障。”日前，中国石油西南油气田公司重庆气矿丹 7 井中心站，室外最高气温逼近 40 摄氏度，气矿中心站站管工程师陈艺才边在现场检查边说。

开年以来，重庆气矿紧扣气田稳产和加快上产的步伐，立足气田生产实际，持续将

开展开发管理基础工作检查作为提升气田开发管理水平的重要途径，组织熟悉生产管理的技师和技术人员从基础数据管理、工艺纪律执行、设备实施管理、重点工作完成等方面，对生产现场及相关岗位开展检查，从而保障常规气稳步上产、页岩气效益建产，基础管理水平稳步提升，实现全年各项生产任务指标的完成。

（李传富 文/图）



● 检查人员与中心站员工讨论现场生产问题。