

兰州石化“四个强化” 抓好同步检修工作

日前，兰州石化公司机电仪运维中心机修四部为贯彻落实“风险无处不在、成绩每天归零”的理念，制定中心创建“无违章班组”活动方案，采取人员组织、安全环保、进度控制、质量把关等有力措施，狠抓装置检修现场管理，有力推进了运维工作的顺利进行。

强化人员组织协调，合理调配检修人员。属地生产装置保运成员职责明晰，认真履职，统筹协调各方面工作。根据工作量的大小，形成人员动态调整的常态，综合考虑检修人员的搭配，把“好钢用在刀刃上”。做好后勤保障，在车辆交通、餐饮等各方面落实到位、关心到位。

强化安全环保检修。每个检修班组坚持召开班前会，进行安全环保技术交底；现场 HSE 监督员落实职责，对施工作业点进行巡回监督检查，及时填报安全环保监督日志，将发现的问题逐条记录在案，落实整改措施，形成闭环管理，并提炼亮点，附上现场照片，形成 HSE 监督周报，在每周召开的生产经营分析会上进行通报。

强化施工进度管控。各检修保运班组坚持每天汇报施工进度，认真填报施工日志，及时掌握施工进度；车间做好施工项目的统计和总体进度把控，加强与甲方的沟通协调，解决检修过程中遇到的问题，全力确保检修进度不受影响。

强化优质高效检修。组织开展检修现场交流碰头会，与甲方密切联系，相关人员按时参加检修协调会，及时协调解决存在的问题，严把施工质量关；注重过程资料的收集整理，充分利用微信群传达最新工作动态和工作安排，提高了检修施工作业效率。

(张志平 王宝玮)

唐家河煤矿党纪学习教育激发奋进动力



唐家河煤矿有在岗党员 165 名，占全矿在岗职工总人数的 15%。在工作中党员一马当先落实“纪律性”，在思想上服从、行动上服从、目标上服从。该矿党纪学习教育抓住党员干部“关键少数”，带头修身律己、尽责履职，带动普通党员学纪、知纪、明纪、守纪，以此辐射到职工当中，凝聚安全生产共识，激发奋进动力。

党员全覆盖学《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）。为了党员不碰底线红线，该矿组织专题学习《条例》读书班 3 期，从班子成员到党支部书记，再到普通党员，领会精神、把握实践。期间组织观看警示教育片，讨论观后感，实现全矿 14 个基层党支部、165 名党员全覆盖。通过深度学习，把 14 个党支部打造成安全生产的先锋队、质量效益的排头兵、改革创新的尖刀班、廉洁自律的纯洁堡垒，让党员成为严明纪律抓落实、立足岗位作贡献的生力军。

职工学有目标超有动力。党员自觉树标杆，职工群众岂能裹足不前？3131 综采工作面倾角大、顶板破碎，由于后部运输机头上翘导致压角

磨损严重、刮板时不时跳链，对正常割煤生产造成威胁。为避免煤炭产量受到影响，问题出现后，采煤一队党员带领检修班组人员加班加点，在兼顾正常生产、检修作业的同时，克服种种困难，在狭窄的作业空间内连续奋战，圆满解决了设备隐患，避免了问题扩大，保证生产作业正规循环，每班推进 2 刀半，实现了工作面稳量稳产。

融入日常融入管理。该矿党员坚信，党纪学习教育是“戒尺”也是“鼓槌”，学习强不强，看安全、进尺和产量。该矿各级党员精学新修订《条例》新增 16 条、修改 76 条之规定的同时，牢记党员第一身份，谨记自身职责使命，围绕安全生产、经营管理、急难愁盼等，改进工作方法，提高工作水平。把听党话、跟党走作为一切工作的思想原点，把步调一致、令行禁止作为检验学习效果试金石，把党纪学习教育融入日常、融入工作、融入管理，确保了全矿职工闻令而动、立说立行、真抓实干，在双过半“一盘棋”中跑得主动，在安全生产“一个调”中奏出最强音。

(王五洲)

江麓集团入选湖南省“智赋万企”十大应用场景案例

近日，湖南省工业和信息化厅在 2024 年湖南先进制造业应用场景对接会上发布了“智赋万企”十大典型场景和 48 个典型案例。中国兵器工业江麓集团“传动装置柔性生产制造”应用场景成功上榜，这是公司在智能制造领域获得的又一荣誉。

湖南省十大典型场景为数字研发、设备

协同作业、柔性生产制造、机器视觉质检、厂区智能物流、设备预测维护、生产过程溯源、生产能效管控、生产现场监测和数字营销管理。典型案例涵盖工程机械、轨道交通、生物医药、食品加工、新能源等全省多个重点产业，具备较强的针对性和参考性，帮助企业找准数字化转型路径。

针对传动装置车间产品型号切换频繁，设备联机、品质管控不到位，生产数据采集困难导致信息不透明等突出困难，公司通过打通传动装置数字化制造工艺、生产组织、制造过程等关键环节，贯通基于模型和工业大数据的数字化链条，打造了传动装置柔性生产制造应用场景。

华荣公司赵家坝煤矿 夯实安全作风深纠“四重四轻”问题

为夯实安全生产作风建设，华荣公司赵家坝煤矿从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题，深纠“四重四轻”作风问题，切实把安全生产等各项工作措施抓细、责任落实。

该矿成立了以矿党政负责人为组长的领导小组，并对“四重四轻”问题明确整改措施、责任领导、责任部门和整治时间，推进专项整治工作走深走实。

着力解决“重应急轻管理”问题。针对风险研判管控可能存在的不全面、不精确，隐患排查可能存在的不深入、不细致问题，该矿持续强化“双重预防机制”建设，常态化开展隐患排查治理和风险分级管控工作，进一步明确各层级、各岗位的安全风险防控责任，刚性落实“三管三必须”要求，将责任清单化、任务化。开展矿井灾害等级鉴定，做好精准施策，加快形成满足灾害治理的“一矿一策”格局，推动煤层渗透、断层超前治理等关键技术应用，提升灾害治理效率。

着力解决“重检查轻执法”的问题。针对

检查可能存在该罚不罚、处而不严，没有真正“长牙带刺”的问题，该矿坚决反对“老好人”思想，各级管理人员严格履行监管职责，对照法律法规和煤矿重大事故隐患判定标准以及作业规程等开展常态化检查，对跟值班不同上同下、发现问题不追责问责等进行严肃查处。同时，系统性推进安全生产管理体制机制，动员一切力量协同抓好安全生产，把安全责任落实到各部门、各基层队、各班组和最小工作单元。持续强化责任考核，对照矿《安全奖惩办法》，公司相关规章制度等，对各类违法违规违章行为严格追责问责。

着力解决“重调查轻治理”问题。针对可能存在警示教育不到位、长效机制没跟上的问题，该矿严格落实生产安全事故调查处理“四不放过”的原则，并将其纳入各基层队党组织安全生产责任清单，将落实情况与各级管理人员履职考核的重要内容，真正做到“四不放过”，从中吸取深刻教训。

着力解决“重声势轻效果”问题。针对可



能存在的工作措施没有落实到最后一公里，矿井主体责任没有压实等问题，常态化开展暗访督查，定期开展检查，并制定专项检查方案，统筹检查，并采取零点查岗、班中查岗等方式直奔现场、发现问题、解决问题。同时，强化“双归零”闭环管理，落实重大事故隐患治理挂牌督办和事故隐患动态清零机制，定期跟踪落实，开展“回头看”，逐项整改到位，确

保问题隐患本身归零，并建立健全长效机制，补齐安全生产管理短板弱项，做到产生问题隐患的制度漏洞归零。另外，严格落实“四定五落实”和“谁检查、谁签名、谁验收、谁负责”的要求，对检查后跟踪不到位或整改不到位的，严肃追责问责，从而不断改进各级管理人员安全作风，提升安全管理能力，确保矿井安全。

(曾春燕)

做干一行专一行的技术带头人 ——记四川省国资委优秀共产党员陈飞

■ 姚荣华

日前，川煤集团嘉华机械公司科创分公司党支部书记、经理，技术研发中心主任陈飞荣获国资委党委优秀共产党员称号。这充分肯定了陈飞在复杂难采煤层机械化、智能化装备研发、设计等方面作出的突出贡献。

2006 年 7 月，陈飞走出校门，来到嘉华机械公司工作，他发扬干一行、爱一行、专一行的精神，认真学习技术，提升业务技能，从一名普通的技术员成长为技术带头人，从一名思想进步青年成长为一名优秀共产党员，在企业改革发展、科技进步史上书写了浓墨重彩的篇章。

“苦”中磨炼快成长

2006 年，该公司为提升综采液压支架的研发、设计、装备能力，切实解决复杂难采煤层开采领域问题，推动煤矿企业安全、高效、绿色发展，从全国大中专院校招收了 15 名应届毕业生，分配到各车间开展为期一年的见习，陈飞就是其中的一员。

陈飞出生于农村，从小养成了吃苦耐劳，不怕苦、不怕累的性格，埋头苦干，少说多做。主动把学校所学的理论知识与工作实践相结合，紧紧跟随师傅，认真观察、主动实践、不懂就问、勤学勤记。无论多么劳累，他每晚都坚持把白天所做的工作、体会等写在记事本上，一年时间就写了七、八本之多。聚沙成塔、集腋成裘，通过不断地积累，陈飞的理论知识、业务技能得到了迅速提升，深受各级人员肯定，成为十五名见习人员中的佼佼者。“当时企业组织集中考试，挑选四人到煤矿井下见习。我考核成绩好，又踏实肯干，争取到了去煤矿企业见习的机会。”陈飞回忆道。

陈飞格外珍惜在煤矿综采队班组见习的日子，主动拜工人为师，学习综采工作面现场管理、了解设备性能、掌握实操技能，全面了解液压支架现场使用的优、缺点，为持续改

进、不断优化积累了宝贵经验。为期三个月的井下见习，陈飞渐渐从初次下井的新奇，逐渐被煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神感动，加之公司位于具有丰富红色文化底蕴、改革创新精神城市的影响，陈飞的理想信念、思想观念、精神意志均得到了全面的锻炼和提升，更加坚定了自己的发展志向。“每天与煤矿工人打交道，他们的辛苦、伟大牢牢刻在我的心里。我就下定决心一定要设计出安全可靠、方便好用的综采装备，解决复杂地质条件下的综采难题，让大倾角、急倾斜煤层也能实现机械化、智能化采煤。”陈飞这样说。

十余年来，陈飞带领技术团队自强不息、奋力攻关，战倾角、穿极薄、迈过“双高三软急倾斜”，实现了从薄煤层、大倾角、急倾斜综采装备技术研究到复杂煤层智能化开采的历史性跨越。

“进”中收获作贡献

思想是行动的先导。陈飞在工作、学习上体现出的拼搏进取，与他积极追求进步的思想是分不开的。参加工作不久，陈飞就以身边党员为榜样，积极向党组织靠拢，向党组织递交了入党申请书，接受党组织的培养教育和考察，并于 2010 年 6 月光荣地加入中国共产党。

“陈飞身上体现着技术工作者的钻研、拼劲，为企业掌握复杂难采煤层开采核心技术，建立省级技术中心，成为高新技术企业、专精特新‘小巨人’企业等发挥了重要作用。”公司干部员工时常这样评价陈飞。十余年来，该公司装备与技术已服务全国 50 多个大中型煤矿企业，装备上千个工作面，并参与“一带一路”建设，成功出口土耳其，在全世界大倾角、急倾斜煤层开采中具有较好口碑和影响力。

2014 年，川煤集团将花山矿大倾角、大采高综采技术与装备列为重点科技攻关项目。矿井煤层倾角 45 度、厚度 5.2 米，国内外

无相关的技术和装备可供借鉴，怎么办？陈飞深知此项技术和装备的成功，对助推川煤集团高质量发展，提升嘉华机械公司技术实力、树立企业形象的重大意义。他没有向困难低头，主动承担牵头设计与审核任务。他倒排工期、挂图作战，认真梳理并攻克逐项技术难点。无论是晚上，还是周末，总能看到他在电脑前反复计算、画图，在会议室与研发团队广泛深入讨论的身影。

他建议妻子给床换上硬点的床垫，妻子当时有些不解，不知道这个成天忙于工作，把家当“旅店”的陈飞葫芦里卖的什么药。后来才得知，长时间坐在电脑前，脊柱、手臂经常生疼，只有躺在坚硬的床上，才能更容易放松，恢复精力。有人替陈飞做了统计，那年他加班高达 400 多个小时。妻子看着日渐消瘦的陈飞，心里说不出的心疼：“他天不亮就出门，半夜才回家，倒头就睡，整个人都瘦了一大圈。”功夫不负有心人，该项目取得了圆满成功，新装备、新技术为花山矿杜绝资源浪费，提高矿井产量，增加矿井效益发挥了重要作用，花山矿迅速成为川煤集团内部的明星矿井。

陈飞一心扑在工作上，攻坚克难的事例还有很多，每一步都凝结了无数的心血与汗水。他个人获得专利 27 项，省部级及行业科技进步奖 6 项，在核心期刊发表论文 8 篇，从普通的技术员成长为科创分公司党支部书记、经理、技术研发中心主任，成为大家争相学习的榜样。

“带”中闪光树形象

“煤矿井下地质条件复杂多变，我们在研发设计时，容易钻入死胡同，遇到难以翻越的大山，每当这时，陈飞总会用智慧带领我们冲出重围，用坚实的臂膀带我们前行，化解我们成长中遇到的难题。”川煤集团第四届“十大杰出青年”、嘉华机械公司科创分公司副经理、技术研发中心副主任章涛对此深有感触。

巴州分公司： “三个坚持” 学以致用

日前，党的二十届三中全会对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出战略部署。中石油新疆销售有限公司巴州分公司党委迅速部署学习贯彻。连日来，上至公司党委，下至各站点，在全范围内掀起了一场学习热潮，大家纷纷表示：将会以市场所需创新服务方式，以问题导向破解站点提量难题，以员工所求改变工作方式。

始终坚持强化组织领导全面部署。巴州分公司党委第一时间迅速反应，下发了《党的二十届三中全会学习材料合集》，先后召开中心组理论学习 1 次、周办公会学习 2 次，逐字逐句，系统全面学；党委书记履行第一责任人责任，对学习计划全面部署、总体谋划，并带头领学促学，深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证；班子成员坚持学在先、走在前，以学促思，以思促悟，认真思考能源行业转型之变、销售市场演进之变，把新发展理念贯穿到发展全过程，从实从细组织扎实开展贯彻学习。

始终坚持在理论上学上求实求深。8 个党支部根据要求，统一部署，统筹推进，组织广大党员干部和岗位员工静下心来、坐下来、钻进去，以通读、精读、研读等方式，逐字逐条学、联系实际学，并抓好以学促行、以学促干，引导大家在对标对表中把准公司发展的方向和重点，进一步夯实党员干部坚定“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。油库党支部召开党员大会，以集中中学的方式，推动党的二十届三中全会精神不断往心里走、往实里走；轮台销售片区党支部组织 10 余名党员到轮台县新时代文明实践传习所，学习党的二十届三中全会精神，组织讨论市场难题，汲取克难奋进力量。

始终坚持在全域提升上求实效见真章。巴州分公司党委把学习党的二十届三中全会精神同促进改革创新、改进工作方法、改变服务方式相结合，突出结果导向，要求干部围绕工作目标、提升服务、提高效率。库尔勒销售片区党支部以学促行访客户，走访 25 家商户，办理团购卡 300 余张，外送成品油 2.3 万升；且末销售片区党支部本周以学促行拓新能源业务，开发固定充电客户 30 余人；北四县销售片区党支部以行提效强服务，对 11 座站点进行差异化服务培训，销售各类饮料 300 余件。恒友大得加油站为广大客户提供早餐业务服务，广受好评；鑫桥加油站外出拓市，销售防冻液 3450 桶。

学以致用，知行合一。当前，面对复杂多变的“市场红海”，巴州分公司正以钉钉子精神，加快网点开发建设、绿色能源转型，将以党的二十届三中全会精神为指引，切实把学习成果与重点工作结合起来，围绕全领域全过程，建立健全责任清单、链条完整、环环相扣的改革推进机制，锻造勇于突破的队伍，推动企业治理效能提升。

(刘亚雄)