

锦江区应急局开展有限空间作业安全检查

为进一步规范辖区有限空间安全作业行为，牢固树立安全发展理念,8月12日上午，四川省成都市锦江区应急局李长锋副局长带队对沙河街道有限空间监管台账进行检查并对该辖区商业体、楼宇以及医院开展有限空间专项检查。

检查组一行查看了街道开展有限空间工作情况并作交流，实地检查光环购物中心、天曜小区和四川友谊医院有限空间作业现场，检查了污水沉淀池等有限空间，作业安全告知牌规范，查看可能产生有害物质的有限空间是否采取上锁和安全物理隔离措施，并按要求配齐气体检测设备、呼吸防护用品、其他个体防护用品和照明设备以及应急救援装备。对发现的问题隐患要求企业及时整改。同时要求企业加强有限空间辨识管控，严格执行有限空间作业安全管理制度，未经通风和检测，严禁作业人员进入有限空间作业，落实作业监护制度，不得在无监护人的情况下作业，坚决防范安全事故的发生。（赵梓妃）

皖北煤电钱营孜矿“会场”瞬变“考场” 突击测试验“真功”

“接下来，请生产一、二线负责人以及涉及安全生产的职能科室负责人到隔壁党员活动室进行安全生产知识测试。”

近日，皖北煤电钱营孜矿月度安全办公会后，矿长孙爱国突然宣布参会的生产系统安全管理人员要进行一场安全生产知识测试。顷刻间，“会场”变“考场”，让置身会场的所有人员倍感意外。

“没有提前通知啊？搞突击测试！”

“心里没有准备，这是考验真功夫……”

面对突如其来的测试，安管人员思绪万千，神情紧张地走出会场，步入考场。

“第一题 40 分，7 月份国家矿山安全监察局‘八条硬措施’贯彻落实督导组进驻安徽，共抽查了几个煤矿，分别是哪几个？检查存在的问题与本单位相关的有哪些？”

……

考场内，十余名安管人员分开就座，聚精会神地聆听着试题内容，并在一张空白 A4 纸上快速书写着，考场气氛紧张严肃。

本次测试采取闭卷形式，由矿长亲自出题、亲自监考，内容包括“八条硬措施”、安全生产治本攻坚三年行动贯彻学习情况、本单位本专业涉及工作以及近期下发文件等。综合办公室、纪委督查办人员全程监督，党委宣传部全程录像，确保考出质量，考出水平。

“学在日常，做在平常，只有准确理解，才能细化落实，像临时抽考、突击测试以后将会成为常态，目的就是通过测试考评，‘治虚求实’‘红脸出汗’，倒逼安管人员提高学习的自觉性和主动性，真正将‘真学促干’用在日常，确保各项决策部署落到实处，夯实矿井安全生产根基。”孙爱国说。

学深悟透方能细照笃行，破虚立实才能固本强基。下一步，该矿将通过采取一系列行之有效的措施，不断在提升管理干部学习能力、深化作风能力上下功夫，让“以学促干，以实促效”成为管理干部“标配”，助推矿井安全高效发展。（陈晨）

川中油气矿磨溪开发项目部多措并举推动新能源发展

“新能源项目是西南油气田、川中油气矿关注的重点工作之一，我们作为基层单位，一定要把新能源工作做到实处。”8月8日，川中油气矿磨溪开发项目部副经理杨百斌介绍，在磨溪开发项目部，磨溪 X210 井地热发电项目、西区复线末站余压发电项目、磨溪 031-H4 井光伏发电项目已在场站投用，目前运行情况良好。

近年来，在“四个革命、一个合作”能源安全新战略指引下，按照西南油气田公司“天然气+”绿色能源西南模式总体部署，川中油气矿磨溪开发项目部清醒认识到加快发展新能源是公司、油气矿加快推动能源结构优化的重要举措，要将新能源项目作为项目部高质量发展的“新赛道”，主动作为、靠前服务，积极解决新能源项目推进过程中的问题，立足长远安排部署工作，推动新能源战略目标落地靠实。

截至目前，地热发电、余压发电、光伏发电等新能源项目投运至今已累计发电约 16 万千瓦时，进一步夯实川中油气矿新能源业务发展基石。（杨文聪）

鄞州：师带徒为传承“工匠精神”护航

■ 张文胜 黄玺铭 翁晓东

近日，在“技鄞未来”2024 年第五届浙江宁波市鄞州区技能精英培育班开班典礼上，潘超宇、徐斌等 4 名技能大师，分别与两名学员进行了师徒结对。

师带徒，是各行业培养熟练工的传统举措。如今，这一传统被赋予了新的内涵，时代对工匠精神的呼唤，要求师带徒不只着眼于技能与经验，更需传承匠心与责任。

互联网时代，师带徒仍是培养新员工的重要手段

在互联网和生产智能化高度发展的今天，不少人认为互联网是万能的，在工作中碰到棘手问题，也不再需要求助师父，搜索一下引擎，答案自然就来，互联网就是师父和老师。

然而互联网真的万能吗？帮助职场小白快速成长的师徒制，现在还有坚守的意义吗？刚踏上岗位的小年轻，还需不需要师傅领进门？

前不久，上海市一项针对“你的公司有‘师带徒’制度吗”的调查显示，有 41% 的受访者选择有，且认为对工作很有帮助。

从近年来鄞州一些单位实践来看，师带徒仍是培养新员工的重要手段，在员工成长成才过程中发挥了不可或缺的作用。

西昌钢钒炼铁厂焦化分厂第一、第二党支部联合开展主题党日活动

近日，四川攀钢集团西昌钢钒炼铁厂焦化分厂第一、第二党支部，为巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，弘扬伟大建党精神，加强党员党性培养，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力、号召力和创造力，激励广大党员群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织全体党员同志前往红色革命圣地——会理红军长征会议遗址，联合开展了“追寻先烈足迹、传承红色基因”主题党日活动。

来到会理会议遗址，首先映入眼帘的是中国工农红军长征路线示意图，大家纷纷停下脚步，瞻仰先辈的革命足迹；径直向前，会理会议遗址纪念碑屹立眼前，栩栩如生地再现了当时中共中央政治局在这里召开“会理会议”的情景。

随后，党员们佩戴党徽，整装肃立，面对鲜红的党旗，庄严地举起右手，齐声重温入党誓词：“我志愿加入中国共产党……随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党！”一字一句，精神抖擞气势如虹。重温誓词，旨在让每名党



●第一批党员在会理会议遗址前合影。

誓词：“我志愿加入中国共产党……随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党！”一字一句，精神抖擞气势如虹。重温誓词，旨在让每名党

面，处处体现着“标准”二字。

该公司以“系统创建、全面提升”理念为引领，严细过程管理，坚持生产任务与标准化创建同安排、同部署、同落实，坚决做到不推诿、不延误，确保各项工作有序推进，让“标准化”成为高质量发展的源动力。

在创建中，他们突出“细”字和“精”字，以“细”为手段，以“精”为目标。根据矿井实际制定 168 项创建规划，实施“两区四线六举措”标准化创建工程，实行“采掘抓区域头面、辅助抓沿线系统、专业抓定量验收、安监抓闭环考核”协同创建模式，定期限、定标准、定奖惩，上半年组织召开内部正反面现场推进会 14 场次，聚力打造了“六采区”精品示范区、“三采区”精品工程和洗煤厂示范厂点，实现了每个岗位、每个事项、每个流程、每个步骤都有标准可循、有制度可依。

华荣能源公司开展国企改革及法务合规培训

8月8日至9日，川煤华荣能源有限责任公司(以下简称华荣能源公司)组织开展国企改革及法务合规人员业务培训。此次培训旨在进一步加强国企改革及法务合规专业人才培养，不断提高业务人员正确处理及解决企业疑难问题的实务能力，切实增强职工干部队伍的法治合规意识，深入推进国企改革及法务合规管理工作，全面提升依法治企的整体能力水平，有效化解企业重大法律风

险。

会议指出，合规经营不仅是企业稳健发展的基石，更是国有企业践行社会责任、保障国家经济安全的必然要求。合规管理是保障国有经济制度体系有效运作的“守门人”，对提高国有企业治理水平和经营效益，保障国家经济安全、政治安全发挥着重要作用。要把强化合规管理放到深入贯彻习近平法治思想的高度来认识，放到落实全面依法治国的战

师带徒也为新时代“工匠精神”传承护航

师徒制是一项历史悠久的实践性教育制度，兼具经验传授和技艺传承双重属性。师带徒也为新时代“工匠精神”传承护航。

工匠精神的传承，更是一个追求。追求质量第一、品质至上，追求精益求精、一丝不苟，追求人无我有、人有我优，追求卓越极致、世界一流。

眼下，新一轮科技革命和产业革命加速演进，新质生产力也加快形成，这些都对技能人才培养、传承发扬工匠精神提出了更高要求。

如何进一步传承“工匠精神”？大致可以从以下几方面进行：

在技术上传，师徒结对让“含金量”更多。高质量开展“名师带徒”活动，是创新高技能人才培养模式、铺就高技能人才成长“快车道”的重要途径。目前，鄞州已经有 50 家技能大师工作室和 59 家劳模工匠创新工作室，可依托这些载体，通过以老带新、以新促老的方式，培训一人，成长一人；成长一人，带动一批。让更多的青年职工学有榜样、追有目标，从“工”变“匠”。

在创新上帮，师徒结对让“含新量”更高。“促创新”是师带徒活动的主要任务，企业遵循科技人才成长规律，建立健全以科研项目

助推人才成长，以人才成长带动团队建设、以团队建设助力科技创新，通过师徒团队开展创新创效，提高效益。鄞州已在全市率先成立由技能大师工作室领办人为主体的“大师联盟”，经常赴企业开展技术指导等活动，促进技艺传承。

在机制上建，师徒结对让“含金量”更实。建立长效机制，加大资金投入，出台相应的师带徒激励机制，调动职工参与师带徒活动的积极性。不少企业对获得职业技能等级晋级的徒弟，在工资晋升、岗位津贴、评优评先等方面给予优先考虑。鄞州建立了学徒培养激励机制，仅 2023 年，鄞州就有 9 家企业开展新型学徒制工作，获得财政补贴 212.1 万元。

在激励上促，师徒结对让“含誉量”更足。人社局、总工会等相关部门不断提高工匠的社会地位和待遇，创造更好的工作环境和发展空间，让徒弟们感到前景可期。鄞州至今共评选出“鄞州金匠”“鄞州银匠”346 人。这些人中，很大一部分是名师的高徒，区财政向他们发放生活津贴 650 万元。鄞州还将职业技能竞赛作为培育、选拔高技能人才的重要途径，让更多的青年技工脱颖而出。

眼下，很多单位都迎来了新员工，也呼吁社会各界共同努力，给师带徒以充足的阳光、水分和土壤，让师带徒成为风行各行各业的新时尚。

员重拾入党时激昂澎湃的热情，铭记当时许下的庄严承诺，牢记中国共产党党员的初心使命和坚定信仰。

在红军长征纪念馆地广场公园，举行了党纪知识竞赛，进一步加深了全体党员对党规党纪的理解，增强了底线思维、纪律意识和责任意识，激发党员职工的奋斗精神，激励大家以革命先烈为榜样，砥砺奋发、勇毅前行。

此次主题党日活动主题突出、内容新颖，每一位党员都受到了“红色革命”的洗礼。大家纷纷表示，在今后的工作中一定继承发扬革命先辈永葆对党忠诚的革命精神，不忘初心、牢记使命，立足本职埋头干，爱岗敬业当模范，以“使命在心、责任在肩”的担当精神，为攀钢高质量可持续发展增添正能量，做出新贡献。（何勇 刘聂 文 / 图）

岱庄煤业全充填开采矿井实现安全高效生产

上半年完成 166 个充填循环，月均实现 27 个充填循环，同比增幅约 23.3%，泥研充填利用率实现 100%。

精煤产销量同比增加 14.35%，创历史最好成绩。

……

一组组亮眼的数据反映的是山东能源岱庄煤业公司 2024 年上半年安全高效充填开采的硬核成效。今年以来，岱庄煤业从安全生产标准化建设、双面充填提效、产销高效协同等方面重点发力，在“系统创建、全面提升”理念引领下，大力实施“两区四线”创建工程，探索建立充填开采标准化流程管控模块，总结形成“五化”管理体系，实现矿井安全高效充填开采。

“施工巷道干净整洁，物料码放整齐，牌板布置有序，支护可靠，线缆管路吊挂平直，设备完善……”在岱庄煤业 6305 掘进工作

面，处处体现着“标准”二字。

该公司以“系统创建、全面提升”理念为引领，严细过程管理，坚持生产任务与标准化创建同安排、同部署、同落实，坚决做到不推诿、不延误，确保各项工作有序推进，让“标准化”成为高质量发展的源动力。

在创建中，他们突出“细”字和“精”字，以“细”为手段，以“精”为目标。根据矿井实际制定 168 项创建规划，实施“两区四线六举措”标准化创建工程，实行“采掘抓区域头面、辅助抓沿线系统、专业抓定量验收、安监抓闭环考核”协同创建模式，定期限、定标准、定奖惩，上半年组织召开内部正反面现场推进会 14 场次，聚力打造了“六采区”精品示范区、“三采区”精品工程和洗煤厂示范厂点，实现了每个岗位、每个事项、每个流程、每个步骤都有标准可循、有制度可依。

伴随着双面充填开采的实施，开采难度增加、配套设备增多、作业效率低等问题逐渐显现。

面对困境，高效生产之路怎么走？

“要通过分析现有充填开采流程，识别需要标准化的关键步骤和环节，建立起符合岱庄实际的充填开采标准化流程管控模块。”岱庄煤业充填专班开出良方。

他们推行割煤、支护、隔离到充填环节的全流程标准化管控模式，实施充填工序环节“双向包保”，对工程质量实施跟班班长、安监员、专业科室“三级验收”，人员巡检与系统预警“联合管控”，生产与辅助“协同配合”，“专业+区队”全流程跟班写实等安全管控举措，针对顶板破碎、顶梁错茬、伪顶冒落、支架错距等特殊情况，形成图片视频资料，超前为下一工序进行风险预警告知，

与此同时，他们坚持“一队看两面”集约生产模式，结合双面条件变化，合理优化劳动组织和岗位工种配置，推行安全生产专业、区队、班组、监管部门“四级联防联控联责”机制，确保了现场的安全高效生产。

在各专业部门和地面充填工区的全力配合之下，该公司综采工区火力全开，元月下旬至 3 月中旬实现了两面一天一充的突破，2 月份在春节放假、有效生产天数仅有 26 天的情况下，创下了 29 个充填循环的纪录，双面临日均充填循环突破至 1.1 个，保障了矿井原煤产量。

“下一步，我们将锚定‘高质量可持续发展’工作主线不动摇，围绕解决制约矿井高质量发展的难点痛点，不断优化生产流程和管理模式，坚决打好打赢全年目标任务攻坚战。”该公司党委书记经理苏林信心满满。（王超）

四川通江：“巴中好人”参观纪念馆 接受红色教育



近日，四川省巴中市通江县，“巴中好人”在红四方面军总指挥部旧址纪念馆里聆听讲解员讲红色故事。

7月30日，以“初心向善 德耀巴山”为主题的四川省巴中市 2024 年第一季“巴中好人”宣传推介活动在通江县举行。来自敬业奉献、助人为乐、孝老爱亲、见义勇为、诚实守信等类别的 39 位“巴中好人”来到位于四川省巴中市通江县的红四方面军总指挥部旧址纪念馆参观，接受红色教育，汲取奋进力量，用实际行动传承和弘扬好人精神。程聪 摄影报道

棋”的发展格局。

会议强调，要坚持做到合规管理建设与安全生产经营两手抓、两手硬，两促进、两提升，既要通过合规管理保障主要任务目标的完成，又要通过主要任务目标的完成彰显合规管理的实效性。要持之以恒推进合规管理建设，不断破除制约高质量发展的体制机制弊端，切实提高发展质量和效益，以更大力度、更高标准、更实举措抓好各项工作的落实，确保改革质效，全力推动华荣能源公司高质量发展取得更大成就。

本次培训邀请了四川恒和信(宜宾)律师事务所律师事务部主任、宜宾市律师协会副会长、四川省律协重大项目研究委员会副主任、宜宾市人大代表周婧就合同审核与管理进行授课，北京金诚同达(成都)律师事务所律师高级合伙人、四川省律师协会第九届民商事专业委员会副主任律师辜波就《煤矿整体托管安全管理办法(试行)》《国家安全监管总局、国家煤矿安监局关于〈加强托管煤矿安全监管监察工作的通知〉》进行解读，华荣能源公司物资公司首席合规官就合规“三张清单”建设经验分享等课程内容。

(戚威)