

泰国帕亚泰医院集团上海代表处正式落地上海

泰国帕亚泰医院集团上海代表处于 2024 年 8 月 7 日正式落地中国上海。

自中泰两国建立全面战略合作伙伴关系以来,全面战略合作不断深化加强。泰国政府着力促进泰国服务业发展,尤其是在餐厅、时装设计、电影、健康和美容及物流领域,而泰国帕亚泰医院也是在健康领域具有代表性的泰国企业。

在追求服务更多中国以及国际患者理念下,该集团于去年启动中国办事处设立项目,并由集团下负责大中华区域业务的中国中心负责实施落地。此办事处为目前唯一在大中华地区由帕亚泰医院集团直接设立管理的团队。在开业仪式中,多位领导嘉宾出席剪彩仪式并致辞,共同见证了中泰医疗健康新渠道与医疗体验新方式。

(雨彤)



山东能源新矿集团：“爱心托管”破解暑期“看护难”

孩子们的暑假,家长们的“苦”假,孩子们自由飞翔,家长们心在惆怅。暑期工作,看娃如何兼顾,由谁来照顾孩子,成为驻外创业职工家庭特别是双职工家庭面临的难题。

山东能源新矿集团以创建职工幸福型企业为导向,以提升职工生活品质为目标,创新打造“新矿·娘家人”服务品牌,将关爱惠民举措落到实处。切实解决暑假期间职工子女“看护难”的问题,就是他们用实际行动践行“民有所呼,我有所应”,精准服务,不断提高职工幸福感的生动体现。

据了解,“坤宝儿”暑期托管班由恒坤化工承办,组织“新矿心”志愿者担任托管老师,负责职工子女在内蒙古期间的学习辅导、户外实践和兴趣培养,让职工子女在托管班里学习、玩耍,使职工卸下“包袱”,全身心投入工作。

“我和丈夫都是驻内蒙古创业职工,家里老人年纪也大了,每年寒暑假谁来照顾孩子成为摆在我们眼前的难题,托管班完美解决了我们的窘境。孩子们在托管班快乐成长,我们做家长的也可以安心工作!”恒坤化工职工吴景倩对企业的暖心举措赞不绝口。

除提供看护照顾服务外,托管班还开设了书法、音乐、乒乓球等兴趣培养课程,让孩子们在体验集体生活的同时放松身心,学有所乐,帮助他们度过一个安全愉快的假期。

“课程丰富多彩,很受孩子们喜爱。”职工周华表示,开设暑期托管班,切实消除了大家上班不能管娃的后顾之忧。

下一步,新矿集团将持续激发基层工会活力,深入探索爱心托管服务机制,拓宽爱心托管的服务范围和功能,逐步实现托管服务的常态化和长效化,让驻外职工充分感受到“娘家人”的温暖和关爱。

(商霞 李健 孔永丽 马荣)

健康守护 不止一夏 川中油气矿遂宁采油气作业区打造“三心”健康守护体系

入夏以来,四川地区持续高温,为进一步做好高温天气下安全生产及员工健康管理工作,川中油气矿遂宁采油气作业区从职业健康宣传、防暑降温及健康体检等多方面着手,制订夏季关爱员工“三心”举措,全方位关爱员工身心健康。

“贴心”关怀,知识赋能安全行。各党支部与部门紧密联动,将职业健康教育与防暑降温知识融入日常培训,不仅普及防暑常识与急救技能,更通过“一对一”心理咨询服务,精准对接员工心理需求。同时创新性地引入“健康小课堂”活动,利用午休或工作间隙,鼓励员工分享个人防暑降温小妙招,通过短视频、互动问答等形式,形成知识共享的良好氛围,共同提升自我防护能力。

“暖心”供给,清凉关爱进一线。作业区除配发清凉饮品及防暑降温药品外,同时还注重工作环境的改善。在高温时段,合理调整作业计划,避免员工长时间暴露在烈日下;并为站增设遮阳棚、休息区,并配备空调或风扇等降温设备,确保员工能够有凉爽与舒适的工间休息。此外,还特别关注特殊岗位员工的需求,如为户外巡检人员配备便携式防晒衣、冰袖等个性化防暑装备,让关爱更加贴心细致。

“爱心”护航,健康体检筑防线。精心筹备,细致安排,提前通知并个性化推荐体检套餐,确保每位员工都能获得全面而精准的健康检查。同时,结合电子化健康档案管理,建立健康跟踪机制,对体检结果异常的员工进行重点关注和随访,针对发现的健康问题提供个性化指导和建

(向义存)

长春一东：以精益管理为抓手激活企业发展新动能

■ 陈凤海 齐丹丹

近年来,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司坚持以精益管理为抓手,加快数字化、智能化布局,推动产品转型升级,不断加快培育发展新质生产力,为推动企业高质量发展蓄势赋能。

数智赋能,激发提质增效新活力

长春一东运用精益管理的理念和方法,全面提升生产管理水平,充分运用 ERP、PLM、MES 三大核心软件互联互通,建立的综合信息数据收集、汇总、分析的数据平台初具雏形,有效地推进内控体系与业务信息系统互联互通、有机融合,把内控体系管控措施嵌入各类业务信息系统,实现由“人防人控”向“技防技控”转变,实现从自动化制造向智能化制造转变。

“一条生产线原来需要 12 个人,现在只需要 6 名工人就可满足生产需求。”公司总经理助理、生产制造部部长刘国帅介绍说,近年来,运用精益工具与 ERP、MES、PLM 等信息化工具有效协同,实现生产制造周期缩短 15%,产能提高 10% 以上,库存降低 20%,设备故障率降低 19%,人员节省 192 人,控降成本硬节约 13942 万元,存货周转率提升到 6.0



次以上。

长春一东积极推广应用智能化、自动化科技装备,将显性化、可视化贯穿于生产作业流程,激发管理生产新活力,推动管理提质增效。“以前,现场生产环节出现问题只能逐层反馈解决,现在通过信息异常预警系统,随时对人员、设备、生产进度异常情况进行提示预警,便于生产指挥人员第一时间掌握信息,将复杂的问题简单化、可视化,极大地提升了管理效能和工作效率。”生产制造部总调度孙忠强说。

流程优化,加速提升企业系统效率

为进一步规范招待费、差旅费的报销规范性,持续优化报销流程,提高报销效率,长春一东财务控制部通过减少办事材料、减少办事环节、优化办理时限等措施,编制《费用报销指导手册》,对接待用餐报销、费用报销、差旅费报销 5 项流程进一步优化,共减少审批节点 8 个,实现流程精简化、标准化,有效缩短报销周期,降低操作成本,打造更高效便捷的财务运作模式,让职工实实在在享受到更便捷的“一站式”报销体验。

“我前段时间在安徽出差,这两天过来报销,不到 3 天报销费用就到啦啦,办事效率真是越来越高了!”来办理差旅费报销的国内贸

王向锋的技术创新：激光清洗与激光熔覆书写行业新篇章

■ 欧阳勤

在科技日新月异的今天,中制高科总经理王向锋以其前瞻性的视野和不懈的创新精神,成功将激光清洗与激光熔覆技术推向行业前沿,为制造业的转型升级注入了强劲动力。这两项技术的突破性应用,不仅极大地提高了生产效率,还显著降低了环境污染,成为推动绿色制造的重要力量。

曾经长期困扰行业的问题

激光清洗技术作为一种新兴的表面处理技术,近年来在工业制造、机械维修等领域得到了广泛应用。该技术利用高能激光束对物体表面进行清理,可以高效地去除锈蚀、油污以及其他污染物。然而,传统激光清洗技术面临诸多不容忽视的问题:首先,设备成本高昂,要求一定的初始投资,这对预算有限的用户而言,构成了不小的经济压力;其次,设备运行时能耗较大,进而推高了运营成本。此外,激光清洗设备对使用环境有严格要求,如空气清洁度和温度需维持在特定标准,这在一定程度上限制了其使用场景和灵活性;再者,激光清洗技术 in 应用领域上也存在局限性。它更适用于处理坚硬的表面材料,而对于柔软、易损或高反射性的材料,清洗效果则不尽如人意。

尽管在高端清洗市场中,激光清洗技术展现了一定优势,但在效率方面,相较于化学

清洗、高压水清洗等传统方式,它尚难以满足部分行业的特定需求。

在激光熔覆技术方面,虽然该技术可以有效地修复机械部件的表面缺陷,但也存在不少问题。熔覆过程中常常出现裂纹、脱落等质量问题,这些问题不仅影响了修复效果,也增加了维护成本。熔覆技术的这些缺陷使得许多企业在设备修复时不得不依赖更换零部件的传统方法,导致了资源的浪费和成本的增加。

这些问题长期困扰着制造业和机械修理行业,使得传统的修复技术显得不够高效和经济。为了应对这些挑战,行业内的专家们不断寻求创新的解决方案,但是没有很好的应对方案。面对行业内存在的诸多问题,王向锋作为中制高科技术股份有限公司的总经理,决心通过技术创新来改善激光清洗与熔覆技术的现状。

创新引领未来,王向锋的远见卓识

作为中制高科的领航人,王向锋深知技术创新是企业发展的核心竞争力。他带领团队不断探索激光技术的无限可能,致力于将最前沿的科技成果转化为实际生产力,为制造业的转型升级贡献智慧与力量。王向锋表示:“我们坚信,只有不断创新,才能引领未来。中制高科将继续深耕激光技术领域,为客户提供更加优质、高效、环保的解决方案,共同推动制造业向更高水平迈进。”

仰韶彩陶坊发展战略研讨会暨营销顾问聘任仪式举办

本报讯(记者 李代广)8 月 12 日,仰韶彩陶坊发展战略研讨会暨营销顾问聘任仪式在河南仙门山景区举办,来自河南各地的经销商代表及仰韶企业高层共襄盛会。

会议深度解读了仰韶彩陶坊的发展战略,地区代理商积极建言献策沟通,共同探讨构建厂商命运共同体的新路径。同时,仰韶彩陶坊营销顾问团的正式成立,标志着仰韶酒业在厂商共建、市场营销领域迈出了坚实的一步,开启了品牌发展的新篇章。

仰韶酒业集团党委书记、董事长、河南省酒业协会会长侯建光,仰韶酒业集团党委副书记、营销公司总经理郝惠锋,仰韶营销公司副总经理王军学,仰韶彩陶坊经销商代表高红涛,仰韶营销公司副总经理、稽查核算中心总监刘琳等出席会议。

今年以来,在仰韶酒业集团营收突破 50 亿,并冲刺百亿的关键阶段,公司顺应发展需求,进行了由“直营办事处”向“直营办事处+经销商”营销模式的深度变革,并取得了突破性进展。

2645 米！大港油田刷新国内侧钻井下尾管最长纪录

近日,大港油田在旗下渤海湾赵东油田的开发过程中,以 2645 米的长度,刷新国内侧钻井的尾管下管最长纪录,圆满完成下尾管和固井作业。

赵东油田位于渤海湾浅海区,基于海上开发的特点,油田井口数量有限,开发新油井通常需要基于老油井,在老油井井眼的套管内侧面“开窗”,然后继续开采石油,这样的油井也被称之为侧钻井。目前,赵东油田有近 200 个井口,但地下井眼多达近 400 个,有的

老油井被重复利用 4 次。

此举实现了资源的集约式利用,但却面临地下井眼之间防碰碰难度大,井眼岩屑运送困难,套管下管容易遇阻和循环憋堵等难题。

大港油田赵东采油管理区产能建设中心主任郭海涛介绍,面对生产中出现的技术难点,大港油田在钻井过程中,充分借助信息化智能手段,通过实时钻井数据传输系统与录井远程传输系统,实现专业一体化协同跟踪

与分析。在最近的一次侧钻井套管下管过程中,通过一系列技术攻关,历经 39 个小时,成功完成下套管及固井作业,从开钻到完井一共 16.5 天,长度达到 2645 米,刷新了国内侧钻井尾管下管最长纪录。

郭海涛表示,此次侧钻井下尾管比国内同类型用时节省 30%,并大幅节约预算资金。该钻井纪录的打破,为国内同类型侧钻井提供了借鉴,也为国内海上油田开发提供了更多国产工具和技术储备。(毛振华 梁婧)

易部副部长陈彦灼高兴地说。公司财务控制部部长王嘉琦说:“我们通过不断优化报销流程,减少职工报销的相关手续,大大提高了办事效率。”

创新驱动,积蓄高质量发展新动能

长春一东紧跟市场需求和技术趋势,紧紧围绕产品转型升级,开展自主创新和技术攻关,不断推动产品向高端化、智能化、绿色化方向发展,不断提升企业的核心竞争力。

研制生产的离合器产品传扭能力从最初的 900Nm 提升至目前的 4920Nm,产品传扭能力提升 5.4 倍。离合器系列产品从引进到引领,已实现大扭矩、低刚度、长寿命系列产品,覆盖微、轻、中、重卡车型。液压举升机构系列产品从机械式向电动集成式到智能遥控式蜕变,利用摩擦技术,产品拓展至航空传动系统。目前,长春一东研制生产的重卡离合器系列产品国内市场占有率已接近 30%,液压举升机构系列产品国内市场占有率达到 35%,在细分市场的赛道上站上了“C 位”。

“通过举办技术创新劳动竞赛,调动职工群众技术创新的积极性、主动性,为加快发展新质生产力注入新动力。”传动研发部副部长侯立世说。

列的成功案例,为王向锋的技术创新赢得了广泛的市场认可,促进了业务的快速增长。

王向锋的技术在过去一年中为企业创造了数千万的产值,远远超过了传统修理方法的经济效益,通过引入高效的激光清洗与熔覆技术,企业能够在修复过程中节省大量的时间与成本,同时提高了修复质量与设备的使用寿命。这些不仅提升了企业的利润,也推动了行业的整体发展,为同行提供了宝贵的借鉴与启示,推动了行业技术的升级与革新。

改善建议,共筑可持续发展未来

面对未来,王向锋建议行业内外应进一步加强技术创新与合作交流,共同推动激光清洗与激光熔覆技术的持续进步与普及。同时,他呼吁政府和社会各界加大对科技创新的投入与支持力度,为科研人员提供更加广阔的舞台和更加优越的条件,以激发更多的创新活力与成果涌现。

此外,他还强调了人才培养与引进的重要性,指出只有拥有一支高素质、专业化的科研团队,才能在激烈的国际竞争中占据有利地位,共同推动中国乃至全球制造业向更高水平迈进。

王向锋的技术创新之路,无疑为行业树立了一个鲜明的标杆。在他的引领下,我们有理由相信,激光清洗与激光熔覆技术将在未来的工业制造领域中发挥更加重要的作用,为人类社会的可持续发展贡献更多力量。

推动仰韶品牌可持续高质量发展。

侯建光强调,在厂商共建过程中,要充分发挥仰韶大家庭“志同道合的一条心精神,坚不可摧的一股劲精神,敢为人先的一根筋精神,其乐融融的一家人精神”,在共同的战略目标下,建立有温度、有规范的厂商合作新生态。

郝惠锋作了《以变求稳,韧性增长》的主题分享,复盘仰韶三个阶段发展的关键点,总结仰韶四类市场的发展拐点,并重点介绍仰韶穿越周期的七大增长逻辑。

此次会议的一大亮点是仰韶彩陶坊营销顾问团的成立,仰韶酒业聘任来自河南各地的经销商代表为营销顾问,这一创新举措,将进一步提升企业的市场洞察力、增强渠道合力、推动创新营销,构建厂商合作新生态,为企业的品牌建设和市场营销注入新的活力和动力。

站在新的起点,随着厂商共建创新模式的深入推进,仰韶将火力全开,迈向“百亿目标”新征程。



●赵东油田平台生产现场