

关于党建引领完善人才体制机制的思考

■ 黄凯

人才作为推动国企改革发展的中坚力量,是国有企业核心竞争力的重要体现,是实现国企高质量发展的关键所在。党的二十大报告指出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力……党的二十大三中全会通过《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,对深化人才发展体制机制改革作出了重要部署。如何以党建引领完善人才体制机制,对于国企可持续发展具有重要意义。现就党建引领完善人才体制机制进行探讨,分析其必要性和紧迫性,提出对策建议,以助推国企实现高质量发展。

一、党建引领人才发展的重要性

(一) 坚持党管干部原则,着力强化党组织的领导把关作用

坚持党对人才工作的全面领导,是确保国企人才工作正确政治方向的根本保证。通过加强对国企人才工作的政治引领,加强党性教育和理想信念教育,全方位支持人才、帮助人才,造就人才,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,努力建设结构合理、素质优良的国企人才队伍。

(二) 坚持筑牢思想根基,着力营造尊重人才的良好氛围

党的理论和思想为人才提供了坚定的信仰和正确的价值取向。通过深入学习党的方针政策,加强思想教育,引导和教育人才树立正确的世界观、人生观和价值观,培养优良的职业道德。通过加强舆论引导,强化精神激励,在发展党员、选拔干部和评选劳模、先进工作者方面优先考虑人才,宣传优秀人才的先进事迹和人才工作的先进经验,选树优秀人才典型,在企业营造尊重知识、尊重人才、争做人才的良好氛围。

(三) 坚持抓好组织保障,着力深化人才发展体制机制改革

党组织具有强大的组织力和凝聚力,能够为人才搭建广阔的发展平台。通过建立健全人

才培养机制和选拔任用制度,有利于破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍,为做好人才工作提供重要保障。党组织能够发现和培养有潜力的人才,为其提供锻炼和成长的机会。通过加强实践锻炼、拓宽视野、提升职业素养等方式,提升创新能力,激发人才发展的内生动力,加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于人才各展其能的激励机制、有利于人才脱颖而出的竞争机制。党建工作通过推动科技创新、管理创新、制度创新等方式,帮助人才快速成长、全面发展,提升人才的创新能力和综合素质。

二、完善人才体制机制的必要性和紧迫性

国企是国民经济的主要支柱,是社会主义市场经济的主导力量。加强党建引领,是坚持党对国企政治领导和巩固社会主义制度的重要保证,是促进企业改革和建立现代企业制度的迫切需要。

(一) 应对企业人才流失挑战的需要

当前, 国企不同程度面临人才流失问题。一些高层次人才因待遇、发展机会等因素选择往外发展。完善人才体制机制,能够提升国企人才发展的环境和条件,减少人才流失,为企业可持续发展提供人才支撑。

(二) 解决人才发展瓶颈的需要

国企人才发展仍面临瓶颈障碍,如人才队伍结构不尽合理、人才培养与需求脱节、人才评价机制不科学、流动性不足、人才激励机制不完善、人才梯度结构不合理等,严重制约了人才的发展和创新能力的提升。完善人才体制机制,能够破除这些瓶颈和障碍,为人才发展提供更加广阔的空间和平和,是激发人才创新创造活力、提升人才工作效能的必然要求。

(三) 加快产业升级转型的需要

我国正处于发展新质生产力,推动产业升级转型的关键时期。完善国企人才体制机制,能够培养和引进更多的高素质人才,为国企产业升级转型提供有力的人才保障和智力支持。同时,也能够推动人才与产业深度融合,实现

人才链与产业链的有效对接。

三、党建引领完善人才体制机制的具体路径

(一) 坚持目标牵引,强化政治自觉,提升人才战略支撑能力

一是始终坚持党管人才原则,发挥国有企业党委的领导作用,加强对人才工作的政治引领。按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求,不断丰富创新党管人才的方式方法,将人才的发展环境、工作成效和约束事项等纳入国企各级党组织党建考核等,全面压实国企党组织的主体责任,确保人才工作始终沿着正确的政治方向前进。二是注重顶层设计,强化人才队伍建设规划牵引。牢固树立人才是第一资源理念,坚持人才发展战略与国企发展战略同谋划、同部署,建立覆盖国有企业及其下属企业的人才队伍建设规划体系,注重培养一批各层级、各专业的人才队伍。三是加强对标研究,建立人力资源推动高质量发展的评估体系。通过对标华为等一流企业人力资源管理实践,结合企业实际构建人力资源促进高质量发展指标体系,适时开展评估,分析研究指标数值,推动人才发展规划有效落地,形成闭环。

(二) 坚持系统谋划,强化思想自觉,提升人才发展竞争力

国有企业是在党的领导下发展壮大的,是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。紧紧围绕集团发展战略,聚焦转型方向,紧扣关键要素,将人才工作与重点产业、重大项目、重要工程统筹推进。以梯队建设为抓手,以能力提升为目标,踔厉奋发、勇毅前行,构建符合国企实际的人才工作新格局。一是坚持“高精尖缺”导向,提升引进人才质量。着力引进符合主业方向的急需紧缺人才,为人才搭建优质的成长平台,以强有力的人才支撑助力国企发展。二是强化“量身定制”培养,加速青年人才成长。坚持把重大任务作为青年人才能施展才华、提升能力的实践平台。多维度推进人才培养,多举措优化人才结构,提升人才服务能力、优化引才方式、厚植留才环境,激发人才干事

创业热情,促进国企中层管理人才新老交替,一线骨干人才稳定成长,专业技能人才发展壮大,优秀青年人才脱颖而出,实现人尽其才、才尽其用、用有所成。三是实施人才计划,健全高层次人才多维成长通道。引育补齐“高精尖缺”人才短板,用好招才引人的政策,争取上级主管部门对于引进高端人才在企业工资总额核准的政策支持,努力培养一批用得上、留得住的人才队伍。四是突出实干实绩,加强实践锻炼,提高人才改革创新、科学发展、狠抓落实、驾驭风险本领,让工作实绩突出、群众公认的优秀人才得以凸显,营造风清气正的干事创业环境,激发担当作为的工作热情,努力在服务企业战略发展中贡献力量。

(三) 坚持对标提升,强化行动自觉,激发人才创新创造活力

紧密结合国企战略发展方向,牢固树立人才引领驱动、人才引领发展的战略定位。持续深入贯彻落实关于国有企业深化改革的决策部署,一是推行任期制和契约化管理,构建新型经营责任制,在实现国企经理层成员任期制和契约化管理的基础上,激励各级子企业按照“一企一策”思路,完善市场化经营机制。二是聚焦重点环节,持续深化劳动人事分配三项制度改革。把握核心内容,强化“管理人员能上能下,员工能进能出,收入能增能减”的常态化机制,激发国企改革发展的活力和内生动力。健全市场化用工机制,丰富完善经营管理人员的选聘渠道和思路,多渠道抓实人才引进,优化完善以合同管理为核心、以岗位管理为基础的劳动用工制度,持续加强全员绩效考核。三是完善薪酬激励机制,推动收入分配向关键核心人才倾斜。建立与贡献挂钩的激励方案,探索适合企业实际的薪酬激励考核机制,长短期激励相结合激发人才潜能,对急需的高精尖人才,重要骨干人才给予更多的薪酬政策倾斜。通过激发人才创新创造内生动力和活力,为创新驱动引领国企高质量发展优化人才支撑,坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业。

(作者系四川省自贡高新国有资本投资运营集团有限公司党委书记)

关于加强国有企业基层党组织建设的思考

■ 江少昆

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业基层党组织是党的基层组织的重要组成部分,加强国有企业基层党组织建设,对于做强做优做大国有企业、加快建设世界一流企业具有重要意义。

当前,国有企业基层党组织建设存在一些短板和不足,如基层党组织党建工作不够均衡、党建工作与生产经营中心工作融合不够紧密、党建工作政治功能和组织功能有待进一步发挥、党建工作创新路径较为单一、党员干部能力素质与高质量发展要求不相适应等。

习近平总书记强调,基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。党的二十大报告指出:“增强党组织政治功能和组织功能”“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。国有企业基层党组织要深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,坚持党要管党、全面从严治党,树立大抓基层、建强基层的鲜明导向,补短板、强弱项、促提升,为打造世界一流企业提供坚强的政治和组织保证。

一、聚焦“党建 + 领航”,强化政治引领力

坚持党建引领、举旗定向,在加强党的建设中,引导党员干部准确把握发展大势、校准发展方向、理清发展思路,确保企业沿着正确方向前行。

把牢正确政治方向。把“两个确立”“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。提高政治能力,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行

力,把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当,在践行初心使命中创造更优业绩。建强理论学习阵地。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,第一时间跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神,坚定不移用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作、促进发展。健全理论学习长效机制,创新学习方式,提高基层党员干部的政治素养和理论水平。放大党建独特优势。坚持“两个一以贯之”,把党的领导融入改革发展全过程,发挥好党组织把方向、管大局、保落实的领导作用。持续完善法人治理,加快中国特色现代企业制度建设,把政治优势转化为推动高质量发展的竞争优势。

二、聚焦“党建 + 体系”,强化基层组织力

深刻认识国有企业基层党组织具有政治属性、政治功能和政治责任,坚持抓基层打基础不松劲,持续严密党的组织体系,增强基层党组织政治功能和组织功能。

打好政治优势牌。树立“抓好党建是最大政绩”的理念,把发展目标内嵌到对党组织、党员干部的党建要求中,真正把党建责任落实到改革发展的实践中。压紧压实党建工作主体责任、第一责任人责任和“一岗双责”,做到知责于心、履责于行,形成上下联动、齐抓共管局面。健全工作体系。深入贯彻《国有企业基层组织工作条例(试行)》《中国共产党支部工作条例(试行)》等,及时调整基层党组织设置,做好基层党组织换届。健全党支部工作联系点等制度,落实组织生活各项制度,巩固“一指导手册、一工作实录”党支部工作成效。发挥表率作用。严把党员“入口关”,突出政治标准,全面落实党员发展计划。深化“四强四优”创建,争创

党员责任区、党员示范岗、党员安环先锋队,更好发挥党员先锋模范作用。

三、聚焦“党建 + 品牌”,强化赋能融合力

推动党建工作与生产经营深度融合,为企业创造更大价值,这是国有企业党建工作的核心要义和价值所在,也是基层党建工作的出发点和落脚点。

在品牌创建中彰显特色。加强党建工作创新,不断提炼党建工作特色,推深做实党建“领航”“行动”等工作,打造一批高质量的党建品牌。推动党建品牌内容设计与中心工作“同频共振”,开展“一支部一特色”品牌创建。加强党建工作交流,以先进带后进,解决基层党建工作中不均衡问题。在项目攻关中破解难题。聚焦生产经营重点、难点、堵点问题,实施党建项目攻关行动,建立党建项目管理机制,设定党建项目任务书、路线图、时间表,实行量化考核,提高党建与中心工作融合质量效能。在质效评价中夯实基础。围绕提高基层党支部组织力、凝聚力、战斗力,开展基层党支部工作质效评价,每季度评价一次,年末进行总评价。引入“赛马”机制,将考评结果纳入绩效考核体系,强化质效评价结果应用。

四、聚焦“党建 + 优才”,强化队伍战斗力

坚持党管干部、党管人才,树立选人用人正确导向,突出实干和实绩,加强干部选拔任用管理,打造结构合理、能担重任的高素质干部人才队伍。

强化正面导向。按照对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的要求,加强干部队伍建设,树立以实绩论英雄、凭实绩用干部的选人用人导向。拓宽干部选拔任用渠道,

加大竞争性选拔力度,完善经理层任期制和契约化管理,及时调整不胜任干部。完善队伍结构。加大年轻干部选拔任用,健全优秀年轻干部发现储备、培养锻炼机制,对优秀年轻干部实行动态管理,将更多的年轻干部选拔到困难单位、艰苦岗位挂职锻炼,提高其解决疑难问题的能力。聚力招才引智。立足长远发展,紧扣主责主业,突出高精尖缺,加大各类人才培养。健全人才引进、培养和激励机制,构建良好的引才育才生态圈。把人才积累、人才平台建设、技术进步等纳入党建考核和业绩考核之中,引导基层党组织做好人才工作。

五、聚焦“党建 + 监督”,强化发展保障力

坚持严的主基调不动摇,发扬自我革命精神,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,推动全面从严治党向纵深发展,建设清廉国企。

持续正风肃纪反腐。围绕国有企业资金集中、资源富集的关键领域和环节,坚决查处各类腐败问题,严惩发生在员工身边的蝇贪腐败,营造风清气正的良好政治生态。准确规范运用“四种形态”,严格落实“三个区分开来”要求,为担当者担当、为负责者负责。持续改进工作作风。坚持常抓不懈、久久为功,重拳纠治“四风”顽疾,常态化开展作风督查、专项检查,严肃查处顶风违纪行为,筑牢中央八项规定精神堤坝。持续强化监督管理。紧盯项目建设、物资购销、招投标等重点领域,加强监督管理,完善管理制度,形成发现问题、纠正偏差、精准问责的有效机制,从源头上遏制腐败问题发生。

(作者单位:铜陵有色金属集团控股有限公司)

对当前人工智能产业的现状分析和 发展建议

■ 马新森

党的二十大报告指出,推动战略性新兴产业融合集群发展,构建人工智能等新一代的增长引擎,加快发展数字经济,促进数字经济和实体经济的深度融合,打造具有国际竞争力的数字产业集群。

人工智能是国家战略的重要组成部分,也是近期的热点话题,人工智能这个概念自 20 世纪 50 年代由西方提出以来,经历了不同的发展阶段,以 ChatGPT 大语言模型诞生为标志,加上短视频、up 主、网络教学等自媒体铺天盖地的宣传,AI 人工智能的概念才开始走进国内的普罗大众。以 2024 年为节点,AI 技术和相关产业的发展在欧美等西方国家已经有了近 80 年的发展历程,而中国虽然在 20 世纪七八十年代已经提出了相关的概念,达成了一些研究成果,但发展过程比较艰难,研究成果真正布局应用于产业和商业化运作大概是在 21 世纪初开始的,满打满算差不多健康稳定发展了 15 年的时间。

讲到人工智能产业的发展,就离不开基础设施的建设,而讲到基础设施建设就要从人工智能技术的根本讲起,人工智能技术最基础的,还是所谓的人工智能黄金三角:算力、算法和数据。做一个简单的类比,算力就是人工智能的大脑,算法就是人工智能工作、学习、生产实践的方法论,而数据就是人工智能所具备的世界观。而且由于近期 LLM 技术(大语言模型)加持下通用多模态大模型的井喷式发展,有海量的数据,需要快速地储存、计算、处理、传输,所以数据中心和算力中心的建立将成为人工智能产业最基本的产业基建,至此也引发出目前国内 AI 产业发展的相关问题。

由于地缘政治和知识壁垒的原因,欧美国家在算法和芯片上有着天然的优势,所以他们能更有优势地解决算力中实际算力和名义算力之间的差距问题,也可以更好地迭代目前的算法和解决旧产品的散热问题,虽然国内也有相关的综合方案处理商,但处理成本却是非常的高昂,潜移默化地拉高了整体的产业耗能和维护成本,若是这个方面的问题无法解决或者缓解,大面积的数据中心和算力中心应用后,对国内的碳达峰将造成一定的影响。同时要保持乐观的是,中国因为几十年世界工厂的优势拥有了工业上大量的、干净的、全面的产业数据,在这样干净数据的加持下所训练出来的人工智能将会有更好的对工业生产方面的认知,也就是说国内通过良好训练出来的人工智能模型更适合于生产,而且只要通用多模态大模型训练得优秀,那么在其他垂直赛道,例如医疗、金融或其他方面的行业或者产业大模型也将有十分优秀的表现。

综上所述,结合现状我们可以引出目前国内人工智能发展面临的问题和下一步发展的展望。首先在算法方面,无论是从 ChatGPT3.0,还是从目前的 LLM 通用大语言模型开始,都是由欧美方提供相关技术并开放相关源码之后,国内的模型才开始井喷式发展,这方面有点像特斯拉公开电车方面技术之后国内的车企技术获得了长足进步的现象,所以研发电智,生产应用才是国内人工智能发展的巨大优势;其次在算力和数据方面,无论是在国企、民企还是境内的外企只要有条件都在建立自己的数据中心和算力中心,大面积的开始铺设基建其实造成了很多的数据冗余和算力冗余,也重复浪费了重要的电力资源,所以数据的隐私保护,数据库的共享,算力的并网都是要解决的问题。最后在盈利与商业模式上,境内和海外市场存在着明显的差异,无论是 tob 还是 toc 端,用户的付费意愿不强,大部分企业和个人开发者几乎是在用爱充电,真正能为这些人人工智能企业续命的除了母公司外就是一些产业基金。

所以对国内人工智能产业的发展提出了如下的建议:

第一,审慎地审批数据中心和算力中心的建设,在保证数据安全和隐私完整的情况下,尽可能共享算力和共享数据储存。

第二,由政府或者是权威的 nonprofit 机构、协会,完成对所有行业生产数据的备案,由此来帮助通用多模态基础大模型的训练和完善,经过辨伪,除关键信息以外,开放给数据共享参与者。

第三,建立娱乐适用、专业付费的商业模式。将相关应用免费开放给初级的使用者,例如学生、爱好者,对应用使用强度较低,对专业性要求较低的人群免费。针对专业的使用者类似于企业经营者的采购人员、财务人员、机构管理者、院校学者、行业研究人员等对专业性要求极高,对准确性要求极强的使用者实行付费机制。

第四,加快相关行业生产端人才和消费端人才的培育,目前国内人工智能行业生产端和消费端的人群是不匹配的,有着开发人员不知道需求者需求,需求人员不知道如何使用显着的矛盾问题,大部分还是跟着海外的头部应用随波逐流,所以急需实现供需匹配,是数字应用适配产业发展,是国内人工智能后续发展的基石。

(作者单位:中国工商银行杭州分行)

浅谈如何提升基层党支部的凝聚力

■ 汪凤娟

基层党支部是党组织的基本组织,是党的全部工作和战斗力的基础。基层党支部的凝聚力直接关系到党的先进性和纯洁性,关系到党的执政地位和群众基础,是保持党的团结统一、巩固执政地位、实现党的事业宏伟目标的重要条件。然而,基层党支部在发挥作用的过程中也面临着一些挑战,比如党员队伍建设不够健全、组织开展不够活跃、联系群众不够紧密等问题。因此,研究提升基层党支部凝聚力的有效策略具有重要意义。

基层党支部的作用与挑战

基层党支部作为党在基层组织的重要组成部分,发挥着举足轻重的作用。首先,基层党支部是党联系群众、宣传党的政策、执行党的决定的重要平台。基层党支部的作用不可忽视,它直接关系到党的执政根基和群众的获得感、幸福感。其次,要提升基层党支部的凝聚力,首先要加强党员队伍建设。党员队伍是基层党支部的中坚力量,加强党员队伍建设是提升基层党支部凝聚力的重要途径。针对当前基层党支部中存在的党员缺乏活力、责任感不强等问题,可以通过加强党性教育、组织规范对党员进行教育引导,提高党员的政治觉悟和组织纪律性。

加强基层党支部的管理能力建设也是提

升凝聚力的重要途径。基层党支部作为党的组织,管理能力的强弱直接影响着组织的凝聚力。要加强管理能力建设,可以通过培训党务干部,提高其工作能力和管理水平;建立健全基层党支部工作制度,明确工作职责和权责,提高基层党支部的执行力 and 凝聚力。

加强基层党支部与群众的联系,密切党群关系,也是提升基层党支部凝聚力的关键。基层党支部要紧密结合群众利益诉求,深入基层、了解群众需求,帮助解决群众困难,增强群众的获得感和认同感。只有让群众真正感受到党的温暖和力量,基层党支部才能真正凝聚起来,成为团结群众的坚强纽带。

要提升基层党支部的凝聚力,需要注重组织活动的开展。组织活动是基层党支部凝聚党员的有效途径。可以举办各种形式的活动、培训,增强党员之间的交流和互动。通过举办形式多样的组织活动,可以调动党员的积极性,增强组织的凝聚力。

只有不断完善基层党支部建设,加强组织党员的教育管理工作,健全组织制度,才能更好地发挥基层党支部的作用,解决当前面临的种种挑战。

提升基层党支部凝聚力的有效策略

在提升基层党支部凝聚力的过程中,制定并实施有效的策略至关重要。有效的策略能够

帮助基层党支部更好地凝聚党员的共识和力量,推动党组织的发展和进步。

首先,倡导党支部建设的重要性。通过定期组织党员学习培训活动,加强理论武装,提升党员的政治思想素质和业务能力,提升基层党组织的凝聚力。通过开展各种形式的培训活动,提高党员的思想认识水平和业务能力,增强党员的凝聚力和战斗力。在各类培训活动中,党员们能够更好地理解党的政策,认同党的核心价值观,增强了集体荣誉感和责任感,从而更加紧密地团结在一起。

其次,倡导正确的工作导向。设立明确的工作目标和任务,充分发挥党支部在基层组织中的战斗堡垒作用,加强党员的责任意识和使命感,是提升凝聚力的有效途径。在实践中,党支部积极组织开展志愿服务、党员活动日等工作,提升党员的参与度和归属感。通过共同的工作目标和努力,党员们加深了对党支部的认同感,增强了内部的凝聚力。

再次,倡导有效的激励机制。建立健全的奖惩机制,充分调动党员的积极性和创造力,是提升凝聚力的关键之举。在实际操作中,党支部设立了表彰先进和学习榜样等制度,激励党员争创佳绩,树立了良好的激励导向。党员们在竞赛、志愿服务和学习中发挥了模范带头作用,充分展现了团结协作的良好形象,有效

提高了党支部的凝聚力。

此外,倡导良好的沟通和协作氛围。强化党员之间的交流互动,提升党内民主,增强了党员的凝聚力和向心力。在开展各项活动中,党员们之间加强了交流,形成了良好的合作氛围,通过讨论、协商达成共识,增进了内部的团结。这种良好的沟通和协作氛围,有助于提升凝聚力,推动党支部的健康发展。

最后,倡导开展民主评议和考核。通过定期开展党员满意度调查和考核评议活动,增强了党员对党支部的信任和认同,有针对性地解决了一些矛盾和问题。民主评议和考核活动,拉近了党员与党支部的距离,增强了组织的凝聚力和稳定性。

提高党支部的凝聚力需要全面加强党风廉政建设。加强党风廉政建设,严格党内监督,增强党员的思想自觉和行动自觉,保持党组织的纯洁性和战斗力,是提高党支部凝聚力的内在要求。

综上所述,提升基层党支部凝聚力是一个系统工程,需要各方面的共同努力。只有多方面、多层次的措施和策略的有机结合,才能真正提升基层党支部的凝聚力,使其成为推动党的事业发展的坚强堡垒。

(作者单位:铜陵有色金属集团股份有限公司铜冠化分公司)