

打好“三大关键仗” 山东能源南屯煤矿全力以赴赴决战下半年



■ 张南南

近日，山东能源集团召开改革发展暨下半年工作会议，山东能源集团矿能能源南屯煤矿迅速贯彻落实会议精神，聚焦全年指标主线，明确主攻点、找准着力点，铆足干劲聚合合力、保安全、提效益，全力以赴奋战下半年，跑出高质量发展加速度。

靶向用力 打好思想认识“统一仗”

思想是行动的先导，该矿强化理念宣贯和意识教育，促进全体干部职工思想大转变、大提升。

“各级组织要提高政治站位，围绕‘八大亮点’‘八个优势’‘12356’总体思路等进行全面认真学习，结合当前工作实际，制定详细计划，不折不扣地将会议精神落实到具体工作中。”

山东能源集团改革发展暨下半年工作会



议召开后，该矿及时召开专题会议贯彻落实会议精神，动员全矿上下深刻认识改革发展的重要性

和紧迫性，主动把握机遇、迎难而上，善于总结、懂得思考，确保各项工作稳步推进。

为进一步弘扬“严真细实快”工作作风，

施上再细化、执行上再加码、落地上再提速，从思想认识、措施制定、执行落实三个方面找差距、补短板、抓提升，进一步增强了干部职工主人翁意识，营造了忠诚担当、务求实效、干事创业的良好氛围，为助推南屯红旗高高飘扬实现“二次腾飞”催生内生动力、凝聚强劲合力。

精准发力 打好安全工作“主动仗”

该矿“坚决树牢安全发展理念，坚持“先安全再生产、拿不准先停下、定方案要会商、有把握才能干”的安全生产原则，严抓现场安全管控，巩固安全生产基础，确保矿井安全形势持续稳定发展。

该矿将安全基层基础设施建设作为夯实安全发展根基的重要任务常抓不懈。大力实施精品工程创建，推动安全生产标准化提档升级、全面动态达标；深入开展“六好区队”“五型”班组建设，全面提升行为自控能力、班组自治

博选公司：“全链条”培育复合型人才

■ 周磊 范娟平

今年以来，山东能源西北矿业博选公司以“全员大培训、素质大提升”活动为抓手，按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，着重在学技术、练本领、强业务、提素质等方面持续发力，全面激发企业高质量发展内生动力。

“电焊工请就位，比赛现在开始！请工作人员进行计时。”7月30日，在该公司洗选配套设备加工基地正举办一场别开生面的实操技能竞赛。随着裁判一声令下，参赛选手迅速戴上防护面罩，手持焊枪，在火花四溅中开始了紧张而有序的焊接操作。

为深化“全员大培训、素质大提升”活动成效，该公司制定下发了《全员岗位技能大比武活动方案》，各基层厂部自主组织开展电工、电焊工、煤质化验工等11个工种的岗位练兵技术比武活动14场次，参与人数566人，实现工种、人员两个100%。“通过这次培训，我对磁选机的点检标准和维护技巧有了更深入的理解……”该公司正通选煤厂技术人员张庆龙，参加完第七期“工匠讲堂”后，发表感言。

今年以来，该公司坚持“学以致用”的原则，将培训内容与岗位需求紧密结合，不断完善选煤安全环保、选煤生产技术和综合素质提升3支师资队伍，依托选煤设备研发中心、

智能选煤研究院、创新工作室3个实训基地，围绕设备维护标准化、选煤素质提升、安全警示教育等7个方面，开展博学讲堂、流动课堂、工匠讲堂36场次，参与510余人次。截至目前，该公司2人获评全国煤炭行业“技能大师”、11人获评西北工匠，形成了一支结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍。

“喂，您好！请问是正通选煤厂王亮吗？我是公司人力资源部工作人员。《职称提醒台账》显示，您今年需要申报中级职称。”这是7月31日，该公司人力资源部工作人员商金媛排查职称申报的一幕。为进一步激发职工提升自我、成长成才的积极性，该公司建立了《学历、职称晋升提醒台账》，对具备晋升学

能力、安全履责能力；深推区队内部自主管理，制定井下区队内部管理会议制度和流程，提高内部协作和工作效率，保证上传下达质量和工作落实闭环管理。

在抓牢安全基层建设的同时，该矿狠抓重点环节管理，针对地面单位重点要害场所、重点防火部位及消防设施，抓好动态管控，做到超前辨识风险、分级排查隐患、全覆盖过程监管；针对安全不放心人，把好班前询问、井口检身、班中汇报、班后确认“四关”措施；并有针对性地开展教育培训、素质提升工作，着力提升职工操作技能和应急处置能力。

为进一步加强领导干部责任落实，该矿严格实施带班管理人员3天全覆盖、副总工程师以上管理人员每月全覆盖制度，动态调整检查作业地点和检查线路，全力打造“网格定位、设备定置、人员定责、任务定量、路线定向”网格管理模式，筑牢安全防线。

齐心协力 打好经营管控“效益仗”

从“会场”搬到“现场”，从“纸上”落到“地上”。

该矿坚持“一切费用皆可控”的管理理念，持续加强材料管理，制定下发《南屯煤矿物资供应要素管理办法》，加大考核力度，压实责任，推动区队加强材料管理。发挥全面预算系统与SAP系统集成功能，建立全方位预算执行责任体系，超预算计划坚决不予申报，切实控制材料费用源头支出。

洗选发运协同增效，该矿统筹抓好原煤质量提升、精煤增量提效、煤泥提灰减量、稳定商品煤质量和产品结构优化等各项工作，在生产、运输的各个环节严把质量关，狠抓煤质源头控制和过程监督考核，强化15上煤、浮选精煤、洗混煤等配煤管控，实现低质煤有效增值。

该矿持续深化“六精六提”融合管理，积极召开融合管理推进会暨工程市场推进会和精益项目、精益现场推进会，对下半年融合管理工作进行安排部署。同时，加强对标学习，学习先进经验和案例，锻炼业务人员队伍，完善矿井融合管理方案和各要素市场管理，提升经营管控水平，为冲刺下半年、完成全年目标任务再添动能。

孙瞳矿 技术比武暨“名师高徒” 大赛开赛

8月1日，安徽淮北矿业集团孙瞳矿技术比武暨“名师高徒”大赛理论考试集中开考，来自全矿各单位10个工种的112名选手展开首场比拼。这也标志着该矿技术比武暨“名师高徒”大赛由此拉开序幕。

为在全矿营造比学赶超的浓厚氛围，激发全员学技热情，该矿不仅利用各种宣传平台进行宣传发动，还专门召开启动仪式。规定各专业组由分管领导任组长、专业副总任副组长，并明确各专业具体负责人及理论和实操比武时间，压实责任、严格把关，坚决把各专业优秀选手选拔出来。各专业组再根据理论、实操的综合成绩，推荐产生参加集团公司技术比武人员。据了解，该矿今年技术比武暨“名师高徒”大赛共涉及30个工种，矿层面参赛选手共计278人。截至目前，借助技术比武暨“名师高徒”大赛这个平台，该矿共计产生8名“准矿工匠”，另有2人在国家级比赛中荣获二等奖。（张雯 赵猛猛）



● 鹤煤三矿举行火灾应急疏散演练

以“演”助防 以“练”护企 鹤煤三矿举行 火灾应急疏散演练

为进一步提升矿井灾害应急处置能力，增强职工防范和应对灾害风险的意识和技能，7月31日，河南能源集团子公司鹤煤三矿组织开展矿井火灾应急救援演练暨六大系统应急演练。演练模拟4103工作面火灾事故救援。

当日下午14:30分开始演练，首先该矿请示公司安排救护中心前来救援。14时55分，救护中心16名救护人员火速赶到安全生产指挥中心，了解情况后，及时赶往新副井井下4103工作面，组织井下人员按照反风火灾避灾路线撤出。过程中，该矿参演部门医院、武保科、后勤服务中心、工会和工作人员各司其职、紧密配合、联动协作，演练现场救援工作紧张、迅速、有序，经过近140分钟的紧张救援，确认井下人员已全部撤离，井下险情排除，应急演练取得圆满成功。

演练演习结束后，该矿组织开展了评估总结会议，对演练中暴露出的问题和不足进行了分析，并提出了整改意见。本次活动进一步检验了干部职工面对火灾的快速反应和应急处置能力，检验了该矿应急预案的科学性和可操作性，明确了各岗位人员工作职责，提升了各部门协同作战能力，为全矿安全生产奠定了坚实的基础。（姜世军）

桃园矿井下机载 甲烷断电仪技术革新 取得新突破

8月2日，从安徽桃园矿Ⅱ1012综采工作面传来好消息，该工作面井下机载甲烷断电仪技术革新项目经过稳定运行测试，成功实现自动推送井下煤机工作期间周围环境甲烷浓度信息和断电报警信息等功能。瓦斯数据的全天候远程监测，消除了潜在安全隐患和风险，为保障矿山安全生产提供了技术支撑。该项技术革新的运用在安徽省内煤炭企业中尚属首例。

为消除井下生产过程中的瓦斯威胁，特别是综采工作面煤机工作期间地质条件复杂，瓦斯赋存量差异较大，传统的煤机机载断电仪无法实时上传煤机作业期间煤机附近的瓦斯浓度变化参数，技术上的“短板”同时也给矿井瓦斯管理留下“盲点”，成为现代化矿井安全管理的“拦路虎”。

针对这一“难题”，该矿与相关科研单位密切合作，积极对传统机载甲烷断电仪进行改造革新，通过安装激光甲烷传感器、断电仪、无线传输分站等设备，实现采煤机运行环境甲烷浓度实时检测，浓度超限自动断电等功能。

该机载断电仪向无线传输分站主设备发送环境甲烷浓度和断电报警等信息，数据经井下环网汇入安全监控系统，真正实现数据联网上传，实现全天候全时段无死角瓦斯实时监控。监控分站替代繁琐的线缆进行数据传输，从根本上消除线缆在工作面内因受损坏带来的数据中断和误报警风险。新型机载甲烷断电仪采用防碰撞外壳等高性能的硬件和软件设计，具有良好的稳定性和可靠性，能够在恶劣的井下环境中长期稳定运行，同时具有简易的瓦斯数据实时显示和智能化安全设计。（陈敏奎 张皓）

单志萃：以领导力推动临床微生物行业前行

■ 张华

在21世纪科技革命中，医学领域正经历着深刻的技术变革。人工智能、大数据和分子诊断等前沿技术的发展，正在逐步改变传统的临床微生物检验模式，使之变得更加高效、精准和自动化。在这场技术革命中，单志萃作为河南省微生物学会临床微生物专业委员会副主任委员，以其卓越的领导力和深厚的技术造诣，成为推动行业前进的重要力量。

2005年，单志萃成立了河南正清源生物科技有限公司并担任总经理。她带领公司多次被评为优秀企业，并广泛参与河南省医疗行业各大医院的招投标活动。她深知，只有紧跟科技潮流，勇于创新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，她带领团队深入研究临床微生物检测流程，力求在智能化、自动化方面取得突破。她坚持以患者需求为导向，将先进的自动化技术与智能控制系统融入检验过程中，成功实现了检测流程的优化和效率的大幅提升。这不仅显著缩短了检测周期，降低了成本，更提升了检测的准确性和稳定性，赢得了行业的广泛认可。

单志萃的成功不仅仅体现在企业的经营上，更在于她如何运用科技创新来解决行业难题。她强调技术和市场的双轮驱动，认为企业的发展必须依赖于技术创新和市场需求的结合。在她的领导下，正清源生物科技有限公司不仅是一个生产检测试剂的企业，更成为一个创新驱动的科技型企业。公司致力于将最新的科学研究成果转化为实际应用，以满足临床需求。

在智能化改造与传统工艺的矛盾、技术创新与实际操作的差距等多重挑战中，单志萃始终坚定创新信念。她坚信，只有不断创



新，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。这种坚韧不拔的精神激励着她的团队不断克服困

难，追求卓越。在数字化改造方面，单志萃展现出了非凡的才能。她自主研发了一系列创新技术，包括“结核分枝杆菌抗酸染色检测系统”“一种染色机废液过滤装置”和“一种玻璃采样管混匀装置”等。这些技术不仅提高了检测效率，还确保了检测结果的准确性和可靠性，为整个行业树立了新的标杆。其中，“结核分枝杆菌抗酸染色检测系统”是单志萃的一大杰作。该系统集成了自适应控制算法、机器视觉系统、传感器数据融合技术和智能决策支持系统。自适应控制

算法能实时调整检测参数，确保检测质量；机器视觉系统精确检测缺陷，提升检测精准度；传感器数据融合技术提供全面监控；智能决策支持系统基于大数据分析提供优化建议。这一创新技术的成功应用，不仅大幅提升了检测效率和质量，还显著增强了结核病筛查的安全性和准确性，为整个临床微生物检测行业的技术升级树立了新的标杆。

单志萃不断探索科技前沿，在各类科研项目中屡获突破。她带领团队通过多年的研究，开发了基于基因测序技术的高通量检测系统。这一系统能够在短时间内检测出多种病原微生物，为临床提供了更加全面和及时的诊断信息。同时，她还积极推动自动化技术在微生物检验中的应用，开发了自动化样本处理系统，大幅减少了人工操作，提高了检测的效率和准确性。

单志萃主持和参与的多项科研项目，推动了微生物检测技术的飞速发展。她与河南省各地的临床专家共同起草了《侵袭性真菌感染快速检测专家共识》，并在《河南医学研究》杂志发表。这项共识为侵袭性真菌感染的快速检测提供了重要指导，为临床微生物检验的标准化和规范化做出了重要贡献。

为了实现检测流程的智能化和自动化，单志萃引进了美国赛沛公司全球领先的精准快速DNA结核复合杆菌检测产品，并在临床进行推广。她在微生物学术年会上多次发言，为河南省的结核初筛诊断提供了宝贵的依据。她不断深耕临床微生物领域，成为医疗产业不可或缺的中坚力量。

单志萃秉持“防大于治”的理念，研发出一系列用于结核病感染筛查的原发性技术。这些技术特别适用于医院、养护中心等公共

区域进行大规模人员检测，特别是在传染病流行季节，能够快速筛查出结核病患者，减少疾病传播，降低人们的恐慌情绪。

她还积极参与各类学术交流活动，不断分享自己的研究成果和经验。通过参加国际国内的学术会议，她与全球顶尖的微生物学专家进行深入交流，吸取最新的研究成果，并将其应用于实际工作中。她主持和参与的多项科研项目推动了微生物检测技术的飞速发展。特别是在侵袭性真菌感染的快速检测方面，她与全省各地的临床专家共同起草了《侵袭性真菌感染快速检测专家共识》，并在《河南医学研究》杂志发表。这项共识为侵袭性真菌感染的快速检测提供了重要指导，为临床微生物检验的标准化和规范化做出了重要贡献。

单志萃女士不仅在技术创新方面取得了显著成就，还积极参加社会公益活动。她坚信，企业的发展离不开社会的支持，反哺社会是企业应尽的责任和义务。2018年，她向光山县罗陈乡周湾村的教育和医疗扶贫项目捐款；2020年疫情期间，她向河南省慈善总会捐赠价值150万元的智能询问机器人，并向武汉支援医疗队和省内各大医院提供防疫物资；2021年，她向河南省慈善总会捐赠抗洪救灾物资。由于她的卓越贡献，2022年，她被授予“郑州市优秀企业家领航计划”成长型企业企业家称号，2023年被评为优秀民营企业。

展望未来，单志萃将继续发挥她的技术才能和领导力，为临床微生物学领域的进步和发展贡献更多力量。她表示，未来将进一步加大科研投入，推进更多具有前瞻性的科研项目，不断提升公司的核心竞争力。同时，她也将继续关注社会公益事业，为社会的发展和进步贡献自己的力量。