

全方位构筑职业健康“防护网” 朝源煤矿 全力呵护职工身心健康

走进中煤矿建朝源煤矿井下现场,没有刺耳的噪音,没有飞扬的粉尘,每个岗位的职工规范佩戴劳动用品。该矿“长期不懈确保所有已识别的危害能及时治理,让工作环境更清洁。此举保障了每个岗位矿工兄弟的职业健康。

朝源煤矿一些职工存在心脑血管、肠胃、高血压等健康风险,全矿 482 名职工,平均年龄 45 岁,其中能接触到职业病危害岗位的职工 384 人;生产中存在噪声、煤(粉)尘、瓦斯、化学制品和电磁辐射等职业危害。这是中煤三建朝源煤矿现有职工和安全生产中面临的现实挑战。多年来,该矿强化管理和资金投入,将职工职业健康管理工贯穿于生产全流程,连续多年未发生传染病流行和群体性疾病等事故事件。

监控全覆盖,降低危害风险

近年来,朝源煤矿积极引入物联网、远程控制等科学手段,减少职业病危害因素接触时间,降低职工劳动强度。2023 年 4 月,朝源煤矿完成主要生产场所的远程监测控控建设,成立数据监控中心,实现对采煤、掘进、通运输机电的生产监控。

进入这个矿的数据监控中心,墙上的 18 块显示屏正实时更新各项数据指标。朝源煤矿在主要生产场所安装高清电子眼,并在仪器上安装数据监控,通过整合各项监控业务,建成“采、掘、机、运、电、水泵房”的大监控格局。

“水泵实现一键启停,降低职工作业风险。物联网+监测系统,改变了以往人工值守的做法,杜绝了因管带带压重复操作带来的风险。以前的瓦斯测量,需要瓦检员爬到顶棚上测量,现在有了瓦斯监测系统,实现了瓦斯的数据的自动测试、自动解释、智能报警断电,减少了人工接害风险。”朝源煤矿总工程师赵斌介绍。同时,采用系统实现皮带运输系统的远程监控,为 15 台皮带实现联网启动和十项智能保护,杜绝了皮带事故。

“每停车超过 2 分钟,数据监控中心就会有专人询问状态。如果出现故障,第一时间组织职工开展检修。”赵斌说,这个矿正积极寻求数字化、自动化、智能化突破口,确保职工生产安全。

开展教培工作,提升职业健康意识

“矿定期对职工接触的有害因素进行监测,并在接害场所规范设置职业病危害告知牌和警示标识,配备安全防护设施和用品。”朝源煤矿安全矿长何海龙介绍,他们还定期组织职业卫生管理人员、接害岗位人员进行职业健康培训,增强其健康素养。

据介绍,为更好地引导职工养成健康工作和生活方式,采油厂在组织全员健康体检时,在基础体检项目外,新增肺部 CT、头部 HPV 筛查、三高人群高风险筛查等体检项目,将体检结果作为职工健康评估和上岗标准,引导职工科学评估自身健康风险,提升职业健康意识。“另外,在职工心理疏导方面,我们内聘了 15 名心理咨询师,到班前对职工进行心理疏导的讲座和心理咨询,还设置了活动基地。”何海龙说。

设立档案,确保职工健康

2023 年,朝源煤矿在改善生产环境、职工体检、检测工作场所职业病危害因素等方面累计投入 75.7 万元。

朝源煤矿机电队的职工,工作环境可能会接触到有害气体。为了监测工作环境是否安全,矿上为职工建立了职业健康监护档案。“这份档案记录职工从什么时候开始接触职业危害,档案里还有其每年体检报告,以及职业健康场所监测的数据。”该机电副总张凯伟介绍,每位新职工入职时都要接受职业健康知识培训。

在公共环境方面,这个矿全面开展控烟工作,打造无烟环境。同时,设置室内桌球、乒乓球场馆,以及室外篮球、排球和心理活动室。通过常态化开展环境消杀、职工就餐环境改善、垃圾分类管理等工作,提升环境卫生。

在健康企业建设职工满意度的问卷调查中,朝源煤矿共有 410 名职工参加,其中 405 人对矿内的职业健康工作表示非常满意、基本满意或满意,占比 98%。

特别关爱,安全感更充盈

“随着煤矿机械化程度越来越高,特殊岗位占比也由过去的 10%,上升到目前的 36%。这些特殊岗位,受到岗位危害也很特别,针对岗位特点,每季度对煤机手、支架工、打眼工、高压电工、特殊岗位的职工,送上特别的关爱。”矿长刘伟洋介绍说。这个矿对所有系统和生产经营作业场所、地点的“人、机、环、管”方面存在的职业危险源,进行分析、辨识,采用“作业条件危险性评价法”对辨识出的危险源的风险性、危害程度进行风险等级评估,超前管控职业危害。

这个矿在保障职工职业健康方面,建立了部门、队、班组、个人“四级”职业危害责任体系,责任逐级量化,做到明确责任范围、责任人员、完成期限、奖惩措施;矿并开展工作面空气温度最高不得超过 26℃,机电设备硐室的空气温度最高不得超过 30℃,当空气温度超过上述规定时,缩短超温地点工作人员的工作时间,并给予高温待遇。

“未来,我们将继续宣传倡导健康工作的理念,进一步丰富职工健康活动内容,创新活动形式,将健康企业建设持续深入地推进下去。”刘伟洋说。 (魏清 李继峰 龚亚男)

托起职工稳稳的幸福 ——山东能源兴隆庄煤矿打造“家”文化侧记

山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿从关心职工生活的细微之处入手,提高服务质量,改善生活环境,把“两堂一舍”管理做精做细,真正让职工感受到“家”的温暖。

美好餐厅 让职工吃好“放心餐”

迎着清晨第一缕阳光,走进美好餐厅,大厅内窗明几净,公示栏显示着当日饭菜品种和价格,顺着自助餐车望去,一道道色香味俱全的菜肴摆放整齐,餐厅弥漫着诱人的香气,就餐职工们有序地排着队。

“食堂的就餐环境确实比以前好。”“食堂饭菜味道就是好,让我吃出了家乡味……”随处可以听到职工的赞美声。

职工食堂从提升供餐和就餐环境入手,排定卫生值日表,每班对卫生环境进行巡检,开展动态保洁,每周进行盲区大扫除,做到地面无积水、灶间无油渍。强化从业人员管理,规范食品采购、运输、加工、贮存等全流程管理,从源头上严格把好食材关口,抓好标准化精细化管理。后厨操作间安设了视频监控,对卫生环境、食材加工等全过程加强监督管理,全力保障食品安全卫生。针对就餐群体特点,科学合理搭配,及时调整菜品结构和营养搭配,用心用情做好食堂管理,可口炒菜、爽口小菜、花样面点及时提供,让职工家属吃好



“放心餐”。

职工浴室 让职工洗好“舒心澡”

“每次下中班,只要看到女浴室门口服务室的灯光,心里就感觉特别舒服……”一名洗煤女工说着内心的感受。

职工浴室的洗浴设施逐步完善,管理更加规范,全面更换了男女浴室的不锈钢更衣箱,供排水、照明、空调、通风等进行更新升级,水温在仪表上实时显示。重新修订浴室保洁制度和考核制度,对服务项目、服务区域进



行月度评比,并纳入班组工作考核。坚持 24 小时值班制度,加强夜间巡查,男浴室保证 24 小时热水供应不间断,女浴室针对夏季炎热延长晚上就浴时间,增设了洗浴隔挡、穿衣镜、吹风机插排等配套设施,让职工工作后能在干净整洁的环境里洗上“舒心澡”。

美好公寓 让职工睡好“安心觉”

“今天的一日一练开始,请大家收腹挺胸,面带微笑,露出八颗牙齿……”这是美好公寓服务员正在进行文明礼仪每日一练。

“像家一样的感觉真好!”

“进矿第一时间,矿党政主要领导就来看望我们,还给我们准备了礼物,心里暖暖的。”“科技公寓里,啥都安排得妥妥的。像家一样的感觉真好!”8 月 2 日,安徽淮北矿业集团孙疃矿新入职大学生郭卿和杨然说起 8 月 1 日刚进矿时的感受,依然难掩心中的喜悦。

该矿牢固树立“人才是第一资源、科技是

第一生产力、创新是第一动力”的发展理念,一直以来都高度重视人才工作。今年,该矿共计引进 8 名高校毕业生。为让他们进矿即有如回家一样的感觉,该矿秉持以往“既要政策上留人,更要感情上暖人”的工作思路,提前从生活、工作、思想等多个方面进行准备,及时给予他们关心和爱护。生活上,让他们吃

好第一顿饭、洗好第一次澡、睡好第一个觉,该矿不仅为他们精心准备了牛奶,而且还专门为他们定制了洗漱大礼包,科技公寓里床上用品等一应俱全。同时,还给他们购买了篮球、羽毛球等文体用品,努力为他们营造浓厚的“家”氛围。

工作上,该矿在安排好每个人的实习单

位后,还专门为他们寻找业务精湛、品德高尚的专业技术人员或技术大拿为师傅,帮助他们快速转变角色,早日把理论知识转化为具体实践。思想上,严格落实政工部部长联系毕业生制度、淮北矿业集团关于毕业生待遇政策,并建立毕业生交流微信群,以便随时帮助他们解决难题。

罗姆将亮相 2024 深圳国际电力元件、可再生能源管理展

全球知名半导体制造商罗姆将于 8 月 28 日至 30 日参加在深圳国际会展中心(宝安新馆)举办的 2024 深圳国际电力元件、可再生能源管理展览会(以下简称 PCIM Asia)。届时,展会将聚焦碳化硅(SiC)和氮化镓(GaN)等宽禁带半导体,展示其面向工业设备和汽车领域的丰富产品阵容及解决方案。

据悉,罗姆拥有世界先进的碳化硅为核心的功率元器件技术,以及充分发挥其性能的控制 IC 和模块技术,在提供电源解决方案的同时,为工业设备和汽车领域的节能化、小型化做出贡献。在本次 PCIM Asia 展会上,针对日益增长的中国市场需求,罗姆聚焦于对相关产品和解决方案的展示,致力于推动行业发展。

(袁亮)

中国中信金融资产管理有限公司黑龙江分公司资产处置更正公告

中国中信金融资产管理有限公司黑龙江省分公司已于 2024 年 7 月 31 日发布资产处置公告,对沈阳兆隆地产开发有限公司和金马控股集团有限公司 2 户资产进行处置,现我分公司取消原定 2024 年 8 月 7 日的竞价活动,竞价时间另行通知。特此公告。

中国中信金融资产管理有限公司黑龙江分公司

2024 年 8 月 6 日

书写永不褪色的军人情怀 ——记河北邢台国泰发电公司本体班班长马志刚

马志刚,河北邢台国泰发电公司锅炉检修分场本体班班长。他干着火电厂最脏、最累、最危险的锅炉检修工作,却默默坚守、任劳任怨。3 年的军旅生涯,练就了一身过硬的本领。38 年的锅炉检修工作,让他在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。他以坚韧顽强、无私奉献的意志,展现了退伍不褪色的军人情怀;他用精益求精、追求卓越的精神,诠释了新时代的工匠精神。

“冲在最前面的”

锅炉本体专业以苦、累、险而著称。1986 年,21 岁的马志刚离开部队,带着军人的坚毅一头扎进了邢台国泰发电公司锅炉检修分场本体班。军人的素质、党员的标签,让马志刚始终严格要求自己,不断学习技术,钻业务,为公司安全生产积极做着贡献。

锅炉本体班,是厂里的主力“部队”,60 多米高的车间内有众多大大小小的高温高压管道和燃烧设备,高温炙烤、噪音粉尘、高空作业……是一个集“脏、热、苦、累”于一体的岗位,对精确度、安全性都有严格的要求。大到锅炉受热面设备的汽包、过热器、再热器、空预器等设备的正常运行,小到每根风粉管道、检查孔,甚至每个螺丝都不能有丝毫马虎。但无论设备抢修,还是日常工作,马志刚总是那个“冲在最前面的人”。

“每当炉膛检修时候,第一个冲进去的肯定是他,最后一个出来的也总是他。”机组正常运行期间,马志刚每天面对的是设备消缺、维护等琐碎工作。而设备抢修的时候,现场总是活跃着他的身影。遇到急难险重任务时,他甚至连喝水、上厕所都顾不上,加班加

点、摸爬滚打在第一线。

每年夏季的锅炉清灰是一大工程。经过一个采暖季的运行,锅炉炉壁上灰尘、焦油附着严重,锅炉检修的第一道工序,就是把这层焦化物彻底去除。夏日高温下,马志刚他们要钻进不足一米口径的炉膛,炉膛内四壁漆黑,空间局促,空气稀薄,只能窝着身子作业。

在数不清的锅炉抢修中,马志刚总是顶着五六十度的高温,毅然第一个进入炉膛,让人窒息的高温热到鞋子都鼓包开胶,热到整个人都处于脱水状态,可马志刚总是让别人先出去休息,他自己不到到抢修结束从来没有从炉膛里退出来。炉膛检修时虽有一定防护措施,但每次检修出来,整个人都变了样。

“没有过不去的坎儿”

“工作中没有过不去的坎儿,再难,马志刚都会想办法解决!”这是同事们对他的评价。

多年的检修生涯造就了马志刚过硬的技术本领,凭借着多年在部队机械维修方面的经验,他总是先人一步学习新知识,看似简单的维修背后是他多年来不断学习、探索和智慧的凝聚。

平日里,锅炉本体班主要负责的是空气预热器、燃烧器、脱硝系统的维护检修。脱硝系统的运行状态直接关系到氮氧化物排放标准,排放不达标会直接影响大气、危害人体健康。2019 年,马志刚负责解决脱硝喷氨支管堵塞这一技术难题,面对新课题,他以厂为家,边学习、边试验,和同事们反复商讨方案,最终通过加装脱硝喷氨喷嘴和均流装置的方

法,彻底解决了喷氨量不足、不均匀的技术难题,确保了脱硝系统安全稳定达标运行。

近几年,空预器密封改造项目由马志刚现场负责,在改造过程中,他通过大量翻阅资料、熟悉图纸、及时与设备单位交流沟通,反复实践,最终使空预器的漏风率由 11%降至 5%以下,每年每台炉节省运行成本约 12.6 万,全年节省近 30 万元。

减速机轴封漏油的问题也曾一度困扰着大家,马志刚下班后自己留下来反复琢磨、试验,最后通过增加一层耐高温润滑油,利用两种油的温差原理,终于解决了这一难题;接着,煤粉管插板门气缸缸封漏气,紧急情况下关闭不了,会造成研磨机检修伤人,马志刚凭借多年经验,反复推敲、试验,设计了个特别的轴封垫,再次解决了燃烧系统这一漏气问题。

多年来,工作中这样的排障除患、攻坚克难的事例还有很多,特别是近几年,随着电厂锅炉容量增大、设备更新改造任务重,马志刚总是先人一步主动钻研新知识,勇于创新实践,累计提出合理化建议 30 余次,取得经济效益超过 30 万元。他连续多年被评为“先进工作者”。

“更多的是一份责任”

“干我们锅炉检修这行,岗位很平凡,但更多的是一份责任,安全大于天!”正是这个强烈的信念,使马志刚多年部队上养成的良好习惯,工作中哪怕再细小的问题隐患,他也绝不放过。

2023 年 12 月份,在公司 9# 炉 A 级检修中,工期已经过去一半的时候,水冷壁管有多

处裂纹,此发现让所有锅炉人为之震惊。188 根裂纹管,就是 188 次非计划停运的隐患,就是埋伏在机组安全运行中的 188 枚重磅炸弹。面对这份沉甸甸的责任,一向不善言辞的马志刚内心深处却燃起了向其挑战且必胜的熊熊烈火,因为他深知“不经一番寒彻骨,哪得梅花扑鼻香”的深刻含义。

把新钢管从十米平台输送到炉膛各墙面并且准确就位,没有任何机械可以借力,全靠员工们手搬肩扛地完成。每根钢管长达 13.6 米,重达 300 余斤,一天下来手臂的酸疼程度是可想而知,而马志刚已经严重透支的身体,此刻还在被他任意地“挥霍”着。沉重的钢管压在他那原本就单薄的肩膀上,全身的衣服早已被汗水浸透了,过度疲劳引起的腰椎间盘突出旧的病复发了,疼痛无情地折磨着他,医生建议住院治疗,但他始终没有离开过现场。

当工友们看到他时不时地捶一捶由于疼痛而略显佝偻的脊背时,一阵阵的心痛涌上心头,一次又一次地劝他回去休息,可他每次只有一句简单的话而且说得那么随意:“我没事,不用管我。”马志刚这种敬业精神,感动着身边的工友们,他们顽强作战,以每天换管 30 根的速度迅速前进,整个工期水冷壁换管总数就高达 464 根,创造了建厂以来更换数量最多、用时最短的纪录。

当兵的经历是我人生中最大的骄傲。工作 38 年来,马志刚始终保持着军人的良好形象,充分发扬攻坚克难、真抓实干的工作作风,在平凡的岗位上践行着一名共产党人的初心和使命,让那庄严的军徽在新的岗位上闪闪发光。

(何卫东 张瑞兵)