

皖煤矿业 廉洁文化建设 让高质量发展更阳光

“思琪看，‘一身正气、两袖清风’这块牌板，廉洁自律、以身作则，公生明、廉生威，一面锦旗、美誉扬名等内容，像是在告诫我们这些重点岗位人员，要时刻坚定理想信念，树牢正确的人生观、权力观。”近日，在皖北煤电集团皖煤矿“业公司机关办公楼“廉洁文化”长廊，计财部的鲁滨慧和从思琪、彭艳平几位职工边参观边学习边探讨。

近年来，皖煤矿业公司始终高度重视创建廉洁文化品牌，制定廉洁文化建设制度，开展形式多样、内容丰富的廉洁文化主题活动。“党风廉政建设不仅需要刚性的制度体系建设，还要发挥文化的浸润作用，这样才能发挥更大效能。”该公司党委书记、董事长陈秀友说。

如何更好发挥廉洁文化“润物细无声”的教育功能?皖煤矿业公司立足企业实情，利用职工群众喜闻乐见的形式，把廉洁文化建设抓在经常、融入日常、做在平常，持续教育养廉，不断深化廉洁文化建设，增强党员、干部“不想腐”的自觉。

结合廉洁建设和专业化队伍工作特点，组织安装第一工区、安装第二工区部分职工及其家属开展“廉洁，从家出发”为主题的正家风润清风活动，教育和引导广大职工家属在加强家风、家教建设上当好“廉内助”、劲吹“廉洁风”、做好家庭“监督员”，让纯朴家风与优良党风同频共振。在安全生产工作上，常敲安全警钟，常吹“安全枕边风”，当好“安全贤内助”，竭力做到事为安全所系，福为阖家所谋。

针对节日期间往往是“四风”问题易发多发的时期，在今年的元旦春节和“五一”端午节假日期间，及时通报曝光“纠四风”和违纪违法典型案例，总结提炼张贴廉洁警句警句，签订《廉洁家风承诺书》、发放《廉洁家庭提醒函》，开展廉洁文化“六进”督查督办等，多头并进让清廉文化深入人心。

与此同时，皖煤矿业公司扎实推进党纪学习教育走深走实、见行见效。公司开展集中学习，对《条例》逐字逐句学习一遍，围绕岗位职责，进行研讨交流，切实解决“对党规党纪不上心、不了解、不掌握”问题。并在内部网站等平台推送中央纪委国家监委、省纪委监委发布的学习解读文章 63 篇，赴廉政警示教育基地开展警示教育 2 批次 34 人次参加、读书班学习 16 学时、开展研讨交流 4 次，让党员干部切实搞清楚规矩是什么，弄明白能干什么、不能干什么。

“党风廉政建设既要重典严惩、猛药去疴，又要文化涵养、正心修身。”皖煤矿业公司纪委相关负责人表示，将继续以创建廉洁文化品牌为抓手，持续开展教育养廉、宣传润廉，家风促廉、纪律保廉“四廉”组合拳，努力实现廉洁文化内化于心、外化于行、固化于制，使廉洁文化“落地生根”，深入持久地发挥“廉播”作用。

(程礼 王长松)

中煤新集设备 维修公司工会领导 为一线职工送清凉

随着天气的转晴，气温迅速回升，室外温度直逼 40 摄氏度。日前，安徽省淮南市中煤新集设备维修公司工会副主席、副总工程师张传友带领工会工作人员，深入该公司口孜东综修车间设备检修一线，慰问高温下坚守岗位的机修职工，为他们送去清凉与关爱。

下午 4 时，张传友来到该公司口孜东综修车间支架检修场地，与一线职工们亲切交谈，详细了解他们在高温天气下的工作生活情况。张传友表示，广大检修职工不畏高温、坚守岗位，为保障矿井正常生产付出了辛勤努力，展现了为保障能源供应不畏高温、奋勇拼搏、无私奉献的能源人精神风貌，令人敬佩。

慰问人员为职工们带来了绿茶、纯净水、防暑降温药品以及毛巾、香皂等洗漱用品，在酷暑中为大家送来了丝丝清凉。并叮嘱大家，室外作业时要尽量避开高温时段，避免直接暴露在日光下，做好防护措施，多饮水、注意休息，确保身体健康。

在慰问过程中，张传友还实地查看了车间的工作环境，详细了解防暑降温措施的落实情况。他要求车间负责人要妥善安排高温季节职工的作业时间和地点，严格落实防暑降温措施，确保职工身心健康。同时，要做好中暑等意外情况的应急处置，全面保障职工健康，确保高温季节的安全生产。

检修一线的职工们纷纷表示，感谢公司领导的关心和慰问，一定会将公司的关心、关爱转发为战高温、保生产的强大动力，为矿井安全生产贡献力量。

此次慰问活动，充分体现了设备维修公司工会对一线职工的关爱，进一步激发了广大职工的工作热情。下一步，公司工会将陆续对公司其他生产车间的职工开展慰问，并继续关注职工的工作和生活，全力为职工创造一个良好的工作环境，确保高温季节的安全生产。

(陈海朗)

敢给进口设备“做手术”的人

——记东北工业集团优秀共产党员、吉林捷凯公司设备维修工梁福义

■ 陈凤海 孙丹

每年年底，在东北工业集团有限公司年度总结表彰大会上，总能在受表彰的名单中找到梁福义的名字，劳动模范、东工工匠、优秀共产党员等荣誉称号都曾加冕在他的头上。近日，笔者来到东北工业集团旗下的吉林北方捷凯传动轴有限公司，采访这位在设备维修方面的“能人”。

见到梁福义时，我才知道，他虽然身材不高，但很健谈，尤其是聊起设备维修方面的事，如数家珍，公司都有什么设备，设备都是哪个国家生产的，已运行了多少年，处在一个什么状态，他都了如指掌。

“我是当兵出身的，在部队当了近 5 年兵，养成了做事干练、不拖泥带水的工作作风。转业后，因为想学点技术，在企业先后做过焊工、维修钳工和数控磨工，从 2006 年开始干起了设备维修的工作。这么多年，还没有发生过因为设备维修不及时而影响产品订单交付的事。”快人快语的梁福义介绍说，起初，面对这些从德国、西班牙、日本等国家进口的设备，在它们出现问题时也是束手无策，但好在身边有师傅指导，自己也很用心地在干中学，设备的小毛病都能手到病除。经过一段时间的学习和实践，很快就掌握了设备的基本构造、运行原理，无论是机械还是电气部分，梁福义都能准确地判断出设备故障产生的原因并制定切实可行的维修方案，和同事一起快速地解决设备故障，恢复机床正常运行。

多年来，梁福义养成了一个习惯，每天都要在车间里转几圈，察看、了解设备的运行情况。车间内的国产设备和 32 台进口设备的运行状态他都心中有数。由于进口设备大都运行了 20 多年，时常会出现一些需要维修的情况。

M048 是从德国 EMAG 公司引进的双工位钟形壳硬加工车铣中心，是热处理后关键钟形壳的硬铣设备。2023 年 3 月，在加工产品过程中突发冷却单元超温报警现象，极易造成机床中途停车撞机，后果非常严重，直接影响订单交付。

公司采购部门立即与德国生产厂家在中



国的代理商进行沟通，代理商告知，此设备的混水阀型号太老，早已停止生产，只能更换整套冷却单元，费用需要 18 万元，而且需要 15 天才能托运到。梁福义得知这一情况后，不声不响地走到设备旁，反复地察看，然后大胆地将设备的混水阀用工具拆了下来，发现了问题所在，原来是混水阀调节阀芯磨损严重，活塞密封块磨损脱落导致超温报警这一故障。在梁福义的主导下，对混水阀进行维修，调整开口位置，更换冷却泵，清理管道循环泵。车间制作一个混水阀阀芯及活塞密封与阀体研磨，使之达到密封效果，仅用 2 天时间就将故障处理掉。

2018 年，从日本引进的一台数控车床在运行过程中出现了电主轴发热，转动沉的现象。经梁福义仔细检查，发现产生问题的是主轴轴承磨损造成的。此主轴为电主轴且定子不可拆卸，转子重量百斤左右，且空间狭小不易拆卸。如不小心将线圈碰到，可直接导致整个电主轴报废。经过和生产厂家联系，维修费

用需要 30 多万元，且维修时间需要 10 天。为降低维修费用，缩短维修时间，梁福义经过多方联系，最终与上海维修高频轴的一家单位取得联系，向人家咨询维修细节，然后和维修钳工反复论证，制定出可行的维修方案。然后制作出简易的维修工具，用千分表、研磨垫片调整间隙，更换轴承、定子线圈防护，结果仅用 3 天时间就一次安装成功。经测试，设备精度达到了出厂的要求。目前，这台设备还在生产中发挥作用。

2022 年 9 月，操作者在一台德国产的 M051 数控铣床加工产品时，突然发现机床门边和 B 轴旋转处出现漏水现象，导致零件无法生产加工。操作者迅速将这一情况报告给车间领导，公司采购部门立即与中国设备代理商沟通，代理商派出工作人员来到现场，经过查看，认为这个故障无法排除。待工作人员走后，梁福义来到出现故障的设备旁仔细察看后，决定自己动手维修这台设备。梁福义将床身冷却系统水路内部堵塞改为外部冷却并

增加循环水管，通过外循环方式解决床身漏水问题，并制作冷却管对铣削轴单独冷却。经过一段时间运行，验证对机床没有任何影响，此项维修节约费用近 100 万元。

当代理商的工作人员事后得知设备的故障被梁福义修好后，便和梁福义说：“梁师傅，今后如有其他厂家的设备出现同样的问题，我得向您请教啊！”

2024 年 3 月，西班牙淬火（H034）机床发生故障，分度盘卡死不动。经梁福义分解拆卸，发现凸轮分度器内部导向凸轮轴承断裂两组。经与供应商联系，备件采购周期需要 16 周，而且费用需要 30 万元左右。“等待备件会造成设备停机时间太长，且费用高，还是我们自己想办法解决。”看到公司领导期许的眼神，梁福义向公司领导立下了军令状。梁福义会同生产部、技术部有关人员通过头脑风暴，确定了维修方案，发挥企业的自身优势，自己动手加工凸轮轴。经过一周的摸爬滚打，制作出凸轮轴。经过安装、调试，分度盘卡死的故障彻底解除。经过机床加工的工件质量稳定，性能合格。“设备出现故障，有梁福义在，我们就放心。”看到修复运转的设备，公司领导高兴地称赞说。

“近年来，由于进口设备使用的时间都比较大，故障率较高，经过我手维修的设备已记不得有多少次了，解决了日本渗碳炉碳势不稳、筒形壳外圆磨削尺寸超差、探伤机紫外线灯改进、照明灯具全面推进 LED 新光源、G026 废品过多改进等问题，为公司节约了一大笔维修费用。”梁福义介绍说，在维修设备的同时，自己也不断地进行总结，《英国进口全自动四工位六孔钻床改造》《德国 G026 机床磨削效率提升》等改善项目分别获得兵器行业优秀质量管理一等奖和二等奖。牵头起草的《装配注塑打卡箍防错装置》《修单收取警示装置》两个项目还获得国家授权的发明专利。

“作为一名维修工，我会牢记自己的职责，把出现故障的设备及时地修理好。作为一名党员，我会时刻发挥先锋模范带头作用，为公司的发展贡献一份力量。”梁福义说。

北重集团“革新大拿”李志强

■ 张文用

“今天要浇注的是我班有史以来生产的个头最大、壁厚最厚的大型铜套，大家按照今天班前会讲解的要点操作，不能出一丝纰漏，保证一次成型。”这是李志强在班前会上讲话。

过去，北重集团特钢事业部大型挤压、锻压设备维修备件所需要的大型铸铜套，都是外购，造价高，增大了生产成本。作为有色金属铸造高级技师的他，看在眼里，急在心上。着手研究如何利用现有小设备浇注大铜套，经过仔细推敲和琢磨之后，想出了炉内熔炼+炉外保温，最后回流的办法，可一次获得足量铜水实现浇注，克服了熔炼设备小，不能生产厚壁大铜套的困难。

李志强对车间主任说：“没有大型离心铸造机，只能做砂模浇注，浇注铜套的效果不太好，不行，得想办法改造离心浇注机。”

车间有一台多年不用的老式离心设备，

闲置不用的主要原因是附属机构不适合。李志强通过琢磨提出：“可以不用附属机构，利用主轴的动力旋转系统，外配一个工作面板，可以随产品的大小设计。”

为此，他请教车间的机电工程师，计算了动力大小是否与面板离心力匹配，答案是可以的。这更增加了他的信心。说干就干，他利用自己积累的工作经验，查阅了大量资料，最后用了 20 多天时间，一台改造好的离心设备摆在了大家的面前，经过试用，效果良好。

现在只要讲起离心机，李志强有说不完的故事和改造经验。

李志强大胆提出维修中频电炉计划。利用炉内熔炼+炉外保温可实现足量铜水，但在具体操作过程中危险性大、劳动强度大，主要集中在从保温坩锅里舀铜水时，全部由工人一勺一勺端出，几勺就得换人操作，又热又累，如果操作者把 1000 度的铜水洒落，易造成火灾或烫伤，

在李志强不断努力和车间领导与事业部领导的多方支持下，中频化铜炉列为年度大修计划。在原有基础上维修增大了电炉线圈，电炉容量增加到原来的 1.7 倍，实现了大容量融化，为浇注提供足量铜水。这项每年可为事业部节约外采费用 100 多万元，而维修费用仅花了 2 万多元。

李志强高兴地说：“我们终于可以生产厚壁大铜套了。”

在铸铝班，能源消耗一直居高不下，李志强组织班组成员和车间节能员，对班组用能设备逐台研究分析后认为，化铝炉是班组耗能最大的设备，如果能实现节能化铝，那样班组能耗指标会锐减。李志强尝试着用电炉余热预热铝锭的办法，把吨铝能耗降低了 5%。

有一次，公司一个最新节能项目要落地车间，李志强得知后，找领导提出要让项目落在铸铝班，通过审核，节能设备安装在了铸铝班，利用节能费用弥补设备费用。这个新“宝

贝”在铸铝班运行平稳，到现在已节约能源费用 60 多万元，远远超出设备本身制造费用，班组能耗下降了 20%。

“马上要进行铝水精炼了，大家先停下手上的活，躲一躲。”李志强说，这是三年前的话，由于精炼铝水使用“六氟乙烷”，受热释放强烈有毒气体，如果吸入体内会引起强烈咳嗽，损伤呼吸系统。即使戴上防尘口罩也无济于事。面对这种恶劣的工作环境，李志强查阅资料、咨询专家，最后认为，采用旋转喷吹的方法，可以解决这个问题。

方案定下来了，说干就干，利用厂房内的废钢焊接了框架，从专业厂家购买配件，自己组装调试，经过两个月的努力，终于实现了目标。有了这个设备，班组成员操作不再受伤害了，为员工创造了一个舒适、干净的操作环境。

目前，他所在的班组培养出一名高级技师和三名技师，他们在自己的岗位上不断挑战、不断创新，班组面貌焕然一新。

唐家河煤矿严阵以待防大汛

“遇到极端天气，把风险降至最低，完全取决于早发现、早识别、早应对……”日前，唐家河煤矿负责人在防汛工作会上强调。

当前，矿井驻地气象部门频繁发布大雨、雷电、地质等灾害预警。雨水情汛情复杂，预判风险是防范风险的前提，把握风险走向是谋得主动的关键。该矿以预报预警为令，根据雨水情汛情变化抢抓时间窗口精准应对，以“有备而战”的姿态科学布防矿井防汛安全。

精准排查，治在汛前。对煤矿而言，井下

涌水量受降雨或地表水补给影响较大，汛期涌水量明显增加，给矿井排水工作带来考验，防汛工作主要是预防水害事故。连日来，该矿组织人员重点检查排水系统、密切关注两个生产水平水仓水位变化、聚焦主副井口沙袋储备，以及疏浚沟涵、保持河床畅通。在井下，该矿组织专人排查采空区及补给点出水量情况，进行探放水作业，把水患消灭在萌芽状态。

应急值守，安全供电。该矿修订完善雨季“三防”值班值守制度和防汛应急预案。规定

在防汛期间矿井主要负责人，安全生产部门负责人不得离矿。随时随地保持通讯畅通，接到电话 3 分钟必须赶到调度室。值班值守人员加强对井筒、地面变电所、主扇、空压机房等关键部位的巡查，做到汛情心中有数，机电设备运行状况了如指掌。该矿近日更换老旧变压器、避雷针等，清理电缆沟、防洪沟，对高压室进行了防水处理，有力保障了矿井汛期供电安全。

未雨绸缪，应急演练。为检验矿井汛情应急

撤人演练。演练模拟调度室接到气象部门关于本地未来 2 小时降雨可达 50 至 100 毫米的通知。该矿立即启动橙色预警，调度人员通知井下各施工作业人员按避灾路线迅速撤离。同时，现场处置组、抢险救灾组、技术组、物资供应组、警戒保卫组、医疗救护组迅速赶赴现场，做好各项安全保障。经过紧张有序地撤离，井下所有人员按规定全部安全出井。演练提高了职工应急处置能力，验证了预案的可行性，提高了矿井防汛实战水平。

(王五洲)

酷暑“送清凉” 关爱暖人心

骄阳似火，闷热难耐，持续的高温正在“烤”验着奋战在一线的职工。日前，河北兴泰发电有限责任公司工会将矿泉水、冰红茶、新鲜水果和防暑降温药品送到生产一线职工们的手中，确保职工们度过一个健康、安全、清凉的夏季。

连日来，气温节节攀升，面对高温“烤”验和用电负荷攀升，兴泰发电公司干部员工始终奔波在隐患排查治理、安全生产供电工作现场，战高温、斗酷暑，默默坚守在各自的岗位上，为工农业生产和广大人民群众用电保驾护航。

为确保做好职工防暑降温工作，助力安全生产的顺利推进，兴泰发电公司工会高度重视职工劳动保护和身心健康，坚持以职工为本，组织开展了“夏送清凉”慰问活动。公司“夏送清凉”队伍每到一处，都转达了公司工会对职工的关心和问候，叮嘱大家要做好自

身的防暑降温工作，保证每位职工的人身健康安全，同时要合理安排作息時間，保障安全生产。

公司领导叮嘱相关部门负责人，高温季节是事故易发、高发期，各部门要坚持以人为本，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，把防暑降温和高温期间劳动保护作为近期一项重要工作来抓。下一步结合生产现场实际，加大对机房、电子小间、保护小间、输煤栈道等有限空间的监督检查力度，全面落实安全生产责任制，把防暑降温工作落实到每个部门、班组和职工，切实保障广大职工的安全与健康。

此次活动，让职工们感受到企业浓浓的关心关爱，激发了大家干事创业的热情。职工们纷纷表示，一定不辜负组织的关心和期望，努力做好本职工作，为公司生产经营贡献力量。

(何卫东 张瑞兵)

