

北重集团开展“安康杯”竞赛互查互评活动

■ 袁雨塘 杨家辉

为巩固和扩大“安全生产月”群众性安全生产活动成果,落实好防暑降温各项 works 措施,加强高温作业和高温天气作业职工劳动保护工作,近日,北重集团工会将 10 个分赛区划为 3 组开展“安康杯”竞赛互查互评活动。

检查组认真听取了各分赛区 2024 年“安康杯”竞赛活动开展情况和高温天气防暑降温具体措施及成效,实地检查了各分赛区生产制造、科研试制、特种气体保供等现场,对各分赛区“安康杯”竞赛活动组织领导、过程管控、结果公示等情况,以及职工劳动安全防护用品发放和穿戴、作业现场安全防护、安全风险隐患排查治理、班组安全文化建设、安全教育培训、劳动保护监督检查记录等方面进行检查和交流,相互学习“安康杯”竞赛优秀经验,相互帮助查问题、找隐患,共同改善现场安全卫生条件。

北重集团工会自 2015 年起创新“安康杯”竞赛活动方式,每年开展“安康杯”竞赛互查互评活动,形成竞赛互查互评、工作互帮互促、经验互学互鉴、成果互通互享“4+4”互动工作模式,不断加强竞赛活动横向联动,提高“安康杯”竞赛成效。下一步,工会将持续擦亮“安康杯”竞赛品牌,以更加灵活的方式、更加丰富的内容,持续推进“安康杯”竞赛深入一线、深入班组,切实维护职工安全健康权益,推动公司高质量发展。



安徽芜湖：造船企业赶制多用途重吊船订单

芜湖造船厂近年来积极推进转型升级,“向江向海”发展,不断做强民品,提升品牌影响力和市场竞争力。今年上半年,芜湖造船厂化学品船手持订单量居全球第一,MR 油轮新接订单量全球第二、中国第一。因为安徽省芜湖市三山经济开发区芜湖造船厂长江码头,于 7 月 30 日顺利下水的 14600 吨多用途型重吊船。芜湖造船厂共获得德国船东 5 艘同类型重吊船订单,这是建造的首艘船。王玉实 李汝静 摄影报道

中国兵器江南工业集团抢时间战高温的“技能大咖突击队”

■ 刘江滨

进入到 7 月中下旬,工房内气温已经飙升至 39 度以上,热浪扑面。中国兵器江南工业集团机加二分厂车工班奋战在一线机加岗位上,与高温作战,与时间赛跑,圆满完成了某批机加部件生产任务。

7 月初,中国兵器江南工业集团分厂收到一批 S 系列科研产品量产生产任务,要求在 8 月初完成。面对该产品工件为长轴焊接薄壁件,车加工中容易出现产品发振,刀具加工不到位等情况,车工班召集了谢江红、彭朝晖、聂光明等技能大咖组成突击队。大家放弃周末和晚上休息时间,通过自制工装,优化加工参数等方法,攻克了生产难关,确保了该批量产任务按时间节点出产。

突击小组成员谢江红负责该产品堵盖车加工。他在车制堵盖内槽时,出现了产品共振而导致表面形成波纹。察看后,他发现是由于刀具与产品加工中接触面过大,刀杆伸出太长而造成发颤形成的。在将刀头刀角进行细微刃磨,调整刀杆伸出的长度后,解决了该问题。随后,产品需要车制一个大 R 型面,而 R 面深入 60CM,成型刀进入 R 面后容易高温导致刀头报废。他细致调整了刀头中心点,使工件与刀头保持在绝对的轴线上,圆满完成了堵盖加工任务。

彭朝晖则负责该产品壳体数车加工。在加工过程中,工件极易出现振动,发生变形情况,影响尺寸精度和外观质量。他请教车工技师易波后,用橡胶管将加工部位的左右两边进行缠绕,以及采取在工件左右两侧放置磁力座等办法,有效解决了长轴焊接薄壁件壳体的加工难题。

该产品尾喷管由聂光明负责加工。在加工过程中,发现该工件跳动较大,若强行加工会导致产品同轴度不能达标。发现问题后,他及时请教工艺员王波,利用自制二防工装防滑圈,将产品与机床主轴相连,在防滑圈上加工了一个与产品相互配合的卡键,再将固定螺钉旋进防滑圈和产品的螺纹孔内进行固定,避免了产品加工时出现的跳动,确保了尾喷管的按时完成。

荣耀之路 跨越沙海——记重庆气矿“最美退役军人”李雪梅从南海波涛到石油红场的非凡之旅

■ 丁会

25 年前,她怀揣大学梦,却因向往军营,舍弃大学殿堂,孤身赴广东,加入海军陆战队,成为侦察精英。20 年前,她退役转业,放弃刑警特招的荣耀,脱下“海洋蓝”战衣,换上“石油红”工装,投身祖国石油工业建设。

她就是西南油气田重庆气矿“人力资源服务中心物资管理员今年 44 岁的李雪梅,这个曾在南海舰队服役 5 年的海军陆战队队员,其攀登项目各科目成绩一直是陆战旅女子纪录保持者,成为所在部队首位登上《当代海军》等多个重要军事杂志封面的传奇女兵。

“高考结束,大家都以为我会先上大学再入伍,但我当时是一刻都不愿意再等,就直接投身军营了,那时很多人都不理解,对我来说没上大学有遗憾,但不后悔。”回想当初的选择,李雪梅说,“受家族的影响比较大,家中长辈和我辈兄长都有人从军,家中小孩从小就 有参军入伍的想法,我一直就向往那身‘海洋蓝’,从没变过。”



●李雪梅工作照

在南海某新兵训练基地,凭着一腔热情入伍的李雪梅,很多体能尚未适应,初入军营,连 800 米跑步都完成不了。而这仅仅只是“开胃菜”,接下来的日子,长途越野、障碍跑

运转,实现创新创效和安全生产。”

去年 12 月份,该厂东区原水力分级旋流器使用年限较长,存在入料压力不稳定、分级效果较差等问题,影响精煤产率,需要实施升级改造。张雪牛临危受命,带领机修班组成员按照改造施工要求,对东区主厂房原 3089、3090 两台水力旋流器进行拆除,拆除后同步安装两台 3.6M 弧形筛,并优化了入料管道、下料管道,大幅提高了生产效率效益,年创经济效益约 3000 余万元。

“退役不退志,无论在哪里,只要组织一声召唤,我就要出现在最需要的地方!”张雪牛告诉笔者。今年 1 月份,在该厂东区主厂房 7.8M、15.6M 层面标准化创建施工中,张雪牛带领 4 名创建突击队成员,拆除东区 7.8M、15.6M 层面改造后遗留的废旧管道约 1000 米管道。尤其在拆除设备较大的浮立柱施工中,拆除与吊运难度大、安全风险点多,给施工带来“瓶颈”。张雪牛与突击队员集思广益,采用头脑风暴,找到了最安全、最简单的拆除方法,他们加班加点,历时 1 个月啃下了最硬的“骨头”,安全高效地拆除了东区最大、

张雪牛：军人作风在岗位一线发光

■ 石启元

“雪牛,真牛!别人干不了的活,他能干。”谈起退役军人张雪牛,大家都不约而同地为他翘起了大拇指。张雪牛,原河南 71762 部队管理股战士,现任安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间机修班副班长。

张雪牛从部队退役参加工作以来,始终在选煤生产一线从事设备维修工作,坚守着军人的初心,在平凡的岗位上任劳任怨,兢兢业业,一干就是 20 年,在生产现场默默奉献着青春,挥洒着汗水。

“从初入选煤厂对机电设备的一脸茫然到驾轻就熟,从一名学徒工到现任副班长,一直是军人的精神和意志在支撑着我前行。”说到自己的工作经历,张雪牛如数家珍。“刚开始工作时遇到问题总是自己先动手,实在解决不掉才找身边有经验的老师傅帮助,有意让自己在实践中摸爬滚打,在不断锻炼中成长。”张雪牛在检修现场指着面前的庞大设备说,“作为党员和班组成员,我将尽心尽责带领职工干好每一班的工作任务,全力保障设备安全高效

退役军人王小军：咱是一个兵，干就干好

■ 卫云龙

曾经,他把青春最好的时光奉献给祖国,驻守在祖国最需要的地方,为人民的安宁保驾护航;如今,他又把岁月中最盛年的时光奉献给煤矿,穿梭在煤海深处,用青春和热血守护着矿井安全,他就是韩城矿业象山矿井安检员王小军。

王小军原服役于新疆沙湾县某团高炮连,5 年军龄,铸就了他钢铁般的意志,磨炼出坚韧不拔、不屈不挠、敢于碰硬的精神,在克拉玛依高炮演习中受到特别嘉奖。退役后,他被分到韩城矿业象山矿井掘进队从事掘进工作,先后担任过掘进工、瓦检员、安检员。

“干安检工作,首先自己的业务要熟,现场

哪里有隐患,哪项安全防范措施不到位,一眼就能看出来,不然不仅现场职工不服你,还容易让安全隐患成为漏网之鱼。”王小军深有感触地说。在工作中,为了能让大家信服,他每天都要抽出时间学习《煤矿安全规程》《安全生产法》等相关专业知识和管理制度;他还结合各种事故案例,联系现场实际对事故进行细化分析,从中找到安全管理的规律。经过不懈努力,他快速成长为安检队里的行家里手。

“在岗一分钟,尽职 60 秒。”王小军将这句话作为自己工作的座右铭。从当安检员的那天起,他就坚持先到工作面敲帮问顶,认真检查工作面的人员状况、生产环境、设备设施等,确认安全有保证的情况下,才让其他职工到工作面。一次,夜班在掘进工作面检查时,3

东滩煤矿工会点燃创新“引擎” 培养高素质技能人才

■ 王建

荣获全国煤炭系统职工优秀技术创新成果一等奖、三等奖各 1 项,陈国华工作室被评为山东能源劳模创新工作室;工作室 2 人分别获得“煤炭行业技术能手”“山东省技术能手”“山能工匠”称号,潘兴波被评为山东省首批首席技师……

去年以来,山东能源兖矿能源东滩煤矿工会进一步激发劳模创新工作室巩固一个、示范一片、推动一方的“链式反应”,形成具有东滩特色的劳模创新工作室品牌,极大地提升了矿井的科学管理水平,推进了企业自主创新能力。

管好“责任田”,融合多方联动体系

在劳模(技能大师)创新工作室建设的热潮中,东滩煤矿工会成功将“责任田”理念融入其中,形成了多方联动体系。

潘兴波、陈国华、王帅、赵顺超、梁军五个创新工作室在工会、人力资源科、生产技术科、安全监察处等多个部门的紧密配合下,制定出科学严谨的工作流程和发展策略。通过优化工作室运行机制,完善日常考评机制和科技创新绩效管理办 法,不仅确保了工作室的规范运行,也为职工创新活动提供了有力保障。

技术指导专家组的成立和技能培训力度

的加大,进一步提升了工作室的技术水平和创新能力。专业实操培训基地的建设,为职工提供了多层次、立体化的创新创效平台。去年以来开展 35 期专业理论和实操培训,培训人数 1787 人次。

同时,23 个车间工会“职工小家”建设也为工作室建设提供了强大支持,形成了全员参与、共同创新的良好氛围。

牵住“牛鼻子”,健全完善运行机制

在创新工作室的建设与管理中,东滩煤矿工会牵住“牛鼻子”,全面健全完善运行机制。根据“十有”原则,严格把控工作室的设立标准,确保每个工作室都拥有优秀的带头人、活动场所、硬件设施、骨干团队等关键要素。

为支持工作室的日常工作与项目研发,东滩煤矿划拨了专项资金,并配备了完善的办公设备。工作室内部设有荣誉墙、学术交流区、成果展示区等,为团队成员提供了优越的工作环境。同时,明确了工作室的工作目标、职责以及中长远发展规划,制定了《激励考核办法》《课题项目认定管理制度》等制度,建立了科学的考核机制,包括项目完成情况、工作业绩、授技带徒等方面。

为了进一步提升工作室的创建与管理质量,该工会还制定了《劳模(高技能人才)创新工作室创建及考评管理办法》。坚持“严进宽出、优胜劣汰”的原则,落实“控量提质、提档

等很多更为严格的体能训练,让李雪梅身心俱疲几近崩溃。她说新兵体能训练,是部队战斗力建设的基础工程,这一关自己必须过。

逆境如同狂风暴雨股席卷而来,迫使李雪梅重新审视自己,也激发了她在安逸日子里沉睡的潜能。

于是,在晨曦初露的海滩上,李雪梅和队友们开始了日复一日的艰苦训练。背着沉重的装备,在细软的沙地上奋力奔跑,翻越障碍、攀登绳索、负重越野……每一个动作都力求精准,每一次突破都让自己更加接近真正的战士。她的皮肤被晒得黝黑,肌肉变得更加紧实有力。

在枪械射击训练中,李雪梅更是展现出过人的天赋和毅力,一次次瞄准,一次次射击,直到子弹完美命中靶心。实战模拟训练时,灵活运用战术,与队友们默契配合,不断调整着自己的状态和战术,用智慧和勇气去战胜困难。

在海军陆战队服役期间,李雪梅凭借其卓越的体能、军事训练和业务技能,第一年便



●张雪牛正在现场检修旋流器。

最难、最不安全 的设备。

作为一名退役军人,共产党员,他始终以军人的高标准严要求来规范设备检修标准。无论工作任务多重、强度多大,他从不向困难低头,总是想尽一切办法按质按量按时完成。工作以来,他先后被评为“优秀共产党员”“五好职工”“五好退伍军人”。今年 6-7 月份,在淮北市军分区民兵应急营训练群众性练兵比

崭露头角,担任代理副班长,并代表陆战旅女兵参与国际军事交流,展现卓越实力。尤其在攀登项目中,她持续刷新陆战旅女子纪录。义务兵期满后,面对人才短缺,她毅然选择继续服役,以实际行动为部队建设贡献力量。

2004 年,转业后的李雪梅,放弃刑警特招,投身祖国石油工业建设。面对全新的工作环境,她凭借军人的坚韧和毅力迅速适应并融入了新的岗位。

她曾作为一线钻井女工,凭借出色的表现获得领导和同事的好评;在志愿者消防员比赛中,她临时顶替生病选手出战,凭借坚定的意志和出色的技能斩获银牌;在企业重组的关键时刻,她勇于担当,担起了别人不屑的客房服务工作,并兼职基地物资和工程岗位相关工作,出色地完成了单位重组后的工作对接。

在石油建设的壮丽画卷中,退役女兵李雪梅的故事闪耀着别样的光芒。她在最美的年华,以坚毅之姿扎根广袤野外,踏着石油师先辈的足迹,克服着清苦和寂寞考验,续写石油工业的军魂油魂。



武活动中,他被任命为集训队一排排长,代表淮北矿业集团所参与集训的重点科目《抢险救灾科目》被授予“优胜单位”称号。

“退役,只不过是战场的转移,现在我即使脱下了军装,在脑海里仍然一直保持着军人的那份执念。”他没有豪言壮语,唯有铁骨铮铮,把军人的那份初心当成动力,立足岗位,尽心尽责,始终为企业高质量发展默默奉献着。

因赶时间未上保险绳,他发现后立即告诫这名职工,必须把保险绳上好,按照运输措施执行。这名职工却漫不经心地说:“马上就完工了,不上保险绳也不会出现大的问题,你别那么认真!”王小军听后严肃地说:“你这样故意违章,万一运输中因外界原因导致钩头脱钩,你想过后果吗?”最终这名工友认识到自己的错误,按照规定上齐保险绳并对车辆进行检查后才进行运输作业。这样的事例数不胜数,也正是因为他的严谨和负责,为安全生产提供了保障。

兢兢业业工作、认认真真做事、老老实实做人,王小军就是这样一个人,以履职尽责的实际行动,依然保持着一个退伍军人的风采,书写着煤矿安检员的忠诚和担当。

经济效益 6755 万元。矿井被评为济宁市、山东能源全员创新企业、兖矿能源科技创新先进单位,大众创新效应得到了充分释放。

打造“孵化器”,助力职工素质提升

作为全国煤炭行业技能大师工作室的“掌门人”,潘兴波积极利用平台优势,组织职工互相分享、互相启发、互相提升,年培训职工 320 人次,提升了职工的职业素质,23 人获得了高级工及以上职业资格。

该矿选煤中心依托陈国华创新工作室,组织开展“匠心传承、携手共进”导师带徒活动,技术成果填补国内空白 2 项,智能化改造减少用工 21 人,技术改造降本创效 3.12 亿元,解决了企业发展的难点和痛点问题。

为了激励职工积极参与技术创新和人才培养,东滩煤矿实施了基层即时奖励、矿表彰奖励、上级获奖对等奖励等机制。有 15 人获评兖矿能源首届技能大师,首席技师潘兴波拿到 70 万元年薪,技能大师一级赵顺超、梁军分别拿到 50 万元年薪。目前,该矿已储备了一批优秀的年轻管理人才,包括 15 名“85 后”正科、4 名“90 后”正科和 15 名“90 后”副科。

下一步,东滩煤矿工会将不断强化“名匠带徒”技能传承机制,组织“未来工匠”技能竞赛等活动,全力培育能在全省乃至行业内立足的高技能人才,为企业科技创新、工艺革新以及高质量发展贡献持续动力。