安全生产 18 年 东滩煤矿这样干

■ 王建 邱长鹏

截至2024年4月12日,山东能源兖矿能 源东滩煤矿安全生产6575天,顺利实现安全 生产 18 周年,再次刷新安全周期。

18年,是6575个日日夜夜的开掘驰骋,是 煤海深处的乌金开采,是调度台前的全神贯 注,是瓦斯巡线路上的脚踏实地……这18年, 他们是如何做到的?

安全文化筑根基

安全文化建设久久为功,润物无声。走进 东滩煤矿,在井口、在区队、在车间、在800米 井下,醒目的安全标识牌、警示牌,让职工时刻 感受到浓厚的安全氛围,处处引导、警示、约束

该矿依托采掘楼、办公楼、工厂区、上下井 口和井下沿途、岗点,打造"三屏四路一廊一园 地"立体化宣传阵地。增设 LED 大屏、电视,制 作安全标语、安全牌板,悬挂安全横幅、职工全 家福,定期更新宣传内容,集中展示安全风采, 从地面到井下,从区队到班组,从班前到现场, 形成纵横交错的安全宣传格局。

短期安全靠管理,长治久安靠文化。该矿 在实践中培育出"臻美东滩""1360"安全文化 体系,深入践行"严管就是厚爱、健康就是幸 福"的安全理念,引导干部职工养成良好的安 全行为习惯,在潜移默化中筑牢安全堤坝。坚 持开展"班前五分钟"安全警示教育活动,每周 给基层单位推出一部警示教育片,各单位组织 职工利用班前会空闲时间反复观看,并不定期 抽查,形成工作闭环,累计推送安全教育片近 400部。编辑《东滩煤矿安全理念》工作手册,提 炼形成矿井层面安全亲情、安全价值、安全管 理等理念,通过理念上墙、上会、上线,领导讲、 干部说、职工谈,使安全理念融入职工心灵,培 植出广大职工对安全与健康的自愿、自需、自 求意识,广大员工认识、认知、认同矿井安全理 念,并化为遵章守纪、按章作业的自觉行动。

精细管理不松劲

安全生产,只有起点,没有终点。18年来, 东滩煤矿稳扎稳打,步步为营,夯责任、重培 训、强管理、除隐患,时刻绷紧安全弦,大力夯

该矿始终坚持"先安全再生产、拿不准先停 下、定方案要会商、有把握才能干"的原则不动 摇,做到安排工作首要考虑安全、现场作业首先 保证安全。扎实开展"安全基础强化提升年"活 动,修订完善24项安全管理制度,形成全员职责 明确、系统完善、运行流畅的安全管理体系。

把安全生产标准化建设作为"树形象、保 安全、提效率"的基础工作,用好《安全生产标 准化指导手册》《固化项目市场化管理考核办 法》,严抓过程管控及竣工验收等关键环节,实 现点线面静态达标向全方位、全过程动态达标 转变。组织开展"一定能减掉一个人、一定能提 高质量、一定能提高效率""三个一"提升活动, 分专业制定实施方案,针对岗位布置、人员分 工、生产组织、设备检修、施工工艺、施工环节 以及现场存在的问题进行调研分析,通过优化 岗位配置、工艺革新及出勤管控等措施,确保 达到"三个一"工作目标,推动矿井各项工作高 质高效开展。

智能建设提质效

智能化赋能,让安全生产更"智慧"。东滩 矿坚持把智能化建设作为助推矿井安全发展 的引擎,用"智慧"画下了开创安全、绿色、高效 和可持续发展新模式的蓝图。

该矿立足矿井智能化建设现状与需求,围 绕"减人、提效、保安"原则,以提升系统常态化 运行效果为前提,合理制定智能化建设任务目 标清单和责任落实清单,强化目标考核,狠抓 过程管控。巩固现有成熟、可行的智能化技术 和管理运行机制,持续优化系统、优选装备,对 标学习借鉴先进经验,统筹推进智能化项目建 设实施。持续借鉴推广43下02工作面中部区 域无人化生产模式以及中厚煤层智能开采技 术、装备和管理经验,进一步提升工作面智能 化开采水平, 高质量打造智能化采煤新标杆。 加大智能化技术培训,培养高技能、复合型人 才,切实提升专业人员和管理人员素质,为矿 井智能化建设提供人才保障。

过去已展千重锦,未来再行万里程。安全 生产18周年,是东滩人赓续前行的扎实足迹。 站在新起点,厚积安全之势的东滩,在高质量 发展道路上将行得更稳、走得更远。

临涣焦化 自编化工培训 "宝典"显实效

"以前岗位员工巡检大多凭经验,一 个人一个样,现在有了这本教材,标准统 一了,要求和步骤也都清晰了,大大提高 了工作质量。"日前,临涣焦化公司精苯 分公司会议室内,巡检工马东坡正翻阅 着"新鲜出炉"的《临涣焦化公司岗位标 准作业流程培训教材》。

为切实加强化工企业安全培训,促 进化工从业人员安全素质提升, 淮北矿 业集团制定下发了《关于加强"四化"企 业员工教育培训工作的实施意见》,聚焦 "三防三加强两规范"和"两重点一重 大",集中力量编制"培训的力量"化工培 训系列教材,用于化工企业日常岗位安 全培训使用。在集团公司党委宣传部的 指导下,临涣焦化公司历时半年,完成了 炼焦、化产、甲醇、苯加氢四个主要生产 工艺的 25 个岗位近 35 万余字的教材编

"这本培训教材真是我们工作的好 帮手,每一个操作步骤都清晰明了,详细 全面,太方便我带徒弟使用了,真可谓是 教学宝典啊!"临涣焦化"技术状元"马士 玉表示:"教材里的理论讲解贴合实际, 搭配的彩色图片、案例分析生动形象,让 教材既具有专业理论深度,又具有现场 实用性,为它点赞。"

在编写《临涣焦化公司岗位标准作 业流程培训教材》的过程中,充分考虑员 工学习特点和实际需求, 围绕岗位工作 任务描述、岗位职责、岗位设备基本参数 和工作原理、岗位作业流程、岗位安全操 作规范、岗位设备维护保养、岗位常见故 障处置以及岗位事故案例等方面进行详 细介绍,内容通俗易懂、附图规范简洁, 使得员工能够更加直观地理解和掌握。

"这本培训教材为员工日常学习培 训提供了强有力的支撑和保障,使培训 工作更加系统、科学,再配上我们平时自 主开发的教学视频,我们也有了自己的 培训资源,有力地推动了公司高技能人 才队伍建设。"该公司安全培训中心负责 人表示,"下一步,我们将利用新编制的 岗位标准作业流程培训教材, 开展在岗 员工安全技能提升培训, 提升员工基本 技能水平和操作规程执行、岗位风险管 控、安全隐患排查及初始应急处置的能 力,推动从业人员安全技能水平大幅度 提升,确保培训教材用到实处、用出实 (魏玉东)

唐家河煤矿在安全上下足"笨功夫"提升"真功夫"

"抓安全有一时的激情并不难,难的是把 饱满的精神状态一直保持下去;只要肯下笨功 夫,'驽马'也能至千里……"7月29日,唐家河 煤矿负责人在安全生产例会上强调,要求各级 管理人员在安全上下足笨功夫提升真功夫,保 持安全状况持续稳定。

今年1至6月份,矿井安全生产经营实现 双过半,瓦斯零超限,未发生一起二级及以上

该矿以"笨"态度,脚踏实地、稳扎稳打,细 之又细、实之又实抓安全。在7月中旬的1841 工作面回撤收尾中,严格按照安全措施作业, 回撤绞车司机和机电工必须对绞车、绞车钩 头、钢丝绳的完好情况进行安全确认,发现问 题及时处理,处理好再开始工作;对运输机、支 架等设备回撤,必须保证连接稳固并由当班班 长确认安全后再使用绞车进行提升。任何一个 细节处理不好,都不得开工。现场安全监管到 位,职工作业时认真排查隐患、杜绝习惯性违 章,每一道工序相互喊话,确认无误,方能开启

该矿以"笨"工作思路,从点滴做起,从小 事做起,夯实安全基础。天下之至拙,能胜天下 之至巧。在管理人员跟值班上,必须与职工同 上同下,不讲条件、不讲理由、不讲客观,只查 定位系统,否则一律扣薪处罚。在隐患整改上, 严格按照"四定五落实"进行闭环管理,直至验 收合格。在安全警示教育中,同一案例让职工 三番五次观看,直到把情节内容、违反规程条 款倒背如流,并能回答一二三——自己遇见怎 么看、怎么办、怎么干,才算过关。

该矿安全下"笨"功夫不急功近利、不图虚 名,持续努力不断提升。针对矿井生产点多面 广、战线长,坚持"安全工作你若欺骗它,它就 ·定欺骗你"的信条,各级管理人员每天下井 排查隐患,甚至每天到同一地方,反复查、查反 复,练脚力、练眼力,把各项工作做到心中有 数,对隐患和问题揪住不放一抓到底。

下一步,该矿把"笨功夫"下在"常"处,更 下在"长"处,扎实推进八项"硬措施"硬落实,



以时时放心不下的责任感,强化底线思维、风 险意识、问题导向,高标准高质量推进隐患专

项排查整治,为拼争三季度生产稳定营造安全 (王五洲)

吉林石化污水处理厂:"员工动态情绪管理"暖人心、保安全

■ 彭冰 王婕妤

员工带着情绪上岗,很可能导致安全生产 事故的发生。吉林石化公司污水处理厂基于人 性化管理,设立员工动态情绪记录本,通过"三 方评估",及时掌握员工思想情绪变化并采取 对应措施,有效化解了此类不安全因素。

"这是本周员工情绪记录,其中5名员工 心情低落、在岗工作状态不好,记录为'哭脸', 其余 67 人均是'笑脸'……"在该厂 预处理车 动态情绪记录本"告诉记者,员工名字后面显 示的"笑脸"或"哭脸"来自"三方评估"。

参与评估的是哪三方呢? 据介绍,一是员工 上岗前对自身情绪要进行"个人评估";二是班长 通过上班看面色、吃饭看胃口、干活看劲头、休息 看情绪的"四看"工作法,对员工情绪情况进行 "班长评估";三是在发现异常迹象后,通过与员 工家人沟通,确定员工情绪的"亲人评估"。基于 三方评估,动态情绪记录分别以笑脸、平脸、哭脸 表示员工的精神状态。在此基础上,该厂将对应 笑脸、平脸、哭脸的员工,划分成很安全、较安全、 间,厂工会主席胡彦新指着墙上挂着的"员工 不安全三个级别。"很安全"级别的员工,可正常 进入装置区工作;"较安全"级别的员工,要有主

管领导进行心理疏导,再根据员工精神状态来决 定能否进入装置区工作:"不安全"级别的员工, 则劝阻其进入装置区工作。

"为了让员工们保持良好心情投入到每天 的工作中去,对记录'哭脸'的员工,我们不是 一劝了之,而是要一管到底,利用基层调解员 谈心、班组长走访、主管领导沟通引导、心理疏 导、工会文体活动等多种形式,来舒缓员工情 绪,及时打开员工心结。对需要帮助的员工,由 工会牵头定期家访慰问,切实解决员工实际困 难,化解员工心中的忧虑……"胡彦新说。

该厂有一名员工前年罹患恶性肿瘤,今年

复查时,发现病情有所加重,他思想波动极大, 对生活失去了信心,整日郁郁寡欢,唉声叹气。 厂工会安排驻厂心理咨询师对其进行心理疏 导,多次开通绿色通道帮助他解决实际困难, 并减轻其工作任务,鼓励他积极配合治疗。目 前,这名员工的"哭脸"已转为"笑脸"。

"我们根据'三方评估'工作法检测结果, 不把急、难、险、重工作安排给心情不好的员 工,不仅提高了安全系数,更提升了工作效 率。"胡彦新介绍,从年初至今,该厂及时解决 "哭脸"员工大小思想问题 12 例,近两个月,员 工"三违"率同比降低25%。

遂宁采油气作业区 多举措铸牢生态安全防护盾

今年以来,川中油气矿遂宁采油气作业 区致力于推进生态文明建设,坚持问题导向、 系统治理原则,以加强组织领导、系统培训宣 贯、强化风险管控为抓手,深入打好污染防治 攻坚战,铸牢生态安全防护盾。

加强组织领导,落实责任分工。按照《川 中油气矿 2024 年安全环保管控能力提升方 案》等各项工作安排,作业区领导分组带队, 深入一线场站开展管理提升专项检查。组织 全员开展安全环保管控能力提升以及站场管 理提升等各项工作,修订、完善48个岗位安 全生产责任清单。日常检查所有问题上报 HSE 监督助手,调控中心统一分配,专人跟踪 督办,每周定期在中油即时通、QQ 等相关工 作交流群,发布任务清单收集,并运用数字化 管理平台开展隐患问题管理闭环。

系统培训宣贯,地企同营共建。结合年度 培训计划,作业区充分发挥"领导+3办+4支 部"的管理模式,利用每周安全生产经营分析 会、红旗大讲堂、井站管理提升等专项活动,

积极组织全员对环境保护相关内容培训,开 展硫化氢泄漏等专项应急演练7次,切实提 高全体员工应对突发事故的应急处置能力。 同时,积极配合属地内各地方政府部门,建立 长效沟通机制。共同开展"管道保护宣传进乡 镇、世界环境日"等系列宣传活动,对当地人 民群众关心的噪音污染、放空污染等相关问 题回应答疑,共同营造环境保护的良好氛围。

强化风险管控,推动工作落实。作业区结 合油气矿 2024 年安全环保管控能力提升任 务大表对所属各井(场)站流程区、放空区、增 压机等重点单(部)位开展专项检查整治工 作,完善细化各并站"三册一图"等相关资料 23 项。积极配合各级地方政府开展排放标准 合规性、污染防治设施运行、应急响应能力等 环保专项检查,全力杜绝"跑、冒、滴、漏"各项 问题, 切实提升作业区站场安全环保管控能 力水平,为全面推进山青、水绿、天蓝生态企 业建设筑牢环境保障基础。

(向义存 郭靖铭)



7月25日,西南油气田公司重庆气矿垫江采输气作业区应邀参加重庆市长寿区油气长 输管道安全生产专项宣传活动,通过设立咨询台,宣传人员播放音响、集中宣讲、现场解答、 简单提问等方式,向现场群众细致讲解天然气管道保护知识、管线分布情况、遇到管道泄漏 的紧急避险措施和信息上报渠道;重点宣贯破坏管道行为存在的风险及严重后果,通过图 文并茂的宣传展板,将历年管道事故案例制作成视频,以通俗易懂的方式使群众更加直观 地了解管道事故的危害及做好管道保护工作的重要性和必要性。

活动发放管道保护宣传画 4000 份,《石油天然气管道保护法》小册子 1000 本,宣传水 杯800个,加强了管道保护法制宣传力度,增强了群众管道保护意识,为"气脉"的持续安全 平稳生产打下了坚实基础。图为企地员工联合诵读安全文本。**杨宇为 李传富** 摄影报道

长清供电 运用数字化手段 提升企业管理水平

今年以来, 国网济南市长清区供电 公司借鉴数字化运营思路, 依托 RPA (数字员工)信息获取方式,全面构建"亮 剑·筑纪"大监督体系,以智慧化监督治 理规范业务运转,预防腐败风险,严肃作 风纪律,充分营造风清气正的良好氛围。

该公司全面落实新一轮国有企业改 革深化提升行动部署,推动国企改革再 深化、再提升,以"层级分明、职责明确" 的"链条式"责任体系、"重点突出、有效 防范"的"网络式"防控体系为载体,利用 RPA 打通工程管理、供电服务、省管产 业三大领域通道,完成多个指标数据分 析监督管控,系统推进"双访压降""三域 清障"行动,全面清除制约企业高质量发 展的风险点。

同时,该公司依托专业监督优势,通 过数据集成探索建立可量化、可对比的 监督评价体系,利用数字化技术加大对 权力集中、资金密集、资源富集等关键领 域、重要岗位的监督,确保监督更加精 准、有效,进一步提升依法从严治企、合 下一步,该公司将继续以数字化运

营思维加强纪检工作的智慧性和精准 性,以提高核心竞争力和增强核心功能 为重点,充分发挥改革突破先导作用,以 "数"赋能,为企业高质量发展提供强劲 (李明超 黄颖)

QQ:769036015 收费标准: (55元/行/天(13字1行) 微信:13308082189 独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

- 341623200512241557
- 莫宗霖遗失身份证,身份证 码 4527*******4415,特
- 341222200510037458, 時 32000.-此声明。 肖婷 2024 年 7 月 31 日遗 島 俗 证 号 码 失身份证,身份证号码 360104******3,旧证已失

效,特此声明,

- 兆兆辉遗失身份证,身份证 冯 362532199603131337,
 - ●李健强遗失身份证,身份证 号码 652722199906010513,

- 码 420502200306180329

0321199508027335.特此声明

- が后拠週天才が证,身が证 610404200210194016,此 该身份证使用与本人无关, 此声明。 黄可心遗失身份证,身份证
- 码 511304200010281425 330106197308283812.* ●林国贤于 2024 年 7 月 31日 遗失身份证,身份证号码 35
- - 码 410711200201241012,特 ●窦心雨遗失身份证,身份证 号码 131127200308104351,
- 特此声明。 ●朱广博于 2024 年 7 月 30 遗失身份证,证号 45092319 9503284876,特此声明。 ●刘值谱失身份证,身份证号 ●刈坪返大オカル,オルルっ 码 44028120000901321X,特 证,身份证号码 522 209153129,特此声明

●林锦贤遗失身份证,身份证 号码 450521199908186110,

- 430425197012100641,特
- ●四川智慧鑫创科技有限公司公章 (编码:5105025134770) □ (珊昀:5105025134770) 遗失作废,特此声明。 ●吕燕于 2024 年 07 月 30 号 遗失身份证 身份证
- 昌燕于 2024 年 07 月 30 号 遗失身份证、身份证号码 3203 眉山市彭山区广源隆康大药 11198009266427,特此声明。 ●广安市前峰区溢品鑫副食店 公章 (编码:5116032016898) 遗失作废、特此声明。 ●何长颜遗失身份证、身份证 513723199802286511,自见根之

码 440711196811293027.

具 9592.2 元),特此声明作度

- 聚健信遗失身份证,身份证 码 440681199906102016 此声明。 刘鹏遗失身份证,身份证号 420222200512238711,特
 - 音毓俊遗失身份证,身份证 马 530628200505200913,

522630199410122533

特此声明。 ●张大兴烈士证明书遗失,证书号: 蜀烈蓉堂 000206 号,特

- 减资公告 减资公告 四川祥龙泰建筑工程有限公司 (统一社会信用代码:91510105 MAC5PAX909) 经股东会议决
- ●广安恒易生物科技4司,遗失 (盛森) 法人章 5116229000397)声明作废 ●宜宾市文善瑞启文化创意有限公司,遗失公章(编码:5115020130366)声明作废。

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。 客户交易前请查验相关手续和证照。本刊

不对所刊登信息及结果承担法律责任。

务资格 in... 8570,声明作废。 ●四川嘉瑞辰达商贸有限公司 公章(編号 5113215046391)、 马清东法人章(編号 51132150