

党建引领激发新活力

鼎能鑫盛达公司拼争下半年

冯鑫林 蔡龙 刘玲静

自今年伊始,四川鼎能鑫盛达公司紧密聚焦年度目标,坚持以党建工作为引领,秉持“稳中求进”的工作方针,深度融合党建工作与生产经营,奋力推动企业高质量发展迈向新台阶。在2024年上半年,在党建引领下,鼎能鑫盛达公司营业收入、利润指标分别完成年度63%、61%,圆满实现了“双过半”的阶段性目标,为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

党建铸魂 凝聚发展新力量

党建是企业发展的“红色引擎”。鼎能鑫盛达公司党总支深谙此道,唯有不断加强党的建设,才能为企业发展赋予坚强的政治保障与强大的精神动力。2024年,该公司党总支创新性地提出“鑫示范”“1345”工作法和“677”战略布局,凭借这一系列科学系统的党建工作方法,不仅明确了年度工作目标与责任,更优化了制度体系建设,有力确保了党的建设与安全生产经营深度融合,共铸发展新篇章。

在完善公司治理的进程中,公司党总支始终强化党的领导,通过定期开展理论学习中心组学习、党总支会议、主题党日等活动,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,筑牢思想之基。同时,大力推进党支部标准化、规范化建设,提升基层党组织的组织力和战斗力,锻造坚强战斗堡垒。上半年,公司常态化开展了2次季度党建例会、10次专题党课、观看警示教育片6场、参观廉洁教育基地3次、谈心谈话75人次等,结合党纪学习教育,组织390余人次参加四川省纪委“一起学《条例》”网络知识竞赛和该公司“迎新中国75华诞,党纪知识答题助廉风”党纪学习教育知识答题挑战赛等,征集到迎新中国75华诞和廉洁文化等征文50余篇,进一步激发了广大党员干部的积极性和创造性,营造出上下齐心、共谋发展的良好态势。

党建引领 开辟市场新思路

面对复杂多变的市场环境,鑫盛达公司积极响应集团“走出去”发展战略,制定了“三步走”发展战略:第一步走出“集团”,第二步走出“省门”,第三步走出“国门”。公司采取多项措施拓展外部市场,成功开拓并承揽了新疆若羌志存瓦石峡矿业有限公司锂矿“尾矿”库项目、河北廊坊装饰装修项目等,成为“走出去”发展战略的重要里程碑,为推动“西部大开发”“一带一路”建设贡献川煤鼎能力量,彰显国企担当。下一步,该公司将继续加大拓展市场开发力度,加快“走出去”步伐,不断提升经营管理和技术水平,寻求更多的合作机会,努力打造更多精品工程。

同时,公司在川内市场也取得了显著成绩,成功中标雷波基地化工公司厂区水治理项目、赵家坝煤矿外煤仓煤坪环保治理工程、新维环保整治工程、太平煤矿安全改造项目存煤设施建设及环保改造工程等多个重要项目,中标总金额达到1.77亿元。此外,公司还积极寻求战略合作伙伴,与中建交通建设集团、中建七局、中建八局西南分公司等多家企业建立了稳固的战略合作关系。这些成果的取得,不仅为公司带来了可观的经济效益,更为公司的长远发展奠定了坚实基础,开启了市场拓展的新篇章。

党建发力 铸就管理新标杆

项目管理是企业发展的关键环节。鼎能鑫盛达公司党总支高度重视项目管理,要求在全项目中严格执行全面预算管理,坚决做到“三项坚持”(坚持成本精准控制、坚持风险管理优化、坚持严控进度与质量管理)。通过这些措施的有效落实,该公司项目运行成本降低了3%,管理效益显著提升。

在项目精细化管理的推动下,上半年,公司施工产值完成计划指标的54.67%,超出预期的生产效益。各重点项目在精细管理的助力

下,稳步推进验收或创造了新的经济效益增长点。特别是今年新维煤矿煤炭储备设施建设项目、雷波基地化工公司厂区水治理工程项目、攀枝花市格里坪宝鼎佳苑维修加固项目、代池坝选煤厂落煤点环境治理改造工程等标志性工程的顺利推进,不仅充分展现了公司的技术实力与管理水平,更为公司赢得了良好的社会声誉和品牌形象,树立了项目管理的新标杆。

此外,公司成功将注册地由遂宁市经开区迁移到成都市成华区,回归成都主城区,这对公司长远发展产生了积极且深远的影响。同时,已全面完成公司已竣工工程项目“四库一平台”的补录工作,实现该公司自2018年后首次工程业绩在网上可查,进一步提升了公司的市场竞争力和品牌影响力。在狠抓开源节流、控制发展风险方面,加快了建安分公司注销进程,妥善处理了卡拉克尔、印象南岸等历史遗留问题,已完成应收债权锁定,资金回收500万元,为公司的持续健康发展提供了有力保障。

党建赋能 激发创新新活力

科技创新是企业发展的第一动力。鼎能鑫盛达公司党总支坚持以科技创新为引领,全方位推动科技攻关、技术创新及小改小革等多元化工作。该公司积极推广“四新”技术应用,与重庆大学等科研机构携手合作,推进多项重点科技项目研究。同时,将多项新技术、新工艺应用到重大工程实践中,不仅大幅提高了施工效率和质量水平,更为公司的提质增效和可持续发展注入了强劲动力,彰显科技创新之无限魅力。

攀枝花宝鼎佳苑纠偏加固工程的圆满完工,标志着鑫盛达公司在西南地区房屋纠偏加固领域实现重大突破。遂宁七中项目《一种用于方桩施工的打桩设备》已成功获得国家知识产权局专利申请受理,彰显了公司创新能力。其中攀枝花格里坪顶升纠偏获川煤集团重点



● 党支部建在项目上。

立项项目,新维大跨度管桁架等项目获鼎能集团公司立项,多篇论文在省级及以上刊物发表,为公司赢得经济与社会效益之双重丰收,同时提升了公司核心竞争力与市场地位。下一步,公司还将继续加大科技创新投入力度,推动更多科技成果转化为现实新质生产力,为企业的长远发展提供坚实有力的支撑。

党建筑基 构筑发展新屏障

安全生产是企业发展的基石。鼎能鑫盛达公司党总支始终将安全生产放在首位,持续加强和深化“11334N”安全管控体系建设,建立健全安全生产管理制度,完善安全事故责任倒查机制。公司扎实推进安全风险分级管控和隐患排查治理“双控”机制建设,着力提升员工安全意识和操作技能,确保安全生产形势持续稳定向好。

上半年,该公司修订完善了21项安全生产管理制度,健全了安全事故责任倒查机制。通过开展“生产安全月”“百日创安”、复工复产专项督导检查、防汛减灾及全国“两会”期间专项督查等一系列举措,有效防范和遏制了安全事故的发生。同时,该公司积极组织安全教育培训,提升员工安全素养。在安全隐患的排查与治理方面,累计开展安全隐患排查438次,考核扣款共计11098元,对发现的问题及时整改并总结经验教训,形成闭环管理机制,为公

司构建起一道坚不可摧的安全生产屏障。

党建育本 铸就未来新高地

人才是企业发展的第一资源。鼎能鑫盛达公司党总支深刻认识到人才对于企业高质量发展的关键作用,因而高度重视人才培养和激励工作。上半年,该公司从内部深度挖掘潜力人才,通过为员工量身定制职业发展规划、优化薪酬分配制度、精心搭建晋升通道等措施,激发员工的成长动力和工作热情。同时,公司成立技师工作室、技术中心及专业研究室,并推行“师带徒”制度,签订4对师带徒协议,助力员工迅速成长。此外,公司共参加四川省2024届高校毕业生春季专场招聘会等大型招聘会5场次,拓展招聘渠道,与四川农业大学、四川建院等高校建立了合作关系,已有7人到公司项目部实习,为公司发展注入新鲜血液。截至目前,已有6人考取了监理工程师、中高级职称、中高级职业技能等级证书等,为公司的发展提供了有力保障。

赛程逾半未停歇,壮志凌云谱新篇。鼎能鑫盛达公司将聚焦全年目标任务,在党建引领下,精准契合市场需求,严守安全底线,加大科研投入、不断优化人才队伍结构、充分激发企业的内在潜能与创新活力,矢志不渝地阔步向前。确保圆满完成全年目标任务,全力谱写企业高质量发展的璀璨篇章。

“圆梦中华”八一文艺晚会在洛举行

洛阳市湖南商会会长肖建勋出席

7月30日,“奋进新征程 共谱鱼水情”圆梦中华拥军文艺晚会在艺术之星河南组委会演艺厅(洛阳烧伤医院)举行,各界人士欢聚一堂,共同庆祝中国人民解放军建军97周年。

活动在气势磅礴、铿锵有力的大合唱《中国人民解放军军歌》中拉开序幕。洛阳市湖南商会会长、“圆梦中华·艺术之星”系列活动河南组委会名誉主任、洛阳烧伤医院董事长、著名中医科学家、非遗大师肖建勋致欢迎词。洛阳市工商业联合会主席姬长江,“圆梦中华·艺术之星”系列活动南河省组委会主任、中央新影中学生频道《圆梦中华》栏目洛阳节目制作中心主任张现江分别致辞。洛阳市总商会、洛阳市涧西区退役军人事务局、洛阳烧伤医院、洛阳市湖南商会、洛阳伯逸文化艺术发展有限公司及河南全息康养科技有限公司、洛阳一顾再顾茶悦咖龙门高铁店、洛阳德泽有机树莓生态园、洛阳途途龙欢乐谷等企业参加。

晚会以舞蹈《花开中国》为开场舞,涵盖了歌曲、舞蹈、乐器演奏等十七组节目,丰富多彩,艺术家们用精湛的技艺和饱满的热情,为现场观众呈现了一场视听盛宴。

肖建勋为退役军人就业创业模范、洛阳齐



● 洛阳市湖南商会会长、洛阳烧伤医院董事长肖建勋在晚会上致词

治堂科技有限公司董事长欧阳齐,洛阳国创未来商业管理有限公司总监袁胜明,洛阳龙勇嘉物业管理有限公司总经理胡勇强,洛龙区365连锁超市总经理金君4位退役军人颁发了“就业创业模范”奖。

晚会在《没有共产党就没有新中国》的歌声中落下帷幕。

此次演出,不仅丰富了驻洛部队官兵的文化生活,表达了社会各界对中国人民解放军建军97周年的深情致敬和对中华文化的传承弘扬,更体现了洛阳企业家对军队的热爱和对拥军工作的支持,为“军地合力、军民同心、军民互助”双拥共建谱写了新的篇章。

(本报记者 罗红耀)

川煤集团华荣公司代池坝选煤厂工会

“荣誉套餐”让退休职工暖心离岗

日前,川煤集团华荣公司代池坝选煤厂工会向退休职工送去“荣誉套餐”,表达对退休人员的关心和感谢,让退休职工暖心离岗,为职业生涯画上圆满句号。

“感谢大家的辛苦付出,选煤厂的发展离不开大家的坚守和奉献,祝愿老同志们退休生活丰富多彩,早日开启‘下半场’的精彩人生。”当日,厂工会工作人员向退休职工送上蚕丝被、四件套等纪念品,将厂党政工的关心关爱送到他们手中,并希望大家离岗不离“家”,退休不褪色,过好退休生活,常回来看看。

“我2015年调来选煤厂,见证了我厂的建成和发展,如今要离开了,心里别有一番滋味,



● 发放荣誉套餐

万分不舍……”欢送座谈会上,退休职工唐刚兵感叹。大家敞开心扉,畅所欲言,共同回忆往日并肩作战的感人情景,表达了对企业的深切祝福。

据统计,该厂工会今年共为11名退休职工举办了光荣退休仪式,发放各类纪念品22套;为职工发放蛋糕券、生日礼卡等242份,折合款项7万余元。该厂工会主席表示,自建厂以来,每年都为退休职工精心准备了一份“荣誉套餐”,包括发一块离岗“荣誉勋章”、开一次座谈会、发一套纪念品、派车送一程等,体现对职工的关心和感谢。后续,该厂工会将持续聚焦民生民情,打造生日有祝福、婚礼有祝贺、生病有探望、退休有欢送“四有”温暖活动品牌,大力践行“我为职工办实事”,让职工深感企业温暖,提升职工的幸福感和获得感。

(胥莉华)

鏖战高温“三伏天” 当好酷暑“保电人”

入伏以来,河北邢台地区持续高温,电力负荷迅猛增长,全面进入“高温烘烤”模式。为保障地区电网顺利迎峰度夏,河北建投沙河发电公司生产一线员工全力迎战迎峰度夏保供电大“烤”,在迎峰度夏“保卫战”中展现电力员工风采。

为全力保障迎峰度夏期间电力可靠供应,该公司未雨绸缪、超前谋划,充分发挥党建引领作用,按照“谁主管 谁负责”和“问题导向 全面覆盖 边查边改”的工作思路,组织党员突

击队、各专业精干力量,多措并举,提前进行用电负荷预测,制定保电预案。同时,对重点设备运行情况实时监控,通过“高清视频监控+人工巡检”等方式,根据负荷分布特点,有计划、有节奏,分类别、分区域开展设备检修及专业化巡视工作,打造立体化、精益化、智能化的设备运维体系,强化对电网设备及线路的日常运维,加大巡检消缺力度。

鏖战高温,执着坚守。生产现场随处可见全身湿透的工作服,黄帽下涨得通红的脸庞,额

前成缕的刘海。高负荷的背后,沙河发电公司员工全力守护每一度电的平稳发出,确保夏季能源供应安全可靠,一张张布满汗水、神情专注的面庞,一个个辛勤忙碌、汗流浃背的背影,诠释着责任与担当,彰显着坚守与付出,谱写出“桑拿天”里一曲曲敬业奉献的劳动乐章。

越是高温越是要“迎难而上”,与烈日作伴,与高温共舞,在每一寸被高温炙烤的机房内外,在那些滴答的汗水背后,是对初心使命的执着坚守。

(何卫东 张瑞兵)



中铁二局天津地铁 Z2 线 04 标项目部

把体检送进工地

“我好久就想到医院去测一下血压,又没有时间,没想到项目部领导想得真周到,为我们做免费体检,真是太感谢了。”劳务工人全显新手持体检表,笑容满面地说道。

7月29日,中铁二局天津地铁Z2线04标项目部开展了“关爱农民工健康,把体检送进工地”活动,组织项目部150余名农民工进行了免费健康体检,达到“早诊断、早发现、早治疗”防病治病的目的。

宋邦华 摄影报道

职工心中有本“明白账”

“全厂各单位能够把涉及职工切身利益的每一项内容、每一个环节都全部公开到位、记录在案,让职工清楚、满意。”日前,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂对上半年厂务公开管理工作检查情况进行了通报,让权力在阳光下行使、工作在阳光下推进、管理在阳光下加强,切实维护职工合法权益和切身利益,点亮民心、聚力高质量转型发展。

今年以来,淮北选煤厂不断加大厂务公开工作力度,把厂务公开当作顺应民意、凝聚民心、汇聚民力、共建和谐、促进发展的一项重要制度来抓,融入厂转型发展、生产、经营、管理的全过程,将调研检查与“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动相结合,聚焦职工群众关心的热点、难点问题,不断完善机制、注重实效,深化厂务公开管理工作。

醒目的厂务公开栏上,职工关心的工资奖金分配、达标岗位奖金发放、党费会费收缴情况等一目了然。在该厂每个车间都有这样的公开栏,职工们亲切地称其为“阳光栏”。

该厂紧紧围绕企业发展中心工作大局,做到厂务公开工作向转型发展的重大决策深化、向生产经营的关键环节深化、向党风廉政建设的问题深化,成立了厂务公开领导小组和监督检查小组,建立了厂、车间、

班组三级公开网络,制定《关于进一步加强厂务公开工作的实施办法》,确保厂务公开工作有人说、有人问、有人管、有人干。

这个厂不断拓宽厂务公开覆盖面,让职工心里有本“明白账”,围绕职工工资、福利等热点问题,将涉及职工群众切身利益的相关内容作为厂务公开重点,充分保障广大职工的知情权、参与权和监督权,真正做到基本制度健全、重点职权落实、成效职工认可。进一步加强厂务公开工作的组织领导和监督检查,广泛通过公开栏、意见箱、民主评议干部等多种行之有效的形式听取职工的意见。

为保证基层分配方案透明,组织工资分配、福利发放、食堂饭菜质量等日常检查,做到征求意见、广纳建言、公开公示。通过召开联席会、救助困难职工、发动职工提合理化建议、组织职工座谈、开展劳动竞赛等形式,公开职工权利、提高职工福利、维护职工利益、提高职工素质,营造和谐氛围。

“通过深化厂务公开,进一步扩大职工的民主权利,让职工更广泛地参与企业管理、发挥聪明才智,增强职工‘当我的家、做我的主’的主人翁责任感,不断激发广大干部群众干事创业的工作热情,推动企业高质量转型发展行稳致远。”该厂工会负责人说。

(童军)