

华塑股份召开 退役军人座谈会

“退伍不褪色,换装不换心。从军人到职工,变的是身份,不变的是高尚情怀。我们要在各自的岗位上干到最好,当先锋、争第一……”这是淮北矿业集团华塑股份召开的退役军人座谈会上的一幕。

为进一步弘扬拥军优属的光荣传统,在中国人民解放军建军 97 周年来临之际,7 月 29 日,华塑股份召开退役军人座谈会,公司领导与 30 余名退役军人代表,共忆军旅岁月,共话美好愿景,共叙使命担当。

“作为新加入华塑大家庭的青年力量,我将把军队的好思想、好作风和好传统带到岗位。”今年入职的 PBAT 项目组新员工李展博表示,他真切感受到了公司对退役军人的重视与关心,在今后工作中,将立足本职,踏实工作。

“1996 年入伍,曾在中越边境多次执行边防任务,3 次获得优秀士兵称号。”设备设施部机加工车间机修工蒋岩回忆起军旅生涯时坚定地说,脱下军装穿上工装,从一个战场到另一个“战场”,岗位虽不同,但军人的本色永远不会变。

座谈会上,退役军人人们依次发言,分享了从军路上的点滴故事,畅谈了退伍后的学习、工作和成长历程,也让大家重新认识了这些“最可爱的人”。退役军人代表纷纷表示,将继续保持军队“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统,为推动公司高质量发展作出积极贡献。

“退役军人是党和国家的宝贵财富,是推动企业发展的重要力量。希望你们继续保持吃苦耐劳、纪律严明的作风,勇于创新、争当先锋,身先士卒、争当标杆。”听完退役军人代表的发言,华塑股份分管领导对大家长期以来在公司发展过程中作出的贡献给予肯定和感谢,鼓励大家始终将“听党指挥、能打胜仗、作风优良”的军人本色融入日常工作,在华塑股份“二次创业”转型发展的进程中,讲好“军人”故事,做好榜样表率,带动引领身边同事,以更加饱满的热情、更加坚定的信心、更加奋进的姿态,在各自的岗位上再立新功。

近年来,按照集团公司及当地人武部相关要求,华塑股份认真落实拥军优属工作,加强退役军人及军嫂宣传报道,营造拥军优属的良好氛围。“八一”前夕,通过召开退役军人座谈会、慰问现役军人家属等系列活动,不断增强退役军人的获得感、荣誉感。

(韩彭)

淮北选煤厂导师 带团队攻关创新 解难题

今年以来,淮北矿业集团淮北选煤厂大力开展导师带团队课题研究活动,打造以课题导师为核心的技术创新堡垒,为企业高质量发展提供了有力技术支撑。

淮北选煤厂研修导师团队主要由该厂专业副总、工匠工作室负责人、科级管理人员、技术骨干组成,每名导师在全厂范围内选择 3 至 5 名成员组成课题研修团队。今年该厂共立项了 11 个研修课题,课题内容涵盖绿色环保、安全高效、降本增效、提高产品附加值、提升管理效率等方面。

“我们通过进行《提高煤灰分》课题研究,改善因煤质复杂、难以分选,浮选工艺矿化效果不彻底,造成压滤滤饼灰分较低现象。”该厂选煤车间课题研修导师孙丽明介绍,团队成员对浮选尾矿管进行了改装,并进一步优化了选煤流程,压饼灰分从攻关前的 50% 左右升至现在的 58.13%。

“我们完成了环保喷雾装置系统的设计、组装及实验,喷雾系统在储煤大棚实验成功并投入使用。”《基于高压柱塞泵的环境喷雾机》课题研修导师杭胜伟介绍说,高压柱塞泵、变频器、管路布局都是自行设计安装的,实现了高效、均匀的喷雾效果,助力厂区环境保护。

为推动课题研究取得实效,课题组由“挂帅”攻关的导师编制实施方案,制订节点计划、月进度图,小组成员通过定期分析问题、总结经验、理清思路、优化措施,推进项目攻关。针对难点、堵点问题,该厂安全培训中心根据申请要求,联合生产技术部、协调相关单位支持或聘请专家学者、高校教授来厂专题辅导,确保了课题项目有效推进。

在导师带团队课题研修活动中,该厂广大干部职工聚智聚力“集中围剿”,突破企业发展瓶颈,全方位稳质降耗增效。《高灰细泥情况下的煤泥水处理与研究》使煤泥水系统满足生产需求,实现浓缩机“一用一备”,进一步降低煤泥产率,提高商品煤发运量和产品利润;《原煤仓、产品仓实现无人值守》项目将仓位仪、空气炮、翻板、卸料器、闸门等接入集中控制系统,实现原煤仓、产品仓无人值守;《皮带机故障治理》项目通过消除部分皮带运输设备溜槽封闭不严等缺陷,减少煤炭输送过程中产生的扬尘,降低职工劳动强度,改善了作业环境。

(韩晓兵)



●张军民在新疆叶城县服役



●张鹏华在海拔4000多米的雪域高原训练精准射击

■ 李小艳

今年是张鹏华在西藏入伍的第七年,他三次被评为“优秀士兵”。远在陕西在黄陵矿业工作的父亲张军民收到儿子寄回家的奖章,心里满是喜悦和自豪。看着照片中儿子手握钢枪,脸上有着高原军人特有的“高原红”,眼神中透着坚毅。这一幕,深深触动了张军民。

1993 年,张军民应征入伍,到新疆喀什地区叶城县,成为一名防爆武警,配合公安系统维护当地治安。没承想,多年后,儿子张鹏华受父亲影响,成为一名戍守西藏的士兵。

张军民结束军旅生涯后,2002 年到黄陵矿业公司,被分配到一号煤矿综采三队当支架工。

尽管煤矿不是军营,可这里有着准军事化管理的制度,班前宣誓、列队上岗、菜单式交接



●张军民(右一)在井下现场解决设备疑难问题

班,严明的纪律和过硬的作风是区队管理的“法宝”。

综采队是全矿区最辛苦的一线区队,张军民一干就是 22 年,时光在他的脸上留下了痕迹,却带不走这位老兵身上的兵味。他经历了机械化采煤、智能化综采,他把部队养成的习惯带到工作中,从一名合同工转为正式工,还凭借出色的业绩,一步一个脚印,从普通工人走上综采三队党支部书记的管理岗位。

实干才能出成绩。张军民当检修班班组长期间,创立了“三细管理法”,精细化管理设备检修工作。从倡导全员参与检修到“包机到人”,从设备管理到创新创效,他都做到了又“精”又“专”。此外,张军民还严格执行班组安全网络小组机制,让安全监督贯穿到生产的每一个环节,引导职工养成“自保、互保、联保”的好习惯。

综采队检修班需检查设备多,职工作业地

退伍不褪色 初心仍是“兵” ——记河北兴泰发电公司防磨防爆班班长高学杰

■ 何卫东

有这样一位年轻人,在走上防爆防磨专业工作岗位后,创出惊人的佳绩。最终,他成了一名锅炉“四管”安全隐患治理专家,也成了河北省“技术状元”和“金牌工人”。而他的“创新工作室”不仅为企业培养了大批的技术人才,而且为企业创造了上千万元的效益。他怀着对工作的赤诚之心,在电力生产中无怨无悔地开垦着、播种着,铸就人生的辉煌。他就是河北兴泰发电公司防磨防爆班班长高学杰。

打造提质增效“新载体”

1995 年 7 月,高学杰从部队转业后分配到兴泰发电公司防磨防爆班,成为一名锅炉防爆专业检修工。服役期间,他曾 3 次被评为“优秀士兵”,2 次获嘉奖,1 次荣立三等功。

从部队到兴泰发电公司,从士兵到员工,他心里一直铆着一股劲:“要干就一定干到最好!”工作中,他时刻提醒自己,要牢记自己从哪里来?要干什么?怎么干?严格以军人的标准要求自己,一步一个脚印,去践行自己的理想信念。

对待工作,高学杰始终坚持一个信条:“干一行,不仅要爱一行,还要尽最大的努力把工作干到最出色。”兴泰发电公司厂区分区大、设备多,对初来乍到的高学杰来说,无疑是座巨大的迷宫。接到维修任务,他怕找不到工作面,总是紧紧地跟在维修工人屁股后面。在平常,一个成熟的锅炉防爆专业人员需要四年的磨炼,而高学杰只用两年就在四五十名防爆专业人员中脱颖而出,成为公司的技术能手,在公司举办的竞赛中名列前茅。

优秀的人总是在看到差距后奋起直追。防爆专业是锅炉专业工作的重中之重,是专门针对锅炉热交换受热面中的水冷壁管、过热器管、再热器管、省煤器管四种受热面管的防爆检查,也称为预防“四管”泄漏。在火力发电厂,一旦发生“四管”泄漏,可直接引发锅炉事故停机,不仅严重影响企业的安全生产,还会造成巨大的经济损失,而焊接质量高低则反映防爆

►►► [上接 P1]

“此次会议强调了防范化解房地产市场风险的重要性,并明确了多项具体举措。其中,重点是要落实好促进房地产市场平稳健康发展的新政策。”中国城市经济学会房地产专委会主任王业强表示。

王业强表示,构建房地产发展新模式,是破解房地产发展难题、促进房地产平稳健康发展的治本之策。要通过防范化解风险,为加快构建房地产发展新模式提供健康平稳的环境。

会议还对防范化解地方政府债务风险作出部署,明确提出“要完善和落实地方一揽子化债方案,创造条件加快化解地方融资平台债务风险”。此外,会议强调“要统筹防风险,强监管、促发展,提振投资者信心,提升资本市场内在稳定性”。

“此次会议突出问题导向,聚焦房地产、地

方政府债务等重点领域风险,有针对性进行部署,有助于更好统筹发展和安全,守牢风险底线,推动经济持续回升向好。”曾刚说。

努力夺取全年粮食丰收 切实保障和改善民生

当前,多地发生洪涝和地质灾害,是否会影响全年粮食生产?在今年夏粮再获丰收基础上,此次会议明确提出,要加强耕地保护和质量提升,抓好农业生产,努力夺取全年粮食丰收。

许光建表示,当前我国正值“七下八上”防汛关键期,也是秋粮作物产量形成的关键期,会议系列部署必将指导各地全力做好防汛抗

上阵“父子兵” ——黄陵矿业张军民与儿子张鹏华的故事

点分散,每天早晨 5:20 分,张军民总会比其他职工提前一个小时出现在班前,提前了解当班任务和困难。井下二百多米的工作面,他每班往返至少四次,每一个事故隐患的查处,每一次处理突发事件现场,都能看到 he 忙碌的身影。性格温和的张军民管理手腕相当“铁”,只要发现隐患,他就会一盯到底,直到隐患消除。遇到职工违章时,谁说情都不管用,严肃追责,不彻查清楚,不立即整改到位不罢休。

最令张军民引以自豪的是参与智能化技术攻关。为把矿工从艰苦危险的环境和繁重的体力劳动中解放出来,2014 年,一号煤矿承担起全国首套智能化无人采煤设备工业试验任务,综采三队检修班挑大梁攻坚克难。

“任务最吃紧的阶段,我一口气连下了 43 个井,扎在现场和工人、设备厂家反复研究,实践、论证,加班加点是常态。”回想起试验的情景,张军民依然兴奋不已。历时三个多月,共解决 66 个难题,取得 12 项创新成果,2014 年 5 月 8 日,1001 工作面首次实现了智能化无人开采,被鉴定为国际领先水平,填补了国内行业空白。这一采煤技术普及后,改变了全国 600 多万矿工的工作境遇,工人坐在地面指挥控制中心就可以远程操控采煤机割煤,冒着危险采煤的“黑脸矿工”成为历史影像。

在技术研发过程中,张军民参与完成的创新成果有 6 项被评为国内发明专利,为智能化无人开采技术的成功应用作出突出贡献,他也被提拔为副队长。

“军民管理真有一套,能让每名职工心里想着风险,手里干着标准活,做到岗位自主管理;急难险重任务面前,有他在,我就放心一大半。”综采三队队长阎鑫这样评价。

2023 年,该队所在的 628 工作面受地质构造影响,局部顶板易破碎、压力大,端头架被压死,高度只有 1.8 米,而运输机要通过,高度不能低于 2.4 米。这种复杂情况下,张军民冲在



●高学杰(右)与班组技术人员商讨检修方案

天的训练时间长达 6 个小时以上。通过一年多的强化训练,磨炼了大家的意志,提高了素质,增强了信心,进一步拓宽了知识面。

为了培育一大批适应现代化企业发展的岗位操作人才,2010 年 8 月,公司工会、人力资源部、培训部举办的首期“兴泰公司职工创新大讲堂”在高学杰创新工作室开课,倾力打造提升职工技术、技能的“MBA”。

高学杰发挥自己的技术专长,结合自己的工作经验,编写了 10 余万字的《锅炉防爆防磨专业技术培训讲义》,为公司 40 余名技术骨干讲授提高防爆防磨技能的相关知识,他结合自己扎实的理论功底和多年的实践经验,将复杂的工艺深入浅出地传授给学员。“一花独放不是春,百花齐放春满园”。很多青年技术人员在高学杰的帮助下茁壮成长,有 39 名防爆防磨专业人员成为工作上的行家里手和技术“大拿”。

经济效益的“聚宝盆”

除了日常工作外,“高学杰创新工作室”每周都要召开一次课题研讨会,对课题攻关中存在的问题进行交流,制定解决方案。每周全体成员参加学习活动,由技术骨干进行授课。每月 28 日前,高学杰提出下月研究课题,汇报当月课题的研究进展情况。2011 年,创新工作室设立了 16 项技术攻关课题。由高学杰带领工作室的“能工巧匠”围绕机组运行中遇到的实际问题、各种检修和关键性设备进行革新改造,开展重点和难点问题技术攻关。

锅炉是发电厂三大主要设备之一,而锅炉内的水冷壁则最易发生爆管事故,多年来,由

最前面,他每班蹲守在现场,一边带着职工起底,一边不舍昼夜用柱鞋铺垫液压单体底座,及时架棚支护。支架稍有偏移,他就带领职工处理,确保了工作面顶板支护质量,没有 1 例挤架、咬架、损坏支架的现象发生。最终排除万难,保障了生产顺利进行。

当了区队党支部书记,张军民注重将党建融入安全生产,服务中心工作。“人心最难管,光靠‘铁’是管不好的,还得多与职工交流,加强思想教育,用情管理。”张军民从日常的引导教育,现场安全治理、亲情管理多方面入手,做好职工思想工作。在与职工的相处上,他集思广益,大事小事都商量着办,区队氛围民主和谐。“跟着张书记干,俺们舒心又放心!”职工朴实的话语,流露出对这位“老煤炭”莫大的信任。

张军民在黄陵矿业工作,儿子张鹏华住在陕南老家。2017 年,年仅 20 岁的张鹏华应征入伍,分配到西藏昌都市武警边防中队,成为一名侦察兵。

高原的训练异常辛苦。士兵们足踏常年冰雪覆盖的冰达坂、冰河、上百里的无人区,完成武装奔袭、隐蔽渗透、无人机侦察打击等 10 余个课目演练,着力提升在恶劣环境下的打赢能力。

明年,张鹏华该签第三期合同,一签又四年。母亲心疼儿子训练太苦,也发愁他的婚事:“都 27 岁了,你还守在那里不回来,谁家姑娘干等你呀。”

“只要部队让我留,我就留下,还要当兵王。”张鹏华显然把戍边当成了理想,儿女情长、个人安危通通置于脑后了。

今年 7 月,为稳固边疆、拉动发展,连接新疆、西藏地区的新藏铁路提上日程,从新疆叶城到西藏拉萨。张鹏华笑着对父亲说:“等通车了,我要去您当过兵的叶城看看,这是两个士兵穿越时空的对望。”

于锅炉水冷壁管道故障频发,严重影响了机组的安全经济运行。为了啃下这块硬“骨头”,在高学杰的带领下,创新工作室很快建立起了攻关课题组,全面分析、排查爆管的主要原因,并通过“氩弧焊低压操作法”,采用小直径焊条盖面,对焊口进行精心焊接,彻底解决了这个老大难问题。经过改造后,设备故障率由原来的 80% 下降为零,年可节约备件费用 170 万元,年创效 470 万元。有可能够想到,他们的投资费用竟然不足 1000 元。

高学杰说:“作为一名新时代的技能工人,不应该只会出力流汗,也不能只做埋头苦干的‘老黄牛’,而应该立足岗位,善于发现工作中的小问题,通过小改革、小创造来加以解决,只有不断创新,才能跟上公司现代化发展的步伐。”

高学杰是河北省技术状元,在他的带领下,“高学杰创新工作室”不仅培养了一批技术大拿,也成了企业降本增效的动力源之一。高学杰创新工作室火了,不仅激发了本车间本班组职工的创新热情和创造活力,而且带动和点燃了全厂职工创新创效热情,“我要创新、创新就在身边、创新无止境”等一系列文化理念日益深入职工的心中。

总经理段辉建说:“高学杰创新工作室以‘用激情实现梦想,用青春实践价值’为主题,搭建了创新创效平台,让素质较高、充满活力、敢于突破、富有创新精神的青年,投身到企业创新创效建设的各个领域,已成为河北兴泰发电公司实现提质增效的新载体,提升员工素质的新平台,助推企业发展的新动力。”

高校毕业生等青年群体就业作为重中之重,积极采取措施,支持青年到各行各业施展才华。

当前正值迎峰度夏能源保供关键期,全国电力供应总体有保障,但高峰时段局部地区可能供应紧张。会议强调,做好迎峰度夏期间能源电力供应。

华北电力大学教授王鹏说,要发挥全国统一电力市场作用,加大跨省区交易规模,同时深入挖掘负荷侧资源潜力,推动采用虚拟电厂等需求响应模式,夯实迎峰度夏电力供应基础。

“系列部署旨在补短板、堵漏洞、强弱项,着力解决人民群众‘急难愁盼’,进一步增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。”王鹏说,落实好会议部署,持续增进民生福祉,将为经济社会高质量发展提供更为坚实的保障。