

一手抓开源 一手抓节流

长春一东公司上半年
实现降本增效 1043 万元

7 月 23 日,笔者从东北工业集团长春一东离合器股份有限公司获悉,今年上半年,该公司一手抓开源,一手抓节流,实现降本增效 1043.28 万元,完成计划的 197%,为完成年度经营指标奠定了基础。

今年以来,面对国际国内市场上的种种不确定因素,长春一东公司提出了“过紧日子”的思想,凡事“锱铢必较”,所有支出严格实行预算制。为确保降本增效取得实效,年初,该公司经过研讨,确定了 90 项增收和节约的项目,包含 21 个增收项目,69 个降本项目,降本项目中大于 10 万元的有 35 个,大于 30 万元的有 15 个,每个车间、处室几乎都有增收和降本项目。

增加产品在国内外市场的配套份额,实现新产品批量供货是实现开源的主要渠道之一。年初,该公司国内营销部和国际营销部使出浑身解数,扩大产品的配套份额,并取得可喜成果。重汽、陕汽、宇通、三一重工等主机厂的配套份额都有所增长,尤其是在国际市场上,不仅老产品扩大了配套份额,新产品也实现批量投产。上半年,该公司完成国外订单量同比增长 24.4%,与此同时,产品研发部门开发的多个新产品也已投放市场,陆续供货,得到客户的认可。

长春一东公司在集中力量进行开源的同时,积极做好节流工作。近年来,长春一东公司为某主机厂生产的离合器盖总成、从动盘总成和减震盘均外委加工,从今年年初开始,该公司决定由外委加工改为自行加工,上半年节约刀具、电费等措施费用 10 万余元。进入 2024 年,长春一东公司为某主机厂生产的液压尾板订单增加,需要购置一个装配工作台面和一台尾板试验机,经市场调研,需要费用 18 万元。该公司工艺技术部决定自行加工,不到 1 个月就设计、加工出合格的装配工作面和尾板试验机。此前,长春一东公司为某主机厂生产的 430104 盖总成、430215 从动盘总成产品的内部结构为焊接合件,经过结构优化,合件连接方式由焊接变更为铆接,使得采购资源便利性提高,节约费用 6 万元。

截至 6 月底,长春一东公司已完成增收、降本项目 60 个,项目完成率为 67%。

(陈凤海 齐丹丹)



“青”力“青”为 查隐患保安全

汛期中,为进一步发挥青年职工在生产中的生力军和突击队作用,安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段组织青年职工开展“‘青’力‘青’为 查隐患保安全”活动,重点排查通信、信号、电力设备存在的隐患,对排查出的隐患严格按照“五定”要求闭合整改,为汛期矿区铁路安全高效运输提供可靠保障。图为三名青年职工正在整治排查出的信号设备隐患。

黄华伟 朱佳妮 摄影报道



刘庄煤矿工会： 关注职业健康监护 守护职工身心健康

为切实保障职工的身体健康,加强职业健康监护,有效预防职业病的发生,近期,中煤新集刘庄煤矿组织开展职业健康体检,为广大员工送上了一份贴心的健康关怀。

此次体检由专业的体检机构负责,涵盖了该矿各个岗位的员工。体检项目包括血常规、尿常规、心电图、肺功能、听力测试、胸片等多项针对性检查。在体检现场,员工们有序排队,积极配合医护人员做各项检查。医护人员认真细致地为每一位员工进行检查,并耐心解答员工们提出的疑问,同时还为大家提供了专业的健康建议和指导。

职业健康是矿井发展的重要保障,也是员工幸福生活的基础。通过定期开展职业健康体检,能够及时发现员工在职业环境中可能受到的健康损害,做到早发现、早诊断、早治疗,有效预防职业病的发生,让员工以更加饱满的精神和健康的体魄投入到工作中,为矿井的发展贡献更多的力量。

据悉,刘庄煤矿长期秉持“以人为本”的理念,持续关注员工的职业健康,不断完善职业健康管理制度,加大职业健康投入,加强职业健康培训和宣传,增强员工工的自我防护意识,不断为员工创造更加安全、健康、舒适的工作环境,为矿井的稳定发展和员工的身心健康奠定了坚实的基础。

(郝龙龙)

北重“跨度”铸就辉煌

■ 马兰

时间在潮起潮落的褶皱里风化,自 1954 年扬帆起航,以敢为人先的魄力,到如今的硕果累累盛誉满载,北重集团迎来了自己的 70 岁生日。

如今,经历了 70 年岁月洗礼的北重集团厂房林立,绿树成荫,机声隆隆。一门门新式装备整装待发,一辆辆满载产品的车辆发往客户。繁忙有序的场景让这座老兵工厂青春永驻,焕发出勃勃生机。

70 年,对于历史的长河来说,只是弹指一挥间,但对于一个企业而言却是一段壮阔非凡的征程。共和国第一门防空高炮、第一门坦克炮、第一门大口径舰炮诞生的地方,兵工楷模吴运铎曾经工作、生活的第二故乡,国内领军的大型矿用生产基地,世界级 3.6 万吨黑色金属垂直挤压机的殿堂……这些光荣历史是由一代又一代北重在披荆斩棘、赓续奋斗中书写、创造的。

装备产品的跨度 拓展企业发展的宽度

跨度,丈量着时间与空间,更记录下新时代北重集团奋力前行的铿锵步伐。

放眼北重,一个个重大项目,一个个高端产品,跨越山川,跨越江海,以“跨越”实现“突围”。

1952 年,由 13 人组成的“绥西勘测队”跨越山海,把新中国人民兵工创业星火带到了辽阔的塞外大地上,在极端困难的条件下完成了建厂筹备工作。

来自天南海北、操着南腔北调的人们,穿越高山峡谷组成一支建设大军,义无反顾地告别家乡,踏上了一段全新的兵工之旅。

至此,一场高瞻远瞩的兵工战略布局由此拉开序幕。

建厂至今,从布局百余种产品,到成就三大核心业务,每一次“跨越”,都定义着新中国国防事业发展壮大的坐标。

惟其艰难,更显勇毅。公司科研攻关扎实推进,见证了北重集团历代军工人接力奋斗,也见证了我军武器装备发展的一次次跃升。

在承载使命中,公司积淀了厚实的竞争“流量”,以“创新”促进“跨越”。

70 年,变化的是逐年升级换代、新列装的机器设备,变化的是一座座拔地而起的现代



化工厂房,不变的是厂房内的机声隆隆,北重 70 年的厚重、70 年的辉煌中最坚实的物质支撑——能力建设便清晰地展现在我们面前。

军转民的跨度 助力企业做强做大

根据上级领导“要搞军民结合,要搞民用产品”的指示,从上世纪 70 年代开始,本着工艺就近原则,生产的 ZYZ 液压支架诞生,打响了新时期民品生产的第一枪,短短 7 年时间,公司生产和开发了 6 个品种的系列产品。

早在建厂初期,公司就贯彻“军民结合”方针,试制生产了 2300 毫米中板轧机、2 米卷扬机、铜液泵等民品,支援国家经济建设。

1980 年,军品订货大幅度下降,公司面临“断炊”的危险。这一年,工厂在“确保军品,快上科研,大干民品”的奋斗口号下,确立了民品生产的三大骨干和十个重点项目。三大骨干是矿用液压支架、贝拉斯汽车大修和电度表,十个重点项目是自行车、缝绉机、折叠椅、电唱机、压面条机、镇流器、三轮摩托车、液化石油气钢瓶、钢窗和羽绒打包机。当年,工厂民品产值比 1979 年同期增长 4 倍。工厂从单纯的军品生产,逐步向军民结合过渡。

80 年代发明的“VI”精炼法成功取代了沿用 20 多年的碱-酸性平炉硅还原法,为我国自行生产优质炮弹闯出一条新路。自行设计

试验成功的电渣重熔精炼工艺,填补了国内高强度厚壁钢生产的空白……

按照这一思路,工厂加快特种钢新钢种研制和改装车、工程机械的系列化进程。通过整合,一批小单位逐渐退出,“块头”大的单位越来越大,经营优势越来越明显。

1999 年 9 月 28 日,工厂进行改制,更名为内蒙古北方重工集团有限公司,全面开启军民融合的道路,现代企业制度下的公司治理模式正式形成,这一跨度被称为“里程碑式的发展阶段”。

从 2004 年开始,公司将产品整合为军用武器装备、特种钢及延伸产品、矿用汽车及工程机械等六大产品板块,促成了公司经济总量每年以 10 亿元的速度递增,2007 年更是纯增 20 个亿,2010 年经营总规模达到 103 亿元,创造了年均增长 25.5% 以上的“北重速度”。

钢与车的跨度 赋能高质量发展

进入新世纪后,为国家争光、为民族争气的 3.6 万吨黑色金属垂直挤压机及挤压生产线的建成投产,开始了从无到有的科技创新实践和理论探索。

该项目的建设成功,实现了我国重型挤压技术的跨越式发展,迫使全球相关产品价格体系作出重大调整。标志着我国成功结束

国外对我国火电业和制造业的制约,中国第一次进入世界耐高温高压和异型材料的“极端制造”领域,这一项目是北重集团站在全球行业技术制高点履行社会责任的一个华丽转身。

从“闯市场”到“创市场”,高端厚壁无缝钢管国际化之路越走越宽广。

公司一手向内,让“北方重工”品牌成为军工品质的金字招牌;一手向外,借船出海,扩大品牌的海外知名度,狙击国外企业围堵。

公司参与“一带一路”建设,高端厚壁无缝钢管替代欧美传统供应商产品,成功应用于巴基斯坦、伊拉克、阿联酋、巴林、土耳其、津巴布韦等国家“一带一路”重大项目,彰显“中国制造”硬实力。

如果说特种钢是继承祖业的长子,那矿用汽车则是怀揣家族希望的开拓者。

作为公司军转民产品,北方股份公司历经 36 年发展,建成了载重从 28 吨至 400 吨,全系列机械传动和电传动非公路矿用自卸车的制造基地。先后推出 NTE150、NTE200、NTE360、TR100AT 无人驾驶矿车、TR50E 纯电动矿用自卸车、NTH150 氢能源、TR100E 新能源纯电动等全系列车型。

一代代矿用车的研发节奏,以“兵工厚度”一小步,见证了“北重跨度”一大步。

矿用汽车产品已销往全球 67 个国家和地区,是我国首批制造业单项冠军示范企业,连续 12 年入选全球工程机械制造 50 强,是国内唯一实现无人驾驶矿车批量应用的矿车企业,国内市场占有率始终保持在 80% 以上,销量居全球前三。

“国际化”是企业“走出去”的必由之路,北重集团品牌的“闯”与“创”脉络清晰可见,创造了从追赶时代到引领时代的一次次跨越。

北重集团立足新发展阶段,加快构建新发展格局,大量新技术、新产品不断涌现,为企业高质量发展提供了新动能。

经过 70 年改革发展,公司蹚出了一条以军品、特种钢、矿用汽车三大核心业务为抓手的可持续发展新路子。纵观这 70 年来产品发展的脉动,北重集团在传承与更替中探寻着高质量发展之路。

晨曦中,北重集团兵器城门前的一尊由炮弹壳铸造的金色苍鹰雕塑,正昂首展翅飞翔。我们相信,随着国家火炮、国家高强韧炮钢、中国矿用汽车三个研发生产基地逐步建强,北重“跨度”还将继续书写新的篇章。

山东能源救护大队： 厉兵秣马 备战国际矿山救援技术竞赛

■ 王鑫涛

负重 36 斤 5 公里跑;徒手搬 100 斤轮胎 20 米;拆装呼吸器 80 次……十几个项目轮番训练,每天十几小时理论、体能、技能交替上阵,日复一日不停歇,只为备战哥伦比亚。

走进山东能源集团兖矿能源矿山救护大队训练室,墙上挂了两块白板,其中一块上边简单地写了个数字。这表示,距离第十三届国际矿山救援技术竞赛还有多少天。

2024 年 9 月 15 日,第十三届国际矿山救援技术竞赛将在哥伦比亚举行,兖矿能源救护大队以全国矿山救援技术竞赛亚军的身份参加。“国际矿山救援技术竞赛由国际矿山救援组织主办,每两年举办一次。”救护大队集训队教练员王锐利说话不快,年轻却透着稳重,“这是展示各国矿山救援技术水平、提高矿山救援队伍能力和促进国际交流的高水平赛事。”

据王锐利介绍,按照应急管理部、国家安全生产应急救援中心要求,山东能源集团、兖矿能源二级公司在参加全国竞赛队伍的基础上,组建了八人国际矿山救援技术竞赛集训

队,同时配备 9 名专业技术人员组成的大教练组。

“3 月 18 日,集训队正式成立。目前已经从单项训练阶段转到了团体项目训练阶段,不管是理论、体能还是技术,训练都要比前一阶段紧张”。

教练组针对每个阶段制定不同的训练方案和目標,并根据队员的思想、身体状态,不断地微调训练内容。“阶段总体目标不会变。”

王锐利背后的黑板上写得满满当当,都是对竞赛的分析,有针对性的措施。

“我们现在只大概知道要竞赛的项目。”王锐利介绍说,“我们汇总、分析前几年的竞赛内容和规则,理解竞赛项目思路,揣摩竞赛真实意图,从而开展有针对性的训练。”

走进竞赛训练室,一名队员躺在救护担架上,头部、四肢、躯干绑满了绷带。“我们正在训练急救包扎项目,集训队员扮演伤员,这样可在练技术的同时也能体验被救援的感受。”王锐利一边整理“伤员”头上的包扎带,一边介绍:“这个项目有十几个类别,上百种伤情。加上受伤原因、受伤程度等因素,处理程序千差万别、千变万化,稍有不慎就会漏项失

分。”

王毅是集训队年龄最大的队员,先后 20 多次参加国家级、省部级救援竞赛,有着丰富的参赛经验,无形中成了队伍里的领头羊。

谈到国际竞赛,王毅坦言压力很大。“国际救援竞赛规则跟国内竞赛规则有很大不同。需要把原来的东西全部忘掉,像白纸重新训练。”他笑着说:“原来的记忆和经验,反而成了‘包袱’。”

身体体能是王毅的另一道“坎”。因为年龄大,做同样强度的训练,恢复起来比别人时间长。在前一训练阶段,王毅摸索总结出一套多喝水,及时补充优质蛋白,规范拉伸、按摩缓解等加速恢复身体的措施。

现在,王毅琢磨出来的按摩方法很受队员们欢迎,训练拉伸完,都找他按摩放松,夸他是“最佳按摩师”。

“竞赛就是要不断突破极限、突破自我。”39 岁的王毅表示,把自己当成新人投入到集训中,同时,也要给年轻队员做个榜样,相互促进。展望国际赛事,王毅眼里闪着光,渴望取得名次。

“整气密性合格。”丁品正正在进行呼

吸器席位操作项目的训练,只见他双手上下翻飞,不断在呼吸器上安装、拆卸,动作熟练精准、干净利落。

丁品正,1995 年出生,别看年龄小,已经参加了六次省级以上大赛。在去年的全国赛上拿到个人全能三等奖,参加山东省“技能兴鲁”暨山东能源集团职业技能竞赛获得个人全能第一名,被山东能源集团评为“劳动模范”。

白白净净,个子不高,话不多。丁品正给别人的印象很文静。但是一到训练场,瘦小的身材仿佛有使不完的劲。每天早上五点半起床,五公里跑或者负重两公里跑,爬绳五米,空拉检力器 200 次,抛重物 300 斤两组,锯方木两段……完成这些规定训练,丁品正还针对自己的弱项加量训练,穷尽一切可能,为每一秒的提升而拼尽全力。

“全力以赴,一定要拿好成绩。”丁品正对哥伦比亚的竞赛充满期待,“接下来我要把重点放在操作的稳定性和质量上,细节上要处理得更好。”

使命在肩,功成有我。兖矿能源救护大队选手凝心聚力备战国际矿山救援技术竞赛,力争在国际赛场展现中国救援队伍风采。

中铁上海局 2024 年度 团干部培训班开班

7 月 25 日上午,中铁上海局 2024 年度团干部培训班开班。中铁上海局党委副书记、工会主席章胜华,共青团天津市滨海新区委员会书记詹越,中国中铁党建工作部(团委)经理谈阳,中新天津生态城群团工作部副部长王军,中铁上海局四公司党委副书记、工会主席陈雄伟出席开班仪式。开班仪式由中铁上海局群团工作部副部长、团委书记方煜主持。

开班仪式上,与会领导对全体参训学员提出要求,希望全体学员当好青年成长的引路人、护航人,成为党信赖的生力军,团结带领广大青年在经营生产、科技创

新、大商务管理、安全管控、重难点攻坚等各领域各方面工作中争当排头兵和生力军。与会领导还为参训团干部代表赠送了书籍《中国青年运动一百年》。

据了解,本次培训为期 3 天,为来自中铁上海局各单位的 70 余名各级专兼职团干部安排了政治理论学习、实地践学、廉洁警示教育、团青业务培训等内容,同步举办魅力团支书风采展示擂台赛,旨在进一步提升团干部履职能力和工作成效,推动全公司共青团工作水平再上台阶,助力企业高质量发展。

(胡青松 刘晶晶)

