

党建聚合力 赋能新发展 北徐楼煤矿以高质量党建推动质量发展

黄永峰

今年以来，山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿党委严格落实“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，大力实施“14555”党建工作模式，推动党建融入赋能，激发“红色引擎”作用，以高质量党建引领矿井安全高质量发展。

融入才能创出 品牌引领发展

北徐楼煤矿按照坚持“党建统领、融合发展”的要求，创新实施“14555”党建工作模式，积极创建“融创北煤”党建品牌，让党建工作有了发展的土壤，成为激发矿井发展内生动力的“红色引擎”。

结合各基层党组织工作实际，努力发掘培育，通过积极打造形成了矿党委和八个基层党支部的“1+8”党建品牌矩阵，使党建品牌成为引领矿井党建工作的总抓手，切实把党建“软实力”转化为发展“硬支撑”。

同时，结合矿井实际工作，组织开展党员志愿服务、党员先锋岗、党员安全责任区、党员身边“无三违”等活动，更加贴近基层一线、服务矿井安全生产。通过积极创建，使党建品牌在煤矿生根发芽、开花结果，创出可喜成效。2024年上半年，该矿生产经营指标超额完成，安全生产持续稳定，各项工作均实现预期目标，保持了良好的发展态势。

守正还需创新 宣传服务大局

北徐楼煤矿党委按照“围绕中心、服务大



局”的工作思路，牢牢把握正确的舆论导向，不断巩固“168”宣传思想阵地，稳中求进，守正创新，提升了煤矿宣传思想工作水平。

为提升基层通讯员报道员能力水平，该矿连续组织了两届写作比赛，全矿“笔杆子”比武擂台上一较高低。组织开展了“新闻报道联谊会”，邀请集团编辑前来指导，开展通讯员采风学习活动，通过实地体验性学习，提升责任意识。丰富宣传载体建设，重启《太阳石》文学刊编印，使文学爱好者有了一展才华的平台。积极发现“最美”，发掘基层员工中的感动人物和事迹，组织全体员工向“最美员

工”学习，提升全员思想道德水平，营造昂扬向上的发展基调。

持续深化安全理念宣教，不断拓展安全文化宣教阵地，打造安全文化“六阵地”，即矿区安全宣教灯箱、井口安全文化宣教橱窗、区队安全文化宣教标语、井下安全文化宣教长廊、现场安全文化宣教牌板、工业广场安全漫画宣教墙，营造安全生产“大宣教”的格局，让安全文化理念深入人心。

党群服务一线 文化保障和谐

连日来，北徐楼煤矿“夏送清凉”活动全

面启动，女工协管员们深入基层、深入现场为员工发放西瓜、雪糕等防暑物品，为员工送去炎夏中的“清凉”。这是该矿工会服务生产一线工作的一个缩影。

加强群团组织建设，北徐楼煤矿党委提出了“融入中心、团结职工、服务一线、促进发展”的总体要求。结合矿工会工作实际，创新实施“三共三当”工会工作思路，倾力打造“3456”家园文化工作阵地。

落实集团实施困难职工帮扶机制，该矿工会构建了以丰源大病救助、丰源金秋助学和丰源慈善协会为主的三大帮扶平台，积极落实伤残职工慰问、高考奖学金、大病救助、困难助学、困难家庭救助等项目。通过编印《惠及员工政策清单》掌中册，在各基层工会设立了民情信息员和劳动关系调解员，确保惠及员工政策应享尽享。

为深入基层贴近员工，在职工宿舍楼一楼建设了集职工接待站、志愿者服务站、职工健康驿站、爱心帮扶站、职工心灵驿站“五站”和员工服务室、学雷锋工作室、职工文学书画创作室、心理疏导室、创新工作室、职工健身室“六室”的职工之家，开展义务理发、修补胶靴、理疗按摩、书画创作、心理咨询等服务，为员工提供了思想诉求、爱心帮扶、展示才能、释放自我、健康服务、运动健身、创新创效的平台。

“北徐楼煤矿党委通过创新党建工作思路，推动党建深度融入矿井中心工作，进一步激发发展活力，积聚发展动能，以答好‘时代答卷’！”该矿党委负责人如是说。

朱仙庄煤矿打响下半年经营创效“持久战”

进入下半年，安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿聚焦经营创效核心任务，瞄准提质增效、降本增效、开源节流关键环节，不断加强成本管理，深挖增效潜力，打响经营创效“持久战”。

下好提高煤质“先手棋”。该矿将煤质管理纳入“一把手”工程，通过成立煤质管理领导小组，专题研究制定煤质管理“硬措施”。根据煤层厚度、煤体松软情况合理选择放煤步距和放煤循环，在保证资源回收率的情况下，努力降低灰分；强化排矸系统运行保障，确保智能选矸系统的正常运行，严禁煤块混入矸石，从生产源头把好煤质“关口”，最大程度保证上井原煤质量；对井下各运煤系统及采掘工作面铁器、杂物、大块矸石进入运煤系统等问题进行专项检查，确保各采掘工作面煤质可控；针对岩巷施工中，断面超高、超宽导致矸量增加，影响煤质灰分等情况进行追责问责，最大限度保证井下原煤质量时时受控、动态达标。

牵住科技创新“牛鼻子”。该矿通过深入开展技术比武及合理化建议、“金点子”、科技创新成果征集等活动，鼓励职工提出具有针对性、可操作性强的合理化建议，并对好建议进行奖励。坚持用活用好用好激励政策，积极发动职工进行技术创新，不断改造设备，提高工作效率。充分发挥各单位自制加工、修旧利废内部优势，全面激发职工节约创效的积极性和创造性，深挖废旧物资“含金量”，推动废旧物资“再上岗”。

打好节支降耗“组合拳”。该矿上下联动，紧盯每道环节、堵塞每个漏洞，制定降本促效方案，将各项费用进行分解，形成完善的成本管控体系。同时将降本与工资挂钩，每月严格按照成本预算指标对各部门进行考核，进一步增强各层级成本管控意识。严控材料支出，实行定额管理，将材料费分解到区队、班组，建立健全物资领用台账，实时掌握废旧物资再用、备用、闲置、待修的状况信息，实现成本费用全方位、全过程控制；按照“谁使用、谁管理、谁回收”的原则，重点对采煤上下回风巷的物料和各回撒地点的物料回收，做好清查盘点、建立台账、动态管控，有效提高回撒地点有价物料回收率；抓好修旧利废源头控制，坚持“能修复不投新、能自制不购新、能自修不外修”，全面挖掘废旧物资“含金量”。（张万学 张丽霞）

潘伟：让国产机械零部件走向世界

汽车零部件生产销售是汽车产业的重要组成部分，专注于为汽车制造商提供各种汽车零部件产品。据数据显示，2023年全球汽车零部件市场销售额达到了 134004 亿元，预计 2030 年将达到 157426 亿元，汽车零部件市场具有稳定的增长潜力。潘伟，作为汽车零部件产业超 10 年的资深运营专家，通过技术创新、成本控制和市场需求洞察等优势不断提升自身竞争力，并带领企业成功赢得海外市场份额，让国产机械零部件走向世界舞台。

自 2004 年从宁波大学毕业后，潘伟便踏上了国际贸易的征途。多年的国际视野积累，让他深刻意识到中国机械零部件产业在国际市场中的巨大潜力与待挖掘的空间。于是，在 2009 年，他毅然决定创立宁波卡斯勒机械有限公司，旨在打破国外技术垄断，让“中国制造”的汽车产业所需的精密机械零部件走向世界。面对市场上汽车零部件多由国外企业掌控的现状，潘伟没有退缩，而是选择迎难而上。他深知，唯有技术创新才是企业立足之本。在他的带领下，卡斯勒机械不断加大研发投入，专注于机械零部件的精密制造与技术创新。潘伟亲自参与并指导了多个关键项目的研发，成功申请了 15 项实用新型专利，其中包括“一种三爪卡盘及数控车床”等核心技术，这些专利不仅填补了国内技术空白，更为企业赢得了市场的广泛认可。

潘伟深知，要想让国产机械零部件真正走向世界，必须积极寻求国际合作。他带领团队频繁参加国际展会，主动对接国际知名企业，并凭借工艺精湛的产品成功与全球汽车零部件知名品牌 HI-LEX 建立了长期稳定的合作关系，每月的供应商排名均为 A 级，这不仅是对卡斯勒机械产品质量的最高肯定，也是对中国制造在国际市场上的一次有力证明。此外，潘伟还与美国 SCORPION 公司积极合作研发，展现了在跨界合作中的创新能力。在潘伟的带领下，公司产值超 3000 万元，为了更好地拓展国际市场，2021 年他又成立了宁波拓蓝国际贸易有限公司，双轮驱动，加速布局全球，公司产品目前已远销欧美、新加坡、澳大利亚等国家，并占据了汽车拉索领域中配重块领域 90% 的欧洲市场。

作为宁波跨境电商商会理事单位、浙江省电子商务协会会员单位以及宁波市汽车零部件产业协会会员单位成员之一，潘伟积极参与行业交流与合作，为行业发展提出众多宝贵建议，为国产机械零部件产业的整体提升做出突出贡献。

对于未来，潘伟有着清晰的规划和目标。他计划进一步拓展国际市场，让中国制造的机械零部件在全球范围内绽放光彩，引领着中国制造的机械零部件飞得更高、更远，成为国际市场上不可或缺的存在。同时，他表示，还将继续加大研发投入，推动技术创新，不断提升产品竞争力，为国产机械零部件产业的高质量发展贡献更多力量。（记者 王海亮）

强推“手指口述” 神源煤化工公司拧紧安全“阀门”

徐琪

今年以来，安徽神源化工有限公司强推“手指口述”有声安全确认制度，严抓“两个规范”，全力拧紧安全“阀门”。

抓思想认识，营造“学”的氛围。该公司把“手指口述”有声安全确认作为抓安全、强规范的有力抓手，利用会议传达、文件贯彻、拍摄宣传片等多种方式，引导广大干部职工切实认识到开展“手指口述”有声安全确认的重要性和必要性。要求基层单位严抓各岗位各

工种有声安全确认标准的落实与达标，所有职工必须认真学习掌握，跟班干部必须反复抓，抓反复，确保做到“手指口述”安全确认工作步调一致，落到实处。在潜移默化中培养职工的自律意识和自觉行为，让思想由“要我安全”转变为“我要安全”。

抓制度落实，细化“干”的标准。为保证“手指口述”有章可循，有制可依，该公司通过征求整理基层单位意见，结合五大系统实际生产情况和特点精细化“手指口述”有声安全确认标准及流程。制定下发“班前礼仪”、入

井前安全确认“安全宣誓”流程与各工种岗位有声安全确认“手指口述”标准，进一步将有声安全确认细化分解为 96 条落实举措，并对施工前、岗位交接、工序转换等环节进行规定，逐层传导压力、层层落实责任，形成全流程闭环安全责任体系。

抓考核兑现，强化“严”的基调。在监督考核方面，该公司制定下发《神源煤化工“手指口述”有声安全确认考核管理办法》，成立督导小组，从班前礼仪、入井前的安全确认再到工作现场的“手指口述”有声安全确认，均由

值班人员每日进行巡查督导、考核打分、早会通报；安监处建立台账，每周进行统计，月底汇总进行考核。同时要求跟班干部进行随机抽查，对于抽查“造假糊弄”“敷衍应付”的，一律按“三违”处理。每月对各单位“手指口述”安全确认考核得分进行排名，并纳入体系考核。对于表现优异的职工，由矿领导在其操作清单上签字点评，科区内部进行奖励。以严格考核奖惩确保“手指口述”有声安全确认力度不减、尺度不松、标准不降。

集团领导前往华兴化工“送清凉”

有一种“烤”验叫坚守，有一种关怀叫“送清凉”。7月23日上午，安徽铜化集团公司副总经理江峰等前往铜陵市华兴化工公司，看望慰问高温下坚守岗位的一线

干部员工，给他们送去“清凉”。

图为铜化集团公司副总经理江峰正给一线员工发放清凉饮料。

钱桂森 摄影报道

江苏连云港：30余家企业在“人才夜市”上招聘员工

7月19日晚，江苏省连云港市连云区人力资源和社会保障局第二届人才夜市举行。本次招聘会通过“夜市经济+直播带岗+线下招聘”的创新形式，搭建用人单位和求职者供需对接平台。招聘重点面向2024年离校未就业高校毕业生，同时兼顾失业人

员、农民工、就业困难人员等群体，30余家专精特新企业、重点用工企业现场招聘，提供600多个优质岗位，线上同步直播参与人数超3000人，达成初步就业意向253人。

图为一位求职者者在“人才夜市”上浏览岗位信息。 朱华南 陈雪晴 摄影报道

河南油田车管中心 多举措 保障生产用车安全

面对近期河南南阳多暴雨的严峻形势，河南油田车管中心迅速启动极端天气应急预案，各基层站组织党员骨干力量，克服自身困难，紧盯生产抢险用车，加强监测预警，做好风险研判，全力保障生产服务车辆运行，将汛期对生产的影响降至最低。

为确保行车安全，该中心开展道路风险再评估，组织专业人员对各区域生产必经道路进行风险再评估，特别是对地势低洼区域及漫水桥路段进行现场勘查，并通过大调度、短信、电话等方式，及时通知到每一名员工，提醒驾驶员在行经危险路段时采取正确防范措施，确保汛期行车安全，做好生产用车服务保障。

各基层站严把车辆设备安全关，对所有执行任务车辆出场前开展设备隐患排查，检视车身外表和各部件完好状况，检查机油等量是否合乎要求，轮胎外表和气压、轮毂轴承、转向节等是否松动，确保车辆设备本质安全。

对基层站组织驾驶员开展安全驾驶再培训，提醒驾驶员在行车中转向、刹车、灯光的正确操作方法，以及会车和礼让行人的注意事项，并详细讲述车辆陷坑的自救方法，引导驾驶员时刻提高警惕，做好防洪、防淹溺、防雷击、防触电等风险防范措施。（乔庆芳 陈蕊）

扎根煤海 回报矿山 ——记山东能源兴隆庄煤矿劳模(技能大师)创新工作室领衔人谢春清

谢红玲 尹大为

在山东能源兖矿“能源兴隆庄煤矿”，谢春清是综采二区检修电工班长、液压支架高级技师、综采维修电工技师，以及劳模(技能大师)创新工作室领衔人。工作 29 年来，他始终扎根采煤一线。

1995 年，技校毕业的谢春清来到兴隆庄煤矿，成为一名煤矿工人。作为矿工的儿子，他决心要像父亲一样，在艰苦环境中成长成才，用实际行动回报养育他的矿山。

入矿初期，为尽快适应并熟悉支架工作，谢春清踏踏实实跟着老师傅学习，追着他们求教，顺着液压管路摸索，拿着技术资料研究，把一本崭新的《液压支架工》技能培训手册看得烂熟于心。凭借好学、实学、苦学，只用两年时间，他就掌握了多项综放工作面综合机械化配套装备的工作原理，成为区队和班组不可多得的“多面手”。

丰富的实践经验和持之以恒的苦学历练，让谢春清在矿井支架维护、采煤电气设备维修两项专业上崭露头角。在对某公司支架电液控制系统进行工业性试验期间，他利用平时所学，又查阅大量资料，圆满完成双立柱放顶煤支架工业试验，为双立柱放顶煤支架



走出国门积累了丰富的经验数据。

采煤区队里，谢春清是出了名的电气设备故障“克星”，只要他出马，就能在最短时间内排除故障。一天凌晨 2 点，井下工作面的采煤机供电变压器突然跳闸，当班电工进行应急处理，30 分钟过去，故障仍未排除。刚刚下班回家的谢春清接到消息后，立即赶到区队了解故障，穿戴好工装再次赶往工作面，协助当班电工排查故障。因为驱动器插针弯曲，卡入位置不准确，在离煤机 20 米的电缆槽内，有一尖锐的小石子扎破电缆，造成煤机高压电源击穿破损点。最后，通过重新更换驱动器、修补电缆，煤机运行正常后，谢春清才放心上升。