

川煤绿水洞煤矿设备管理有“凉”方

入伏以来,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿所在的华蓥山地区日最高温度持续多日达到40度。持续的高温天气给矿井设备安全管理带来了严峻考验。为保证设备安全可靠运行,绿水洞煤矿通过加强日常巡检维护、提升岗位作业人员业务能力等方式多措并举为设备降温。

该矿落实责任,强化暑热天气设备巡检维护工作,重点加强对地面528变电所、990风机房、790风机房、620水处理站、350矸石山斜坡提升等重点地点重点设备的巡检巡查维护工作,安排专人每天进行巡查检修,定期维护保养,对发现的问题及时处理,全力保障机电设备安全稳定运行。

强化设备应知应会知识普及,增强职工设备预防性检修和问题甄别处置能力。邀请机电设备专家和专业技术人员为基层设备运行管理岗位职工开展理论知识授课,重点强化对新技术、新工艺、新材料和新设备的相关应用技术、工艺流程、操作流程和安全管理的培训,并坚持理论学习和实训操作紧密结合,不断提升职工识别隐患、整治隐患的技能水平。同时,严格落实设备日检、周检、月检的安全管理工作,杜绝设备“带病上岗”,确保主要设备以及建筑物避雷设施、接地系统、继电保护处于完好状态。

另外,针对设备在高温天气运行易发热发烫引发事故,多措并举为设备提供降温保障,通过定期开展除尘、加油、清洗等维护保养,加大对主要散热通风部位的检查力度,重点监视水温、油温及冷却液温度,发现温度超出额定值时,及时采取应急措施,全力确保暑热天气下设备安全平稳运行。 (李晓波)

蜀南气矿全力推动老气田挖潜增效

今年上半年,中国石油西南油气田公司蜀南气矿采取“系统评价潜力,择优实施挖潜;强化运行机制,保障挖潜进度;精细生产组织,确保挖潜成效”等三项关键措施,进一步做实老气田潜力评价,深入推进老井挖潜增效工作,取得了老气田完成天然气产量与去年同期增产30.9%的可喜成绩,为实现高质量发展的既定目标作出新贡献。

据了解,今年以来,蜀南气矿首先对所属勘探开发区域内所有老气田的井口资料进行深入梳理,组织相关作业区开展工作对接10余次,统筹地质、井筒、地面一体化考虑,优选潜力目标井。根据“先算后干、效益优先”的原则,通过对潜力目标井的措施工作量、预期增产效果进行分析,并开展效益初评价,确定今年老气田新上措施挖潜井93口,为全矿老气田持续增产提供了有力支撑。

与此同时,蜀南气矿成立老气田挖潜工作领导小组,建立与合作挖潜单位联合项目组,完善老气田挖潜激励考核机制,确保挖潜工作有序开展。其间,坚持“日跟踪、周分析、月总结”机制,明确专人跟踪实施情况,建立线上与线下相结合的督导模式,定期召开挖潜分析会,总结好的经验做法,及时解决挖潜中存在的棘手问题,全力确保挖潜项目顺利实施。

此外,蜀南气矿还固化并形成“责任感、工作量、工作效率、技术创新、管理创新、非常规措施”6个增量的挖潜新路径,统筹推进老气田挖潜工作。尤其是持续做好三级动态分析,以问题为导向,产量为目标,深入分析制约产量发挥的因素,制定挖潜对策。上半年,蜀南气矿开展措施挖潜99口井,增产气量9327.3万方,占老气田产量的36.7%,其中当年新上工艺措施挖潜34口井,增产气量3945.4万方。 (黄斌 杨强 谢波)

给井田做“CT检查”的人——记中煤三建王家塔煤矿地质测量科科长肖新成

他专注而精细,执着而认真,倾注全部身心从井田里钻孔的岩芯构造、断层的走向和矿井水的流量等细节里,寻找水文地质安全密码,为矿井安全生产保驾护航。他就是中煤三建王家塔煤矿地质测量科科长肖新成。17年来,他立足岗位,勤于钻研,深入技术研究,破解水文地质难题。他相继完成了20多项科研成果,申请国家发明专利3项,像一名“医术高超”的大夫,为王家塔煤矿的水文地质安全把脉问诊。

一位痴情不悔的预言家

肖新成从河南理工大学毕业,转战赵家寨煤矿、王家塔煤矿等矿井,从事矿井水文地质技术管理,整天和数据、参数、图纸等打交道,在“勘探”“预测”“井下物(钻)探”“评价”“措施”和“防护”等基础工作的“打磨”下,这位性格硬朗的山东汉子,慢慢变成文质彬彬的“书呆子”。

肖新成来到煤矿,从事水文地质工作,脚踏实地从一个个专业术语开始学习,夯实基本功。他平时身上装着一个笔记本,对于师傅强调的注意事项,以及工友所讲的水文地质管理要领和注意事项,他都认真记录下来,有时间,独自悉心领会。

从事矿井水文地质工作的人,都是“预言家”。工作中,他们通过看到的事实,对未知进

高庄煤业:精益管理破译质效提升“密码”



念好“三字诀” 沙河电厂绷紧防汛安全弦

每年的7月上旬到8月下旬,是北方地区的主要多雨期,也是防汛的最关键时期。随着汛期到来,强降雨天气逐渐增多,为保障人身安全及生产现场设备设施安全。近期,河北建投沙河电厂本着科学应对、周密排查、有备无患的原则,及时对防汛工作进行再安排、再部署,采取多种举措,压实责任,念好“早、防、实”三字诀,绷紧安全生产这根弦,守好每一道关口,全力确保机组安全平稳度汛。

“早”字当先,强化部署。针对当前汛期雨情

特点,沙河电厂从“早”字入手,秉承“早安排、早部署、早预警、早防范”的理念,及时召开再安排部署专题会议,全面压紧压实防汛各项工作。严格落实防汛区域责任划分工作机制,明确厂外地表水站及供水设施、储氢站、中水系统、煤场气膜、电缆沟、室外电气设备、防汛物资及车辆调配等防汛部位的负责人;密切监测雨情,及时通过网络、电话、短信、微信工作群等形式关注天气变化信息,做到早准备早防范,确保防汛工作计划和各项措施落实到位。

陈全清:甘当服务生产的“店小二”

安徽淮北矿业临涣选煤厂装卸车间机修辅助班副班长陈全清是有着29年党龄的退伍军人,他工作认真负责,不计较个人得失,甘当服务生产的“店小二”,亦是车间公认的“老黄牛”,在干部职工中有较高的口碑。

以高度执行力 服务安全生产

在班组工作中,陈全清时时处处起到模范带头作用,为职工树立榜样,激发职工跟着学、照着做。车间规定8点上班,而陈全清每天早晨7点半左右准时到车间,对各岗位环境卫生查看一遍,做到“心中有数”。

班前会上,陈全清将工作安排好后,就到工作量最大的地方,与职工一起干活。作为班长,他始终做到紧盯关键环节、特殊地段,身先士卒,哪里需要哪里去,哪里“急难险要”就出现在哪里,在任务、困难面前,充分发挥“不

强化班组管理 培养高效队伍

在班组安全管理中,陈全清首先从班前

扬子石化打好青年培训组合拳

近年来,随着中国石化扬子石化新入职员工数量的增长,35周岁以下青年员工占比逐渐提升至30%左右。该公司打出青年培训组合拳,帮助其明确成长方向,助力他们早日成为有本领有担当的石化人才,为企业高质量发展固基蓄能。

“感觉身边从不缺学习的机会。”95后的塑料厂EVA车间副主任董乾乾感叹道,“‘入职三年说’、技能比武、岗位轮训……在扬子石化,我一直在进步。”2022年9月,他经过

为了让岗位培训更加符合年轻人的需

“学习、试行、主导、取证”四段式培训顺利成为扬子石化第一批HAZOP分析分析主席的一员。结束培训后,董乾乾组织人员对照装置图纸认真分析,识别出装置风险事件529件,提出建议措施26项,完成800多页的专业报告,针对风险事件逐个识别保护措施,为提升装置本质安全水平贡献青春力量。今年初,他参与的“EVA装置增产增效”项目创效超400万元,被评为公司2023年度“创效先锋”。

为了

断层,煤层错差大,迎头伴有淋水,顶板破碎,巷道成形差,给断层观察判断带来了很大难度。肖新成沉着冷静,用心思考。他一边要求掘进队严格按照要求施工探煤钻孔,一边根据上覆开采煤层所遇到的地质构造情况认真分析。通过迎头打钻见煤情况,分析上覆煤层开采情况及迎头与联络巷之间煤层层对比情况,他得出迎头岩层为3号煤层顶板的结论,为矿上决策提供了准确依据,最终掘进121米后,煤层全部揭露。他通过观察分析,纠正了原设计的偏差,减少了掘进成本,为35302综采面提前23天交付,作出了突出贡献。

功夫不负有心人。肖新成凭借勤奋、严谨、务实的工作作风和深厚扎实的专业知识,他完成了一件件有行业影响力的地质科技成果,并被推选为王家塔煤矿“最美科技人”,得到了集团主管部门和资深专家的高度认可。

一位毫厘计较的“测量家”

井下测量环境复杂,测量放线经常处在煤尘密集、噪音轰鸣,光线黑暗的“干扰环境”下进行,为此,肖新成发明一套“灯语”交流方式,包含放线过程中的所有工序,提高放线速度和质量,服务一线质量更高。

针对王家塔煤矿多层开采,肖新成创新地质监测工作方法。将传统人工核查手段与现代

近日,新一批“精益班长”“精益达人”评选结果揭晓,山东能源枣矿集团高庄煤业综采工区干部职工围观榜单,热烈地讨论着。据悉,这一评选是该公司精益区队创建的一项重要,也是他们深入推进精益管理的一个缩影。

向现场要效益,向管理要效益。今年以来,高庄煤业以提质增效为导向,全面落实市场化、精益化融合管理,大力推进精益区队(车间)建设,内涵升级精益考核方式,以点带面、稳步实施,持续提升矿井经营质效。

他们把精益区队(车间)建设作为提升基层区队增收提效能力的有力抓手,成立了公司、专业、区队(车间)、班组岗点四级领导小组,编制“创建实施方案”,明确安全、质量、劳动组织、成本、生产、设备、环境等精益管理“七大任务”,运用人、机、料、法、环、测“六大要素”,对各项任务完成情况、运行效果进行动态诊断分析。

该公司各区队每季度选出“精益班长”、每

“防”字为主,严查隐患。沙河电厂组织专人对雨季“三防”物资进行了再摸底再清查,仔细盘点物资数量、质量、使用情况和存放地点,定期进行维护保养。扎实开展“拉网式”安全隐患排查,严格检查各单位防汛设施是否健全、排水管道是否畅通、雨水井盖是否安全可靠、避雷设施是否完好,对检查中发现问题提出整改意见,并派专人督促整改,从源头上消除安全隐患,筑牢安全防线。

“实”字当重,应急保障。遇到强降雨天气,会开始,每天严格按照班前礼仪程序召开班前会,持续提高班前会召开质量。他把班前会“11种隐患人”排查作为班组隐患排查第一步,发现属于“11种隐患人”范畴的,坚决不让其上岗作业,并及时采取措施进行帮教。

他全面加强班组自训、安全知识应知应会、岗位“3+1”安全精准培训,全面提升职工理论知识水平,并通过定期观看事故案例警示片向大家灌输“一切事故都是可控可防的、大多数安全事故都是由于人的不安全行为造成的”理念,以血淋淋的事故警示片警示大家不要违章、不取违章。同时不断强化岗位风险预控知识的学习,引导职工主动去识别和排除岗位各种风险、隐患,逐步使班组成员岗位操作能力得到提高,坚决杜绝误操作、操作不规范的现象,实现岗位操作零失误。

注重沟通交流 强化团结协作

求,扬子石化还积极创新培训形式。该公司芳烃厂刘建华创新工作室成员将过滤器、原料泵、压缩机等关键机组操作录制成“微视频”,不仅将生硬的书本文字变成了灵动的画面,更利用线上平台优势实现了学习人数不限、学习时间自由、考核据人择题,深受青年员工的欢迎。电仪中心创新培训方式,推行“一车间一实训基地”,结合各车间现有电仪设备、停运装置,搭建车间级实操训练基地,解决了青年员工在装置运行过程中“不能动、不敢

化新技术相结合,开创性地提出“空天地测”一体化探测新思路。“空天地测”的“天”指开创性地采用InSAR(合成孔径雷达差分干涉测量)技术对井田(采区)进行“体检式”筛查,对水患存疑的采区,通过影像动态变化,情况进行回溯调查,进一步锁定靶向;“空”,对采空区积水,通过物探技术进一步立体查证;“地”指采用微震监测手段,对采区实施常态化实时监测,建立日常巡查排查等常态化监管机制,实施相邻矿“山图纸交换等制度;“测”指运用“全仪器”手段实施井下实测,运用核查数据建立煤矿“三维呈现”模型,落实定期井下实测等制度。与安监、技术、调度等部门建立信息互通、成果共享机制,杜绝“盲人摸象”。

测量是差之毫厘谬以千里。测量的精细功夫,没有捷径可言,肖新成把每一次现场测量,都看成一次“绣花”。他扛着仪器爬山下坡、一遍又一遍地奔波于巷道里,每天徒步5公里以上,累得腿都抽筋了。2023年上半年,3S204工作面贯通工程,是导线全长6000米大

型贯通,肖新成和他的团队,超前谋划,精细贯通设计,认真组织实测复测,最终实现精确对头贯通,为矿井的生产接替奠定了坚实的基础。

勤于学,敏于思,躬于行。面对煤矿水文地质管理的严峻挑战,肖

月选出“精益达人”,并给予相应奖励,让职工切实享受成果、感受荣誉、提升责任,实现了全员参与、提升质量、整体推进、扩大成效的目的。

该公司还致力于内涵升级精益考核方式,引入岗位价值核算理念,开启了“岗位价值化”自主经营管理探索。他们学习借鉴“阿米巴”管理模式,建立专班,以选煤厂为试点,创新构建岗位价值核算体系。

他们打破“大锅饭”考核模式,取消传统岗位系数分配工资,从原来的班组化考核,精简到岗位化考核,科学编制岗位价值考核清单,设立不同考核项目、权重,一岗一责、一责一薪。同时,将生产任务、生产质量、成本费用、人均工效、设备完好率等指标全面纳入考核体系,结合共享用工、自主改善创效等精益活动,实现多劳多得。

有激励就有动力。该选煤厂通过精益考核方式,让“岗位就是效益源”理念深入人心,干部职工都成为创造效益的主角。 (樊红月)

沙河电厂及时发布预警信息,做好主动防范和应急响应,严格落实24小时值班值守制度,领导干部带班制度,合理安排生产现场值班值守技术力量,建立健全有效沟通协调机制,切实做好各类灾害的抢险救援工作。防汛应急物资做好充分准备,保证随时处于良好状态,确保险情发生时人、财、物力量充足。应急救援队伍时刻绷紧安全这根弦,加强防汛应急演练培训,提高专业技能水平,确保队伍能够召之即来,来之能战,战之必胜。

陈全清认为,班长是领导与职工之间联系的桥梁,是班组职工心声的反映者,起着承上启下的纽带作用。他细心观察了解班组成员的身体状况、性格、工作能力后,将他们进行结对分组,以便更好工作。

“孩子中考期间,厂里给了陪考假,如果是当班期间,厂里视同出勤。”“昨天工作量大了点,昨晚休息得还好吧。”为确保班组职工都能安心工作、健康生活,他随时与职工进行沟通交流,做足职工思想工作,尽力使各项信息反馈对称,让职工心无旁骛地投入到工作中。

陈全清认为,只有充分调动大家的工作积极性、创造性,共同参与班组日常管理,才能不断增强班组成员的向心力、凝聚力 and 战斗力,才能锻造出高质量的班组队伍。在他的带领下,机修辅助班职工齐心协力,积极发挥个人在安全生产中的作用,连续多年实现安全生产。

(肖震)

动”的难题。截至目前,公司2024年因电仪原因导致生产异常同比下降50%,实现了非停被动“双减少”。

“这几年青年员工参加培训越来越积极,花在学习上的时间越来越多。各级竞赛获奖的很大部分是年轻人。”该公司培训开发室主任王俊说。

(李树鹏 鲁芸宇)



新成无所畏惧、壮志满怀,他和团队必将谱写出更加精彩的华章。

(李继峰 胡伟)

河北科金供应链管理有限公司与葛文凤债权转让暨联合催收公告					
根据《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)及《最高人民法院关于审理民间借贷案件适用法律若干问题的规定》(以下简称《规定》)等相关法律法规,河北科金供应链管理有限公司(以下简称“科金”)与葛文凤(以下简称“葛文凤”)签订的《借款合同》(以下简称“合同”),因葛文凤未按合同约定履行还款义务,经双方协商一致,现由科金承接该笔债权,并委托科金进行催收。特此公告。					
债权编号	债务人姓名	本金余额	利息余额	从权利	债权总额
DK160809000800001	王书峰	724580.98	45520.72	994.96	780066.66
DK16071400020900001	张惠宇	1233560.08	86469.81	13132.29	1333162.18
DK1610260000800001	王书峰	/	/	/	/
合计		1958141.06	131990.53	23097.25	2113228.84
转让基准日:2024年3月31日					
债权编号	债务人姓名	本金余额	利息余额	从权利	债权总额
DK1703020007800001	张惠宇	1478646.46	255393.87	1456.7	1748699.03
DK170425000005300001	张惠宇	1112718.61	122923.4	12544.07	1254556.08
合计		2591365.07	384687.27	27112.77	3003165.11
转让基准日:2023年12月31日					
债权编号	债务人姓名	本金余额	利息余额	从权利	债权总额
DK17050300040200001	张惠宇	1412783.38	298851.41	14083.6	1725718.39
合计		1412783.38	298851.41	14083.6	1725718.39
河北科金供应链管理有限公司与三河市盛通企业管理有限公司债权转让暨联合催收公告					
根据《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)及《最高人民法院关于审理民间借贷案件适用法律若干问题的规定》(以下简称《规定》)等相关法律法规,河北科金供应链管理有限公司(以下简称“科金”)与三河市盛通企业管理有限公司(以下简称“盛通”)签订的《借款合同》(以下简称“合同”),因盛通未按合同约定履行还款义务,经双方协商一致,现由科金承接该笔债权,并委托科金进行催收。特此公告。					
债权编号	债务人姓名	本金余额	利息余额	从权利	债权总额
DK17120100002300001	张惠宇	587673.3	50465.19	0	638138.49
DK16071400020900001	张惠宇	232740.41	22176.68	0	254917.09
DK17020400001000001	董书海	920365.35	90639.19	1900	1012004.54
DK17020400000700001	吕立男	1392765.77	131640.55	0	1524406.32
合计		3133544.83	294921.61	1900	3430366.44
河北科金供应链管理有限公司三河市盛通企业管理有限公司					
2024年7月24日					

重登投资人招募公告(第二轮)	
江苏省东台市人民法院于2024年4月1日裁定受理江苏吴冠新材料科技有限公司(以下简称“吴冠新材”)破产重整事宜,江苏省泰州市海陵区泰州光明会计师事务所联合江苏吴冠新材料科技有限公司破产重整管理人(以下简称“管理人”)现依据《中华人民共和国企业破产法》等相关法律法规规定面向社会公开招募江苏吴冠新材科技有限公司重整投资人。有关企业的基本情况、重整投资人的要求等招募信息,详见管理人发布在全国企业破产重整案件信息网(网址:https://pccz.court.gov.cn/)、吴冠新材破产重整管理人网站(网址:https://www.rguancai.com/)及吴冠新材破产重整管理人公告(第二轮)。请意向投资人仔细阅读公告,并于2024年8月8日17时前,将相关材料提交至管理人处。	
联系人:董慧慧 联系电话:1505218580	
报名地点:江苏省泰州市海陵区苏寿佳园26幢三楼(江苏省泰州仲裁委员会)	
江苏吴冠新材料科技有限公司重整管理人 二〇二四年七月二十四日	