

山东能源柴里煤矿：党建示范园让“同心文化”有温度

“只有围绕中心、服务职工群众，推动党建和服务深度融合，同心党建文化定位才更准确。”山东能源枣矿集团柴里煤矿馨园公寓党支部书记张慧说。

柴里煤矿在能源集团“双入双创”党建模式引领下，深化“融党建”品牌内涵，实施“一化四进”后勤管理品牌，破解后勤服务痛点、堵点，做优顶层设计，全面打造“同心文化”示范园，消除服务职工“物理距离”，形成独具特色的“同心党建”子品牌。

坚持以“细心、贴心、暖心、用心”为出发点，从小处着手、在细节发力，通过民情日记、民心台账、“温馨港湾”微信服务群，在每个房间门口配备“请勿打扰”和“请即打扫”温馨提示牌，切实把职工身边的烦心事、揪心事办成满意的暖心事、放心事。

一天下午六点过，楼层微信群里弹出一条消息：“楼长您好，我宿舍钥匙找不到了，能麻烦帮我开一下门吗？”公寓5号楼楼长赵巧看到信息后，正在家中吃饭的她骑着电动车就来到公寓，帮这名职工打开了门，她才放心地离去。为职工拎开水、扶生病职工上楼梯等小举动都是同心党建的缩影。

优质的党建阵地是加强党建引领的前提保障。按照“七有七上墙”标准，在党员活动室悬挂党旗、入党誓词、“三会一课”制度、党务公开栏、党支部工作挂图、支部组织架构图、中国共产党发展党员流程图，设计制作“同心文化”LOGO、暖心服务理念等，以“大门常开、阵地常用、活动常办、服务常在、职工常来，聚人气、聚活力、聚民心”的“五常三聚”标准，建设“幸福同心苑”，打造集学习、休闲、健身、娱乐等功能为一体的综合服务站。

“我每天下班回到公寓后，都会到这里看看电影、健健身。能在这里放松身心，感受到了示范园给我们带来的便利。”采掘职工王昆说。

他们每季度开展“6好6到6赞”楼层服务竞赛，制定住宿环境好、楼层卫生好、服务态度好、用品保管好、友爱团结好、室温调节好“6好”标准；要求党员问候到、微笑到、维稳到、有事到、马上到、真周到；实现职工对党员赞人品、赞服务、赞互助、赞新风、赞干部、赞奉献“6赞”好评。

此外，该矿还建立“同心”读书角、“红色放映厅”，通过“四维”立体开展学习革命人物、讲述先模故事、阅读技术书籍、观看红色影片等活动，打造多元一体的党群“连心桥”，传播党的声音“信息站”。建立“星级服务竞赛”“红旗责任田”“党员积分考核”“石榴籽”服务站“四项机制”，切实拉近党员与职工距离。

今年民情服务中心被枣矿集团授予党员先锋岗称号，截至目前，开展整理房间、为职工提热水、清洗床单、爱心缝补、维修门锁等活动50余次，服务职工110余人，对职工需求进行收集、登记，通过先锋岗“跑腿服务”真正解决职工难题。示范园不仅让党员对照标准，提升服务质量和住宿环境，也让职工理解服务人员的辛苦，真正实现服务人员和职工的双向奔赴。”



让河道更清澈 让家园更美好——讲讲和佳公司的“治水”故事

当人们漫步在环绕城乡的一条条小河旁，徜徉在碧波荡漾的河岸边，可能很少人会注意到正在河里打捞漂浮物或在岸边捡拾垃圾的人们。这些穿着作业服，脸颊因长期日晒雨淋而变得黝黑的人们，就是普通而光荣的河道守护者。在成都和佳物业管理有限公司，就有着这样一群河道守护者。

愿景 拥有一条条“整洁的通道”

和佳公司综合服务部河道管护项目团队肩负着成都市新都、桂湖、三河、石板滩等多个街道辖区共34万米的河道保洁工作。对他们来说，每天与河流沟渠作伴，可不那么诗情画意。他们要面对的，是酷暑中顶着烈日的暴晒、严冬里渗进河水的刺骨、口罩遮掩不住的腐物臭味、赶也赶不走的蚊虫叮咬……

今夏汛期来临，河水暴涨带来了大量垃圾，为了及时转运垃圾清理河岸，团队伙伴们顾不上扑鼻的恶臭和猖獗的蚊虫，脚陷在十几公分的大片淤泥里捡拾垃圾。有时河水冲堵了道路，他们就用自己的双脚，一步一步跋涉出一条条“整洁的通道”。再苦再累，没一个人有怨言，他们唯一的想法，就是用自己的辛劳，尽快恢复河面与河岸的干净和整洁。

团队 由一张张年轻的面庞组成



这是一个团结奋进的团队。部门负责人吴雨是个30多岁的帅小伙，这个朝气蓬勃的年轻人，和同龄人一样，热爱生活，喜欢时尚。但当他一旦走上岗位，就像变了一个人，严谨认真，把部门大大小小的工作安排得井井有条。

项目经理戴文博除了直接负责河道保洁工作，还经常陪同上级领导和主管部门巡查河道。100多条河道，处处都有他挥汗如雨的身

影。因为忙于工作，他早出晚归，家中孩子只好托付给父母照顾。

正在热恋期的谢冰，每天与这些河道相伴，巡查在每一条沟渠河岸，同事们开玩笑说他对这些河道比对他女朋友还亲热。谢冰还把父母也发展成了“编外护河队员”，老两口每天一有空就去河边散步，哪儿有了垃圾他们就主动收拾打扫，哪儿有违章搭建或污水注入他们就赶紧给儿子打电话通报。有了父母亲人的支持，谢冰干起工作来就更有动力

了。夏季汛期又至，和佳公司综合服务部河道管护项目团队又紧急动员起来。他们不分昼夜，放弃假期，奋战在所辖服务区的河道上。他们用砍刀清除杂草，用网兜搬运砖石，用钉耙打捞浮渣，用毛巾擦洗栏杆，他们疏通淤堵、清理杂物。渴了喝一口矿泉水，饿了泡一袋方便面，累了在岸边稍微坐一坐，又投入到忙碌的工作中。他们有的割破了手指，有的摔伤了脸颊，有的被烈日连续暴晒都快中暑了，有的不顾感冒发烧的身体依然坚持在第一线……

故事 靠日复一日“治水”行动诠释

一条条河流和沟渠，就像城市的经络与血管，而和佳公司河道管护项目团队的伙伴们，日复一日用他们的双手，疏通和净化着城市的经络与血管，为河道“美容塑身”，让河水清澈明净，让城市更加整洁美丽、生机焕发。

这就是和佳公司“治水”的故事。他们没有豪言壮语的口号，没有惊天动地的事迹，他们只是在平凡的岗位上常年如一日地默默奉献。他们不惧劳累不怕辛苦，因为他们心中怀着一个美好愿望：要通过自己的劳动，让家乡水更清，岸更绿，景更美。这是和佳公司河道管护项目团队，也是所有普普通通的河道守护者最质朴也最美丽的心愿。（兰扬）

孙瞳矿：一池“廉”花扑鼻香

7月18日，雨后的安徽淮北矿业集团孙瞳矿空气清新，伴着习习微风，该矿廉政教育主题公园里的一池青莲摇曳生姿，散发出阵阵馨香。

该矿廉政教育主题公园始建于2022年2月。公园共分“一个中心”“七大板块”八个部分。“一个中心”指公园中心，正中心位置为莲藕池塘，每到六七月份，满池青绿，荷叶舞裙，莲动鱼跃，吸引广大干部职工到此“打卡”“发圈”。“七大板块”指红色基因、五朵“廉花”等7个板块。公园整体处处凸显“以景传情，廉融于景”的主题思想。自公园建成投入使用以来，因其主题突出、特色鲜明、环境清雅，也是基层党支部开展廉政教育、主题党日活动的首选位置。

张雯 摄影报道

河南省探索新质生产力推动大学生返乡创业高质量发展路径研究取得阶段性成果

郑州师范学院徐宪红博士承担的河南省高等教育教学改革研究与实践项目成果《思政铸魂 实践育人 多元协同 综合评价：大学生创新创业教育模式改革研究与实践》近日取得阶段性实践成效。该项目基于高等教育理论、创新创业理论和系统理论，将高校人才培养评价体系和大学生返乡创业实践当

作一个系统，以新质生产力为研究背景，系统研究了大学生返乡创业评价体系构成，补充完善了大学生返乡创业评价指标体系，初步构建大学生返乡创业评价机制，并将该成果应用于创新创业教育教学过程。

据介绍，该项目成果选取大学生返乡创业案例进行跟踪分析，形成调查报告，利用

技术推广理论对大学生返乡创业能力开展评价，并将结果应用于实践，推动以需求为导向的人才培养模式的调整与完善。项目成果主要运用在郑州师范学院、郑州工程技术学院、河南牧业经济学院等相关专业的就业创业实践过程，受益学生达3000人次。同时，该项目成果为就业指导视角下探索大学生返乡

创业实践提供了思路，为新质生产力发展背景下探究我国大学生返乡创业高质量发展路径提供了可行性参考方案，也为我国高等教育多元化发展研究提供了系统的理论依据及详实的数据支撑。

（郑丹）

袁店二矿对井下岗位管技人员业务知识进行摸底

7月10日，安徽袁店二矿分两个场次对井下岗位管技人员进行了一次业务知识大摸底。

该矿选择在奋战“下半场”、誓夺“全年胜”的集结号吹响之际开展这次井下岗位管技人员业务知识大摸底，旨在摸清应考人员对安全、技术、管理等方面知识的储备和对各类规程、措施、标准的理解。该矿党委副书记、

矿长张世泰在考前表示，摸底不代表定性，为的就是帮助井下岗位管技人员通过测试找到专业知识盲区、找准业务素质差距，激励参考人员精准对标对表，及时锻长补短，持续提升管理人员队伍的整体素养，为高质量完成全年任务目标提供更加坚实的保障。

据悉，为保证摸底质量，此次测试由第三方机构负责出题，该矿党群工作部、纪委全程

监考，试题范围涉及《一规程五细则》《煤炭行业标准》《煤矿生产技术管理规定》《“一通三防”、地测防治水技术管理规定》《煤矿机电运输管理规定》等多个专业的制度、规定。7月10日上午，参加首场测试的一名科区负责人交卷后略带遗憾地说，唯有考后方知哪些标准没掌握、哪些制度理解得还不够。他认为这样严格的摸底测试不仅能帮助大家查缺补

漏，还能倒逼全员坚持学习，应该经常搞。

“如果大家有需要，我们可以在应考人员全部完成摸底测试后，把每个场次的试卷都发给大家学习。”为满足应考人员的求知欲，该矿安全培训中心负责人在第二场摸底测试后作出的决定赢得了现场“考生”一致点赞。

（徐飞）

