

青年劳模任殿鹏
立足岗位
建功立业

任殿鹏作为北重集团特钢事业部供料车间龙门吊班的一名青年班组长、一名年轻的追梦人,他立足岗位、建功立业,自参加工作以来,积累了丰富的现场管理和生产工作经验,凭借着吃苦耐劳、踏实认真的干劲,将自己磨炼成一名时代先锋,在特殊的岗位上尽情地绽放着自己的光芒。2022 年,任殿鹏获评公司劳动模范。

磨炼技能 打铁还需自身硬

2011 年,22 岁的任殿鹏以优异成绩从内蒙古机电学院毕业,怀揣着对未来的无限憧憬跨进了公司的大门。

但是面对艰苦的工作环境,与自己美好的想象千差万别,他打起了退堂鼓。

看到师傅夜以继日地忙碌着,他实在忍不住问:“师傅,您不觉得累、苦、脏吗?”

“谁都不傻,可如果谁都推卸、退缩,那工作谁干?连这点困难都克服不了,还谈什么未来?”师傅认真地回答他。

任殿鹏下定决心:一定要认真学习技术,早日成为让人敬佩的行家里手。

任殿鹏从那天起就开始忙碌不已。白天,他跟着前辈们学习技术;晚上,他就捧着厚厚的理论书籍边看边记录。一本本职业技能书籍,上面贴满了透明胶带,书页都被他翻烂了。

凭着这种坚韧的学习和工作态度,他在理论和实际操作方面不断进步,仅三个月就实现了独立操作,在生产攻坚的主战场大显身手,更是被大家推选为班组长,实现了角色转换。

勇担重任 岗位建功保安全

2016 年,任殿鹏成为供料车间龙门吊班班长,他深刻认识到现场管理提升的重要性。

每天,他在不同的工位上不知要来回走多少次,只要发现有不符合规定的地方和安全隐患,都会毫不留情地指出来,并监督相关人员处理完毕后才离开。

在一次例行安全检查过程,任殿鹏发现,001 龙门吊北侧大车主动轮角架限位卡槽脱开,造成车轮向北侧偏移产生啃轨现象,存在较大安全隐患。

“太危险!不能再用了!”任殿鹏说道。

“龙门吊可是大家的‘饭碗’!不让用大家还怎么干活?”大家议论纷纷。

“必须停止使用该设备,进行维修。”任殿鹏态度坚决。

他立刻上报车间领导,考虑到该起重设备重约 100 多吨,维修工期较长而且维修费用较高,经车间研究后决定自行维修。

任殿鹏作为班长,面对难题自然是首当其冲。他提出采用人工切割打磨来解决轨角问题,适配枕木、钢板、千斤顶等辅助工具,将主动轮南侧的铁路路基与天车轨角形成 175°角。

在任殿鹏的带领下,维修团队不仅解决了维修空间狭小、角度刁钻等难题,并且在短期内完成了修复,保证了车间的正常生产,更为车间节约了一大笔修理费用。大家学技术、干好活的劲头也越来越足。

作为一名新时代产业工人,任殿鹏认为,就是要精益求精干好活。

工作中总会遇到谁也干不了,或者什么条件也不具备的工作,这类工作往往最后都到了任殿鹏手中。大家找到任殿鹏只有一句话:“你抓紧研究一下,尽快完成。”任殿鹏总能不负重任。

一次,任殿鹏看到了一个闲置设备。“这么好的设备不用就浪费了。”他找出设备说明书,自己看不懂就请教他人,本单位的不会,就去其他单位请教,反复琢磨终于发现了问题所在,他自己反复调试,不断试验,终于使设备能够正常运行。

同事们这样评价任殿鹏:他是生产的驾驭者,从未延误过一个关键节点;他是安全的守护者,从未发生过一起事故;他是创新的先行者,开展合理化建议活动修旧利废 30 余项;他是成本费用的管控者,实现供炉料合格率 100%。

(梁亚冰)

党旗迎风飘 党员勇担当
——记长春一东离合器股份有限公司生产制造部党支部

■ 晨风 齐丹丹

在东北工业集团长春一东离合器股份有限公司生产制造部党支部装配工段班组园地,摆放着大大小小 20 多个奖牌,“全国质量信得过班组”“全国工人先锋号”“吉林省模范女职工之家”“中国兵器首批基层示范党支部”“长春市基层党建示范样本党支部”,这些荣耀无声地记载着生产制造部党支部这 9 年来取得的成绩。

“我们党支部现有 43 名党员、171 名职工,拥有离合器产品加工、装配到运输全过程生产线,生产产品从直径 160mm 至 450mm,覆盖重、中、客、轻、轿、微等车型,为全国 60 余家整车厂和主机厂配套,产品实现重卡前十整车厂配套全覆盖。”长春一东公司总经理助理,生产制造部部长、党支部书记刘国帅介绍说。

以特色工作法为载体,推进党建与经营工作相融合

2015 年 7 月 17 日,习近平总书记视察长春一东公司生产制造部装配工段(原装配分厂),并在班组园地与部分职工进行了 45 分钟的座谈。

“当年,我是大学生班组长代表,坐在总书记的身旁参加座谈的,总书记发表的重要

讲话我记忆犹新。”刘国帅介绍说,生产制造部全体职工始终牢记总书记视察企业时的嘱托,以党建带工建带团建,结合长春一东公司“1+1”党建品牌建设要求,总结提炼形成“一新一益”党支部特色工作法,将精益思想理念引入党支部建设,围绕 PDCA 循环方法,采取安排工作“下菜单”、督促落实“交清单”、验收成果“晒账单”、完善标准“检查单”的方式,按“年度+季度+月度”将各项目标逐级细化量化,列出任务和时间控制表,分配到党员责任区。按“月度”把目标落实到每名党员,以目标为“轴线”,明确各项工作开展步骤、要求标准和控制重点。

同时,围绕“党建+经营发展”“党建+价值创造”“党建+服务员工”,开展“党建+”活动,促进党支部党建工作与生产经营有效融合,每年都出色地完成各项生产经营工作。

以精益改善为抓手,有效发挥党支部战斗堡垒作用

“谁精益谁受益”。长春一东公司生产制造部党支部始终将精益理念引入党建工作之中,紧紧围绕“人人参与改善,事事追求提高”的精益文化,开展各类精益改善工作,用精益管理的理念和方法,全面提升生产管理水平。

“近年来,实施精益管理,围绕现场开展

精益生产让长春一东公司尝到了甜头,企业的成本不断下降,获利能力不断提升。”刘国帅介绍说,为把精益改善工作常年坚持下去,生产制造部将每年的 3 月确定为“精益改善月”。同时,从 2018 年开始,建立起精益改善激励机制,对提出合理化建议和完成精益改善项目的职工进行积分激励,并在每季度末将其积分兑换成奖金,随工资一起发放,极大地调动了全体职工提合理化建议和进行课题改善的积极性。仅 2023 年,生产制造部提出合理化建议 5382 条,快速改善项目 147 项,完成 A3 优秀改善案例 63 项,职工参与率 100%。对 430 拉式盖、重卡从动盘、锁缸泵、重卡离合器自动装配线多次进行工序合并等标准作业优化改善,全年实现节约资金 143.06 万元。

通过精益改善,生产运营管理得到快速提升,现场管理从精益化、精细化入手,产线提升向自动化、数字化、智能化改善,通过将 ERP、MES、PLM 等信息化工具协同,提升数据采集分析能力,快速决策能力,实现产线人员节省 20%,产能提高 10%以上,存货周转率提升到 6.0 次以上,产品质量保证能力进一步得到客户的认可,为企业高质量发展增添了新的动能。

以“党员创新工程”为支撑,有效发挥党员先锋模范作用

“党支部的各项工作完成得怎么样,关键在于每名党员先锋模范带头作用发挥得如何。”刘国帅介绍说,每年年初,生产制造部党支部都会根据生产管理、技术创新、工艺改进等重点工作开展党员创新工程,列出详细的完成措施和时间节点等。

“2024 年,我们支部共确定 5 项‘党员创新工程’,所有党员都参与。”刘国帅介绍说,“党员创新工程”立项后,定期对“党员创新工程”完成情况开展考核评价,把考核结果作为推先评优的重要依据。生产制造部热处理工段《膜片弹簧柔性生产线改造项目》被列入“党员创新工程”项目后,项目组成员曲春汝、李波等将棍棒炉压淬机由单柱淬火水压改造造成四柱水压,大大提高了膜片弹簧角度的稳定性。同时,对上料机、机械夹爪,自动注水等进行改造,实现无需人工操作自动运行。改造后的生产线生产效率提高 20%,人工成本降低 30%。

今年 4 月,由于出口海外的卡马斯车用离合器订单增多,达到 8000 套。王丹阳、纪壮、杨云熠等党员主动利用下班时间帮助物流部门打包发货,连续加班 3 天,确保这批出口订单按时交付,得到国外客户的好评。

中煤新集设备维修公司
推动设备检修绿色健康发展

况,另一方面组织人员对各党支部学习开展情况、学习效果进行抽查和通报,督促各党支部切实将学习计划落到实处,取得实效。

丰富宣贯形式 领会精神实质

为了让广大党员、干部和职工能够更加深刻地领会党的二十大精神,公司举办了党的二十大精神专题学习培训,全体党员分期、分批全员参与培训,党委书记、专职党支部书记主动参与讲授专题党课并进行学习辅导。公司还采取集中观看线上专家学者专题讲座丰富教学资源,不断引导学习走向深入、提升层次,促进全体人员对党的二十大精神核心要义的深刻领会。

公司精心组织了宣传小分队,深入车间班组,走近职工身边,向职工宣讲党的二十大精神。组织举办知识竞赛、演讲比赛、座谈交流、红色教育等活动,丰富学习形式,以赛促学,激发员工的学习积极性,强化学习效果。通过活动开展,使大家不仅对党的二十大精神有了更深刻的认识,也增强了企业的凝聚力和向心力。

强化精神引领 提升维修水平

党的二十大报告强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动

力。设备维修公司积极响应这一号召,加大新技术、新工艺、新装备、新材料的在设备检修领域的应用。引进数控车床和数控加工中心替换老旧普通车床,提升批量加工能力与加工精度;引进数控等离子火焰切割设备、焊接机器人、自动气保焊机替换手工切割与人工焊接,提高工作效率和工作质量;引进各类智能化检测检验设备,强化各检修工序、节点的质量把控;引进全自动高压水射除锈设备和自动喷砂设备,全面提升检修设备的外观质量。

建立完善技术创新引导激励制度,激励广大职工立足本职岗位实施发明创造、技术创新,提升工作效率与工作质量。每季度对各基层单位申报的技术创新成果进行评定、奖励,充分调动广大职工的创新积极性。以“技能大师工作室”“青年创新工作室”为依托,开展技术攻关,着力解决设备检修过程中遇到的“卡脖子”问题和长期制约生产发展的“顽疾性”问题。发挥技能大师、技术骨干的带动作用,在技术攻关中带动、培育一批能够独当一面的“技术尖兵”,不断充实壮大设备检修技能人才队伍。

坚持绿色发展 推动节能减排

党的二十大报告指出,推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键

环节。设备维修公司在日常工作中,积极践行绿色发展理念,推动节能减排工作。

公司对各类设备检修流程进行重新梳理,进一步优化检修工艺,有效减少检修过程中的环境污染与能源消耗。同时,推广使用环保型检修材料和检修设备,降低对环境的污染。建设支架冲洗污水处理设施,实现冲洗用水的循环利用;引进高频加热设备代替传统割炬加热,减少能源消耗和废气产生;建设危废库房,规范油脂、油漆和危化品管理,防范环境污染事故发生。

公司还通过挖潜修旧利废,加强对废旧设备、零部件、边角料的回收再利用。以现有固定设备和技术能力为依托,创新修复工艺,实现报废部件的“再生”。例如镶套修复部件的轴承位和销轴铰接孔,环焊修复千斤顶活塞杆、导向套、缸盖,以更换底板或堆焊来修复运输机、转载机槽体,更换齿座、齿靴修复严重损坏的采煤机滚筒等。

通过持续贯彻落实党的二十大精神,使设备维修公司在提质增效、技术创新、人才培养、绿色发展等方面取得了显著成效。下一步,该公司将继续深入学习贯彻党的二十大精神,为不断提升设备维修水平、更好地服务矿井煤炭生产注入强劲动力,为中煤新集公司“三业协同”战略目标顺利实现保驾护航。

皖煤矿业:督导发力 安全结“果”

“要认真汲取各类事故教训,加强设备检修标准,提高工作标准和工程质量,创造良好的安全作业环境。”日前,皖北煤电集团皖煤矿业公司副总经理秦成义,在朱集西煤矿项目部召开的中班班前会上对现场安全管理提出要求。

皖煤矿业公司负责省内外矿井采煤工作面面安拆工作及省内矿井灾害治理工程施工,现场管理难度大。“今年以来,公司通过下发文件通知的形式,规定 5 名安全生产副

个项目部(工区)开展安全督导。”分管皖煤矿业公司安全工作的副总经理秦成义说。

如何落实督导制度,确保取得实效。该公司严格规定督导人员在督导过程中,要全面了解掌握所督导项目部的安全生产动态,宣讲当前安全形势;积极参加项目部班前会,从督导班前会案例警示学习,从基础性疾病人员排查等方面入手,突出重点、强化举措,亲力亲为、督导督办,着力推动公司各项安全管理举措落实到位。

“督导人员现场督导不但细,而且严,对

未严格执行安全确认、安全站位等规定的,一律按‘三违’问责,他们个个敢于唱黑脸,铁面无私。”皖煤矿业安装第一工区党支部孟祥光深有感触地说。

主动担当作为,敢于出真招、动真格。督导人员主动按标准要求参加班前会仪式,在班前会上随机抽查岗位应知应会和应急处置知识;跟班入井与职工同上同下,每班现场查“五位一体”岗位作业标准落实情况、查隐患排查、流程管控等安全重点等。

据了解,1-6 月份,皖煤矿业公司安全生

产副总之及以上领导分别在恒昇煤业、招贤煤矿、任楼煤矿“驻矿”安全督导,赴各项目部井下现场督导 516 次,全流程跟班共计 42 次,查处“三违”共计 158 人次。

安全实行督导制管理,压实了安全责任、消除了各类隐患,提高了风险化解能力,有效推动了公司安全生产形势持续稳定向好。今年 1-6 月份,皖煤矿业公司未发生轻伤及以上人身安全事故,截至 2024 年 7 月 15 日,实现安全生产 448 天。

(王长松)

