

淮北矿业集团生产装备分公司 推进安全生产 治本攻坚 三年行动

淮北矿业集团生产装备分公司锚定安全“六零”目标,在“两个强化”“两个提升”上精准发力,深入推进安全生产治本攻坚三年行动,筑牢安全防线,确保安全生产。

“安全第一”思想再强化。该公司牢牢守住安全底线,要求全体干部职工持续强化安全思想认识,充分认清安全工作的重要性、必要性和当前安全形势的复杂性、严峻性,克服侥幸心理和松懈情绪,牢记“安全决定一切、事故否定一切”,树牢“安全第一”的思想,摒弃“看客”心态、破除“做客”心理,以最严的管理、最严的措施、最严的问责抓安全、保安全,确保安全生产形势稳定。

落实现场管理再强化。该公司紧盯井下安拆“三大一软”工程、顶板、后路运输和地面修造供用电、烧焊(动火)作业、特种设备管理、雨季“三防”现场管理,把压力传递到“神经末梢”,做细做实安全生产标准化创建、安全风险辨识管控、事故隐患排查治理,落实“两个规范”,实现安全生产管理系统化、设备设施本质安全化、作业环境工器具定置化、岗位操作行为规范化,防范风险,消除事故隐患,保障安全生产。

安全培训工作再提升。该公司动员管理人员带头学习贯彻《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》《煤矿安全生产条例》等,线下通过竞赛学、现场学和随机提问等形式,提高职工安全素质。同时,加大班组长、职工安全培训,让其熟练掌握岗位应知应会,必知必会知识,提升安全意识和业务能力。安培中心加大对各项部安全培训检查考核力度,打击安全培训走过场或弄虚作假的行为,凡培训不到位发生安全事故的,一律倒查安全培训责任,把真培实训落到实处。

“严细实精”作风再提升。该公司要求管理人员以身作则,身体力行,践行“严细实精”作风,“严”即真严、敢严、善严,不能只严他人、不严自己;“细”即细致入微、细到全面,杜绝大而化之、粗枝大叶;“实”即实事求是,务求实效,面对困难和挫折,拿出“逢山开路、遇水架桥”的勇气攻坚克难;“精”即精益求精,臻于至善,没有最好、只有更好,把“严细实精”贯穿于安全生产全过程各方面,坚决实现安全“六零”目标。(赵德强 于昆仑)

河南油田工程院开展 水井治理实现“双增”

今年以来,我们所开展的水井综合治理工作,增加注水效果较好,对对应井增油明显。”7月15日,河南油田工程院双河采油工程所副所长郑壮在该所每日井下作业碰头会上说。

今年年初,该院双河采油工程所面对油田采油一厂注水井井筒状况逐年变差,问题水井逐年增多,日影响注水量达到3075立方米的不利局面。该院双河采油工程所组织技术人员因地制宜,多措并举开展“水井综合治理”。针对固相堵塞为主的欠注井,采用低伤害酸的酸液体系解除固相堵塞;针对常规增注有效率、有效期短的上倾区疑难区块,采用高压脉冲复合增注技术,实现对地层的深部酸化;针对转注井近井地带含油饱和度较高水相渗透率低的欠注井,采用活性剂增注,降低近井含油饱和度、改变润湿性,提高水相渗透率。

截至目前,该所累计实施水井工作量63口,日增注526立方米,日恢复注水量922立方米;对应油井见效20口,日增产原油22.3吨,阶段增油1136吨。(吕德群 陈永保)

吉林大华获得 上汽大通双质量 飞轮开发配套权

7月12日,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司接到上汽大通汽车有限公司邮件通知,吉林大华公司参与竞标的某款汽车双质量飞轮产品成功中标,并签订了开发意向书。

吉林大华公司是一家研制生产汽车飞轮总成和齿圈产品的企业,生产的铸铁飞轮、挠性飞轮和双质量飞轮在国内外市场都占有很大的配套份额,双质量飞轮是吉林大华公司最早开发的替代国外进口的汽车飞轮产品,已拥有90多项专利技术,在市场上拥有一定的话语权和影响力。

近年来,吉林大华公司遵循外部以“市场客户”为中心,坚持顾客至上的营销理念,积极开拓汽车双质量飞轮市场,已先后获得多家主机厂汽车双质量飞轮产品的开发权,产品质量得到主机厂的一致好评。2024年4月,吉林大华公司获取上汽大通启动双质量飞轮国产供应商开发工作信息后,立即成立由市场营销部、技术开发部等部门有关人员参加的双质量飞轮项目,组织相关材料与上汽大通开展前期对接工作,多次前往上汽大通进行技术方案和商务交流,展示吉林大华公司的软、硬件实力,得到上汽大通的认可,并于6月13日以高分一次性通过上汽大通供应商的准入审核。

在这次竞标过程中,吉林大华公司认真分析、研判竞争对手的情况,经过多轮竞标,成功获得上汽大通某款汽车双质量飞轮产品的配套开发权。(陈凤海 吴洪亮)

强根铸魂走好奋进路 党旗飘处恒源别样红

——记皖北煤电集团“先进党组织”恒源煤矿党委

■ 孙晋亮

时空的坐标轴镌刻每一步奋斗的足迹,记忆的快门声定格每一帧拼搏的瞬间。近日,在皖北煤电集团公司庆祝建党103周年暨“两优一先”表彰大会上,恒源煤矿党委收获了一项沉甸甸的荣誉——被上级党组织授予集团公司“先进基层党组织”称号。

在荣誉背后,是恒源煤矿党委坚持围绕中心、服务大局,以鲜红旗帜映照矿山,始终引领矿井发展前进方向的生动实践。一直以来,该矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在集团公司的坚强领导下,认真落实各项工作部署,持续聚焦主责主业,引导广大党员干部积极践行初心使命,努力提升全矿党建工作水平,不断凝聚发展合力,实现党建工作与安全生产、经营管理等中心工作“互融互促”,推动矿井安全稳健运营和更高质量发展。

激活“红色细胞” 服务发展大局

习近平总书记强调:“推动高质量发展,必须坚持和加强党的全面领导。”恒源煤矿党委始终将“坚持和加强党的全面领导”作为重大政治原则,持续强化理论学习,激活“红色细胞”,服务发展大局。

2023年,该矿党委扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。严格落实“第一议题”制度,党委中心组学习围绕“发现问题—研讨问题—解决问题”,定制“学习套餐”,组织集中学习26次,研讨交流10次。“三个清单”严责任,“八个聚焦”抓调研,建立“四个台账”抓整改,开展“举旗帜、送理论”宣讲36次,持续做好形势任务宣传和领导干部下基层讲党课等工作。

该矿持续以“现场+线上”全覆盖方式,把学习延伸至生产一线,嵌入日常工作生活中;将意识形态工作纳入领导班子成员年度述职报告重要内容,不断增强抓好意识形态工作的责任感,组织开展各类讲座、座谈、报告会、研讨会15场次,其中意识形态和思政类专项培训课7场次;严格执行重大事项党委前置研究讨论,一年来组织召开党委会40次,充分发挥党委把关定向作用,为矿井发展提供科学正确的决策保障。

赓续“红色血脉” 纯净政治生态

今年,自党纪学习教育启动以来,该矿党委按照集团公司党委安排部署,准确把握目标要求,认真研究谋划,精心组织实施,切实



●党建提升年动员部署会上,党员突击队授旗

修好党纪学习教育这堂“必修课”,高标准、高质量推动党纪学习教育走深走实,把忠诚、干净、担当融入血脉,代代相传。

该矿党委抓早动快、精准发力,迅速召开党纪学习教育动员部署会,明确党纪学习教育目标要求和工作安排,细化19项具体举措,成立工作专班,加强督促落实,确保党纪学习教育全面扎实开展、有力有序推进。该矿还组织党员干部前往廉洁文化教育基地开展警示教育,现场接受廉政警示教育,筑牢自律思想防线,切实让全矿党员干部信仰之基筑得更牢、思想之舵把得更稳,大力营造出学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围,为企业发展提供坚实纪律保障。

同时注重学与做结合、知与行并重,切实把党纪学习教育与巩固拓展主题教育成果、落实集团公司巡视巡察整改、高质量完成年度重点工作及开展庆祝建企40周年系列活动紧密结合起来,与拓展集团公司“领·智——领航圆梦 智绘皖煤”党建品牌及恒源煤矿“红·领·带”党建品牌有机融合起来,与抓实安全生产、三基建设、作风建设等工作一体推进,使党纪学习教育每项措施都成为促进全矿中心工作、重点任务的有效举措,真正把党纪学习教育成果转化为推动矿井高质量发展的实际成效。

注入“红色动能” 焕发奋进力量

为进一步强化广大党员在安全生产经营等工作中的攻坚引领作用,该矿党委始终坚持在全矿开展党员责任区、党员(示范)先锋岗和党员突击队等共产党员工程创建活动,选树先锋模范、激发榜样力量,持续增强基层党组织的凝聚力和战斗力,以安全立标杆、生

产创佳绩为目标,进一步带动广大职工团结一心,砥砺前行。

去年4月份,该矿I1635工作面支架回收期间,面对路程远、温度高、环境差等实际困难,生产准备区党支部组织党员突击队带头冲锋在前,助力安全生产,经过半个多月的日夜奋战,安全高效回收60架支架,确保时间过半任务过半的目标顺利完成,为矿井安全生产打下了坚实的基础;年初第一场雪,整个矿山堆满了雪,为职工通行造成了不便,该矿各党支部组织党员在各自环境卫生区域和矿门口及工厂主要道路等处清扫路面冰雪,消除雪后道路交通安全隐患;今年5月份,该矿I141上1工作面改造施工中,综采一区党员突击队充分发挥先锋模范作用,“事事走在前、人人做表率”,哪里困难哪里就有他们的身影,通过进一步优化劳动组合,合理利用工时,现场解决生产难题,切实加快工作面改造进度……

一名党员,一面旗帜;一份责任,一份担当。面对发展难题,全矿各条战线上的党员们纷纷挺身而出,带领广大职工攻坚克难,持续推动安全生产各项工作不断向前迈进,为企业高质量发展注入“红色动能”,提供坚强保障,将“初心使命”写进百里程山。

擦亮“红色品牌” 凝聚向前合力

近年来,该矿党委扎实推进“党建领航”计划,持续保障党建品牌创建精选优育、严推善用,不断挖掘基层党支部党建工作特色亮点,构建深度融合、创新创优长效机制,进一步擦亮“红色品牌”,引领前进方向,汇聚发展合力。

该矿制定《恒源煤矿党建品牌质量提升

中煤新集刘庄煤矿 150502 工作面入井“写实”

■ 陆刚

7月2日午后,蝉鸣阵阵,地面晴空万里,夏风裹挟着热浪。中煤新集刘庄煤矿综安一队班前会现场,分管副矿长周多好正在进行150502工作面联合试运转前的部署工作。

12:50,矿长马守龙从工作面风巷到控制台走一路、看一路、查一路、讲一路,对运转部位的防护措施要求再排查,并再三叮嘱作业人员要注意操作时的站位,做好联保互保。

“设备完好,周围无人作业,可以开机。”16:00,随着综安一队队长苏国涛下达三机联动的开机指令,150502工作面顺利启动,联合试运转一次成功。

150502工作面是西一5煤采区首采面,可采储量275.2万吨,平均煤厚6.3米,是刘庄煤矿下半年的产量基石。该矿相关科室、区队管理人员增强入井“写实”主动性,不断提高工作面生产准备及安装期间安全生产各项工作效率与质量,为工作面实现早日安全高效生产奠定坚实基础。

坚持目标导向 责任管理“实”

“我还得赶紧去现场盯着,多家单位在那施工,共用采区轨道上山打运系统,实在不放心啊!”4月18日晚,西区生产办副主任李喜牛在结束内部会撂下一句话后,便匆匆忙忙地前往联建楼换工作服入井。

“平巷段单轨吊架高度不足,部分高件阻挡单轨吊驾驶室,需将单轨吊架上提至少200mm。”

1505采区轨道上山全长1030米,巷道内充斥着单轨吊排出的热流,李喜牛目不转睛地观察着轨道和单轨吊动态,跟着机车吃力地向上走,并将发现的问题记录下来,准备在第二天的生产例会上安排相关单位进行处理。

李喜牛告诉记者,为确保150502工作面按期接替,生产办安排人员现场跟班协调,加强过程监督及进度考核,坚持一天一调度一协调一布置,对未完成圆班考核任务的单位,一事一分析,并制定安全、可靠、高效的管控措施,避免问题重复出现。

“150502工作面能否顺利生产,事关矿井全年生产接续大局和职工收入,作为管理人员,我们必须打好这场‘硬仗’,啃下这块

‘硬骨头’。”李喜牛汗水还没顾上擦,就混着脸上的煤灰淌了下来,在脸上冲刷出一条条清晰可见的“沟壑”。

历时一个月,多家施工单位齐心协力,顺利完成卧底整道、切眼刷扩、管路连接、供电设备和皮带机安装等各项准备工作,为工作面安装赢得宝贵时间。

坚持效果导向 现场管理“实”

井下支架安装是为采煤“打前战”、保证矿井生产大动脉高效运转的关键一环。

大“块头”、大重量的采煤设备“闪转腾挪”绝非易事。150502工作面打运线路共2580米,且最大坡度达到26°。组架期间,考虑到传统的吊装间组架效率高,但打运线路长导致支架件跟不上打运节奏,如果使用单轨吊安装,就不需要施工8米高的吊装间和安装地面轨道,大大节约了人力、物力,同时也能和打运节奏完美匹配。

马上就办,真抓实干。制定单轨吊组架安全风险辨识、细化职工规范操作流程、加强作业人员站位管理……苏国涛带着队管人员找准难点想办法,想准办法定方案,定完方案抓落实,依托队管会,把每日安装过程中出现的问题和需要解决事项进行预判分析,同时对

每个安装环节进行分解,安排专人盯靠写实,协调各项工作。尤其是在公司首创使用单轨吊翻尾梁工艺,提高工效2倍,进一步优化了组架工序。

“累是肯定的,但我们队现在有7部单轨吊车,每一部车和打运件位置不做心中有数,遇到特殊情况,就没办法及时进行调度,在责任面前,累点算不了什么。”苏国涛告诉记者。

6月份,苏国涛井下带班19次,比要求的带班数多了14个,用实际行动诠释了“时时放心不下”的责任与担当。

坚持问题导向 顶板管理“实”

西一轨道大巷里,停放着一排锚索专用车,随行的生产办主任方圆告诉记者,150502工作面风巷里顶板破碎,为保证后期安全顺利回采,综掘十队负责在该处对顶板进行加固作业。

“锚杆钻车进行搅拌锚固时,一定要找准锚索眼位,送入孔底后再进行搅拌……”外切眼向里560m处,综掘十队队长苏井涛正提醒钻车司机操作事项。

“150502风巷温度高且风量小,前期该队通过搭设脚手架使用风动锚杆机造孔施工

行动实施方案”,召开党建品牌创建交流会,成立工作专班,实施党建品牌“项目化”管理,切实加大品牌创建力度,同时找准、找实矿井基层党建工作中出现的问题,以及与安全生产中心工作中存在的短板,对支部党建品牌创建进行“蹲点指导”“精准帮辅”,有效促进基层党支部工作提质增效。当前已打造本质安全类党建品牌9家、智能科学类党建品牌7家、节能创效类党建品牌7家、爱心服务类党建品牌8家。将党建品牌汇编成册,构建了“1+30”党建品牌矩阵,形成一支部一品牌、一支部一特色的良好局面。

厚植“红色土壤” 夯实人才根基

该矿党委紧跟时代发展的脚步,坚持“党管人才”原则,进一步健全完善管宏观、管政策、管协调、管服务的工作机制,厚植“红色土壤”,建强人才队伍,持之以恒为矿井高质量发展夯实根基、增添活力。

2023年,该矿坚持抓好“领头羊”、注重选好“指导员”,切实育好“先锋队”,严格执行干部选拔任用工作规定,突出政治标准,注重工作实绩,下发《恒源煤矿科级管理人员竞争上岗实施办法》,公开竞聘安全生产和政工类科级岗位3人,全年选拔科级管理人员17人,交流调整干部13批次,其中生产经营与党务干部交流7人。修订《恒源煤矿班队长管理办法》,下发《班组安全负责人管理规定》《班队长经济处罚返还实施办法》,持续推进班队长素质提升工程,下半年班队长公开选举率达100%。同时制定下发《恒源煤矿大学生班队长管理办法》,鼓励和引导大学生扎根基层、服务基层、奉献基层,为矿井持续健康发展、培育新时代复合型骨干力量。

此外,该矿党委严格落实党风廉政建设“党政同责”“一岗双责”制度,先后下发一系列的作风整治工作方案、督察督办管理规定、追责问责办法等,不断加大作风督察力度。根据集团党委巡察反馈意见,该矿还全力做好巡察整改工作,成立巡察整改领导小组,设立巡察整改办公室,制定巡察整改方案,开展“六个专项”整治,采用“红、黄、蓝”分级管控,全力推动巡察整改工作有效落实。

百舸争流,奋楫者先。恒源煤矿党委紧跟集团公司党委决策部署,坚持“融入矿井中心,服务发展大局”不动摇,科学研判党建工作面临的新形势、新任务,坚持问题导向、明确工作思路,拿出解决对策,以坚如磐石的信念、只争朝夕的劲头,扎实推进各项任务走向向实,不断引领矿井向高质量发展迈出坚实步伐。



四川通江:优化路网布局铺就高质量发展“快车道”

2024年7月4日,在四川省巴中市通江县境内,畅通的高速公路与苍翠的青山、蜿蜒的河流交相辉映,构成一幅山区高质量发展的画卷。

通江县地处大巴山腹地。近年来,通江县持续优化路网布局,形成了“以高速为骨架、国省干道为支撑、县乡公路为脉络、村组公路为毛细血管”的交通大格局,通过走“公路+农文旅”“公路+便民”等融合模式,为山区高质量发展铺就“快车道”。

图为,2024年7月4日,四川省巴中市通江县,俯瞰车辆行驶在镇广高速通江至王坪段上。

程聪 摄影报道