

山东能源集团南屯煤矿:红心领航 共绘发展“同心圆”

张南南

强化政治引领、夯实组织基础、守牢廉洁底线、坚持以人为本……今年以来,山东能源集团南屯煤矿党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,从严落实两级公司党委各项决策部署,主动将党委把方向、管大局、保落实的领导作用贯穿于矿井改革发展稳定全过程,汇聚“硬核”力量,引领矿井高质量发展。

夯基固本 增强组织力

基础不牢,地动山摇。该矿党委始终将抓基层、打基础作为长远之计和固本之举,按照“一年落地强根基、两年提档勇争先、三年巩固出精品”步骤,提升“一支部一特色一品牌”工作格局。

如何让党建工作更接地气、更具活力?该矿党委积极探索党建结对共建模式,创建党建创新工作室,打造创新驱动新平台。拓展实施支部书记素质提升工程,严格落实党支部书记工作写实、重点工作督导等制度,坚持“述、评、考、议”相结合,开展年度全面从严治党述责述廉和抓基层党建工作述职评议考核,压实履行全面从严治党主体责任。

为进一步统一全矿党员思想认识,激发广大党员牢记初心使命,扎扎实实地做好本职工作,推动矿井高质量发展,该矿全面启动2024年党员集中培训工作,采取“专题授课+现场实践”等方式,分批次组织600余名党员赴青岛参观标杆企业、红色教育基地,切实提高党员队伍建设质量。

领航定向 提升引领力

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”重温入党誓词,追溯初心使命,进一步坚定理想信念。



该矿深化新时代党的建设总要求,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,制定下发年度理论学习意见,创建“云享课堂”“指尖微课”;围绕全国“两会”精神、两级公司年度工作会精神等学习重点,自上而下开展专题学习200余次,印发《口袋书》300余册,编发《直通快线》简报7期,确保会议精神落地见效。

把牢思想方向。该矿将形势任务教育作为转作风、提士气、强管理、促发展的重要思想武器,围绕“两珍惜、两保持”主题,深入开展“四增强、四提升”形势任务教育,举办“爱企三问”大讨论60余场,征集优秀心得80余篇,策划专题宣传13期,引导干部职工珍惜工作岗位,唱响爱企主旋律、凝聚奋进正能量。同时,创新打造“和声”“流动小课堂”宣讲新品牌,进区队、到班组与职工面对面宣讲,唱响发展主旋律,营造爱企如家、强企有我浓厚氛围。

正风肃纪 提高“免疫力”

“党员干部要知敬畏、存戒惧、守底线,不断提升工作本领、锤炼过硬作风、主动担当作为,为矿井高质量发展贡献力量。”近日,该矿党委书记程强以党纪学习教育为主线讲授了一场生动的专题党课,进一步增强党员干部纪律意识和规矩意识,推动党纪学习教育走

深走实。

自党纪学习教育开展以来,该矿为全体党员配发《条例》单行本和党纪学习教育笔记本600余本,在“和谐南屯”微信公众号开设专栏,转载权威媒体解读文章7篇,推送学习问答、学习测试8期。深入开展“学条例、守法纪、做表率”廉洁主题教育,举办纪律教育知识竞赛、漫画展、硬笔书法作品展等5项活动,共征集作品190余份,累计600余人次参加,营造出学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

好的作风是前提、更是保障。该矿创新开展“以案说纪 警钟长鸣”案例警示教育,组织年轻干部、重点岗位人员等60余人到泗水县看守所参观学习,教育引导全体党员自觉遵守党纪国法,永葆清正廉洁本色。

同时,该矿以打造“双联双促”监督品牌为目标,开展劳动纪律管理专项整治治理,对劳动纪律、领导干部值班、工作日中午禁酒情况进行监督检查,落实领导干部个人重大事项报告7人次,外出活动请假备案152人次,切实做好风险防范。

和谐共建 汇聚保障力

今年以来,该矿主动听民声、解民忧,坚持问题导向、目标导向,以更“真”的感情、更“实”的行动,统筹推进各项惠民工程和民生



实事,用温度、厚度、深度全面解决职工急难愁盼问题。

该矿深化“夺旗争星”评比竞赛和《民情日志》制度,扎实开展“星级双代会”创建,切实增强民主管理工作规范化、科学化水平。深化纾困解难“四个平台”建设,创办“事事灵”服务职工新平台,畅通职工诉求反馈新渠道,形成反馈问题、接单办理、跟踪问效闭环管理良性机制。充分发挥女职工“半边天”作用和团员青年生力军作用,组织开展井口慰问、“代理儿女”、青年“对话”“暖和”公益小课堂等活动,传递矿井大家庭的关爱和安全期盼,切实让职工心中感受到温暖。

该矿深入推进精神文明建设,广泛开展“中国梦·新气象·新作为”百姓宣讲微视频征集、“我与采矿的故事”“家庭、家教、家风”主题征文活动,集聚向上向善的正能量。通过举办“我身边的榜样”“典型有话说”等活动,持续开展向全国五一劳动奖章获得者谢聚红学习活动,扩大典型影响力,营造见贤思齐浓厚氛围。

迈进新时代,踏上新征程。该矿将继续践行以人为本的发展思想,坚持发展依靠职工、发展成果职工共享,把点滴入微的人文关怀融入工作生活全过程,用真心、出实招,不断提升职工的获得感、幸福感和安全感。

年中决战 势压群雄 中国重汽圆满收“冠”

赵健

2024年6月,年中决胜冲锋号吹响,上半年重卡销量争夺赛也进入尾声。相较过去几年同期水平,纵观今年整体略显颓势的重卡市场,中国重汽以雷霆之势,在年中大力拔头筹。6月,中国重汽单月销量破1.9万辆大关,以绝对优势书写市场领跑者的辉煌篇章。上半年战报揭晓,中国重汽战果辉煌,累计销量高达13.94万辆,市场占有率升至27.63%,持续稳居销量、市占率双冠军宝座,领跑行业

仰韶酒业在深圳成功签约15家终端销售门店

本报记者 李代广

近日,仰韶酒业集团在深圳市场取得了重要进展,成功签约15家终端销售门店。这一举措标志着仰韶酒业在深圳乃至华南地区的市场渗透力和品牌影响力再次得到显著提升,彰显了其深耕深圳市场、加速全国化步伐的决心和实力。

深圳作为中国经济改革开放的前沿阵地,拥有开放的市场环境和庞大的消费潜力,是中国高端白酒的“必争之地”,也是仰韶酒业全国化的战略高地。

自去年年底以来,仰韶酒业集团党委书

当仁不让。

工欲善其事,必先利其器。中国重汽深知产品是企业发展的核心竞争力,多年来始终秉承创新驱动的发展理念,紧密围绕用户需求,推出一系列享誉业界的重磅车型,引领行业风潮。其中全新上市的HOWO-TS7牵引车,全球首搭潍柴WP15NG/WP17NG-4.0天然气发动机,以最高700Ps动力重塑动力巅峰;中国重汽自研第九代S-AMT16集成式变速箱,实现99.8%极致传动效率,澎湃动力,尽在掌控。在冷链运输领域,汕德卡冰奥系列冷藏车“智控鲜鲜”,底盘与

厢体无缝对接,完美融合,辅以最稳定高效的冷却系统,成就酷夏“鲜行者”,高效速达每一程。此外,在其他各细分领域,中国重汽新能源重卡、轻卡等高价值产品也大显身手,展现出非凡的竞争力与市场影响力。

对于终端市场的拼抢,中国重汽毫不松懈,凭借一系列精准的营销举措,不仅赢得了用户的广泛赞誉,更在激烈的市场竞争中脱颖而出,掀起销售狂潮。高考期间,中国重汽车型凭借高效、安全、可靠的优势,圆满完成全国多地高考试卷运输任务,为大考保驾护航。



华荣公司攀枝花精煤分公司:精细管理深挖降本潜力

罗阳

今年以来,川煤集团华荣公司攀枝花精煤分公司把“过紧日子”作为常态化要求,始终坚持“把每一分钱都要花在刀刃上”,以精细管理深挖降本潜力,推动降本降费工作持续深入、持续拓展,降费成果不断显现。

非生产性“六费”支出 继续“降低”

“生产和非生产性车辆计划减少9辆,降幅达26%;座机电话计划拆除105部,降幅达39%。”该分公司在精准降费推进会上敲定了阶段性降费方案,任务精确到个位数,释放了成本管控越来越细、费用审批越来越严的信号。

要把降费工作做到精准,离不开细致的前期调查。对照台账实地调查使用情况,掌握车辆、座机的使用单位、运行情况、类型、用途、工作量等真实信息,结合生产和业务实际按需定量,确保减得有理有据、降到贴近“地面”。

“调配使用、统筹管理。”精准降费推进会上对车辆管理定下了调子。改变旧模式、思想活起来,由公司调度统筹管理各单位车辆,并根据实际情况进行动态调剂,让各单位工作量不充分的车辆充分动起来,“中煤落地量大时,就将索道车间的载重货车调剂给燃料车



间使用,用于煤炭转运;开展索道检修时,就把公司调度的轻型货车调配给索道车间,用于上山送人送货;第一洗煤车间介质库抓斗正在检修,就把第二洗煤车间的小型装载机调配过来,用于装卸介质……”打破单位限制,提高了车辆使用率,淘汰“常病车”7辆,退租“低效率”2辆,单位用车得到显著精简。

“科级干部56台座机、业务人员49台座机统一拆除。”公司大刀阔斧地推进通信降费,推进通信补助优化使用,采用办公座机电话

合用共用的方式,对使用率较少的座机进行了拆除,减少了一批冗余座机,清退了相关通信增值服务,并强化新增电话审批,防止通信费用降而复增,现阶段拆除座机105部,全年可节省36720元。

今年以来,该分公司从严控制一般性支出,按照不低于5%的比例压缩一般性支出经费,制定和完善了《工作餐管理实施办法》《车辆使用、公务通勤办法》等制度规定,主动盘活有效资源,对非刚性非重点项目支出可压

尽压、应压尽压,实现对资金、物资的高效利用,在干部职工中全面营造节约意识,推进了节约高效型企业建设。

生产经营成本管控成果 持续“扩大”

该分公司以严对标、严管理、深挖潜为抓手,以高效率、高效益、低成本为目标,从细处加强经营管控,推动成本绩效从生产管控向经营管理拓展。

强化生产管控,把生产管理作为降本降费的基础持续加固,加强对标对表,聚焦选煤生产重要评价指标,坚定推行集中高效生产和夜班生产,持续优化生产过程、跟进生产监控、抓好岗位操作,据该分公司上半年重点指标数据显示,与去年全年数据相比,吨原煤介质单耗较年初计划降低9%,吨原煤水量单耗较年初计划降低23%,呈现平稳有序下降的良好态势。

深化全面预算管理,推动预算管理同职工工资挂钩,把降本降费压力层层传导到班组、到个人,持续细化管理措施,进一步强化过程把控能力和预算执行的刚性,确保资金使用有条不紊、成本管控持续收紧;下大力气降低库存,加强计划管控,做好内部调剂、清仓利库,提高物资采购计划科学性、合理性,坚持节奖超罚,减少“两金”占用。

蜀南气矿 超额完成上半年天然气销售任务

今年上半年,中国石化西南油气田公司蜀南气矿聚焦保供稳效、产销平衡,主动应对市场变化,精准执行营销策略等关键环节,全力确保天然气销量完成年度奋斗目标的52.9%,在气矿高质量发展中展现了营销新作为,为完成全年天然气销售目标奠定了坚实基础。

“精准”把控市场,深度剖析市场态势。通过宏观形势、气温变化、行业政策和权威数据等分析预测,及时掌握分析市场动态。加强与地方政府、客户沟通对接,做好需求侧管理,利用平台加强内外部交流,建立完善与政府、客户和内外机构的常态化沟通协调机制,准确掌控市场发展外部环境;深入对接客户生产经营情况,严格执行新合同年销售计划和量价政策,确保天然气市场稳定。

“强力”合规管理,严格规范销售环节。迅速落实上级新合同年度各项政策要求,精细化制定合同签订方案,积极向客户和政府宣贯销量价策略,合规调整78家客户二次分配合同资源量,高效完成132家在用气客户合同签订;严格执行偏差结算,按照合同约定规范执行偏差结算认定流程;加强用气监控,多措并举提升收款管理,严守“先款后气”红线,确保“颗粒归仓”,上半年天然气应收账款同比增加0.64亿元,气款回收率100%。

“勇担”社会责任,切实保障用气需求。压实施源保供责任,主动出击抢占市场,全面助力川投资阳气电通气成功,为四川省迎峰度夏电力保供和经济社会高质量发展提供强有力支撑;与古蔺县人民政府开展保供座谈,全力保障古蔺民生及白酒工业用气,以实际行动助力地方经济和天然气产业协同高质量发展。

(黄斌 张凤霞 胥智)

强管理 盯现场 除隐患 兰州石化机电仪运维中心 为安全生产护航

安全作为“天字号工程”,是一条不可逾越的红线。兰州石化机电仪运维中心机修四部结合当前安全生产形势,采取“超前预防+现场管控”,通过强管理、盯现场、除隐患,对职工进行多角度、立体式冲击渗透,确保安全生产形势持续向好。

“现场安全,要靠班组长带头抓,要靠职工共同抓,要从头顶、脚下、身边抓起。”连日来,在兰州石化机电仪运维中心机修四部生产调度例会上,都会出现“唠叨”的“列席人员”,不厌其烦地帮助排查薄弱人员,解决检修施工过程中各类难点、堵点问题。

面对点多、线长、面广,管控难度大等实际,机修四部采取技术人员、安全员、技师联合驻点方式,重点加强安全标准规范、高危作业监管、安全基础知识培训,将现场培训由书本灌输向应知应会转变,不断提高现场安全管理水平。持续深化安全大检视、安全里程碑活动,组织员工深入剖析行业安全案例、进行事故分析,人人讲述事件经过、隐患因素,汲取教训,反思自身安全管理,积极建言献策,紧绷安全弦,时刻想安全、讲安全、学安全、会安全、要安全,大力培育安全行为习惯,厚植安全文化,筑牢安全防线,确保安全生产各环节可控、受控。

“安全是最大的政治、最大的效益、最大的民生,是一切工作的前提和基础。我们要紧绷这根弦,时刻保持危机意识、忧患意识。”这是机修四部全体干部职工的一致共识,也是内化于心、外化于行的行动表现。

为扭住“安全”这个关键开关,机修四部明确现场履职制度,采取日常查、专项查、盯靠查、交叉查等方式,每周组织地毯式、拉网式、“翻箱倒柜”式安全大检查,重点排查零星工程、边缘死角、盲区暗点,做到检查无盲区、无缝隙、无漏洞。同时将排查出来的问题,分析、汇总推送到安全管理群,相关责任单位主动认领,认真抓好整改落实,对查出问题“零容忍”,列出清单,落实责任,限期整改。完善运维管理制度,建立风险隐患台账,坚持源头严防、过程严管、风险严控,从源头治起、从细处抓起,从短板补起,不放任何一个漏洞,不漏掉任何一个盲点,不留任何一个隐患。

“安全管理不能做‘老好人’,要做到瞪起眼、狠下心、较起真,紧盯薄弱时间、薄弱环节、薄弱人员抓管控,确保实现安全生产。”机修四部负责人金积万说。

查现场找漏洞,强化标准化现场建设。把QHSE标准化建设作为提高安全生产管理水平的重要手段。检修作业前,组织员工进行风险重述,针对工作任务开展个人检视,针对关键环节、重点风险组织考问式反向检视,确保每名作业人员明确任务、风险和管控措施;作业中,严格执行方案执行,加强自我检视,做到全视角全过程“检视”,并加强监督,发现不安全现象及时叫停纠偏;作业后,组织开展当日工作任务复盘,人人自我检视和相互检视,查找安全管理的不足和问题,通过合理设置检修区域,清晰明确安全标识,规范布置物料场地,提升现场管理标准化水平,变说教为引导,变“被动安全”为“主动安全”,引领职工遵章守纪,规范行为,不断提升施工现场安全风险辨识、操作规范,有效解决了现场环境和物的不安全状态,筑牢了属地安全生产防线。

(王宝玮 张志平)