

淮北矿业集团华塑股份“导师带徒”助人才培养进入“快车道”

“很幸运,刚从南通外出对标回来就有马凯师傅一对一指导我,督促我进步。”近日,在淮北矿业集团华塑股份机械动力厂“导师带徒”签约仪式上,动力车间巡检工刘志恒感慨。

导师带徒仪式介绍了师傅与徒弟个人信息,随后师傅与徒弟共同签订师徒协议,师傅为徒弟佩戴安全帽、整理衣冠,徒弟给师傅敬茶、行拜师礼,促进教学相长,增进师徒情谊。

“导师带徒”活动,是华塑股份推进人才队伍建设的一项重要举措,是全面提高职工素质和企业核心竞争力的重要一环。随着各新项目陆续建成、调试、运行,该公司更加重视人才培养,持之以恒开展“导师带徒”活动。今年以来,机械动力厂成功结成师徒 27 对,有效促进青年职工技能提升和青年人才队伍建设。

2024 年上半年,该公司大力实施“导师带徒”行动计划,共签订师徒带徒协议 60 份。组织 14 个专业技术小组开课 80 余课时,举办职工夜校暨专家大讲堂 15 期,征集制作标准化课件 27 个,录制制作各类品牌课程和视频微课 42 个。

“为了让徒弟尽快成长成才,每一名导师都会根据实际情况为徒弟制定专项学习计划。”动力车间副主任张广辉与职工王传义,是今年“导师带徒”活动中结成的一对师徒。“比起教专业技能,我们更重视培养新人的思维能力和操作技能,增强在工作中的主动性和创造性。”张广辉说。

在各导师的悉心指导下,公司已有一大批青年职工逐渐成长为各领域的核心骨干及后备力量,在公司的生产经营和创新发展中发挥重要作用。“华塑股份分管领导表示,“下一步,公司将抓紧抓实‘导师带徒’工作,严格选拔导师,严肃考核徒弟,杜绝‘走形式、走过场’,切实做到带出成绩、带出实效。” (李进 张洋洋)

双龙公司“防”字为要 “雨”事不慌

淮北双龙公司牢固树立底线思维和风险意识,将雨季“三防”作为当前安全管理的中重中之重,从制度完善、隐患排查、应急保障等方面入手,严明责任、狠抓落实,确保抢险人员配备到位、应急物资储备到位、隐患排查治理到位,积极应对雨季突发事件,确保矿井安全度汛。

立规在前,重在落实。双龙公司成立工作领导小组,对雨季“三防”工作进行全面统筹,推进统一部署,围绕重点盯关键,积极落实各项防汛保障措施,持续强化风险意识、责任意识和底线思维,把风险想在前、预案做在前、工作干在前,做到未雨绸缪、有备无患,以响鼓重槌、满弓上弦的奋进之势,全力做好雨季“三防”工作。

兵马未动,粮草先行。双龙公司加强对防汛应急设备和物资的储备管理,设立防汛物资库、专用防汛物资箱,定期组织人员对防汛物资进行检查盘点,建立明细台账。专用物资必须做到分类存放,统一保管,专管专用,确保关键时刻能够供得上、用得上。

防微杜渐,警钟长鸣。该公司建立雨季“三防”隐患排查机制,每周至少组织一次排水、供电、防雷电系统隐患排查,对重点部位、关键岗位进行专项防汛大排查,及时消除安全隐患。开展防汛应急救援演练,加强防汛异常信息收集处置,早预警、早防范,保障矿井平安度汛。

(杨宇)

中企承建的科特迪瓦首条快速公交项目开工

由中国企业承建的科特迪瓦阿比让快速公交项目 7 月 10 日在科特迪瓦经济首都阿比让举行开工仪式,科政府官员、世界银行、法国开发署与葛洲坝国际公司、葛洲坝市政公司、中国路桥工程有限责任公司以及在科中资机构代表等 100 余人出席活动。

科特迪瓦总理芒贝表示,该项目作为科特迪瓦国内首条快速公交项目,是阿比让公共交通服务计划的重要组成部分,也是城市交通领域变革的关键一环。

“项目建成后,不仅将美化城市景观,也会彻底改变居民出行方式,大大提高居民生活质量。该项目是城市居民期盼的民心项目,受到科特迪瓦政府及民众的高度关注。”他说。

该项目位于科特迪瓦经济首都阿比让,贯通约普贡区至班热维尔市,全长约 20 公里,将配备 21 个现代化车站,可提供约 500 个直接就业岗位。

项目分为两个标段,其中标段一由中国能建葛洲坝集团承建,主要施工内容包括 8.29 公里的快速公交线路、8 个公交车站及相关附属工程的建设任务;标段二由中国路桥工程有限责任公司承建,线路全长 11.815 公里,包括 5 座桥梁、13 个公交车站、12 个人行天桥和 1 个控制中心。

项目建成后,每日可为超过 50 万名乘客提供便利,在 45 分钟内贯通约普贡区和班热维尔市,进一步改善城市流动性,为居民提供高效且可持续的交通方案,对促进当地经济发展和环境保护具有重要意义。

(张健)

送“精神食粮” 扬“红色信念” 激“活力因子”——徐庄煤矿扎实有效推进党纪学习教育

■ 魏明东

“党员干部的一言一行,代表着党的形象、队伍的形象,我们一定要强化自我修炼、自我约束、自我塑造,不断加强党性修养和品质修养。”“作为党员要讲‘规矩话’、办‘规矩事’、做‘规矩人’,坚定政治立场、政治方向、政治原则。”连日来,中煤大屯公司徐庄煤矿党委书记王小永、矿长冯胜利等 8 位矿领导纷纷下基层,到各自联系点开展党纪学习教育主题党课活动,为基层单位党员送“精神食粮”,培养党员“红色信念”,激发党员干事创业“活力因子”。

“学纪”锤炼坚强党性

党纪学习教育开展后,该矿按照学习内容、时间安排、实施步骤、保障措施等,精心统筹部署,扎实推进推进,注重融入日常和学用结合,扎实有序地推动党纪学习教育内化于心、外化于行。

8 名矿领导不仅带头领学,而且抓好分管联系点的学习教育,按时深入基层单位开展党纪学习教育。不仅大讲开展党纪学习教育的重要意义、《中国共产党纪律处分条例》主要内容、党纪学习教育对党员的要求等内容,对广大党员进行思想理论教育、党性教育、党的路线方针政策教育以及业务知识教育,而且还结合个人发展前景以及矿井当前各项重点工作提出希望和要求,进一步凝心

聚力,鼓足希望风帆,支撑起强大精神力量。王小永要求联系点单位党员自架“高压线”、自设“防火墙”、自套“紧箍咒”,切实发挥旗帜引领作用,推动党建工作与矿井发展深度融合,持续提高党的建设质量,不断推进矿井高质量发展。冯胜利要求联系点党员自觉用党规党纪校正思想和行动,提高党性修养,团结、凝聚和带领好队伍落实好安全措施,有序抓好生产工作。

“知纪”校正言行举止

该矿广大党员采取原原本本学、逐章逐条学、联系实际学等方式,不断提高政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,校正言行举止,养成知纪守纪的高度自觉,树典范、立标杆。

党群部门做好学习资料编排和下发,指导监督各单位开展好党纪教育,及时宣传好经验、好做法,做到“规定动作”不走样,“自选动作”有亮点。组织矿科(队)两级开展党纪学习教育党课 40 余次,接受教育人员 1000 余人次;组织全矿党员干部观看警示教育片 5 部、人财物岗位管理人员到沛县看守所接受廉政警示教育 1 次,受教育人数 1300 余人次。工会到基层开展党纪学习教育宣讲及相关知识抽考 3 次,参与单位 8 家职工 200 余人次。通过静下心来学、沉下心来干,广大党员更加知要求、知底线、知敬畏、知担当,始终对党纪国法保持敬畏之心、戒惧之意,在工作

杨村煤矿“架梯搭台”助力技能人才“破圈出彩”

今年以来,山东能源兖矿能源杨村煤矿大力实施人才强企战略,通过完善人才培养机制,开通人才培养通道,全力打造聚才的“洼地”、用才的“高地”、留才的“福地”,为推动高质量发展提供了强大的人才保障和智力支撑。

该矿把关心、关爱人才的工作生活摆上重要位置。为了让来自各地的高校毕业生尽快适应新环境,积极落实政策待遇,从衣食住行到关心饮食起居,帮助他们树立“一家人、一条心、一盘棋”思想。通过开展社团联谊,打开青工“社交圈”,丰富青工业余文化活动。吾心安处是吾乡,加入矿山建设的“90 后”“00 后”,不仅用专业知识建设矿山,有的已经在这里娶妻生子,安家落户。

推进素养提升,把高校毕业生作为重点培养对象,本着缺什么补什么的原则,加强多方面素质提升,不断优化管理流程,明确管理方法,落实管理责任,严格考核标准,积极为各类人才成长进步搭建平台,努力把他们培养成政治成熟、业务精通、作风过硬、本领高强的年轻干部,确保人才能够引得进、留得住、用得好,实现矿井人力资源的合理配置和有效激发,持续推动理论素养与业务能力同步提升。

该矿秉承“人岗相适,人事相宜”的用人



原则,让人才既精于专业,又精通管理。在高校毕业生实习岗位选择上,认真分析了解专业特长、性格特点,定制培养目标,安排实习轮岗计划,让新入职大学生和岗位实现“双向奔赴”。为了更好地发挥“传帮带”作用,精心挑选思想觉悟高、业务经验丰富、责任心强的

中养成严格按程序办事、按规矩办事的好习惯,始终保持理想信念不动摇,大是大非不糊涂,党性原则不丧失的坚强信仰。

“明纪”强化自我约束

该矿党员对照“明纪”标尺,严以修身自律,不断强化自警自省,慎独慎微,做好每件事,走对第一步,自觉筑防线、守底线、远红线。

供应科党员针对《条例》要求,切实把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,通过学习明确哪些事能干、哪些事不能干,自觉做到不利于形象的事不做、不利于形象的话不说、不利于工作的事不干。面对当前企业经营形势,全体党员践行“我与企业共同体”,积极在安全生产上履职尽责,在经营发展上创新创效。今年以来,该科加大材料修复力度,完成修旧产值 700 余万元。强化废旧物资处置管理,配合纪委机关弥补管理缺漏,规范处置程序,防范廉洁风险。去年以来,累计集中处理废旧物资 2 批次,回收资金 87.21 万元。

预算管理科党员把党纪学习效果体现在实际工作中,不断丰富自身工作经验,改进和提升财务工作质量。坚持实事求是、综合预算、统筹安排编制原则,按照“自上而下、自下而上、上下结合、分级编制、逐级汇总、综合平衡”的程序,强化预算管理。在资金管理方面严格审批程序,均衡成本费用出账,合理利用好资金,有效将成本费用指标控制在预算

范围内。定期开展对账工作,对各类资产进行全面清查、实地盘点,规范管理,科学统筹,做到账账相符、账实相符,不断提高资产使用效率,保证了国有资产安全完整。

“守纪”激发干事动能

该矿党员自觉践行党的根本宗旨,服务好企业发展中心大局,密切党群干群关系,在其位谋其政,在其岗尽其责,走好新时代党的群众路线,用实际行动塑造党员光辉形象。

运销科党员面对脏、难、重等工作主动挑担,成立以党员为主的突击队,先后完成了储煤大棚北侧封闭、储研大棚南侧 300 平方米地面硬化和 350 米长的微山湖大堤防洪料石码放垒墙任务。保卫科党员利用周六、周日休息时间,更换停车场水沟盖板 50 余块,改造场地新增停车位 53 个,加固损坏围挡 18 处,为矿节省资金 10 万余元。

生活服务科组织 13 名党员及生产骨干积极开展“迎七一做奉献,我为后勤服务添光彩”主题党日系列活动。先后 5 次完成工业广场主干道下水道、浴室地下排水沟、采掘楼下水道等六七十个地点的清淤工作,累计清理水沟 800 余米,清理淤泥、塑料袋等垃圾杂物 12 车。对矿内竹林枯枝落叶进行砍伐清理,清理枯竹 60 余棵、残枝枯叶 5 车,竹林面积 200 多平方米,不仅美化环境消除了火灾隐患,而且展现出新时期党员的奉献和担当精神。

式、订单式、体验式”素质提升,以提升基本能力为抓手,丰富课程设置,重点加强技术人员对安全技术规范、专业技术知识、施工工序工艺、应急救援知识等方面的理解和掌握,提高岗位操作人员对安全生产常识、岗位操作规程以及作业标准等内容的应用和实践,做到人人学标准、懂标准、用标准。

依托劳模(技能大师)创新工作室,注重培养新生技术力量,做好“传、帮、带”,以“金蓝领”人才培养专项活动为载体,通过打造“金蓝领”课堂、设立“金蓝领”活动日、搭建“金蓝领”导师带徒平台,确保导师有教案,学员有笔记,每月有考核。通过把现场当课堂、把问题当教材、把难题当课题,把生产过程中遇到的实际问题“搬到”课堂,以提问、讲解、讨论相结合的方式,将理论知识与现场实践结合起来,让职工不断提高业务水平。

不断加强实践锻炼专业训练,打造高素质专业序列队伍,有组织、有计划地把专业技术人员放到基层第一线磨炼,在实践中砥砺意志、积累经验、增长才干。积极搭建建言献策平台、技术创新平台、建功立业平台、精神需求平台,以创新项目带动专业技术人员的成长,不断加强专业培训,注重运用案例加强实战化训练,重点是拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。

(侯龙)

山东能源唐口煤业：阵阵凉风惠职工

为应对夏季高温高热天气,营造清凉、舒适、安逸的工作生活环境,山东能源鲁西矿业唐口煤业提前谋划、迅速行动,针对井下制冷系统、地面中央空调制冷系统进行全方位“换改修”,并发放防暑药品,在炎炎夏日送上阵阵凉风。

管路改造保畅通

“老王,后面管子再提高一点。”“小李,你再拿两个管卡过来。”连日来,唐口煤业提升工区维修班全体人员在副井口对制冷管路进行改造,现场人员在班长孟祥福指挥下忙得热火朝天。

“部分管路由于服务年限太长,出现了锈蚀、漏水等现象,影响制冷效果,因此我们对管路进行了改造。”孟祥福介绍,为保障井下运输大巷和采掘工作面现场制冷效果,该公司对制冷管路锈蚀情况和保温情况进行诊断体检,杜绝跑冒滴漏现象。同时,该公司机电工区对南部制冷硐室 3 台制冷机组补充了氟利昂,并对机组冷却器、蒸发器等重要部件进行了全面清洗维护,确保制冷效果。

“目前,我们对主副井口 280 米锈蚀管路和保温棉进行了更换。下一步,还将加大对阀门、管卡等重要部件的点检维护,达到管路畅通无阻降低‘路耗’的目的,确保制冷效果不打折。”提升工区区长徐德强说。

上门点检保运行

“您好,师傅,什么时候方便?过去清洗一下空调滤芯……”日前,唐口煤业职工普遍都

接到了预约上门服务电话。

为确保地面中央空调制冷效果,为干部职工提供良好的工作生活环境,负责制冷保障工作的提升工区,抽调 4 名维修工专门负责空调点检维护工作。他们提前电话预约对接各单位、各部门职工,确定上门服务时间,对矿区办公室、宿舍等生活工作地点的空调逐一点检维护,并在醒目地点张贴维修电话,方便及时保修处理故障,确保机器正常运行。

免费药品保健康



“邓哥,那么快干啥去?”“卫生所免费发放防暑药品,通知各单位去领,我得赶紧去,跑慢了排队……”开拓工区职工邓昭中一路小跑奔向卫生所。

为了做好夏季防暑降温工作,提高干部职工现场应急处置能力,该公司卫生所举办夏季防暑降温健康知识讲座,并精心准备了相关 PPT 课件和宣传单,组织各单位利用班前班后会宣讲相关知识,增强职工防暑降温意识。同时采购了藿香正气水、风油精等防暑药品,免费发放到职工手中,确保职工学懂、学会防暑降温知识,遇到突发状况能及时正

确处置。

据了解,目前该公司已举办防暑降温健康知识讲座 22 场次,发放宣传单 400 余张。为 18 个基层单位发放藿香正气水 400 盒、风油精 750 盒、口服补液盐 760 袋。

“我们深化‘一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢’团队理念,持续开展送绿豆汤、送西瓜等系列‘送清凉’活动,确保职工清凉度夏、健康度夏,为企业发展凝聚强大合力。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席秦玉良说。

(张超 侯化成 周绍卿)

5G 智造工厂生产忙

近日,重庆国药太极西南药业股份有限公司粉针剂车间的 5G 生产线一派忙碌景象。国药太极西南药业股份有限公司是重庆首批智能工厂之一,也是国内较早涉足“智造”的药企。近年来,该公司不断进行智能化改造、数字化转型。引入 5G 网络技术,打造智能化、数字化的绿色生产车间,随处可见的 5G 技术让生产变得更加安全和高效。

图为国药太极西南药业股份有限公司粉针剂车间的 5G 生产线,机械臂正在打包药品。

孙凯芳 摄影报道