

孙疃矿顺利通过国家一级标准化矿井验收

日前,从国家矿山安全监察局传来消息,安徽淮北矿业集团孙疃矿顺利通过安全生产标准化管理体系一级达标煤矿验收。

今年年初,该矿把“通过国家一级安全生产标准化管理体系煤矿验收”纳入年度“6 件大事”当中,将各要素、各专业的创建责任分解到每一名专业副总工程师及分管矿领导,明确牵头单位、具体负责人,挂图作战、对账销号。分专业、分层级举办专题培训班;结合新标准、新要求,逐项自查,补缺补差;坚持“走出去学、请进来用”,建立健全五项新增要素工作机制,优化完善安全风险分级管控、隐患排查治理和质量控制要素创建内容。

创建过程中,该矿突出安全风险分级管控、隐患排查治理、质量控制、智能化矿井建设四大重点。矿长每月组织召开重大风险分析例会,每周分管领导组织召开专业系统风险分析例会,重大风险及时在井口、科区公开栏及作业现场风险管控牌板公示。高风险作业时,需制定、审批“操作票”,并把管控措施落实情况纳入各级管理干部下井必查范畴。严格落实“五级”事故隐患排查治理制度,建档明责、分级管理、跟踪销号。开展“示范工程”创建活动,并鼓励各系统全力推进智能化建设,提升创建科技含量。

强化保障,不断巩固提高创建水平。该矿修订完善全员岗位安全生产责任制,明确副总及以上矿领导、职能部门、基层单位安全管理职责。加强安监队伍建设,强化安全监察。深入开展治本攻坚三年专项行动等活动,严格执行“三让四停”措施,防范各类安全事故的发生。根据生产计划,合理安排资金投入,强化政策资金保障。根据管理体系要求,加大创建投入力度,利用经济杠杆,较好地提高了全员参与创建的积极性和主动性。

(张雯 赵猛猛)

鹤煤三矿“问责约谈”促管理效能提升

日前,河南能源集团公司鹤煤三矿三二队班子成员因工作执行缓慢、落实不力被矿纪委“问责约谈”。

安全生产责任重于泰山,如果责任不落实,安全生产制度再严格、措施再完善都没有任何意义。为做好安全生产工作,推进各级责任制落实,该矿矿长孙文建提出进一步规范干部管理行为、加大干部责任追究力度的举措,实行有责必问必谈;对各级管理人员工作中存在落实不力、推诿扯皮等现象的失职行为,实行有责必问、有责必究,让责任“归位”,杜绝各种失职行为,全力确保矿井安全生产。

该矿严格问责约谈程序,实行问责管理制度,即矿问责职能部门、职能部门问责基层单位、基层单位问责班组。矿成立问责谈话办公室,负责问责追查,各职能部门成立问责领导小组,负责本部门责任追究工作,各基层单位成立问责领导小组,负责本单位责任约谈追查工作。问责约谈按照发现问题——责令问责——启动问责——问责调查——提出处理意见——执行——落实整改的程序展开,对矿在日常监督检查过程中发现的问题而相关职能部门未发现的,由矿纪委问责领导小组负责追究职能部门管理人员的责任,以此类推,一级向下一级追查,一级向上一级负责。为推进问责约谈制,该矿对各岗位职责进行修订完善,明确岗位职责和工作内容。

“火车跑得快,全靠车头带”。管理干部动起来,职工队伍才能活跃起来,工作才能更好地推进。问责约谈对问题干部追问责任,处理动真格,使管理人员主动转变工作作风,激发了干部责任心,增强安全责任感,促进了管理效能提升。

(姜世军)

川煤绿水洞煤矿以“雨”为令 闻“汛”而动

进入7月份以来,川东地区雷暴雨天气陡然增多,为切实做好汛期安全生产工作,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿以“雨”为令、闻“汛”而动,全力做好防汛应急工作,确保矿井安全平稳度汛。

在7月安全办公会上,该矿未雨绸缪,及时部署防汛备汛工作,进一步明确防汛职责分工及响应措施,提高防汛应急处突能力和水平,确保汛期突发状况能够快速妥善处理。同时,压紧压实责任主体,严格落实汛期24小时值班值守制度,紧盯重点领域、重点环节、重点岗位,抓实抓细应急值守、巡查检查、隐患整治各项防汛措施,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。

及时与气象部门建立信息共享机制,在暴雨来临前,及时对矿部广场、井口人车场、车间库房排水设施进行全覆盖检查,对瓦斯泵房、抽风机排水沟垃圾及周围杂草等障碍物进行集中清理,对研石山边坡进行梯级整治,全力保证雨水量增加时排水系统畅通无阻,研石山安全无恙。雨后,按照职工宿舍、矿部区域、风井、研石山四条路线,开展全覆盖“地毯式”安全隐患排查、“拉网式”岗位值守巡视巡查,做到风险隐患全面彻底排查,并建立隐患整改台账,并坚持对已整改的重点、不放心防汛隐患点进行复检再复检,及时跟进后期运行情况,确保隐患排查整治到位,让安全有保障。

(李晓波)

聚焦“五个必须” 西北工业集团狠抓装备质量管理

近期,中国兵器西北工业集团有限公司牢固树立“质量就是生命、质量就是胜算”的理念,以零缺陷、一次做对、“三全”和“四个一切”为目标,聚焦“五个必须”,开展质量专项行动,全面提升质量管理能力和装备质量水平。

一是坚持质量工作必须狠抓落实。强化“质量强装、质量至上”意识,坚持问题导向,建立健全“双五归零”快速处置机制管理办法、质量考核实施细则等管理制度,提升质量应急响应能力,做到风险管理到位、资源配置到位、问题归零到位。建立质量问题拉条挂账台账,开展质量问题“削峰”行动,推动质量问题销号。针对用户反映的质量问题,第一时间集中力量加快解决,做到“问题早发现、故障早解决、隐患早处理”,坚决防止问题“过五关闯六将”。强化服务保障、装备研发及生产、检验、检测、试验等过程中异常质量信息报送,对无故不报、谎报、瞒报、漏报单位或个人进行严肃处理,并通过“质量曝光台”进行曝光。强化质量信息敏捷处置,安排专人负责公司质量信息的收集与传递,明确信息处理的责任单位、责任人和时间节点,狠抓闭环管理,做到“事事有回应,件件有着落”。

二是坚持质量工作必须领导挂帅。以目标为导向,制定质量专项行动实施计划清单,形成15项具体举措,全公司共下一盘棋。成立两级工作专班,公司成立以党委书记、董事长和总经理为组长的质量专项工作领导小组,统筹协调协调质量工作推进实施;各单位成立以“一把手”为组长的工作专班,督促检查本单位质量工作进展成效。同时,建立两级沟通协调机制,公司利用装备建设质量例会、



专题会、现场调研等方式,推动各单位质量问题解决;各单位主要领导作为第一责任人,协调解决生产过程质量问题,确保科研生产按节点有序进行。严肃质量责任落实,坚持“业务谁主管、质量谁主抓、责任谁承担”,与各单位“一把手”签订质量责任书,增强抓落实、抓末梢的主动性,确保各项工作落地见效。

三是坚持质量工作必须全员参与。建立健全正向激励制度,制定质量专项奖励办法,激励员工积极参与质量管理,营造人人参与质量、人人享受质量的良好质量氛围。持续强化“质量警示日”“质量曝光台”“质量案例”警示教育工作,切实把质量警示融入各层级员

工日常工作中,把每一天都当成“质量警示日”,让质量意识深入人心、成为一种自觉行动。牢固树立“产品质量=人品质量+工作质量”,深化“党建+质量”品牌行动和质量文化建设,以党建为引领,促进全员树牢用户意识、精品意识,确保每一道工序、每一个环节都做到位,确保每一个岗位都做到不隐瞒、不制造、不传递、不接收故障,切实将“严”的标准、“实”的要求落实到质量工作中。

四是坚持质量工作必须久久为功。强化质量人才队伍建设,健全质量专业人员职业发展成长选拔、培训、评价和激励机制,加快培养造就一支覆盖各领域的高水平质量专家

山东能源枣矿集团蒋庄煤矿党建助力打造技能人才红色基地

机运工区高技能人才孵化红色基地、选煤厂党员创客空间站、工匠人才创新红色基地、机电设备制修厂岗位技能精准培训红色基地……

近年来,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿党委以山东能源集团“31789”和枣矿集团“琢玉工程”为引领,按照“融党建”要求,将育好人才、用好人才作为党建工作围绕中心、服务大局的重点,不断抓好技能传承、推动技术创新,以党建引领打造技能人才红色基地。

作为矿井提升运输的“咽喉”,该矿机运工区党支部积极营造尊重知识、尊重人才、培养人才、成就人才的良好环境,将“五星耀机运”党建品牌与李勇、韩套轮两个煤炭行业级“劳模工作室”的创建创效、技能人才培养、师徒帮带、小改小革等相结合,打造“蒋庄煤矿

高技能人才孵化红色基地”,通过线上线下等方式开展形式多样的人才培养活动,构建起立体化人才培养红色阵地。

“我们充分利用红色阵地作用,打出了在实操、实战、实力中育才成才的‘组合拳’,目前,工区现有国家高级技师9人,二级技师14人,全国煤炭行业技能大师2人,为矿井不断输送人才力量。”机运工区党支部书记高歌说。

选煤厂党支部建立青年人才培养“试验田”及配套的党员创客空间站、高文字劳模和工匠人才创新工作室,构筑“双平台、双模式”创新育人基地。他们以创建“三基三力”过硬支部为抓手,积极发挥“红色领路人”作用,探索“红色导师+业务导师”双培养制度,通过实施一系列育才、用才、留才措施,“技术大拿”

敖建东、“选煤新秀”赵小靖等一批优秀青年人才脱颖而出,真正让青年人才出色出彩出圈。

在此基础上,充分发挥红色基地作用,引领员工对原煤研石破碎系统改造、浅槽机防断链保护等难题开展技术攻关,2023年创效20余万元。今年一季度成功承办枣矿集团洗选专业青年人才培养及原煤系统无人化建设技术交流会。

近日,该矿综掘一区电钳工朱思昂以94分的优异成绩在机电设备制修厂完成结业考试,正式上岗作业。原来这是该矿机电设备制修厂党支部以“青蓝”结对传帮带党建品牌项目为引领,打造岗位技能精准培训红色基地带来的新变化。利用红色基地,具有人才培养需求的单位,可向人力资源服务中心提交“技

能人才培养订单”,具有培训能力的单位“接单”培养、“对口代训”。通过这种形式,机电设备制修厂先后为综采二区、综掘一区、综掘二区等单位,培养井下电钳工、变频组合开关修理工等10余人。

“现在,井下出现一些小故障,通过基地培训后,我们就可以将故障‘手到病除’,再也不用委托机电设备制修厂修理。不仅如此,我们还可以再到基地去‘深造’,以加深对所学技术的记忆。”朱思昂说。

“人才是企业发展的关键。我们通过搭建技能人才红色基地,完善人才建设机制,聚焦生产经营一线紧缺人才培养,努力打造一支知识型、技能型、创新型职工队伍,为企业高质量发展提供人才支撑。”该矿党委书记雷其玉说。

(李平)

强化内部管理 追求卓越品质 伊力特公司开展质量认证内审工作

为全面审核 GB/T19001-2016 idt ISO9001:2015《质量管理体系要求》管理体系活动运行过程和结果是否符合体系规范,验证体系运行的有效性,并为管理体系的持续改进提供依据,7月4日,新疆伊力特实业股份有限公司质量认证内审工作在伊力特酿酒四厂启动。本次质量内审工作,由公司党委委员、副总经理刘新宇带队,公司质量部联合各相关部门骨干成员组成专项审核小组,对公司各部室及基层单位进行了为期一周的审核。

启动会上,刘新宇致辞并提出几点希望与要求:一是各单位各部门要高度重视、提高认识、强化责任;二是希望在本次内审过程中,主要管理人员和内审员要加强学习,深入理解质量手册文件内涵和实质,保证内审工作顺利进行;三是各级领导要积极配合,全力支持内审工作;四是发现不合格项时,要及时记录、及时跟进、查找原因、及时整改。

在伊力特酿酒四厂审核现场,内审组秉持

客观公正的原则,分四组对包装、酿酒、维修、酒库、化验等部位,依据 GB/T19001-2016《质量管理体系要求》《危害分析与关键控制点(HACCP)体系认证要求(V1.0)》及其附录A(良好卫生规范)、白酒相关的国家法律法规、强制性标准以及公司运行有效的食品(质量)安全管理体系文件、作业指导书等,全面、细致、深入地审查原始记录台账、质量控制、现场管理和工艺执行情况,并运用“查、看、问、追、记”等各种审核方法,做到情况清楚、材料详细、证据真实。通过内审发现生产过程中出现的问题,及时整改,确保质量管理标准执行得更加规范完整。

多年来,伊力特公司始终秉承“质量第一、客户至上”的经营理念,不断深化质量管理实践,加强内部审计与持续改进机制建设,推动公司质量管理水平再上新台阶。同时,公司积极与行业内外优秀企业交流切磋,共同推动行业质量标准的提升,为社会贡献更多优质、可靠的产品与服务。

(关文玉 李丹)



唐家河煤矿“四不松劲”抓安全筑防线

进入7月以来,雨水增多。川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿积极贯彻落实三季度公司安全办公会重大灾害治理相关安排部署,牢固树立“宁可十防九空,不可失防万一”的避险意识,闻“汛”出击,扎实做好汛期煤矿灾害防范,确保矿井安全度汛。

抓安全学习不松劲。要求各部门单位迅速行动,充分利用安全学习会、政治学习日传达两级安全办公会会议精神,组织职工学习近期省内外安全警示案例,举一反三,引导职工结合自己岗位,找出岗位上存在哪些危险源,并明确如何进行预防,如何消除安全隐患开展大讨论大反思。同时,常态化开展职工行

为规范的学习,严格按照标准对各岗位职工行为安全进行考核,进一步加深职工安全意识和操作技能,使职工知敬畏、明底线、懂规范、促安全、能安全。

抓生产现场不松劲。各级管理人员要迈开腿到一线查问题,特别是到边远、困难地区,瞪大眼睛严查现场“薄弱点”、摸清“薄弱人”、严盯“薄弱地”,特别是1841回撤、11646、1843通风瓦斯管理、雨季三防等重点工作,做到生产严盯在现场,问题处理在现场,措施执行在现场,让隐患消失在萌芽状态。同时,重拳打击“三违”行为,加大对有章不遵、冒险作业人员的处罚力度,把“三违”当成事故追究

处理,确保安全可靠可控。

抓工作作风不松劲。加强作风督查,以上率下,把责任落实到最小单位。相关责任部门将整顿不良工作作风作为主攻点,坚持日常检查和重点时期专项检查相结合,不定时对队干跟值班、下井带班个数、蹲点人员履职情况等开展专项检查,对不作为、乱作为者给予严厉处罚,切实把“勤快严实精细”落实到履职尽责全过程,在全矿上下营造专心谋事、尽心做事、同心成事的工作局面,全力以赴完成三季度及下半年各项安全生产经营目标。

抓降本增效不松劲。面对当前严峻的安

全形势和艰巨的生产经营任务,全矿上下牢固树立一盘棋的思想,将降本增效渗透到安全生产的每一个环节,牢固树立节约的就是效益,浪费的就是损失,漏掉的就是财富的理念,严格落实能利用的不丢弃、能修理的不换新的原则,不断强化修旧利废、小改小革,挖潜增效的能力。同时,按照物尽其用的原则,坚持消耗定量、发放定向、严格审批、层层把关,定期对各单位领用物资进行盘点、跟踪管理,提高材料使用率,杜绝材料丢失和浪费现象,最大程度降低经营成本,助推矿并增盈创效。

(唐丽娟)