

中铁上海局四公司

2024 届新员工入职培训开班

7 月 9 日,中铁上海局四公司 2024 年新员工入职培训开班典礼在公司机关举行。公司党委副书记、执行董事陈雄伟,纪委书记王孝义,总会计师杨志及部分机关部门负责人参加开班典礼。

据了解,2024 年该公司接收的新员工均来自国内高校,专业涵盖工程、商务、机械、财务、管理、运输等六大类,人员数量及专业结构符合当前公司发展对人才的需求。

此次新员工入职培训为期 4 天,设置了技术业务管理、商务管理、安全环保管理、物资设备管理、施工生产管理、财务管理、试验检测管理、党群系统管理等培训课程,将组织开展主题班会、入职体检、素质拓展、国有企业管理人员处分条例知识竞赛等各类活动,还邀请公司内部优秀员工、先进模范分享成长经验,全方位助力新员工加快角色转换,快速进入工作状态,进一步增强新员工的集体归属感和荣誉感。

“闪烁星空是眼睛,浩瀚大海是心胸……”《开路先锋》司歌记载着中国中铁为党分忧、为国尽责的不变初心。在当天的主题班会上,学员们学唱司歌,感受开路先锋文化的熏陶,鼓舞士气、激发热情,抒发着强国 my 的使命担当。

“公司为我们准备了文化衫、笔记本、公文包等,大家在工作人员的引导下递交入职报到相关资料。”新员工徐传龙表示。为了让新员工相互熟悉、增进了解,入职培训还设置了主题班会,大家积极参与、彼此信任、互相鼓励支持,迅速拉近了彼此之间的距离。(胡育松 李智慧)

河南油田采油二厂

外部市场项目部

应对大漠戈壁高温酷暑有“凉策”

进入夏季,烈日炙烤着塔克拉玛干沙漠,气温最高达到 40 多摄氏度,奋战在西北油田的河南油田采油二厂外部市场项目部的沙雅分部和塔河二部干部员工享受着“桑拿”的洗礼。

针对夏季持续“高烤”天气,沙雅分部和塔河二部精心制定防暑“凉策”,用心守护员工身心健康。

为满足员工高温天气需求,沙雅分部处处为员工着想,为班站配备急救小药箱,藿香正气滴丸、速效救心丸、菊花茶、甘草汤、创可贴等多种防暑降温物品和常用药品,应有尽有。与此同时,沙雅分部还利用电子屏幕、石化交流群、黑板报等,每天发送夏季“八防”、安全小常识等内容,利用班前、班后会普及防暑小妙招,同时发挥“牛旭红健康驿站”优势,定期为员工“把脉问诊”,测血糖、量血压,切实增强员工自觉防暑、主动防护和“我要安全”等意识。

针对夏季高温天气,沙雅分部结合“我为群众办实事”实践活动,全面排查各生产场所、员工宿舍的防暑降温设施,确保空调、澡堂淋浴等防暑降温设备完好。增加了绿豆汤、矿泉水、西瓜等解暑降温品,适时调整夏季菜品,让员工吃上清淡、可口、舒心的防暑套餐。

塔河二部根据生产特点和沙尘、高温等天气情况,干部分头进入班站到岗位上与员工谈心、谈话,帮助员工克服因天气炎热及工作引起的各类情绪问题。同时,灵活安排每天巡井巡线、稠油上返等各项工作,让一线岗位员工避开高温时段,合理调整工作时间,确保生产不受影响,最大限度地减少员工因高温中暑造成的职业危害。

(李爱国 胡强)

山东能源集团赵楼煤矿“育用留”让人才“近悦远来”

■ 李舒婉

功以才成,业由才广。
近年来,山东能源集团兖矿能源赵楼煤矿牢牢抓住矿井人才队伍年轻化优势,积极探索高校毕业生成长成才新举措、新机制、新路径,坚持以山东能源集团“31789”人才培养规划目标和兖矿能源“28315”自主培养选拔目标为引领,创新实施“育、用、留”三位一体培养模式,用心用力服务人才、用岗用策砥砺人才、用薪用情珍惜人才,全面构筑人才培养工作新格局,激活人才工作的“一池春水”。

激活育才“奔涌之流”

赵楼煤矿坚持把人才培养作为矿井基础性工作来抓,牢固树立“抓人才就是抓发展、抓青年就是抓未来”的理念,成立了由矿主要领导任组长的领导小组,建立“双导师带徒、轮岗交流学习、现场劳动锻炼、接收培养意见、成果展示评比”的“全链条”培养体系机制,全过程指导高校毕业生培养工作。

通过月度自我总结、季度述职考评、轮岗交流成果评比、见习期满成果竞赛等方式综合评价人才,三个月为一周期进行考核打分,常态化了解思想动态,全方位指导高校毕业生培养工作,既肯定“成绩单”又开出“诊断书”,在“严管”中“厚爱”人才。

深推特色“蓝翎提质”职工素质提升工程,实施“蓝翎聚才”和“双培一提”计划,优先向高校毕业生开放新时代文明实践中心和“蓝翎筑梦”高技能人才培育阵地,为他们方便快捷地获取新知识提供最优环境。

充分发挥劳模创新工作室、首席技师的引领作用,按照“缺什么、补什么,学什么、育什么”的原则,劳模工匠、技能大师对其进行“一对一对接、面对面培训、手把手指导”,以育才才,倾心倾力把一群娃娃兵培养成能挑大梁、打硬仗的中坚骨干,达到“1+1>2”的育才成才效果。

面向全矿 27 个单位综合考虑分配方向,根据高校毕业生专业特长为其寻求“上层兵



书”,分门别类细化人才。通过双导师辅导、轮岗培训、跟班学习、现场实践等形式进行“补课式”多岗位锻炼,切实让高校毕业生了解现场、掌握流程、理解规程,不断提升业务能力、组织能力和安全管控能力。

疏浚用才“畅流之渠”

如何把人才队伍活力转化为推动“七个阳光”新赵楼全面创建、矿井高质量发展的源动力,是赵楼煤矿“二次创业”新阶段面临的一道必答题。

赵楼煤矿积极贯彻山东能源创新人才建设方略,筑牢创新发展的“人才基石”,着眼于“实际、实用、实效”的原则,健全完善技能培养、岗位使用、竞赛选拔等创新人才培养体系。同时,注重科技成果转化,组织开展全员创新成果评比,对科技含量高、产生效益大、推广价值高的成果原创人员表彰奖励,在为他们发“红包”的同时,还将他们纳入“蓝翎人才库”,让人才队伍奋斗有舞台、表现有机会、努力有回报。

建好留才“蓄水之池”



赵楼煤矿在暖心服务上层层“加码”,着力办好职工“心头事”,为职工成长成才创造温馨环境。

聚焦职工关心关注的焦点,有针对性地增加餐厅菜品花样,推出“陕西肉夹馍”“安徽牛肉板面”“云南过桥米线”等特色地域美食,让他们吃出“家”的味道;克服矿内职工宿舍房源紧张现状,安排 28 间标准间宿舍“一键”拎包入住,橱柜、电水壶、电视、洗漱用品等必需品一应俱全,每个房间 WIFI 信号全覆盖,让来自天南地北的高校毕业生吃得习惯、住得舒心,提供全方位、多维度、有温度的服务保障。

坚持组织高校毕业生开展“见好暖心第一面”“上好思政第一课”“凝心聚力素质拓展培训”等活动,引导高校毕业生深入了解企业文化、矿井概况、赵楼特色“阳光文化”,认清企业高质量发展的强劲势头和年轻化矿井的显著优势,增强对矿井的认同感、归属感。

常态化开展矿井特色活动——青年职工“七人谈”,副总师及以上矿领导每月对话青年,分专业精选话题,组织对话活动,搭建形

成矿党政“面对面”“小众化”联系服务引领青年的“新平台”,达到既解决思想问题又解决实际问题的目的,同时引导青年职工以思想大解放,推动工作大落实,在汇聚“思想共鸣”中激活了“行动共振”。

定期组织座谈会靠前嘘寒问暖,开展“中秋节茶话会”“驻矿年夜饭”“金秋诗会”等面对面交流活动,与青年职工交心谈心、心心交融。针对来自东北、内蒙古、贵州等省外的高校毕业生,积极采取增加年假福利、允许调休申请等措施,制定外地人才错峰放假和弹性休假方案,灵活调整假期时间。多频次举办线上线下联谊会、联欢会、相亲会,为他们组建家庭扎根赵楼牵线搭桥,并对“红娘”给予一次性奖励,让人才把友交在这里,把家安在这里,把心留在这里,找到“吾心安处是吾乡”的归属感、幸福感和获得感。

据悉,自 2019 年以来,高校毕业生在册占比均在 87%以上,其中八成以上已在附近县城安家落户,是公司本部矿井高校人才留用占比最高的单位之一,实现了“筑巢引凤”向“引凤筑巢”的转变。

华塑股份“党建带团建”激发青春力量

安徽华塑股份现有 40 岁以下青工 2004 人,占员工总人数的 77%。如何让他们在企业“二次创业”的新征程中发挥中坚力量?该公司党委通过“铺路子、搭台子、压担子”,不断激发广大青年奋力书写为企业转型发展挺膺担当的青春篇章。

铺路子,打好赋能成长“组合拳”。该公司制定下发《关于加强共青团工作的实施意见》,加强人才队伍建设和后备人才选拔培养,持续优化人才队伍结构,构建合理人才梯队,大力选拔使用优秀年轻干部,让 90 后、00 后走向台前。近年来,先后涌现出淮北矿业集团“十佳毕业生”孔龙、陈森、胡旭等一批青年人才。坚持以党建带团建,海纳百川引人才、千方百计育人才、不拘一格用人才。今年上半年,公司干部调整中有 4 名团干部走向管理岗位,3 名 90 后青年调整至中层管理岗位。

搭台子,打通人才培养“快车道”。华塑股份注重为团员青年提供展示才华和锻炼能力的平台,通过开展各类岗位练兵、技能竞赛、创新创效等活动,激发团员青年的创新活力和创造潜能。积极推荐优秀团员青年参加上

级组织的各类培训和竞赛活动,拓宽团员青年视野和知识面。今年 3 月份,华塑股份团委联合工会承办定远县技术比武(烧碱装置操作工、无机化学生产工)两项工种比赛,推选 97 名青工参加。23 名青工斩获一、二、三等奖,3 名青工被授予“滁州市技术能手”称号。

压担子,打造担当作为“生力军”。这个公司积极探索青年员工成长成才的新方式和新途径,实施青春“铸魂、领航、建功、强基”四大工程,以党建带团建,动员青年员工积极融入企业安全、生产、经营工作中去。聚力攻坚克难,青年员工“领题攻关”,迎难而上,在技能比赛、项目攻关、QC 课题等创新实践接受锻炼、增长才干。刷新“青年安全生产示范岗”,完善“青年文明号”,增加“青年志愿者”,强化“青年突击队”,引领青年员工在急难险重任务中闻令而动、奋发有为。

“下一步将团结带领广大团员青年争做有思想、有能力、有激情、有颜值、有作为的‘五有’华塑人,在公司转型发展新赛道上贡献青春力量。”该公司团委书记周大伟表示。(陈春秋)



健康体检进社区暖“新”项目暖人心

7 月 10 日上午,安徽省马鞍山市花山区解放路街道东苑社区联合工会和东苑社区卫生服务站开展“健康体检进社区 为新业态人员健康保驾护航”主题活动,为辖区内的 10 多名快递员、外卖员、物业清洁员、大货车司机等新就业形态劳动者提供免费体检。免费体检项目有血常规、尿常规、血脂四项、空腹血糖、肝功能、肾功能、腹部 B 超等,让新业态人员实实在在地感受到工会“娘家人”的温暖,增强了一线职工的归属感、幸福感。

胡智慧 王青 摄影报道

公益广告



文明用餐
勤俭节约

一粥一饭
当思来之不易