

鄂西北公司与湖北汽车工业学院合作实训基地签约

7月4日,湖北交投鄂西北运营公司与湖北汽车工业学院强强联手,共同在S83郧巫高速鲍溢路段沧浪山管理所驻地举行校企合作暨实训基地签约揭牌仪式。湖北汽车工业学院艺术与与设计学院分党委书记黄进涛、鄂西北运营公司党委委员、副总经理、工会主席张振武出席签约揭牌仪式。

在揭牌仪式上,校企双方各自介绍了本单位发展现状、基本运行情况和未来愿景,就实习内容、项目合作、实践教学、社会服务等领域进行了深入交流,共同签订了合作协议,并为实训基地揭牌。张振武代表企业表示,鄂西北运营公司始终坚持社会效益与经济效益并重、产业与人才培养并举的方针,充分发挥企业自身特长优势,加强资源整合,创新合作模式,真正做到学校与企业之间的人才共培、师资共享、项目共研、成果共转,实现校企双方在人才培养、技术开发、社会培训、职业技能竞赛等方面的新进展、新突破,促进校企双方互利共赢。

黄进涛代表校方表示,实训基地是校企合作的重要载体,为学生们提供了广阔的人才培养、实习就业平台,希望在未来校企深度合作的过程中,双方可以优势互补、资源共享,实现校企联合、产学研结合、人才融合,获得更多实质性成果。

仪式结束后,湖北汽车工业学院黄进涛一行还参观了鄂西北运营公司廉洁文化教育基地、“山水红盟”省际应急救援联动基地。

本次实训基地的揭牌,有效推动了校企双方在深化产教融合,在构建“校企命运共同体”的道路上再次迈出坚实步伐。下一步,双方将加快和丰富智慧交通产学研实训基地建设,实现数据互通、共享,探索下一代智能交通产品创新和建养运一体化专业技能培训新模式,为交通领域培养出更多优秀人才。

(金伟忠 喻鸣)



●为实习实训基地揭牌。

中铁二局四公司开展职业健康管理培训

为深入贯彻落实集团公司和四川省总工会安全生产和职业健康管理要求,近日,中铁二局四公司工会分别在长春片区和沈阳片区开展了职业健康管理和群安员培训。培训由公司工会副主席周永刚主持。2个片区,10个项目,工会主席及办公室人员共20余人参加培训。

此次培训方式新颖、内容丰富,不仅涵盖职业健康管理和群安员业务工作,而且还到现场实地参观学习。

一是采用“一带多”的方式进行,走进基层项目,贴近生产一线。公司工会在进一步落实安全生产月管理要求的形势下,从长春辗转 to 辽阳,从一个片区到另一个片区,从一个项目去下一个项目,以点带面、辐射片区,持续推进,从而实现教育培训全覆盖。

二是培训深入浅出,走进安全与职业健康,贴近管理工作新常态。培训内容从群安员工作讲起,包含了法律依据、安全知识等内容,讲到了如何管理好群安员及群安员如何开展好工作;然后,针对职业健康管理做了专门的讲解,宣贯了职业健康委员会的成立,并就职业健康管理的相关工作内容进行了培训。最后,教育员工要适应并推进企业改革,做好管理工作,助力企业行稳致远。

三是理论与实践相结合,走进施工现场,贴近生产实际。目前正值夏季,公司鞍台公路项目结合公司“建功立业杯”暨“五保一树”劳动竞赛掀起了施工大干热潮。在公司工会的带领下,大家走进施工现场,分别实地参观了项目起点段路基、三块石互通和马家浑河大桥等工点,学习了桩基和现浇梁施工等施工方法。这是参培人员第一次在业务培训时进行实地参观学习,他们感触颇深。通过现场实地参观学习,参培人员将所学知识理论与实际操作进行对照,从而入脑入心、学有所获。他们将立足岗位,为项目安全生产、职业健康管理保驾护航。

此次培训是公司工会贯彻上级和公司工作要求,同时也是公司工会根据企业改革发展的实际情况,推动工会工作与一线生产的深度融合。这有助于提升各单位职业健康管理意识和水平,增强群安员和职业健康工作人员的业务知识、工作技能和岗位胜任能力,提高广大职工群众的安全生产责任意识、防范意识和自我保护意识,从而为项目健康运行和企业高质量发展做出贡献。

(马果 王奎)

探索培训管理新模式

银光集团开展定制“个性化”班组培训

连日来,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司围绕聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动,以班组为单位,收集岗位操作所涉及的工艺技术原理、工艺操作指标以及异常处置方法、禁限行为等,编制班组长个性化学习手册和考试题库。这是银光集团探索班组培训管理的新模式,将安全管理工作关口前移、重心下移,健强班组“筋骨”,筑牢基层安全防线的有力抓手。

“优秀的班组长第一要务是组织好班组安全生产,不仅要具备扎实的专业知识、管理经验、协调组织能力,还要有独立分析和解决问题的能力,结合企业发展时时为自己充电,带头学习应用新技术、新工艺、新设备。”化工一厂DNT生产组组长孙泽全介绍说。

银光集团结合企业实际,依照“干什么学什么、缺什么补什么”原则,为班组“量身定制”提升培养计划,以“班组长上讲台”“班组安全警示教育”“OPL小课堂”等多种形式,补短板、强弱项,常态化开展理论培训和操作指导,并以岗位练兵、导师带徒、技术比武等活动,不断推进员工自主学习能力养成和技能提升。

各生产单位在做好班组长班前会安全叮嘱的同时,开展“临时作业安全风险分析”,提醒员工穿戴好个体防护装备。化工三厂组织员工学习《安全生产法》等法律法规,结合生产作业环境,常态化做好安全风险辨识。银丰



设备制造公司、仪表计量检测中心等单位结合设备检修保养技能提升,开展“现场手指口述教学”,班组长围绕常见设备故障及新型仪表维修技能等进行详细讲解,并与班组成员在现场互动交流,提升员工操作技能。

热电厂开设“周三加油站”大讲堂,结合近期重点工作,每周开展精准式的培训学习,引导员工在干中学、在学中干,形成“人人讲、大

家谈”的互动式培训模式。能源动力中心各班组织开展员工OPL单点教育培训,围绕设备故障易发、多发问题,共同查找故障症结,逐项剖析原因,积累实战经验。储运中心针对新入职员工以及变换工种人员在班组开展导师带徒“一帮一两促进”提高活动,将班组建设和岗位应知应会有机结合,提升“师徒”双方安全素养。

山东能源蒋庄煤矿打造“3+3”暖心家园

山东能源枣矿集团蒋庄煤矿选煤厂深入实施亲情爱家、友情帮扶、真情服务“三情”主题教育,实现宣教活动聚人心、关爱民生暖人心、安康竞赛鼓人心,筑牢“命运共同体”,让情感产生凝聚力,倾心打造“三情三心”和温暖心家园。

该厂从打造“亲情一家人”理念入手,把亲情关爱融入企业文化建设之中,开展了“三情”主题教育大家谈活动,大家畅所欲言谈感想、提不足,以“和风细雨”方式达到了“春风化雨”目的,增进了干部职工之间的相互理解,让大家感受到企业大家庭的温暖,缔筑了

贴心“选煤之家”。

他们以“情”为主线,开展“四增强、四提升”形势任务教育宣传,矿井大修送午餐,三伏夏日送清凉,三九严寒送温暖以及定期为职工洗衣物、缝补工作服、测量血压等活动不断线。

“我们针对‘职工之家’读书角存书陈旧、数量少的实际,组织开展了‘我赠家人一本书’全民捐助活动,同时争取奖励资金为职工购买各类书籍230余本,建立了‘悦读’职工书吧,持续开展全民阅读活动,打造了‘书香’选煤厂。”该厂党支部书记顾峰说。

该厂把维护友情、帮扶进岗作为重点工作,用心服务、关爱身边每一位工友,让友情充满岗位、用友情凝聚力量,缔筑了用心“选煤之家”。他们每月召开一次车间小组长交流会、每季度开展一次职工思想动态调研及合理化建议征集,精准摸清职工诉求、民情民意,用心用情做好跟进帮教、帮扶救助。完善职工帮扶档案,严格帮扶流程,切实做到精准识别,为符合条件职工及时精准申办发放慰问金。

今年上半年,企业先后走访慰问困难家庭8次,共有10余名建档立卡困难职工和2

孙疃矿上半年深耕细作实现“五稳”目标

上半年,安徽淮北矿业集团孙疃矿盯重点、攻难点,深耕细作,体系建设、生产经营、改革创新等顺利实现“五稳”目标。

体系建设稳中强基。今年以来,该矿持续强化体系引领地位,把体系建设作为保障矿井长治久安的治本之策。一方面优化顶层设计,细化考核细则,加强过程管控;一方面以安全生产标准化创建为抓手,严把制度保障、措施制定、监督考核等各环节,推动体系建设在科区、班组、岗位“三扎根”。一季度矿井体系建设在淮北矿业集团兄弟单位中位居前列。6月份,矿井顺利通过国家一级安全生产标准化管理体系验收。

生产经营稳中蓄势。上半年,该矿受Ⅱ1022、7231两个主采工作面地质条件制约,矿井面临“量”和“质”的双重考验。在困难面前,全矿干部职工始终保持奋斗姿态,采煤、掘进、辅助及地面机关等各系统,紧跟矿井发展步伐,充分发挥核心职能,围绕矿井整体工作部署,跟得上、攻得下,确保了上半年矿井生产大局稳定,并为下半年生产稳定打下了坚实基础。

改革创新稳中求进。该矿强化“科学技术是第一生产力”理念,前瞻源头设计,科学指导生产。通过对Ⅱ1022工作面进行安全技术经济一体化论证,成功将工作面回采长度向外延伸245m;优化设计Ⅱ1024工作面,在确

保回采煤量不变的前提下,减少巷道工程量约600m。集团公司盾构大角度拐弯施工工艺创新现场会在该矿成功召开,标志着该矿在盾构机应用领域取得了具有里程碑意义的重大技术突破。

民生实事稳中有为。该矿始终践行以职工为中心的发展理念,用心擦亮“1个坚持”“5个建家”“2个增强”为主体的“152”特色品牌,持续完善星级洗浴、放心餐厅、温馨港湾、平安矿区和“440”综合服务中心“五体一中心”服务体系。上半年,为每栋公寓配备1台净水器,新定制近2000张棕榈床垫,井下增设“清凉加油站”,铺设沥青路面约12000㎡,增设

史乐乐:智能人事领域的领跑者

2020年7月28日,国务院办公厅印发《关于支持多渠道灵活就业的意见》,提出拓宽灵活就业发展渠道,优化自主创业环境,加大对灵活就业保障支持。史乐乐把握利好政策机遇,他深挖行业需求,紧抓智能人事领域发展黄金时期,凭借卓越的领导力和领先的创新思维创立了奔奔炫网络科技有限公司,并运用人工智能、支付科技、大数据及产融结合工具联合打造了灵活用工平台——奔奔灵工,提供了互联网新就业形态下的创新性灵活用工服务。

在董事长史乐乐的带领下,公司自2020年启航以来一路高歌猛进,成为业内备受关注的智能人事领域的领跑者,通过开发软件技术打造了企业灵活用工人事管理的数字化平台,并且应用于行业内的多个业务场景,定制了高效智能的行业解决方案。四年间,史乐

乐充分分析行业相关政策和产业发展趋势,解读细分领域市场机会,发掘商业模式创新点,引领团队在复杂多变的环境中取得了多项突破性的成果。2020年,公司与湖南省株洲市国企开展战略合作,让第一个为灵活用工企业服务的园区落地湖南株洲市;2021年,公司与中科院旗下北京国科金服战略合股,灵活用工业务进入湖北市场,襄阳园区启动GMV达到百亿级;2022年,湖南省财政厅公布2021年度“湖南省企业税收贡献百强”榜单,奔奔灵工旗下共有多处园区子公司入围榜单;金财云智、金财聚惠、金财卓可,位列现代服务业榜单前15名,GMV累计突破300亿;2023年,公司与怀化洪江区达成合作协议,正式入驻怀化……这些年来公司一直保持高速增长,并且已发展成为一家拥10+直营园区,得到了行业的广泛认可。截至2024年6

月,纳税额突破20亿,服务16000余家企业,400余万自由职业者,大中型企业是服务的主要客户群体,包含腾讯、网易、联通、顺丰同城、叮当快药、今日头条、小红书、京东、赛力斯汽车、君乐宝等知名企业。

作为公司的核心领导者,他以优秀的领导力、领先的创新思维和对社会责任的担当,形成了全方位的智能人事服务模式,实现了公司多年营收与利润的高速增长,健全了公司智能人事的全面布局,也为整个行业的发展树立了典范。

史乐乐不仅在经营管理方面表现出了职业能力,在创新研发方面也展现出了优势。他通过精准的市场定位,带领公司团队研发创新型的高新技术,构建了人事服务的数字化产品和服务矩阵,实现了人事服务的智慧化创新。随着公司两项核心软著“奔奔灵工业务平

聚银公司把安全教育培训不断向班组延伸,以“班组课堂”的形式向员工立体化、系统化宣贯安全理念。TDI厂利用班前班后会组织班组成员观看学习“班十条”,利用多媒体教学的方式开展安全警示教育,班组成员还将自己实际操作中的小窍门、小技巧及时与大家分享。能源动力厂注重提升员工实际操作能力,开展班组“小指标控制”竞赛,引导员工提升精益操作水平,精打细算控制成本。

东方公司组织青年拍摄标准化班前会演示视频,并组织班组成员家属拍摄安全寄语短视频,为身在一线的岗位员工送上亲人的安全嘱托,营造“一人安危系全家,全家幸福系一人”的安全氛围。红光公司以“周六讲堂”为平台,以“理论+实操”的方式,针对不同工种开始定向培训计划,提升青年员工技能水平和创新创效能力。三泰公司结合企业现场管理要求,各班组推行“三清四到位”,不断强化生产过程异常管控及预防措施的落地,强化班组长责任落实,有效提升一线班组的工作质量。

近年来,银光集团以提升员工队伍素质为目标,深化多元化班组建设,不断完善建设机制,先后修订连续作业、交接班等班组管理基本制度,推动班组管理科学化、制度化、规范化,着力建设基础管理好、质量安全好、任务完成好、创新创效好、团队建设好的“五好”班组。

(贾敏)

名大病患者获得了救助,救助资金1.5万余元。他们以创建工人先锋号为抓手,深入实施精益岗位创效、精英班组创新、精彩车间创优的“三精三创”劳动竞赛,成立先锋号突击队,先后开展义务突击劳动27次,把真情服务融合在激发工作干劲上。

通过实施“三情三心”创建活动,密切了干群关系,激发了员工热情,助力安全管理、精煤创效,营造了全厂上下“处处有真情,时时暖人心”的和谐氛围。该厂先后获得了山东能源集团“职工之家”、枣庄市“工人先锋号”等荣誉称号。

(陈园园)

600个停车位,设立“囡囡”驿站,修缮羽毛球球场等文体设施,分系统每月举办1次职工集体生日会,民生画卷绚丽多彩。

党的建设稳中固本。该矿党委以基层党支部“6+1”赛马考核为抓手,大抓支部建设,优化顶层设计,创新开展干部“纠错反省”活动和夸自己、夸同事、夸团队“三夸”活动。质量并举严考核,突出考核结果的导向性。持续开展两标两创、修旧利废等工作,深推党建与中心工作融合。2023年矿党委获集团公司先进党委称号。2024年矿党委“433”思想工作法被评选为全国企业优秀案例,人才成长呈迸发之势,党建工作质效全面凸显。

(张雯 赵猛猛)

台”和“奔奔灵工数据平台”的应用,史乐乐和团队搭建了“奔奔灵工”智能人事服务平台,实现了业务系统的平台化建设;随着“奔奔灵工”为不同客户提供“量身定做”提供智能人事服务解决方案,对企业而言,可在日常经营中灵活增减人员,减少人工成本支出压力;对劳动者而言,可随时根据企业需求,协调自己的时间、能力、精力和闲置资源,灵活地为社会提供服务创造价值。该平台不仅满足了不同领域客户的需求,实现了对人工的快速匹配和高效管理,而且推动并完善了灵活用工和智能人事的安全发展。

史乐乐的每一步走得踏实而稳健,他对待自己的工作始终保持着高标准、严要求。未来,他将继续聚焦智能人事领域,并持续创新,为智能人事行业发展持续发力。

(胡敏敏)

检”执行情况,强化车辆日常管理责任。采取线上+线下相结合的方式,确保“长途趟检,短途趟检”车辆回场检查工作的落地走实。采购、发放各类防暑降温药品,从本质上减少复杂天气带来的行车风险。

(黄斌 刘祥如)

根据《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令第4号),对《中国第一汽车股份有限公司红旗红旗P301车型技术改造项目环境影响评价报告书(征求意见稿)全文及公众意见表网络链接:https://www.eiacloud.com/gs/detail/?id=407080dapy纸质报告查阅方式和途径及提交公众意见表的方式和途径:联系单位(电话0431-82021943)征求意见稿的公众范围:本项目环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织公众提出意见的起止时间:自公示之日起10个工作日内。