

“小事”不小 细微之处感受民生“温度”

“厂里为职工宿舍统一安装了床头灯,晚上看书,也不会影响室友休息了,给厂里点个赞!”“是啊,我年纪大了,晚上也不至于摸黑起床上厕所了,厂里想得真周到。”近日,安徽涡北选煤厂电信车间职工李牧农和张辉聊起宿舍的变化,都竖起了大拇指。

今年以来,涡北选煤厂建立健全民生呼应体系,疏通民声呼应大门,畅通民声呼应渠道,切实依法维护职工合理需求。通过党委书记每周接访,党支部书记“三进”等方式,“面对面”与职工座谈沟通,深入摸排职工所需所求、所急所盼,聚焦全厂职工的关键事、眼前事、身边事,通过为职工解忧、为职工办事,真正让职工感受到企业“大家庭”的温暖。

“厂里积极打造‘码’上办民情直通平台,设置咨询、求助、举报、意见及建议等功能,构建‘1分钟响应、1小时对接、1天内处理、1周内反馈’的‘四个一’机制,收集职工烦心事,捕捉职工热点事,解决职工困难事,办好职工要紧事,打通民情收集、服务职工的‘最后一公里’,及时高效解决职工合理诉求。”该厂党群工作部部长、纪委副书记姜露介绍。

通过摸排调查,该厂发现部分职工宿舍空调不制冷,职工宿舍窗帘不遮阳,部分窗纱损坏,停车位不够等情况。为着力解决职工诉求,今年以来,企业为职工安装床头灯 287 台,“两室一舍”安装空调 138 台,新划停车位 32 个,更换窗纱 39 扇,最大限度地满足了职工的实际需求。同时,为保障职工身体健康,该厂还为全体职工进行“大病筛查”,从细微处关心职工,真正让各项民生实事落到实处,让职工得到实惠。

“‘小事’不小,关系着职工的大幸福。我们聚焦职工牵肠挂肚的民生大事和天天有感的关键小事,职工需要什么,我们就干什么,用心用情为职工办实事办好事,不断提高职工生活品质,切实让职工更安心、更舒心、更暖心。”该厂工会主席席笛说。(杨金钊)

双龙公司:“三进”接地气 把好职工“思想脉搏”

今年以来,安徽淮北双龙公司从“三进”入手,摸准把牢职工思想“脉搏”,倾听“烦心事”,关注“热点事”,解决“困难事”,办好“要紧事”。聚民心、汇合力,引领公司上下思想共鸣,行动共振,确保各项目标任务高质量完成。

“进班组 面对面”广泛征求意见建议。党支部书记、科区长带着问题下基层,全面深入了解掌握班组建设情况、职工思想状态现状,督查制度在班组的落实情况。通过与职工面对面交流,认真了解职工在当前形势下的思想状态,关注的热点焦点及对班组建设、安全管理、教育培训、科(区)务公开、民生民情等方面的意见建议,准确把握职工所思所想,分析、上报、防范,及时消除可能出现的各种不良思想。针对反馈的意见制定措施,提升工作效率。

“进宿舍 心交心”用心倾听职工心声。党支部书记、科区长带着感情、带着责任、带着措施,定期深入职工宿舍走访。用心倾听、用心了解职工工作生活情况,记录职工关注的热点、难点问题。广泛听取职工的意见和建议,真实了解职工想法和合理诉求,发现工作和内部管理中的不足之处,认真负责地解决职工反映的热点、难点问题,做到件件有着落,事事有回音。采煤一区党支部在开展进宿舍活动中出实招、办实事,对职工在住宿上存在的宿舍线路插排更换,衣柜门把维修等问题进行登记,及时给予解决。真正从小处着眼、于细微处关爱,第一时间解决职工工作生活中的大情小事。

“进心里 ‘一对一’”解决职工实际困难。公司坚持做好职工“心”字大文章,基层走访调研、民主接待日、民主恳谈会,拓宽职工建言献策、反映诉求、心愿表达渠道,及时回应职工关切,化解矛盾疑虑、理顺情绪,消除不安全因素,搭建与职工交流沟通的桥梁纽带。各单位党支部书记、科区长主动深入职工家庭,开展家访谈心,准确了解职工的家庭生活情况及所思所想,做到心中有数。(江蒲 张双侠)

青春在矿山闪亮 ——记新安煤矿综采一队技术员陆亮亮

90 后的陆亮亮,是河南能源义煤公司新安煤矿综采一队的一名技术员,十年间扎根于井下一线,默默无闻,用自己的青春与才华,为企业的高质量发展贡献力量,展现了一位年轻共产党员的时代风采。

知不足 求奋进

2014 年,陆亮亮从山东科技大学采矿工程专业毕业,应聘到新安煤矿,成为一名实习技术员。“初到岗位时,我一切都感到很陌生,现实工作与在‘象牙塔’内学到知识很难紧密联系起来。”陆亮亮回忆道。

为了尽快融入煤矿这个大家庭,他坚持“干工作先做人”的原则,戒骄戒躁,虚心请教,一边向有工作经验的技术员学习经验,一边耐心将课本知识进行再学习。从技术措施编写到图纸绘制,从设备零部件到系统原理、用途,他都要求自己学会、弄懂。凭着一股子拼劲儿,很快就练就一身过硬的技术本领。

一次休班在家,他突然接到队里打来的电话,说工作面采煤机无法正常启动,需要他回来处理,陆亮亮二话没说就赶了回来。到矿后,他直奔现场,陆亮亮很快就查到是因为割煤机启动元件损坏造成的,他立即将配件更换排除了故障。跟班队长看问题解决,就让他升井休息,可陆亮亮坚持要找出造成煤机启动元件损坏的根源。经过他认真检查,最终发现是控制线路的一根电缆外皮老化破损导致短路造成的电器元件烧毁,待将问题隐患完全处理好后,他才放心升井回家休息。



下苦功 促提升

俗话说:“十年磨一剑”。十年间,陆亮亮不仅成为技术员,而且还有其他收获:思想上成熟了,考虑事情不再那么简单了,操作技能上也进步很大,每做一件事都很谨慎、认真。

他自从到综采一队后,每月出勤都在 28 天以上,有时采面条件较困难时,甚至全月不休班。由于面临人员少这一瓶颈,完成正常生产任务比较困难,针对这一情况,他跟班期间总是第一个到达工作面现场,第一个带头干活,在他的影响下,职工的工作积极性有了很大的提高。

随着现代化矿井建设,设备的更新换代和精细化管理不断深入,陆亮亮在紧张地工作之余,依然挤出时间认真学习和钻研业务技能,遇到解不开的难题,便虚心向工友和其他技术人员请教。

“亮亮这小伙子,工作上能吃苦,业务上肯钻研,现在是采煤一线的技术骨干。”综采一队队长高洪超评价道。

2024 年 2 月,陆亮亮在带班期间,综采一队施工的 16040 工作面回采至 400m 处时出现煤墙片帮,由于上半部是软岩,下半部是渣,煤墙不好控制,陆亮亮看到这种情况,立刻建议当班班长采取使用单体柱配合半圆

潞安化工临汾分公司 黑龙煤业党支部赴陕开展红色教育

7 月 2 日至 3 日,潞安化工临汾分公司黑龙煤业公司党支部组织部分党员赴西安事变纪念馆、西安八路军办事处、习仲勋纪念馆等地,开展了为期两天的红色教育学习活动。

在西安事变纪念馆,党员们通过文物展览和图片资料重温西安事变的全过程,深入了解西安事变中相关人物发挥的作用,深刻认识到革命先辈在历史关键时期做出的贡献,深入体会到革命先辈抗日救亡的浓浓爱国心。

在西安八路军办事处纪念馆,党员们在讲解员的带领下认真参观了机要室、救助室、会议室等,切身感受到革命先烈们的奋斗精神,追忆革命前辈的历史印记,感受到了老一辈无产阶级革命家们艰苦创业、不畏艰险的革命精神。同时,还举行了重温入党誓词主题活动。

在渭南富平习仲勋陵园,全体党员怀着崇敬的心情,敬献鲜花、鞠躬致敬,瞻仰习仲勋雕

像,深切缅怀老一辈无产阶级革命家习仲勋同志的丰功伟绩。随后,大家参观了习仲勋纪念馆和故居。在习仲勋纪念馆里,大家看着一幅幅感人的照片,聆听了讲解员对习仲勋同志革命历程的介绍,回顾了他为新中国的建立、建设和改革开放呕心沥血的卓越功勋,近距离感受了习仲勋等老一辈无产阶级革命家为党和人民辛勤劳作、无私奉献的光辉历程,大家为习仲勋同志“天天战斗,天天快乐;奋斗一生,快乐一生”的精神所振奋和鼓舞,被习老为党和人民的事业鞠躬尽瘁、敢于担当的革命情操所感动,思想和心灵再一次受到了洗礼。

通过这次红色教育,大家纷纷表示:在今后的工作中要追随革命先辈奋斗足迹,勇于担当、埋头苦干、勇毅前行,以咬定青山不放松的坚定执着奋力作为,为公司高质量发展贡献自己的智慧和力量。(赵占岭 王建兴)



朱仙庄煤矿:多措并举抓好信访工作

安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿坚持“稳定压倒一切”的思想不动摇,严格落实信访稳定各项工作措施,确保矿区和谐稳定发展。

坚持预防预控,及时消除问题隐患。按照“排查得早、发现得了、控制得住、解决得好”的原则,该矿扎实做好矛盾纠纷和不稳定因素摸排,第一时间获取苗头性、倾向性信息,确保把问题解决在最基层、解决在萌芽状态;严格执行领导干部公开接访制度,建立健全

信访接待台账,逐项闭环处理;密切关注重点群体、重点人员,实行 24 小时动态管控。

完善运行机制,确保工作有序推进。为进一步推动信访稳定工作落到实处,该矿开发推广“诸事先办”民声呼应平台,拓宽职工诉求表达渠道。通过周五大接访、“双大”专项行动等方式广泛收集民情民意,确保“件件有落实,事事有回音”。进一步畅通职能科室沟通渠道,构建大信访工作格局,每周调度近期职工反映较多的事项,实现“职工的事情,矿内

解决”。

坚持多措并举,加强管控。严格执行 24 小时值班值守和“零报告”制度。制定《朱仙庄煤矿信访工作应急预案》,明确相关人员工作职责,针对重点人员、重点环节,制定相应工作举措。严格实行领导带班,值班人员、时间、地点与安全生产调度值班一致,值班人员“一岗双责”,既对安全生产负责,又对信访稳定负责,确保矿井实现和谐稳定。

坚持失职问责,强化信访责任追究。制定

《朱仙庄煤矿信访工作责任追究办法》,对各单位实行月度考核制度、月度排名,信访工作月度排名倒数的,责令在党群工作例会上表态发言。在事件处置中,对出现工作严重不负责任、侵害职工群众利益、甚至违法乱纪与激化矛盾而引发突发性事件的责任单位和人员,实行“一票否决”,取消年度内各类先进集体、先进个人评选资格,并根据情节轻重给予责任人组织处理甚至党纪处分。

(张万学 朱安)

