

依托科技创新 一机集团下半年蓄力再出发

刘佳慧

成功研制远程遥控焊接系统,实现了公司焊机技术在该领域的赶超;“游青新型环保运载装备研究”项目获评“中国好技术”称号;自主研发生产的矿山快速排水救援成套技术装备成为国内唯一一款具有安标证书的矿用移动排水装备……这些具有“自主”“原创”标签的产品正成为内蒙古第一机械集团有限公司攀登高质量发展峰顶的“动力”。

当前,一机集团科技和产业领域涌现出不少里程碑式成果,科技创新根基进一步夯实,科技创新推动产业创新的步伐不断加快。这源于一机集团始终将科技创新作为企业发展战略来抓,加快实现高水平科技自立自强,加快培育形成新质生产力。

搭建“四横四纵”科研体系

以新一轮国企改革深化提升行动为牵引,一机集团科技创新主体地位进一步强化。以顶层设计为牵引重塑重构专业技术体系,优化完善科研单位组织机构、健全体制机制,着力构建以科技委、科技委专业组、科技部、科研单位为“纵”,以平台、机制、人才、激励为“横”的“四纵四横”科技创新体系。全面落实以“装备体系化、体系智能化、智能实战化”的研发要求,着力提升设计能力和研发实力,利用考核导向从底层进行驱动,以价值工程理念引导科研队伍进行技术攻关,促进重大技术突破。坚持需求引导、专业发展、技术支撑、滚动立项原则,聚焦重点领域,开展科技立项研究,不断提升公司创新能力,为产品产业转型升级提供技术支撑。系统总体、平台控制、综合防护、前沿基础等新兴产业方兴未艾,有望塑造出未来产业格局形态。

开启文化交流新篇章 汾酒澳门体验中心盛大开业



●嘉宾为体验中心开业剪彩。

杨仁宇

7月4日,汾酒澳门体验中心在澳门隆重开业,为这座充满活力的城市增添了一处别具特色的文化地标。

开业现场嘉宾云集,澳门政界、商界代表,中国澳门白酒文化协会成员等知名人士纷纷出席,共同见证这一意义非凡的时刻。现场气氛热烈,人们对汾酒澳门体验中心的未来充满期待。

汾酒国际港澳事业部部长殷越在开业仪式上发表了热情洋溢的致辞。他指出,汾酒作为拥有悠久历史和深厚文化底蕴的中华名酒,一直致力于传播中国传统白酒文化。此次澳门汾酒体验中心的开业,是汾酒积极拓展市场、传播文化的重要举措,旨在让世界各地的朋友能够更深入地了解汾酒故事、品味汾酒文化。他强调,在各界嘉宾的支持与帮助下,澳门体验中心顺利开业,相信这里必将成为以酒为媒、广交天下朋友的绝佳之地,成为澳门与内地及世界文化融合的新纽带,也是汾酒国际化征程中的又一重要里程碑。

中国和合酒业董事梁剑丹女士在致辞



从2023年至今,“揭榜挂帅”机制深入推进,公司牵头与科研院所协同创新,优势互补提高研发效率;科技投入精准发力,通过政策奖励、项目奖补等措施,为科技创新减负加力……一系列解渴管用的政策同向发力,提升企业创新能力,增添企业创新动力。

打造科技创新“点火系”

改革是点燃科技创新引擎的“点火系”,一机集团聚焦管理创新激发机制活力,加快构建多维度、立体式的科技创新生态。持续向改革要创新活力,突出管理要素作用,有力统筹科技创新管理制度、评价机制、投入机制、资源配置机制和人才成长机制布局,激活动力引擎,切实提升管理机制与科技创新体系的匹配度。按照有利于提升科技创新能力、有利于推动高质量发展的原则,进一步完善科技创新实施意见,优化管理流程,实现对科技工作全过程的规范化、专业化管理,形成较为



完善科技创新制度体系。

破“四唯”和“立新标”并举,以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价机制,打破唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的评价机制,根据不同类型科技活动的特点和不同层次人才的成长规律,既注重科研实绩又分类评价,对于基础前沿研究突出原创导向,鼓励试错、宽容失败,对于应用技术研究突出结果导向,对于科技成果转化突出市场导向,逐步构建起更具精准性和灵活性的评价机制。

围绕公司军民品重点产业和关键核心技术,积极策划高层次重大科技攻关项目,持续加大自筹科研经费投入力度,将科技投入列入绩效考核,强化过程管控,实施量化评价,确保稳定增长。持续完善科研管理方式,优化完善科研总师负责制,酌情扩大承研单位和科研人员技术路线决定权、经费支配权、资源调度权、考核评价权,强化多方位审核,健全监督体系,把好看前瞻性、战略性基础研究投入

“入门关口”,营造风清气正的学术生态,让科研人员在相对宽松的科研环境中潜心钻研。

实施进一步加强青年科技人才培养和使用制度,探索实施青年科技创新专项工作,明确支持青年人才挑大梁、当主角……一系列积极探索,进一步破除了体制机制障碍,释放科技作为第一生产力的潜能。

激发科创人员“原动力”

战略科技力量不断强化,一机集团将目标导向和应用牵引摆在更重要的位置,以稳定支持激发科研人员创新潜能。大力推进“产学研用”一体化的科技创新模式,构建有利于激发创新创造活力的成果转化机制,形成“基础研究+技术攻关+成果产业化+科技金融+人才支撑”的良性循环;依托重点研发项目,探索实施青年科技创新专项工作,通过名师带高徒、英才培养、骨干培训等方式,加大科研人员培养力度,完善科技人才职级晋升通道,打造高素质研发人才队伍;实施科研资金争取、新产品研发、新产品增效、专利申请等十余项奖励项目,对获得重大科技成果、出色完成核心攻关任务以及在创新活动中做出重要贡献的创新团队和人员进行奖励。

营造良好生态,破除长期存在的“只许成功、不许失败”的僵化认识,将鼓励创新与宽容失败结合起来,鼓励科研人员积极大胆申请新的科研项目和创新课题,让“激励创新成果、鼓励奇思妙想、宽容失败试错”的创新文化蔚然成风……一系列帮助坐稳基础研究“冷板凳”的真招实招,让科研人员勇闯“无人区”更有底气。

一机集团将持续把坚持高质量发展作为新时代的发展硬道理,下半年以科技创新塑造经济发展新动能新优势,为打造具有全球竞争力的世界一流公司提供强劲动力。



重庆气矿双9井中心站 安全生产46年 累产天然气超17亿方

“站上历代采气人始终把安全放在首位,树立安全是最大效益的思想理念,狠抓气井精细化管理,最终取得连续安全生产46年、累产气破17.16亿方的成绩。”7月2日,西南油气田公司重庆气矿垫江采输气作业区双9井中心站站长郭怀松自豪地说起他的团队。

现有13名员工、平均年龄近50岁的双9井中心站,目前管理着3个气田和16

口气井,日产气4万方,是重庆气矿名副其实的“老井站”。中心站克服人员少、员工岁数大、工作量大等不利因素,每位员工以站为家,扎根山区“挖潜”每一方天然气;同时把安全操作规程落实到每个细节,及时发现安全隐患并整改到位,营造良好的安全生产氛围。

图为员工安先俊(右)与周震在设备区进行验漏检查。李传富 杨宇为 摄影报道

广告

浙江睿景环境服务： 清洁城市卫生 点亮城市生态 提升全民生活水平

保洁服务的诞生,是人们提升现代生活质量的一个里程碑,也是全民生活水平提升的一个重要证明。成立于2008年的浙江睿景环境服务有限公司(以下简称睿景服务),专业为客户提供环卫道路清扫保洁、垃圾清运、保洁服务、市政绿化、河道保洁、园林绿化工程、“四害”消杀、物业家政等服务项目。

从手动清理到机械作业

从成立之初的人工清扫、拖拉机运输,到现在的机械清运,睿景服务见证的不仅是时代的变迁、技术的进步,更是服务理念的创新。无论是清扫卫生死角、定期收运生活垃圾,还是加强湿扫保洁密度……机械设备的介入不仅节省了人力物力,实现了保洁人员对道路的快速、高效清洁,也提高了清扫工作的效率和质量。

“我们有200多名员工,几十台保洁设备车,服务过萧山区数十条道路,为萧山干净整洁、和谐有序、生态宜人的城市环境出了一份力。”2008年进入保洁行业,至今16年,睿景服务总经理俞洪伟始终坚持“宁愿



一人脏,换来万家洁”的服务理念,以高标准、高起点、高要求为业主提供最完美的服务。截至目前,睿景服务采购有道路清扫车、压缩式直运垃圾车辆、垃圾清运车、洒水车、护栏清洗车、抑尘车、吸粪车、行人道清扫车、河道保洁机动船以及其他小型保洁车辆数辆。

俞洪伟表示,随着科技进步,机械更新换代加快,后续睿景服务亦会购置新型的保洁

机械设备,进一步提高保洁作业机械化程度。

从公开招标到线上平台

“超前的创新精神、全新的管理方法、务实的工作作风。”这是睿景服务的宣传标语,贯穿于每一条管理制度之中,体现在每一位辛勤员工身上。

“我们是萧山家政协会会员单位,睿景的每一位在职员工,都是通过协会培训合

格的专业人才。”俞洪伟介绍道,多年来睿景服务始终坚持以人为本的管理理念,通过上级行家的业务培训、外出参观取经等形式,借鉴、引进环卫保洁先进的质量管理模式和先进的管理服务技术,以服务带动管理,开展科学管理和优质服务。企业先后于2010年成立了党支部,2015年成立工会,2019年成立妇委会。

专业管理团队与高质量服务团队帮助睿景服务在浙江保洁行业打出自己的品牌,赢得了市场口碑。然而面对互联网的发展,睿景服务不得不在传统公开招标外,尝试开拓线上保洁平台。“去年年底,我们设计了一个净泊到家线上家政服务平台,大家可以线上查看保洁人员资料,以及下单服务。”据俞洪伟介绍,睿景服务在保洁服务外,还尝试开展物业保安、医护陪护等拓展服务。

线上平台的诞生,是互联网技术发展下保洁市场的必然趋势,也是市场饱和状态下企业需要开辟的新道路。提及未来保洁行业的发展趋势,俞洪伟表示:“不论怎么变化,传统服务行业就是做服务,把顾客服务好。”

中国二十冶海外公司 2024 年安全月活动 圆满收官

截至6月30日,中国二十冶海外公司与全国同步开展的“安全生产月”系列主题活动圆满结束。

据悉,在该公司领导小组的统一部署下,公司机关及境外外项目部陆续开展了关于安全生产重要论述的学习宣贯活动、工程项目管理手册安全分册执行对标行动、事故隐患专项排查治理行动、畅通生命通道宣传和演练活动、“安全宣传咨询日”活动及其他特色主题活动。各项活动的有序开展,对企业培育安全文化、营造员工关注、全员参与的良好安全氛围以及提升全员安全素质和安全生产管控水平起到了积极作用。

(李娜娜)

孙瞳矿四轮驱动 筑牢矿井安全防线

进入7月以来,安徽淮北矿业集团孙瞳矿强化体系统领,坚持狼性治灾,抓实季节性灾害防控,紧盯特殊地段,四轮驱动,全力筑牢井下下半年安全生产防线。

强化体系统领。进入下半年,为夺取“全年胜”目标,该矿把体系建设作为统领安全的“魂”和“纲”。动员全矿各单位坚持标准不降、力度不减、要求不松,再接再厉,持续巩固提升国家安全生产标准化一级矿井创建成果,抓安全理念目标灌输,抓过程管控质量,重点抓好1010系统、南一和南二皮带系统、井口单轨吊检修室等地点的标准化创建。7月2日,该矿专门召开下半年工作会暨三季度“强作风、抓规范、严管理、保安全”动员会,激励全矿上下以必胜姿态投入到活动中来,确保实现安全“四零”目标。

坚持狼性治灾。该矿牢固树立“一通三防”是“定海神针”理念,全力以赴做好人、财、物保障,斤两不欠,坚决完成瓦斯治理“六项指标”。严格落实1010工作面初采及Ⅱ1022工作面收作期间的防火措施,强化防火管理。严格执行“一三三五”防治水总体规定,严守水害防治“五条铁规”。

预防季节性灾害。该矿对照雨季“三防”任务清单,常态化开展雨季“三防”隐患排查。针对三季度雷雨天气多发的实际情况,该矿要求相关职能部门高度关注,及时准确把握当地气象、水利、防汛等部门发布的灾害性天气预报预警信息,加强对浍河水位、地面水文长观孔、瓦斯井巡查,密切关注井下涌水量变化。此外,做好主排水系统联合试运转工作,校核供电系统继电保护,开展汛期应急演练,强化应急值守,全力确保矿井安全度汛。

紧盯特殊地段。针对下半年特殊作业地点较多、安全管理难度较大的客观实际,从矿至科区,层层强化突敏信息管控。施工前,严格落实安全确认制度,确保在物资准备、人员安排、措施审批、安全保障“四到位”的前提下,方可开工。

(张雯 赵猛猛)

助推企业绿色低碳发展 国内首个煤矿 汽水双供示范项目 落户桃园煤矿

“国内首个煤矿‘汽水双供智能移动供热’示范项目落户我矿,不仅有效降低了成本,而且推进了企业绿色低碳发展。”7月1日,安徽桃园煤矿经营副矿长陈华说,“我矿采用智能移动供热系统4个月来,节约成本、人工、维护等费用50多万元,预计全年可节约200多万元。”

“汽水双供就是饱和蒸汽和热水,通过专用管道与矿内供热管网对接,实现对各个供热单元进行供给。”在该矿智能移动供热项目现场,负责该项目运转的保运区副区长尹尚清介绍。

在该项目现场,一台大型半挂储能罐车有条不紊地进行储能罐卸载,另一侧的储能罐安放点,管道压力表显示,罐内的蒸汽正源源不断向管网输送。

“天然气虽说是清洁能源,但在使用过程中存在能效利用率低、使用成本和人工成本高、维修维护工作量大等‘弊端’。”该矿经营管控部副部长张兆悦细算了一笔“经济账”。

据了解,今年3月份,桃园煤矿智能移动供热项目上马。“作为一种新型的余热利用与集约化供热模式,一方面,能够优化供热流程和减少能源损耗,实时监测运行状态并自动调整,有效避免事故发生;另一方面,饱和蒸汽与热水通过移动罐车存储运送到供热端,纳入矿井供热管网,推进矿井节能降耗、绿色环保发展。”该矿机电副总武玉龙介绍。

今年以来,桃园煤矿牢固树立“习惯过紧日子”思想,坚定“一切成本皆可降”理念,全方位加强矿井经营管理,面对每年高达600多万元的矿井供热费用支出,在充分调研矿井供热现状的基础上,该矿积极探索改供供热能源供给方式,加大技术管理创新,并将目光锁定智能移动供热项目,率先在集团公司内部成功引入移动供热系统,并建成国内首个煤矿“汽水双供智能移动供热”示范项目。

(郑红光 陈敏奎)