



6月27日,为落实全国第23个安全生产月要求,树牢安全发展理念,由中江振鑫产业集群统一部署,集团工程管理部组织中江振鑫建工集团、四川鑫达程咨询有限公司开展了消防疏散应急演练活动。马云 摄影报道

京蔚高速西六环— 灵山互通段建成通车

7月1日,伴随着第一辆社会车辆的驶入,由中铁上海工程局参建的京蔚高速(原称国道109新线高速公路)西六环-灵山互通段建成通车,京西地区新增一条交通大动脉。

中铁上海工程局国道109项目二工区承担妙峰山隧道的建设任务,隧道采用左、右分离的独立双洞的平面布设形式,为双向六车道高速公路标准设计,设计时速80公里,左线长3415米,右线长3508米,全长6923米(其中隧道长6874米,路基长49米),设置13座人行横通道,4座车行横通道,4座配电横通道。

国道109新线高速公路工程是北京市“四个中心”战略定位,同时也是京西地区第一条高速公路,是北京市重点民生工程,促进京津冀区域交通一体化的重要省际通道,对于完善北京市公路网功能,缓解北京西部通道交通拥堵、加快沿线的经济和旅游事业发展具有重要的意义。国道109新线高速公路灵山互通-市界段将于年底建成具备通车条件。(刘诗佳)

金星啤酒史梦涛 深入一线 洞察消费者需求



本报记者 李代广

在金星啤酒集团的大家庭中,有一位啤酒销售的佼佼者,他就是郑州大区二七办业务经理史梦涛,从青涩的销售小白到如今的销售管理者,史梦涛凭借着自己的努力和智慧,在金星啤酒打拼出了属于自己的一片领地。

自加入金星啤酒以来,史梦涛的足迹遍布金水、惠济、管城等地,每一次的调任都伴随着新的挑战和机遇。

史梦涛深知,快速熟悉新的工作内容和市场环境是成功的关键。他选择了最直接的方式——自主调查。通过实地走访,与消费者、终端商面对面交流,他获取了最真实、最直接的市场信息。这种从终端到上游的逐层了解,使他对市场有了全面而深入地认识。

在自主调查的基础上,他会逐层深入地了解市场。他从不满足于对市场的表面了解,而是从终端开始,逐步了解终端、二批、批发部等各个环节的运作情况。

与此同时,史梦涛非常重视客户的反馈。他认为,客户的反馈是验证和补充市场信息的重要途径。在与客户沟通的过程中,他会认真倾听客户的意见和建议,将其作为市场规划的重要依据。

在充分了解市场情况后,他会结合公司的战略目标和实际情况,制定切实可行的市场规划,明确未来的工作方向和目标,为团队提供清晰的指导。

在接手皓铭商贸的开发任务时,史梦涛展现了他的策略性和果断性。他首先与客户建立深厚的客情关系,再逐步引导客户进入市场。

他每日坚持拜访客户,从日常聊天中深入了解客户需求与期望。他为客户算一笔账,详细讲解如何通过产品归类、主力产品与利润产品的选择等方式实现更大的收益。他提出将皓铭商贸作为二批客户的合作方案,并安排专业销售人员进行服务。

随着市场的逐渐打开,他根据市场反馈逐步增加供货量,鼓励客户从二批转为一批,自主掌握市场实现更大的发展。

史梦涛的故事告诉我们,成功并非偶然。只有真正了解市场、了解客户才能制定出符合市场需求的策略,才能在竞争激烈的市场中立于不败之地。他用自己的经历和智慧为我们树立了榜样,让我们相信只要用心去做,就一定能够取得成功。

深化改革绘就“千帆竞发”新画卷

经纬公司扛稳做实“支撑油气、服务钻探”职责,建立最精干高效的机构和人才队伍,打造中国式现代化的“经纬场景”,趟出新时代下的改革强企之路。

■ 单旭泽 丁大雷

在“深地工程”挺进地下1万米,开掘油气宝藏;自主研发“经纬领航”突破22万米,全力向地球深部进军;“经纬祝融”在破解页岩油施工难题中大显身手……经纬公司不断贡献“硬核”科技,以强大技术竞争力培育新质生产力。

改革,正驱动经纬公司测录定专业的千军万马,鏖战在广袤的国土、浩瀚的海洋、遥远的海外……一幅“千帆竞发”的新画卷!

作为中国石化首批入选国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业和科改企业名单的企业,经纬公司坚持以科改行动为牵引,实施技术创新、管理创新、业务创新三轮驱动,建立矩阵化架构、精干化岗位、高效化配置的新型管理模式,加强统筹优化配置,开辟增值创效新阵地,推动勘探开发保障能力不断增强,经营业绩持续位居石油工程前列。

“调结构,建机制”

——管理效能充分释放

4月16日,华北测控公司原市场开发运行部经理王栋承放弃了很多人的羡慕的机关工作,风尘仆仆来到千里大漠,挑起了陕甘宁项目部经理的重任。

从机关干部走向一线,是王栋承身份的转变,也是经纬公司改革进程中人力资源优化的一个印证。

经纬公司拥有980支作业队伍,市场分布在国内23个省区和海外8个国家,点多、线长、面广、流动性强。按照“公司管总、区域管战、项目主战”矩阵运营模式,坚持控规模、优结构、提效率,构建3级管理运营架构,设立8个专业经营单位。在完成区域化整合的基础上,按照“大部制、大岗位、大工种”和“界面最少、流程最短、责任最清、配置最优”总体设计,加强对口归并,精简机构编制,优化机关机构。

“坚持一切资源向价值创造聚焦”,公司统筹做好人力资源向高效单位、高效市场和高效业务配置工作,推动人力资源由“管控”向“激活”转变。推进“一专多能、一岗多能、职责饱满”的大岗位和弹性用工岗位设置。通



● 旋导重点井丰页1-6HF井。

郑忠成 摄

过机构整合、岗位合并、人员转岗,精准靶向发力,优化组织机构、评估岗位价值、严控用工总量,激活每一个创效单元。

1-5月,核定各区域公司项目部管理人员定员548人,比上年优化148人,压减率21.3%。115个项目部整合成33个一体化项目部和19个专业化项目部,压减率55%。基层机构由优化前的184个,优化至153个,减少基层机构31个,压减率16.8%。实现机构、岗位、人员结构“三优化”,荣获集团公司综合成本管理领先奖。

截至目前,经纬公司较重组时人均创收提高29%,关键岗位绩效差距达4倍,在集团公司HSE绩效考核、“三项制度”改革评估中位列“A”档,荣获集团公司深化改革三年行动先进单位。

“搭平台,育人才”

——科技实力显著增强

5月16日,经纬公司在2024年度石油石化装备行业科技大会上斩获佳绩,其《随钻方位电阻率边界探测技术》和《70mm抗震型牵引器研制及应用》2项成果被评为“杰出创新成果”。

经纬公司聚焦科技能力抓创新。通过构建创新平台、完善攻关组织模式、探索激励方式等改革举措,推动关键核心技术取得突破,以强大的技术竞争力塑造新质生产力。集团外,实施社会化大科技,构建高效技术供给体系;集团内,开展联合攻关,与油气田分公司、地区工程公司强化现场试验迭代和规模化应用;同时,公司内部整合科研资源,创新产业众筹模式,构建“1+4+1”科技激励体系,提升创新动能,把“卡脖子”清单变为科研攻坚清单,一步步实现“高水平的自立自强”。

“坚持一切资源向价值创造聚焦”,公司统筹做好人力资源向高效单位、高效市场和高效业务配置工作,推动人力资源由“管控”向“激活”转变。推进“一专多能、一岗多能、职责饱满”的大岗位和弹性用工岗位设置。通

“我们要与上游各企业同向发力,在勘探开发大链条中发挥关键核心技术优势,展现经纬担当。”经纬公司总经理、党委书记潘军说。

奋斗的时光里,不再是“我”或“你”的故事,而是“我们”的合作共赢故事。

经纬公司坚持“大上游、一体化”理念,与油气田分公司、地区工程公司协同合作,推动钻前设计、钻中优化、钻后评估一体化运行,重构生产组织方式,提高上游全产业链核心竞争力。同时,发挥测录定贯穿勘探开发全过程优势,打破专业界限,探索整合传统的定向、地质导向和录井等专业岗位,形成定录导一体化技术服务模式,实现多专业协同、多兵种作战。

他们为石化担当, 为员工负重,对甲方尽责

6月中旬,河南油田的双5-平9井和双9-3H井日产量分别达到25吨和24.6吨。这两口井由华北测控公司执行定向、录井和导钻一体化施工模式,通过近钻头方位伽马及电阻率技术,精确控制井眼轨迹,有效穿透油层,助力甲方实现规模开发和增产增效。

针对科研资源分散的实际,重组地质测控技术研究院,搭建“4+6+N”组织架构,构建矩阵式的科研模式,组建电子、方法、大数据等6个研究所,形成既有科学建设纵向研究、又有各专业联合研发的矩阵式研发格局。并遴选15项关键核心技术开展揭榜挂帅,实施项目负责人责任制,充分赋予项目长宽松的决策权,实现项目管理责权利相统一。通过对科技人才的优化配置,公司建立起硕士以上学历占57.3%、覆盖测录定专业和机械等各学科近千人的高素质研发队伍。

目前,

经纬公司承担8项国家级科研课题,获省部级以上科技奖励22项,联合共建高层次科研平台,成功突破10余项关键核心技术。申请国家发明专利113件,获省部级以上科技奖励7项;自研的“经纬领航”旋转地质导向钻井系统通过专家组鉴定,整体达到国际先进水平,部分达到国际领先水平。

“大上游,一体化”

——服务保障高效有力

6月13日,经纬公司和胜利油田建立进一步深化合作、共同发展的模式,采用跨单位合作的模式,高标准建设地质工程一体化专家工作室,强化一体化科研攻关与资源共享,针对页岩油高效开发,加快声波远探测、随钻边界探测等新技术、新产品的试验和推广应用力度。

一体化项目部成立以来,4家单位协同作战,通过后勤服务一体化保障、生产辅助一体化运行,综合业务一体化支撑,涌现出一大批“一岗精,两岗熟,三岗会”的青年技术骨干。为公司捧回产值2.89亿元的“大蛋糕”,创效增长率达43%,创下20项新纪录。

“一体化,不是简单的‘1+1+1>3’,而是优势互补、协同发力。”如今,定录导一体化队岗位数由之前的13个压减至9个,减幅30%。目前,公司已组建一体化标准队33支。

上下联动,握指成拳,各个工区项目部的新格局正在呈现新活力。

让每个“细胞”都充满活力

■ 杨维新 鞠家田

在瓦轴集团有这样一个班组,班组成员平均年龄30多岁,年轻有活力,个个都是独当一面的技术好手,在工艺创新、技术改造、小改小革和新技术应用推广等方面走在了前列,这就是特大型轴承分公司车磨乙班。

班长周忠齐从事车加工工作16年,能熟练操作各种国内外先进数控设备,是车加工生产的骨干,还荣获了“大连市优秀班组长”称号。周忠齐每天既要操作机床加工产品,又要管理班组,但他仍抽出时间带了多名徒弟,

为班组培养“新鲜血液”。

“班组在企业就像身体中的细胞一样,只有每个细胞都充满活力,人才能始终处于健康状态。”周忠齐生动地阐明了班组与企业之间的关系。

今年33岁的王启超是周忠齐的徒弟之一,从当初不会操作数控设备到如今成为硬车工序的技术能手,他已经可以独立完成圆锥滚子、圆柱滚子、推力调心滚子等多类轴承的全工序加工。

最近,为了提高车加工生产效率,师傅俩正在研究一种新式风电主轴轴承油沟加工方法。“由于风电主轴轴承的油沟精度要求特别

高,需投影检测。此前,首件加工车刀的角度都是凭感觉一点点试,不断送去检测,浪费时间和成本。我和师傅周忠齐通过反复试验,研究出了一套油沟尺寸加工检测专用样板,使首件加工实现了一次成型,经投影检测符合技术要求,缩短调整和检测时间4小时左右。”提起工作上的进步,王启超感慨良多:“没有师傅的悉心相授,就没有现在的我。我也要像师傅一样,全力带新人,让他们尽快成长起来。”王启超相继带了3名徒弟,如今都已成为分公司生产的主力。

赵熙伟作为公司第一批选派赴德国

KRW公司培训学习的一线操作者,将学到的先进技术经验和精益求精精神融会贯通地应用在工作中,先后解决了轴承滚道加工凸度等难题。他主动开班授课,将自己的学习心得和经验毫无保留地传授出去。去年,赵熙伟获得了辽宁省“技术能手”荣誉称号。

瓦轴集团正在打造具有国际竞争力的全球化轴承产业集团,塑造世界高端轴承的中国品牌,加快培育和发展新质生产力。“这就需要更多的高技能操作者,我们还要努力在这方面多加一把劲儿,为企业持续快速发展提供动能。”对于未来,周忠齐信心满满。

江南工业集团特种作业分厂 用技术革新提升班组本质安全度

■ 徐祥涵

近期,中国兵器江南工业集团特种作业分厂的电镀产线旁,新增了一根贯穿产线的拉索。它的作用是使班组员工在发现设备出现起火、漏电等异常情况时,可以通过拉动50多米长的钢丝,从而触发断电开关,实现配电房电源紧急跳闸。

“此前,从发现异常到配电房拉闸,最快要30秒完成断电。如今,实现了就地断电。该举措使班组成员工作起来,心里感觉更踏实了。”该厂电镀班长赵维在介绍岗位的安全钢丝拉索时,欣慰地说道。

像这样的“小改小革”,在特种作业分厂并不少见。近一年来,该厂领导沉入一线,围绕安全、质量、降本增效等方面,从细微之处

入手,做了不少创新性工作。诸多创新技术都被他们因地制宜地利用起来,实现了生产加工的可视化、可分析、可测量、可感知。

特种作业分厂电镀各产线是通过大功率电加热系统升温槽液,每天要升至70多度才能达到工艺标准,电能消耗非常大,且升温过程长达4小时,存在安全监管力量不足、人员劳动强度较大等问题隐患。这些情况的出现,使得分厂必须走绿色发展的道路。

运用新技术“太空能”,就是典型案例。该技术是用太阳能和空气能的热泵,将新建的大水箱水温循环加热,保持在60度左右。被加热的水,再通过循环泵送至电镀槽液里的盘管系统,与槽液进行隔离的热能交换,使槽液24小时保持在55度至60度。方案实施后,白班采用电加热系统升温槽液的时间大

为缩短,提高了生产效率。“太空能”的运用,降低了加热功率。同时,班组员工不用早上提前开机加热,强化了现场安全监管力度,可谓是一举多得。

巧用温度传感装置,更是高效地突破了难点问题。用于烘干产品的电烘箱分布在分厂三个不同的工房内,人员需要每15分钟巡视各台电烘箱温度,不适用于现代化生产能力。同时用于打印烘箱温度数据的设备,经常出现卡纸情况,不能提供完整的检测数据,产品将无法交付至下道工序。为解决此问题,分厂决定在每台电烘箱增设一套温度传感装置,通过通讯电线连接值班室电脑,人员只需要在值班室,就可以掌握所有烘箱温度。假如烘箱温度超过规定数值,电脑还会自动弹出红色安全预警。同时电脑可

以储存、打印烘箱温度数据,确保了产品质量数据的完整性。

特种作业分厂在技术革新方面取得显著成效。例如:通过电泵将储气罐中的油水直接抽取至废水池中处置,减少了人工搬运油水桶的劳动强度;通过三维工艺设计系统,将所有加工工序的模型融合在一张作业指导卡中体现,杜绝了工艺图纸之间参数信息不对称的情况;通过在重点岗位安装摄像头,有效杜绝了人员违章操作、违反工艺纪律的情况。

“做我们以前没有做过的事情,运用创新管理技术,为各班组打造出安全高效的作业环境,是我们领导班子的责任。”谈到分厂狠抓提升班组本质安全度工作时,特种作业分厂厂长易跃华信心百倍地说道。

大检修开展劳动竞赛,助力提质增效

■ 张庆洪 夏波 范厚才

近日,西南油气田天然气净化总厂安岳净化公司装置大检修劳动竞赛擂鼓鸣响,现场呈现出了“比、学、赶、帮、超”的竞争氛围,参检员工在党员突击队、党员攻坚队、青年突击队的带领下热情高涨。

为确保劳动竞赛取得良好效果,该总厂紧紧围绕“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动,以全体参检员工为主体,以安全和质量为基石,以进度为主线,制定领导带

班制度,采取“现场情况日交流”“夜晚盯控驻场”方式,严防死守日间、夜间的施工安全、质量及突发情况,实现检修工作量和检修质量稳步提高,助力项目部提质增效。

本次装置大检修从6月12日正式开始,共计25天。承担主要检修任务的长发公司检修项目部负责的施工项目327项,涵盖工艺、设备、电气、仪表4个专业,其中包括闪蒸罐及闪蒸塔更换、文丘里塔整改、催化剂筛选等3个重点项目。

工期紧、任务重,天气闷热,一条条考验

都按计划进行。

检修现场吊车挥舞着“长臂”,运输车进出、工人们忙忙碌碌,电焊光频频闪烁,敲击声声声入耳……一切都在为竞赛节点努力拼搏着。

截至6月19日,已累计开工100余项,各专业检修项目陆续展开,闪蒸罐及闪蒸塔更换吊装已经到位,塔类设备、罐类设备、过滤器类设备以及换热器都已经全部打开,目前正抓紧时间对打开的塔、罐、换热器等设备进行清洗维修。