



## 江苏华电灌云储能项目顺利并网成功

6月29日,中国安能二局上海分公司参建的江苏华电灌云20万/40万千瓦时储能项目顺利并网成功。

该项目是目前江苏省规模最大的混合储能电站项目,属于江苏电力“715保供”的重点项目之一,也是本批次储能项目中唯一的混合储能项目。该项目创新性地采用磷酸铁锂储能与全钒液流储能相结合的混合储能模式,配套建设220kV/110kV升压站,装机规模20万千瓦/40万千瓦时,能够有效提升多元储能出力与负荷精准控制,提高电站的供电可靠性和稳定性。

自项目开工以来,项目部全体人员勇担重任,凭借丰富的管理经验以及过硬的专业技术能力,克服各项技术困难和挑战。为确保工程建设效率和质量,项目部超前谋划、周密部署,与各参建单位密切配合,紧扣时间节点,主动优化施工方案,积极克服了地质条件差、供货周期长等各项问题,历经100天的主体工程施工建设,实现了倒送电、并网一次成功,将一片海滩鱼塘打造成了新型储能电站,跑出了中国安能绿色低碳转型的“加速度”。经过项目部全体人员和各参建单位的努力,最终提前完成“6·30”并网节点目标,以实际行动为建党103周年献礼。该项目的成功并网也赢得了业主方的高度肯定和赞赏,也为双方后续继续合作打下坚实的基础。

项目投运后,每次充放电电量可达40万度,能满足约5万户家庭一天的用电需求,可有效缓解高峰供电压力,促进新能源电量消纳,实现削峰填谷,对改善江苏省电网电源结构、推动储能产业发展和可再生能源的高效开发利用起到积极作用,为电网安全稳定迎峰度夏,推动地方经济社会高质量发展增添助力。

(徐迎华 杨博云)

## 银光集团多点发力 强化夏季消防安全管理

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司于近日邀请白银市消防救援支队专业人员,贴近企业消防安全实际,为企业消防管理人员上了一堂生动的消防安全知识及事故案例培训课,进一步提升企业消防管控能力,为夏季消防安全专项排查整治工作提供指导。

针对夏季火灾风险,银光集团分安排部署、各单位自查自改、集团督查三个阶段,采取严格排查、加强培训、实战演练三项举措,开展夏季消防安全专项排查整治,筑牢安全生产屏障。

以消防安全管理为重点,银光集团紧盯消防水源、灭火器材、消防设备完好,消防通道畅通,消防安全标识、标语设置,消防安全责任和制度、操作规程落实,消防重点单位定期开展消防安全检查等情况进行重点排查整治。针对查出的风险隐患,银光集团明确整改时间和要求,确保各单位消防措施落到实处,形成闭环管理。

银光集团加强对电工、焊工、消防控制室值班操作员等重点工种人员及新入职员工开展消防安全常识培训和实操训练,通过观看火灾警示教育片,学习消防安全知识、火灾事故处理及注意事项,使员工达到“一懂三会”(懂得本场所火灾危险性,会报警、会逃生、会扑救初起火灾)要求。各单位在明火作业前对员工进行安全培训,落实作业全过程安全监督,强化管控,确保作业安全。

为提高员工消防安全技能,银光集团开展灭火和应急疏散演练,通过实战操作,使员工掌握正确使用灭火器和消防设备的方法及火灾逃生要点,增强员工自防自救能力。各单位结合场所规模特点、火灾风险、灭火力量和消防设施等实际情况,制定完善灭火预案。提升企业消防安全管理水平和应急处置能力。

(谭顺兰 杨卓凡)

# 重庆气矿江北作业区天然气产销量实现“双过半”

今年1-6月,重庆气矿江北作业区累计生产天然气2209.3万方,完成年计划54.4%、销售天然气24.67亿方,完成年计划50.1%,切实打好了生产销售“上半场”攻坚战,为实现全年增销上产任务奠定了坚实基础。

**周密部署“一盘棋”。**围绕年初制定的实现天然气产销量“双增长”目标,结合生产经营任务指标,作业区全面分析有利因素和困难挑战,按照“提前部署、精细组织、实时协调、统筹保障”的原则,统筹安排和有序推进老井挖潜、停气碰口施工作业、节假日保供、

# 砥砺奋进奏凯歌——刘庄煤矿逆势突围夺取“双过半”阶段性胜利纪实

■ 米君良

上半年,面对矿井停产检修、生产接替紧张、安装拆除任务频繁、经营管理压力增大等诸多不利因素,中煤新集刘庄煤矿全体人员拿出“站排头、争一流”的气魄,以逢山开路、遇水架桥的冲劲,迎难而上、敢打必胜的信心,不达目的誓不罢休的决心,心往一处想、劲往一处使,以更加昂扬的斗志、更加过硬的作风、更加有力的举措,商品煤产量、商品煤煤质、考核利润分别完成计划的101.3%、101.2%、100.4%,用实绩实数书写决战决胜“双过半”高分答卷。

## 安全护航,强基固本保稳定

万事平安首,安全大于天。刘庄煤矿始终以公司安全管理思路目标为统领,遵循“实事求是、守正创新、稳中求进、强基固本、保安提效、行稳致远”工作主基调,统一思想、振奋精神,迎难而上、逆势突围,以稳健的步伐前行,持续保持矿井安全生产平稳有序。

安全是矿井最核心的问题,更是矿井经济效益的最基础保障。面对煤矿“安全生产”的特殊性、复杂性和艰巨性,该矿始终把安全生产摆在一切工作的首要位置,牢固树立安全意识,弘扬“严、狠、细、盯”优良传统,强化矿井特色“12366”安全管理基本体系应用和实践。结合安全生产新规定新要求,及时修订安全管理各项制度;健全“三管三必须”为核心的安全生产责任制度,按照矿、科区、班组、个人四级制定考核标准,严格一级管一级与一级考核一级的原则,层层压实安全责任;落实“年辨识、季评价、月总结、周分析、日调度、班实施”重大风险管控机制,将隐患排查治理放在至关重要的环节;大力推进“守规矩”安全

文化建设,深根厚植安全文化理念;邀请专业人员讲解应急救援知识,提升职工应急知识及技能;常态化开展矿井水害、火灾、硫酸泄漏、高温中暑、雨季三防、煤与瓦斯突出事故等应急救援演练,提高抢险队员的现场救援能力。做到安全责任再压实、运行机制再夯实、工作作风再务实,全力推进安全生产提速提效,护航安全生产经营新提升。

## 生产提效,和衷共济创新高

效益是企业生存发展的根本前提。上半年,刘庄煤矿171106工作面、171107工作面、131105工作面、131300工作面共计过18个断层。在困难和挑战面前,矿领导以“敢”字当头、“闯”的魄力、“拼”的劲头、“干”的行动,成立工作面“过断层”治理专班,深入现场研究会商应对方案和过断层施工技术措施,全程紧盯现场,竭尽全力破除生产困局,以班产量保日产量、日产量保月产量,实现稳产不减产,顺利打赢过断层攻坚战。

该矿坚持以市场为导向,以效益为中心,全面推进煤质精细化管理,多措并举提高煤质“含金量”,把煤质管控做到极致,把“粗粮做细”、“细粮做精”,牢牢守住矿井效益的生命线,保证在复杂经济形势下的效益最大化。重新修订《刘庄煤矿煤质管理考核办法》,成立以矿长为组长的煤质考核领导小组,加强对采煤工作面、掘进工作面、煤流系统、选煤厂日常煤质管理考核。注重源头管控,严格控制采高,避免工作面出现超高、漏顶、破底等现象,最大限度减少割矸量,降低原煤灰分。严把煤炭“洗选”关,根据生产实际情况和销售需求,及时调整生产工艺,合理优化生产结构,优化配洗方案,分析产品质量偏差,确保商品煤灰分、水分、硫分合格率等关键指标符

# 淮北矿业集团华塑股份对标学习“走出去” 借鉴提升“引进来”

“优化水泥熟料煅烧效果、提升公用工程运行管理,这次我有了新思路。”水泥分公司副主管李睿参加完培训后感慨地说。6月28日15时,淮北矿业集团华塑股份举办第十期管理人员大讲堂暨第五期外训人员交流培训班,赴陕西北元化工集团股份有限公司学习归来的3名管理人员走上讲台,与大家交流分享学习体会。

水泥分公司生产副经理何成兵兴奋地说:“借鉴北元的好经验,再分析我们系统的运行状况,熟料结粒、吨熟料标煤耗、现场管理水平肯定能提升。”

“陕西北元在空压制氮装置管理有3点值得我们借鉴:吸附塔压紧装置管理、分子筛料位巡查和对气动阀进行重新选型等。”机械动力厂总工程师高汉博的交流发言赢得现场同事的阵阵掌声。

外训人员交流活动是华塑股份党委开展培训教育工作的重要举措,也是打造提升公司团队整体管理水平和执行力的现实需要。“通过‘走出去’对标学习的模式,外出培训归来的管理人员分享工作亮点,探讨工作创新方法,交流存在的问题及解决措施,不仅开阔拓宽思路,还激发干部职工干事创业的积极性和主动性,推进各项工作取得实效。”该公司党群人事部部长、职工教育培训中心主任张意说。

# 中煤新集地勘公司追忆初心使命 贡献先锋力量

6月24日,中煤新集地勘公司开展庆祝中国共产党建党103周年活动,教育引导党员始终坚定正确的政治方向,牢记入党初心,始终坚守使命,促进安全生产,发挥党员作用,以强烈的事业心和责任感,全力做好本职工作,为企业高质量发展贡献力量。

活动要求:各党支部要弘扬先锋模范精神,吃苦在前,享受在后,以强烈的事业心和责任感,全力做好本职工作,在地勘公司营造奋勇拼搏、无私奉献的氛围;地勘公司各级党组织和广大党员干部要争当推动稳定发展的表率,紧紧围绕各阶段目标任务,调动一切有利因素,团结一切可以团结的力量,共同把各项工作抓好、抓实、抓出成效;

停产井隐患排查、问题隐患整改、东溪脱硫站系统隐患整改、防洪防汛等重点工作,科学安排季、月、天各时段产量任务,生产过程中严格过程跟踪、考核,狠抓工作落实,及时协调解决生产难题,确保各阶段产量任务超额完成。

**风险管控“一张网”。**作业区持续提升“两个现场”管控力度,着力强化安全环保管理,保障装置始终安全平稳运行。加强了生产生活场所的隐患排查,对重点要害部位、关键点进行全覆盖安全检查,对标对表开展了停

“提升管理人员的能力、解决技术难题任重道远,我们坚持向优秀企业对标,实现追赶超越,最终‘脱胎换骨’,力争成为行业翘楚。”华塑股份总工程师王勇利表示,用好精准对标“金钥匙”,是该公司管理人员对标外出培训的“成长密码”。

“科学技术是第一生产力,人才是第一资源,知识使人进步,谦虚使人进步;要苦练内功自知、自信、自强、自豪。”华塑股份党委书记、董事长路明在培训班上强调,“公司党委旗帜鲜明地支持外出对标学习,要拉清单、明责任、定措施、抓落实,听了要信、看了要服、学了要干……”

今年以来,华塑股份以外出对标培训为重要手段,依托“管理人员大讲堂”“职工夜校暨专家大讲堂”“外训人员交流培训班”等重要平台,注重知识“学习、内化、分享、交流、辐射和外化”,建立人才师资库,吸纳技术和技能骨干等各类讲师60余人组成的讲师团队,教学相长,研以致用,有效提升了三支人才队伍能力素质。

下一步,该公司将结合生产经营实际,进一步拓展培训教育工作的新思路、新方法、新路径,培育有思想、有能力、有激情、有颜值、有作为的“五有”华塑人,提高干部职工的执行力、协同力、穿透力,助力华塑股份“二次创业”,实现高质量发展。

(魏能 张洋洋)



各党支部要始终把服务职工群众作为重要职责,从职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手,为群众诚心诚意办实事,尽心竭力解难事,坚持不解做好事;各党支部

要创新基层党组织活动方式,将党建工作与推进项目建设、服务中心工作紧密结合起来,增强党建工作的活力,提高党建工作的实效。

(邹爽)

稳产上产的方法,通过使用自制的移动泡排装置等上产措施,使东4井、沙5井、相9井等老井增产93.1万方。通过优化方案,做好调配气源,精心组织施工,安全高效完成,把上半年停气碰口、东溪脱硫站大修改造等对生产销量的影响降到最低。强化与气源单位、下游客户的沟通,合理调峰,强化重要时间段运行调节和调峰能力,解决客户用气瓶颈,不断提升客户满意度,较好完成了上半年销售任务。

(张虎)



►►►【上接 P1】

山西省商务厅招商引资处处长李树勇介绍,截至今年5月底,全省承接东部沿海地区制造业领域招商引资项目共计1369个,签约金额10964.2亿元。

既要“招得来”,还得“培育好”,关键在形成产业生态。湖南将壮大和培育国家先进制造业集群作为主抓手,坚持省级、国家级、世界级集群梯度培育的思路,推动项目、资金、政策等资源优先向先进制造业集群集聚。

位于湖南衡阳市衡阳县的船山时间谷钟表产业园,每天生产30万只手表,产品远销东南亚、中东、非洲等地。这个产业园破土动工至今仅有3年多时间,已有89家产业链上下游企业投产,其中大多从粤港澳大湾区转移而来。

“从沿海到内地,不是简单地‘搬’过来。”衡阳船山时间谷钟表开发有限公司董事长唐灵军说,各家企业实现配件加工、打磨等设备自动化升级,并且在电镀、机械机芯研制、自主品牌开发等方面延链、补链、强链。从“零”起步的衡阳钟表产业已入选“湖南省县域外贸特色产业集群名单”。

衡阳市钟表产业链推进办公室专职副主任黄建军介绍说,今年将持续引进中高端钟表企业和智能手表企业,通过“拼生态”“拼服务”,不断推进产业向高端化方向发展,打造具有全国影响力、涵盖全产业链的钟表研发、生产、销售基地。

江西南昌高新区电子信息产业集群,湖北竹山县卫浴产业园,安徽金寨县新型储能产业集群,河南安阳无人机产业园……行走在中部六省,一个个产业园、产业集群加速形成,成为区域高质量发展的重要驱动力。