

## 中钢网举办迎七一党史知识竞赛活动

本报讯(记者 李代广)6月30日,在七一建党节来临之际,河南中钢网科技集团党支部举办了“学习百年党史,凝聚奋进力量——2024年度迎七一党史知识竞赛活动”,全体中钢网人汇聚一堂,以赛促学,汲取践行初心和勇担使命的精神动力,增强奋进新时期的强大力量。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”面对鲜艳的党旗,中钢网全体党员在党支部书记、董事长姚红超带领下,整齐列队,肃立在鲜艳的党旗前。

本次“党史知识竞赛”分为对决赛和总决赛两个阶段,集知识性、竞争性、分享性、文化性于一体,采用轮答题、抢答题、红歌接龙、视频抢答等方式。竞赛内容丰富,知识覆盖面广,来自各部门的20支代表队参加竞赛。为激发员工学习党史的热情,比赛还设置了观众互动环节,通过现场抢答的形式,让更多人参与到比赛中来,进一步深化党史学习教育。

经过激烈的角逐,来自数智中心的孙博和重点终端部的李迪力压群雄,获决赛冠军,品牌中心邵光宇和尹瑞获得亚军,用户中心的陈磊、党银辉获季军。

姚红超对历史事件和党史知识进行了现场讲解。他表示,党史是一本最好的教科书,更是一笔无价的精神财富,今天我们举办迎七一党史知识竞赛活动,就是希望广大党员和全体员工学好、用好“党史”这本最好的教科书,从中不断汲取前进的力量。

中钢网全体员工通过学党史、悟思想、强作为,履职尽责,克难攻坚,努力为中钢网高质量发展作出新的更大贡献。大家纷纷表示,将始终牢记初心使命,信守神圣誓言,践行无悔承诺,自觉将铮铮誓言体现在实际行动上、落实到工作中。



## 河南众品开展庆祝建党103周年系列主题活动

本报讯(记者 李代广)6月29日,河南众品食品公司党委开展了“入党积极分子培训、重温入党誓词、优秀党员表彰、座谈交流”等主题活动,庆祝中国共产党成立103周年。

公司党委书记重温了入党誓词,党办工作人员宣读了《关于表彰优秀共产党员的决定》,广大党员和入党积极分子代表进行交流学习。同时,公司党委授予杨明明、靳伟伟、王晓娟、张留阳、孟磊、李斐斐等六名同志“优秀共产党员”荣誉称号。

王娟代表公司向受到表彰的优秀党员表示祝贺,向广大党员致以节日的问候,并围绕新时期加强党组织建设、发挥党组织政治引领作用和党员先锋模范作用等主题发表了讲话。

广大党员代表结合自身岗位,围绕如何将党的事业与公司发展有机结合,在公司的平台上发挥党员先进性,创造价值进行研讨。入党积极分子围绕向优秀共产党员学习,严格要求自己,如何早日成为合格党员进行交流。

6月22日,公司邀请长葛市委组织部组织科科长辛明磊、市委党校老师为近四十名入党积极分子培训,通过课堂讲授、交流研讨、影视教学、身边案例解读等方式进行了为期一周的学习,使广大入党积极分子精神上得到洗礼,行动上得到规范,更加坚定入党信念。



▶▶▶ [上接 P1]

# 强链则链强 链合赢天下

同时,战略稀缺资源要建立“双供应链”体系,既要与国际供方战略合作、锁定资源,又要做好备胎计划,确保不被“卡脖子”。要从战略转型和安全的角度,推进与一流供方的深度研发协同,围绕行业前沿技术、新能源、智能网联等,加快掌控引领未来的关键核心技术和产品。

此外,集中采购要从行政命令变为自觉行动,用统一的秩序规范贯通供应链全链条,从“救火式”采购向正向系统规划转型,打造全球化、复合型、防腐化的采购铁军,从研发、应用、工艺、质量、制造等部门,选拔优秀人才充实到采购队伍,达到国际一流标准。

## 链合创新 扛牢“链主”的责任担当

# 向智转型 向新而行

## ——山东能源兖矿能源激荡国企改革澎湃动能

■ 刘长亮

“兖矿能源将紧跟科技革命的浪潮,瞄准全球科技前沿,紧贴企业发展需求,抢占科技创新前沿阵地,为公司高质量发展提供强大动能。”山东能源集团兖矿能源决策者在谈及企业转型升级的战略布局时强调。

伴随着国企改革深化提升行动的推进,兖矿能源紧随国家战略,以全球视野和创新思维实施战略转型发展,通过科技赋能、优化布局和深化改革推动公司从传统向新兴产业的转型,书写着能源企业“向智转型、向新而行”高质量发展新篇章。

## 新质生产力赋能智慧转型

当科技浪潮汹涌而至,在传统能源产业的土壤上,兖矿能源如何播种“智能化”的种子,让它开花结果,成就智慧转型的产业新生态?

兖矿能源坚定“数字化、信息化、智能化”发展方向,创新应用5G、大数据、人工智能等新质生产技术,对传统产业进行全方位、全链条的改造提升,补齐短板、拉长长板、培育新板,着力在打造新质生产力赋能产业发展上当先锋。

在杨村煤矿4703薄煤层智能化采煤面,点一下鼠标,整个工作面一览无余;动一下手柄,液压支架就能移动;按下“一键启动”,即可实现设备联动,展现出智能化作业的新常态。目前,兖矿能源7对国家首批智能化示范矿井全部通过验收,新建59个智能化采掘工作面,智能开采占比达到94%。此外,公司煤矿智能开采试验中心成功入围国家能源局“十四五”首批“赛马争先”创新平台,智慧转型成果斐然。

未来能源和荣信化工实现稳定生产,鲁南化工入选首批山东省绿色低碳高质量发展先行区建设试点名单,己内酰胺一体化项目填补我国低质原料煤气化技术领域空白。智



慧制造园区成为高质量发展的新亮点,50000kN 液压支架试验台项目被中国煤炭工业协会鉴定为“国际先进”。智慧物流领域,铁路整合加速,港口航运一体化推进。新能源项目并网,省外8万千瓦复合光伏项目建成投运,正式发出塞外“绿电”。

新兴产业实现蓬勃发展,五大产业犹如插上科技的翅膀,形成优势互补、融合互动的全新产业结构布局,发展潜力显著增强。

## 四大基地绘就发展新蓝图

在2024开年战略研讨会上,兖矿能源决策者以两年来的实践经验为基石,前瞻性修正公司《战略发展纲要》,明确兖矿能源五大产业和四大区域2024年—2030年的发展目标,绘就山东本部、陕蒙、新疆、兖煤澳洲“四大基地”新蓝图,发挥各区域空间嵌套功能,构建境内境外全域协同、统筹联动“战略高地”。

面对资源与地域的双重挑战,兖矿能源

如何在“四大基地”协同发展,让兖矿“版图”每一寸土地都焕发出最大的潜能?

“山东本部”建设发展支撑基地,依托技术、管理、人才等各类资源优势,稳产稳量、稳扎稳打,确保未来十年煤炭产量。坚持稳产能、转动能、提效能,统筹考虑资源赋存和长远发展,精益生产组织,深化“两优三减”,一矿一策最大限度地延长服务年限。

在“陕蒙”“新疆”区域建设战略核心重心基地,抢抓内蒙古加快建设国家重要能源和战略资源基地、新疆建设全国能源资源战略保障基地历史机遇,深度释放战略资源优势、区域集群效应和产业规模效应,打造规模扩张、效益增长的“核心引擎”。研究制定《关于强化陕蒙区域安全生产经营管理工作的意见》,将“指挥部”前移,把“作战室”放在一线,奔赴陕蒙现场办公,坚定不移打赢“三大战役”“新八大工程”新战役。

在澳洲基地,坚持国资监管与资本运作相协调,巩固良好发展态势,推动增量拓量规模发展。通过资本运作,多元化拓展产业格

## 唐家河煤矿顺利实现“双过半”

截至6月30日,川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿原煤产量完成预算的119.39%,标煤完成预算的110.19%,精煤完成预算的112.62%,掘进进尺与基本目标持平,营业收入完成预算的109.9%。均完成计划指标,矿井圆满实现双过半。

今年以来,该矿坚决落实集团公司各项决策部署,以高质量发展为导向,夯实安全根基,紧紧扭住质量效益这个中心,通过抓瓦斯保安全、抓质量稳经营、抓民生聚合力、抓党建转作风,破解了制约安全生产的诸多难题,激发了职工干事创业热情。

**抓瓦斯治理,注入安全稳定力量。**该矿在瓦斯治理上加强监管,创新实施“三级包保”“现场验钻”管理办法,使高位钻孔、顺层钻孔进尺均创历史同期最好水平。今年,该矿不断



加大灾害治理力度,大力推广实施切顶卸压、切顶留巷等新技术,创新实施“一通三防”及通风系统调整安全举措,制定了关键环节瓦斯防超流程,严格按照流程管理、监督、考核,安全保障能力稳步提升,保持安全稳定发展态势。

**抓标准化,注入生产经营力量。**为实现安

## 李鹏飞的班组“管理经”

李鹏飞,北重集团防务事业部502车间深孔班班长,作为一名基层班组长,他深知作为企业最小单元——班组的重要作用。他高度重视班组管理工作,“精、准、严、和”是他管理班组的关键点。

**精,即精打细算。**李鹏飞注重在班组成本管控上用功着力,刀具作为班组费用控制的重头戏,他推行“以旧换新”刀具应用模式,减少刀具浪费,强化职工的成本意识,让每位职工都参与到班组成本控制中。他的精打细算还体现在生产组织上,他把车间月度细化排产到周、到日,确保每一个节点按期完成。对于可能出现的风险,他都能提前制定应急预案,在他那里总会有备选方案,这是他多年管理经验积累的结果。尤其遇上新产品加工,他

更得“精打细算”,从工艺、技术路线、设备、操作人员技能水平、工装夹具等,他都提前做好万全准备,有效减少了生产等待时间,在他的精打细算下,产出效率持续提高,产品按期下转。

**准,即标准化操作。**车间各口径钢管每支管体30-50万元,属高价值零件,加工质量容不得半点马虎。所以,李鹏飞以标准化的操作、标准化执行工艺确保交出合格产品。他以“质量就是生命,质量就是胜算”的理念严抓质量,建立质量奖惩制度,奖优罚劣,要求班组员工“本道工序不生产不合格品,不接受上道工序的不合格品,不合格品不下转到下道工序”,通过各个工序间的相互监督,逐步提高了大家对产品质量的重视度。

全高效生产,该矿以标准化为准绳,以正规范环为推手,以生产经营为主线,坚持稳中立新、稳中求进,聚焦目标任务,打造安全高效集约化生产布局,增强系统保障能力。该矿围绕现场抓管理、围绕问题抓整改、围绕标准抓落实,正规循环率同比提升11.6%,班产、日产、月产均取得突破。

**抓民生,注入和谐稳定力量。**民生是职工最关心的现实问题,也是该矿班子工作重点。上半年,该矿建成井口职工休息室,扮靓矿区颜值、提高服务内涵,全力满足职工对美好生活的向往。新建“三连”职工帮教室,党建活动中心,为职工生日发放慰问金、井口送温暖等举措,让职工感受到矿井大家庭的温暖与关怀,安全生产激情倍增。

**抓党建,凝聚奋斗实干力量。**该矿党委坚

持“严”字当头,致力于“根”上治、“制”上立、“思”上转、“管”上破,促进党建工作落地落实,保证了党建与安全生产同步,与中心工作融合。该矿结合实际,强化严干部、严制度、严责任、严纪律、严规矩、严担当、严作风、严执行、严考核的“九严”管理,倒逼各级人员守土有责、守土负责、守土尽责,形成用心干事、超前谋事、眼中有事、能干成事的合力。同时聚焦“关键少数”,扎实推进能力作风建设。明确干部入井、值班带班相关标准,开展督查跟进,严管氛围空前浓郁。

## 深化改革激发内生动能

在国企改革深化提升行动的关键年,如何破旧立新,让企业的体制机制改革成为激发内在活力的动力源?

兖矿能源以深化改革为引擎,重构治理体系,提升治理效能。公司运用法治思维和法治方式治理企业,提升依法治企水平。同时,深化“双百”企业改革,落实山东能源集团《上市公司价值管理办法》,通过优化资产质量、提升经营业绩、持续优化完善公司治理制度体系,系统打造具有兖矿特色的管控治理模式。

围绕建立现代企业制度目标,兖矿能源将党的领导融入公司治理,深入推进混合所有制改革,优化股权结构,引入战略投资者,形成优势互补、合作共赢的发展格局。同时,深化三项制度改革(劳动、人事、分配),推行市场化选人用人机制,建立健全与市场接轨的薪酬分配体系,充分调动员工的积极性和创造性。

人能尽其才则百业兴。兖矿能源推进“31789”年轻干部培养工程,深化“三通道”体系建设,确立2024年自主培养“15135”、班子配备“35515”目标,“立足生产实际、扎根一线现场、不脱离安全生产”原则,力促知识型、技能型、创新型人才的成长。同时,以市场为导向的竞争择优选任机制,适时引进具有国际化视野格局的高层次复合型人才,广聚天下英才而用之。

兖矿能源正以科技创新与深化改革为双轮驱动,不仅在传统产业转型升级中展现新面貌,更在新兴产业中以先立后破之势谋篇布局,形成了优势互补、协同发展的产业矩阵。在国企改革深化征途中,兖矿能源向“绿”而行、向“效”发力、向“智”转型、向“新”提速,朝着打造“四新国企”、创建“一流企业”的目标坚定前行。

高质量是接力跑,也是耐力赛。该矿从“开门红”到实现“双过半”,不怕任重道远,汗水挥洒现场,奏出振奋人心的鼓点。在这个争分夺秒的火热夏日,奋战“全年红”又排上了全矿职工的奋斗日程。(王五洲)

资、奖金、出勤、考核、评比等内容及时公示,做到公平、公正,也确保了职工的知情权。为了促进班员自我管理,争当先锋,对全员实行生产、质量、安全、现场、成本、工作态度、参加组织活动等方面进行多维度考核打分,每月评出“六星”,推动员工在工作态度、工作行为、工作效率上不断改进。建立了班组微信群,及时倾听职工呼声,了解职工状态,急职工之所急、想职工之所想、解职工之所难,做班组职工的贴心人,进一步打造和谐团队。

李鹏飞就是这样以“精、准、严、和”的四个字标准严抓班组管理工作,深孔班在他的带领下,荣获“新中国70年最具影响力班组”称号。

(陈娟娟)

力硬仗,聚焦以自我否定精神剖析供应链管理的突出矛盾,聚焦以新型供应链激活新质生产力,坚定扛起“链主”担当,链合全球合作伙伴共建共赢,携手打造高效、共赢、安全、可持续的新型供应链生态。我们有理由相信,这一率先在国内同业中实施的活动将会使山东重工的产品品质进一步提高、品牌和企业形象显著提升,将会创造更加辉煌的业绩,早日实现打造世界一流的全系列商用车集团的战略愿景。

在这个崭新的时代里,如何在竞争中求生存、求发展?加强竞合,求同存异,谋求双赢,正是人类走向更高文明的必然趋势。国与国之间是如此,企业与企业之间亦然如此。山东重工能够高瞻远瞩地做出一系列符合世界发展潮流的战略决策,这也是它成为中国民族制造业“领跑者”的秘诀所在。

聚焦全面打赢迈向世界一流的供应链竞争