

山东祥升为打造多元化集团公司蓄能增效

李书忠

山东祥升集团充分发挥多元化产业公司的优势,整合用好中国职教社及集团内部各类资源,以服务企业为根本,以制度建设为保障,以守信践诺为风尚,强化激励机制,加大宣传力度,打造了一支素质全面过硬的复合型员工队伍,用诚信管理铺就了一条跨越式发展之路。

该集团成立于2020年11月,为济南市章丘区政府重点招商引资企业,集人力资源、信息技术咨询、教育咨询、人工智能应用、软件开发、互联网安全、代理记账、工商注册、安全保障、物联网应用、物业管理、企业资质认证、家政、物流仓储服务等一体、多元化的企业集团。为更好地服务于企业,落实一站式服务理念,集团先后与华为、梦网科技签订了合作协议,负责华为服务号和华为5G智能信息应用推广招商。同时,开拓了5G智能信息业务、软件开发应用、互联网智能推广等信息领域,丰富了集团的业务板块,填补了当地企业5G智能信息推广的市场空白,为企业的品牌宣传与发展开辟了新的途径。目前,集团旗下拥有山东祥升人力公司、山东七号教育公司、山东祥升物业管理公司、山东富方企业服务公司、山东祥升财税代理记账公司、济南硕博培训学校、山东九香情怀公司、大肚娃娃(山东)股份公司、章丘区人力资源行业协会等八家子公司和一家社团组织。

诚实守信,提质增效的动力之源

为加强集团社会信用体系建设,提高员工的信用管理水平,弘扬企业诚信文化,公司成立了信用体系建设工作领导小组及信用议事会,构建信用体系建设工作组织架构,结合公

司实际,制定了《祥升集团信用积分“信升分”管理试行办法》,信用结果运用于员工绩效考核、服务质量考核、评先评优、发展党员等方面,一系列举措赢得员工的积极响应和主动参与。

该集团在《信用体系管理办法》赋分标准中,结合企业自身实际情况,在内部管理、经营管理、志愿服务、疫情防控等方面提供相应信用评分处理。用加分激励、扣分批评的形式建立一套科学的管理制度,为企业体系建设寻求最大利益,保证规定和条例的完整实施,调动了员工的积极性、主动性和创造性,明确什么该做什么不该做,成为推动企业信用建设不断前行的巨大动力。

在信用体系管理实践中,集团建立一人一档的员工信用档案,全体员工签订《职工信用承诺书》,签订率、参与率均达到100%。通过构建信用体系建设工作组织架构,将原本行之有效的规章制度与提质增效相结合,建立“信升分”,将信用建设工作贯穿到员工的日常工作与生活中,每月定期召开信用议事会对本月信息采集员整理提报的信用信息进行审核、整理、汇总并进行公示,凡是信用等级达到AAA级以上的员工,将在职务晋升、学习深造、物质奖励等方面,进行倾斜和惠顾。

创新研发,精准匹配就业岗位

在人力资源服务管理方面,该集团充分利用“互联网+”技术,实现以信息发布、业务推广、产品研发、大数据分析等应用性技术服务助力企业发展。一方面投资研发《百脉直聘》APP,依托大数据和AI技术打造开放的人力资本生态平台,参考数据统计进行分析,让人才和企业更精准高效地建立连接,促进高校



祥升集团董事长郑仕良向笔者介绍公司研发团队为合作企业研发的“百脉直聘”APP系统和信息数据库运转情况。

对接地方发展,拓宽大学生的就业方向。另一方面,建立了覆盖区域较广的社会化信息服务平台。以居民区为资源点,建立了9000多个微信群,形成了城区无缝隙覆盖的推广网格。该服务网格现已覆盖中心城区2739个居民区,涵盖82万个家庭、240万居民。目前,该网格既能满足业务开展需要,又主动承担起了就业创业政策宣传、社区公共服务职能,真正实现了就业岗位精准匹配,创业政策实时互动,灵活用工快速落地,积累了良好的社会信誉和行业口碑。目前,已在山东省内成立了2家分公司,为区域推荐就业并实现入职人才近5万人次,在山东省内人力资源服务机构中有极高的知名度。

针对因学历低、无资质的在职务工群体,

公司开展了执业医师证、教师资格证、人力资源证、心理咨询证、计算机等级证书、园长证、保育员等上百种、多元化证书咨询服务,开辟了成人高考、国开大学、网络教育等多种形式的学历晋升渠道,为3000多人提供了技能证书、执业资质、学历提升等培训和学习机会,切实为企业的发展培养了高学历、专业化、复合型的相应人才,也为众多的务工人员解决了后顾之忧。

在物业服务管理方面,公司要求员工全部参加技能培训,管理层必须达到100%持证上岗。当前,已先后与世茂集团、碧桂园签订战略合作协议,进一步扩大了物业管理的服务范围及地区影响力,业务覆盖全国12个省市及地区。

在软件智能开发方面,公司致力于区块链

应用等高端软件产品的研发,引进了一流的软件产品设计和开发团队,专注于研发具有自主知识产权和知识产权的软件产品,并与国内各大软件公司建立了良好的合作关系。目前,公司已与数百家企、事业单位建立了企业信息化应用服务合作关系,为客户提供了先进、实用、可靠的信息化技术服务。

加强党建,战胜困难的制胜“法宝”

集团公司董事长兼总经理郑仕良虽然是无党派人士,但作为章丘区历届政协委员,他深知加强党的建设的重要性。在上级党委的指导下,集团公司成立了党支部,将“两学一做”学习教育活动形成常态化和制度化,全面实施“共产党员先锋工程”项目,以项目融入科研,突出党建工作与科研服务深度融合;瞄准目标,聚焦完成急难险重新任务;措施紧扣内容,确保年度科研生产任务圆满完成为原则,拓展建立党员承诺践诺、党员示范岗、党员突击队等党建活动平台。在党员“亮身份、强意识”“践承诺、树形象”活动中,教育引导党员不忘初心、牢记使命;在党员“做示范、当先锋”“勇攻关、促发展”活动中,紧密结合内伸外延、提质增效重点工作,评选出科研服务、行业融合、教育培训等党员先锋示范岗,条码先锋、螺丝钉等党员项目攻关团队,开路先锋、科技先锋等党员突击队,确保了多项重点任务圆满完成。

该集团紧紧围绕“科研服务”这个主题,以企业为主体、市场为导向,产学研用深度融合,着力推进和部署创新链、产业链、服务链、人才链一体化进程,提高科技成果转化和产业化水平,把服务措施注入创新驱动高质量发展的进程中,以“新”提“质”,以“质”催“新”,塑造了全新的发展动能和优势。

海一云商集团荣获“郑州转型创新杰出企业”称号

6月26日,河南省郑州市企业联合会、郑州市企业家协会、郑州市工业经济联合会,会同相关部门组织开展了郑州转型创新杰出企业及郑州杰出企业家评选表彰大会。

会上,海一云商集团荣获“郑州转型创新杰出企业”称号,这是对海一云商集团多年来坚持创新驱动、积极探索转型发展新思路 and 拓展多元化经营成果的肯定,也是对该集团

在推动郑州经济社会发展中所作贡献的高度认可。

近年来,海一云商集团坚持守正创新理念,全力聚焦品牌资源开发、渠道资源整合,充分发挥集团电商运营能力、平台服务能力、业务保障能力等,成功搭建了4+3+3+N,为平台支撑力的13大业务体系,形成了以嵩山大厦为总部基地的四大办公园区。

集团先后获得河南省五一劳动奖状、河南省青年文明号、河南省基层工会规范化建设示范点、郑州市文明单位、郑州市优秀民营企业等荣誉。

未来,海一云商集团将继续加大创新力度,加快企业发展,为郑州市经济高质量发展和现代化国家中心城市建设做出新的更大贡献。(本报记者 李代广)

黄陵矿业公司开展煤矿与电厂火灾事故综合应急演练

为了进一步增强员工的火灾防范意识,普及消防知识,了解火灾逃生自救知识和技能,拓宽急救“绿色通道”,有效预防各类火灾事故,6月21日,陕西黄陵矿业公司开展煤矿与电厂火灾事故综合应急演练。

演练现场模拟一号煤矿632顺槽掘进工作面迎头瓦斯燃烧撤人、黄陵发电公司辅机干冷塔火灾事故、煤矿联建楼职工浴室突发火灾事故三个场景。通过演练,提升了员工的综合救援能力、快速反应能力、应急处理能力和协



调作战能力,加强了矿井地面火灾的应急救援能力,保障全公司职工的生命和财产安全。

图为黄陵矿业黄陵发电公司辅机干冷塔火灾事故演练现场。杨超 倪小红 摄影报

SINOTRUK 中国重汽

国际化全领域大皮卡 超级越野 跨越山海



◎ 超级动力 ◎ 智能安全 ◎ 强悍越野



官方微信



官方抖音