

中安联合技术改造 消除装置运行顽疾

“稀氨水分析合格,可以打开外送阀门。”近日,中安联合净化装置技术改造项目汽提闪蒸系统经过完善,其凝液分析结果符合硫回收装置原料使用要求,正式开始向下游硫回收装置输送。

稀氨水是净化装置汽提闪蒸系统产生的凝液,其中含有12%左右的游离氨,可以引入硫回收装置,作为氨吸收塔吸收SO₂的原料。

净化装置建成投产之初,由于汽提系统设计不是很完善,凝液中氨、氰根及氨等离子富集,造成系统腐蚀现象严重,系统的检修安全风险也很大,这也是同类型装置所面临的共性问题。同时,因凝液成分复杂,无法实现再利用,只能送至污水装置进行处理,增加了污水处理费用。

为彻底解决汽提系统的问题,中安联合积极与常州大学开展校企合作,在认真分析净化装置运行条件的基础上,提出了新增闪蒸系统的技术改造思路,并对宁波工程公司,对汽提系统进行设计优化。

2023年初,新建的汽提闪蒸系统启用,经过试运行、优化、再运行,中安联合在不断地实践过程中发现问题解决问题。针对铵盐结晶堵塞管线、汽提闪蒸系统运行不稳、腐蚀问题仍未解除等,有针对性地开展技术攻关,逐项解决难题,为汽提闪蒸系统安稳高效运行创造有利条件。今年3月份,中安联合对净化装置汽提塔凝液预热器进行升级改造,将管束升级为钛合金。改造后,该换热器腐蚀速率大幅下降,低压蒸汽消耗降低,汽提闪蒸系统运行情况得到显著提升。

“汽提闪蒸系统凝液回用,每小时可减少硫回收装置气氨耗量80标方左右。”硫回收装置负责人对稀氨水的使用效果较为满意。

汽提闪蒸系统稳定运行,为其凝液作为下游装置的原料奠定基础。汽提闪蒸系统产出的稀氨水送至硫回收装置作为生产原料,在减少污水装置污水处理量的同时,能有效降低硫回收装置气氨耗量,为中安联合的攻坚创效作出积极贡献。

(赵天奇)

北方兵器城获评 内蒙古自治区 第三批研学旅游基地

近日,内蒙古文化和旅游厅发布了《关于研学旅游基地、营地、线路、课程名单》。经过自治区文化和旅游厅组织专家评审和申报主体线上答辩,确定内蒙古北方重工集团北方兵器城为内蒙古自治区研学旅游基地。

一直以来,北方兵器城充分发挥国家国防教育基地和中央企业爱国主义教育基地资源优势,开展了形式多样、入脑入心的爱国主义教育研学活动,开设了以模拟实战为主的电子射击体验、以揭秘科学本质为主的“大兵器下成长”体验活动,以锻炼口才与即兴演讲的“超级小小讲解员”等研学活动,以及以互动体验为主的陆地小坦克等活动,通过多种形式的互动体验与科普课程相结合,提升了活动的内涵和趣味,让学生对兵工文化有了更深刻的理解和感悟。

北方兵器城将以此次评选为契机,充分利用自身优势,拓宽思路,探索和挖掘学生校外研学活动需求,提升研学体验质量,拓展新业务,开拓新市场,全力完成全年经营目标。

(赵子超)



三峡集团漳浦二期 海上风电项目 实现全容量并网发电

近日,全国首个超大单机容量的海上风电机组项目——三峡集团漳浦二期海上风电项目实现全容量并网发电。

漳浦二期海上风电项目位于福建省漳浦县海域,距离海岸线约30公里,总装机容量达400兆瓦,是我国首个全部采用13兆瓦及以上超大单机容量风机的海上风电场,其中批量化应用了6台16兆瓦海上风电机组。项目投产后,预计每年可生产16亿度清洁电能,在满足68万户家庭年用电量的情况下,减排二氧化碳约136万吨。

林善传 摄影报道

中车戚墅堰所:全力培养“塔尖”型高技能人才

■ 刘巍巍

从20多年前每天与苦、脏、累打交道的一线熔炼工起步,成长为如今敢于揭榜挂帅的高级工程师、中国中车首位企业兼职工会副主席、全国五一劳动奖章获得者、中车戚墅堰机车车辆工艺研究所股份有限公司(以下简称“中车戚墅堰所”)材料工艺研发中心研试制班班长张剑云说:“以高科技、高效能、高质量为特征的新质生产力需要更高素质的劳动者支撑,我无比渴望成为其中的一员。”

从熔炼工“张工”到工程师“张工”的机遇与转变,源自中车戚墅堰所持续推动的产业工人队伍建设改革。近年来,该所聚焦现代产业发展对高技能人才的需求,不断厚培高技能人才成长成才沃土。

作为中国中车和江苏省产改的双试点单位,中车戚墅堰所创新出台“双师型”人才培养机制,打破评审制度身份界限,制定职业资格、职业技能等级与相应职称比照的参评制度,鼓励具备条件的工程师考取技师职业资格,鼓励高技能领军人才申报工程系列职称。

“我有幸作为第一批技师申报‘铸造工程师’职称,在现场答辩环节,完成了3分钟的业绩自述和10分钟的评委提问,这是我人生中难忘的10分钟。”顺势而上,张剑云获评铸造高级工程师,成为中车戚墅堰所首批“双师型”人才,目前收入可比肩公司的中层干部。

中车戚墅堰所将产业工人纳入企业科研立项范围,在科学技术、管理创新、质量攻关等奖项中,专门设置“产业工人组”序列,为产业工人提供发挥经验和才干的广阔舞台。张



剑云抓住这一机遇,主创科研项目《降低动车组铝合金齿轮箱外观缺陷报废率》,获得公司科技成果三等奖。

2018年,以张剑云命名的劳模创新工作室成立,它是中车戚墅堰所轨道交通铸造及金属材料领域的专业工作室,承担了轨道交通机械类关键零部件材料及制备工艺研发重任。张剑云带领团队完成难题攻关项目18项,多个项目分获常州市职工十大发明专利、十大科技创新成果、“五小”设计奖等,累计创造经济效益5000余万元。

工作室踊跃参与复兴号高铁关键零部件研发工作,成功开发出铝基复合材料,ADI奥

铁体等先进材料,为我国轨道交通装备技术进步作出贡献。

工作室不仅收获了丰硕的创新成果,更在人才培养上取得优异成绩。工作室共有成员13名,其中技师2人、高级技师4人、工程师4人、高级工程师1人,累计开发铸造专业培训课件28件,培训800余人次。培养出全国五一劳动奖章获得者1人、中国铸造大工匠1人、全国铸造行业技术能手3人、江苏省企业首席技师2人、常州市企业首席技师3人,并孵化都亚军技能大师工作室、王粟时技能大师工作室。

打破技能人才晋升天花板,完善评价机

扬州杭集镇:“中国牙刷之都”蝶变进行时

■ 尹时辉 张露

不久前,在被誉为“中国牙刷之都”的江苏省扬州市杭集镇,中国口腔清洁护理用品工业协会发布了全国首个数字化牙刷团体标准。当天,一款“儿童AI互动牙刷”的新品发布也引起广泛关注。

杭集,一个面积不足50平方公里的小镇,却包揽了全国80%的牙刷产量,目前年产牙刷75亿支,总产值近200亿元,实现了“全球每三支牙刷,就有一支‘杭集造’”。当地税务部门着眼产业发展优势,推出系列税收服务和举措,助力牙刷产业冲刺更高“坐标”,实现新一轮产业格局的蝶变。

“老牌国货”进入发展新阶段

在杭集镇,有一栋崭新的现代化工业厂房十分醒目,这就是总投资10亿元的江苏三笑集团绿色智能工厂。

杭集牙刷产业起源于清道光六年,20世纪70年代开始批量生产。现如今,这里有大大小小的牙刷企业近4000家,三笑集团正是其中的代表。作为“老牌国货”,经过几十年的创新发展,“三笑”的产品体系早已从单一的牙刷拓展到全口腔护理用品、高端洗护用品等更多领域。

“创新是我们的核心竞争力。”江苏三笑集团执行董事长韩笑添表示,随着智能工厂的投产运行,三笑集团即将进入发展新阶段。据韩笑添介绍,自2022年至今,公司已享受研发费用加计扣除税费优惠3200余万元。

为更好地服务牙刷企业发展,当地税务部门还联合牙刷行业协会在杭集镇设置“定制服务工作站”,通过“税务专员+协会专员”服务机制,联手解决相关企业的个性化涉税需求。今年以来,工作站已联合开展政策辅导20余次,解决疑难事项80多件。

付村煤业:厚植成长“沃土”,培育“第一资源”

■ 高原

“畅通人才发展通道,将各类人才配置到最能发挥其专业特长的岗位上,进一步激发人才的内生动力和创新活力,是公司高质量发展的必由之路……”山东能源枣矿集团付村煤业人才工作会议对人才队伍建设提出了新的发展要求。

一直以来,该公司不断厚植人才成长“沃土”,将人才队伍建设作为“一把手”工程,常态化抓好对青年人才的培养历练、多向挂职、动态管理、配备使用,着力构建更加完善、更加优质的成长机制,为矿井实现绿色低碳发展提供坚实的人才保障

一施良策功名扬

付村煤业坚持“重实干、重实绩”的鲜明导向,筑台搭梯,不断强化青年人才队伍管理,依托“琢玉工程”,实施优秀年轻干部培养选拔“启航计划”,做到让人才队伍青蓝相继、薪火相传。

“我们用好用活各类政策,丰富拓展挖掘人才、使用人才渠道,争取优选一名人才,集

聚一个团队、攻关一个课题、带动一个专业,促进矿井各项工作跨越式提升。”该公司党委书记胡乐菲说。

为了让青年人才在矿井这个大舞台展现价值、茁壮成长,他们将所有大学生职工纳入“琢玉工程”培养范畴,根据每个人的特点和专长,量身定制培养时间表和路线图,创新实施了“管理+技术+党务”的多元化培养模式,让他们到一线锻炼、在一线培养、从一线提拔,切实找准发展定位,形成了重点关注、精准培养的大学生成长成才机制。

不拘一格降人才

从技术“小白”成长为技术骨干,再到智能装备工程师,需要用多长时间?作为该公司最年轻的智能装备工程师,90后的陈永强给出的答案是:3年。

陈永强的成长得益于该公司打破资历学历“壁垒”,突破传统人才成长模式,不断畅通人才成长的通道。

他说:“作为一名本身学历不高的煤矿工人,必须时刻学习,紧跟智能化建设步伐,才能不被淘汰。我通过自学机电知识,并在一线



小牙刷拥抱电商新蓝海

走进杭集电子商务产业园,直播间里主播们正奋力吆喝着“当家”产品,一旁数字大屏上的销售额也在不断攀升。

杭集电子商务产业园成立于2023年4月,目前已累计入驻企业230余家。据园区运营总监沈阳介绍,产业园每天都在实时更新网络销售数据,后台分析数据后同步反馈企业,帮助企业及时洞察市场情况。

不断实践锻炼,才逐步成长为一名智能装备工程师,非常感谢矿山为我提供的进阶之路。”

多年来,该公司将技能人才作为支撑矿井高质量发展的重要力量,持续拓宽技能人才成长空间,将技能人才队伍建设和专业技术人才、管理人才放在同等重要的位置,同谋划、同部署、同推进,推动高技能人才质量、存量、增量“三量齐升”,让一线“草根”更有奔头。

“事业上有千头、待遇上有奔头、生活上有甜头,职工们工作起来才会更有劲头。”该公司中组主管师、党委组织科(人力资源科)科长薛波说。

百花齐放春满园

煤炭行业技术能手、煤炭行业大师、齐鲁首席技师、山能首席技师……近年来,付村煤业各类人才队伍规模逐年壮大,如何让优秀人才在广阔平台和精彩舞台上践行责任、实现价值,是该公司重点工作之一。

在2023年全国煤炭行业职业技能竞赛上,第一次参加全国大赛的运搬工区职工张涛涛,一举斩获了单轨吊司机一等奖,与张涛

涛共同参加此次竞技的朱之丰、刘斌也夺得了单轨吊司机二等奖和瓦斯监测工二等奖的好成绩。

作为枣矿首家通过国家级智能化验收的矿井,该公司充分利用现有工程技术人员底子厚、专业性强的优势,积极带领青年大学生组建富有创新激情和创新能力的技术攻关团队。

在该公司洗煤厂,一项由大学生攻关团队创新研发的“轨道机器人”正在应用当中。据该团队负责人、洗煤厂技术员郭莹介绍,他们针对当前青年大学生理论知识丰富,但实践经验缺乏的实际,组织他们成立技术攻关团队,围绕智能化洗选进行课题攻关,经过不断的探索和实践,累计荣获省级、行业级科技创新、管理创新成果3项、五小创新成果5项。

如今,付村煤业不断搭建素质提升桥梁,通过后学历获取、技能培训、定期岗位轮换、交流挂职锻炼等方式,持续加大对青年人才的培养培训力度。当前,该公司人才总量1390余人,其中专业技术人员占比25%、技能人才占比55%,成为支撑矿井高质量发展的强大力量。

(代明 郭云飞 苏瑞淇)

以绿为底向新而行 辽宁制造推进绿色转型

连日来,记者在“高质量发展调研行”主题采访中进工厂、下车间,实地感受辽宁省制造业企业向绿而行的努力,触摸辽宁制造绿色转型的“脉搏”。

小桥流水、锦鲤畅游,你可能想不到鱼池中的水是生产污水处理后的回用水。在恒力(大连长兴岛)产业园里,恒力集团董事长、总裁陈建华告诉记者,通过把废油杂油加工成营养物,再用嵌入式污水处理技术净化水质,“一年可省出10万户家庭的用水量”。

恒力石化还结合临港优势,在行业内率先采用海水密闭冷却系统,取代传统工业凉水塔,利用全厂的低温废热进行海水淡化,每年可产淡水1600万吨。

百公里外,码头上巨大的绿色“铁盒子”引人注目。辽港控股(营口)有限公司集装箱

码头分公司副总经理王飞介绍:“这是岸电充电桩,能满足船上生产作业、生活设施等电气设备的用电需求。”船舶停靠时需通过燃油发电,是港口大气排放的主要源头。使用岸电,可以减少空气污染物排放。

中国电子信息产业发展研究院科技与标准研究所所长程楠表示,要推进制造业绿色化发展,加快从能耗双控向碳排放双控转变,全生命周期推进产业链和产业集群的绿色化转型。

辽宁推动绿色化发展,有其内生动力。制造业是辽宁工业的重要支撑力量,发展新质生产力不是抛弃传统产业,而是通过科技创新、绿色转型提升传统产业特别是传统制造业的竞争优势。

一辆宝马车下线需要多长时间?答案是

55秒。华晨宝马汽车有限公司生产与技术高级副总裁昆硕介绍,位于沈阳市铁西区的华晨宝马里达工厂占地290万平方米,总投资达150亿元,是宝马在中国最大的单项投资项目。该工厂设计之初就将节能环保作为指导性原则,将电力、供水和供热管道集中于一、二条2公里长的“能源隧道”中。2017年,工厂获批为国家AAAA级旅游景区。这是国内汽车行业唯一获此殊荣的汽车生产制造厂,成为国内工业旅游项目的典范。

现在,追求绿色已经从企业行为变为全社会的共同理念。近日,辽宁省起草了意见,要求以绿色转型推动实现全面振兴,加快传统制造业数字化、网络化、智能化改造,提升产业链供应链韧性和安全水平,打造具有国际竞争力的先进装备制造业新高地。辽宁省

工业和信息化厅党组成员、副厅长翟德怀表示,辽宁聚焦绿色化,加快实施工业领域碳达峰行动,累计培育省级绿色制造单位575家、国家级176家。“十四五”以来,规上工业单位增加值能耗累计下降10.1%。

生态环境的好转,也带动了旅游业迅速发展。今年前5个月,辽宁全省接待游客26633.9万人次,同比增长54.1%;旅游收入2902.8亿元,同比增长64.6%。

以前,丹东港市孤山镇大鹿岛村的村民生计主要靠捕捞和养殖海产品。随着“绿水青山就是金山银山”理念逐步深入人心,大鹿岛村依托良好的资源条件和秀美风光,推进“旅游+文化+渔业”深度融合。大鹿岛村旅游业从业人数超2000人,宾馆、民宿近200家。

(代明 郭云飞 苏瑞淇)