

中国二十冶海外公司 举办考勤管理主题培训

近日,中国二十冶海外公司邀请了上海远业律师事务所的两位讲师为人力资源系统的员工举办了一场主题为“如何从法律角度合法整顿职场考勤”的课程。

课程内容涵盖了三个核心问题:首先,探讨严格考勤是否构成变相裁员行为;其次,分析劳动者代打卡伪造考勤的情况,以及用人单位是否有权据此解除劳动合同;最后,讨论用人单位应如何合理制定规章制度以确保其合法合规。通过这三个核心问题的探讨,旨在提高用人单位和劳动者对劳动法的认识,促进双方在遵守法律框架内建立和谐劳动关系。

(王瑶)



临涣焦化 选“精兵”增“强将”

为进一步壮大危化应急救援队伍,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司进行内部招聘,6月20日18名竞聘人员进行了理论考试,6月21日进行3000米跑、综合体能操、平板支撑、俯卧撑等4项体能测试,综合成绩前4名将被录用入队,为公司应急救援队伍增加“精兵”“强将”,有效保障危化企业安全稳定生产。

图为6月21日临涣焦化公司参聘人员正在进行综合体能操考试。魏玉东 摄影报道



科技赋能助力企业转型升级

近年来,重庆沙坪坝区大力实施科技赋能行动,积极推进科技成果转化,推动产业转型升级提质,大力培育新质生产力,加快构建现代化产业体系。2023年沙坪坝区共培育科技型企业1043家、高新技术企业71家。图为近日,重庆龙源动力设备有限公司工人们正在组装发电机组。

孙凯芳 摄影报道

▶▶▶[上接 P1]

在创新合作中 探寻发展之道

“欧力士是中国营商环境不断优化的参与者、见证者,更是受益者,中国持续扩大开放的决心,也坚定了我们继续深耕的信心。”欧力士集团大中华区董事长刘国平说。

“山海关不住,投资到辽宁”。截至目前,大连已累计引进外商投资企业1.7万余家,共有124家世界500强企业在大连投资了288个项目。

在与会嘉宾看来,中国不断扩大高水平对外开放,营造国际一流营商环境,持续打造吸引外资“强磁场”。

进一步提升境外来华人员支付便利性、出台《扎实推进高水平对外开放更大力度吸引和利用外资行动方案》、首次发布全国版跨境服务贸易负面清单……今年以来,多项高水平对外开放举措加速落地,进一步拓宽外商投资空间、优化营商环境,增强外资在华发展信心。

开放发展活力如何,外资“用脚投票”就是最好证明。今年前5个月,中国新设立外商投资企业同比增长17.4%,延续了去年以来新设企业较快增长的态势,实际使用外资规模仍处于历史高位。

论坛上,中国再次宣示持续推动建设开放型经济、打造未来经济发展蓝海的决心,并提出四点倡议——深化科技交流合作,厚植绿色发展底色,维护开放市场环境,促进包容普惠发展。

越南总理范明政在论坛开幕式上表示,中越等发展中国家已成为世界经济增长新的驱动力,想用好前沿技术,需要进行广泛对话,充分重视各方利益,合作处理好全球性问题。

与会人士认为,摆脱钩断链、小院高墙,只会抬高经济运行成本、加剧矛盾纠纷,必须秉持开放合作理念,在做大共同蛋糕的同时打开自身发展新天地。

能源效率解决方案供应商丹佛斯中国区总裁徐阳对此深有感触。深耕中国市场近30年的丹佛斯,已将中国作为其全球制造和研发版图最重要基地之一。今年,丹佛斯计划在欧洲推出高效变频热泵压缩机。“这一产品基于企业在中国市场原创的技术平台实现,做到了‘在中国’、‘为世界’。”徐阳说。

志合者,不以山海为远。

会场外不远处,涛声阵阵。大连国际会议中心,仿佛大海中一朵奔腾的浪花,带着更多创新、开放、合作的强音,涌向世界更多角落。

北重集团工会

打造“三个平台” 助力发展新质生产力

■ 段文洁 高彩霞 杨家辉

6月21日,内蒙古自治区总工会在北重集团举行全区工会助力新质生产力产业工人技能提升行动启动仪式。北重集团工会积极主动适应发展新质生产力的要求,不断丰富完善拓展工会助力新质生产力的行动和举措,在发展新质生产力、推动高质量发展的主战场,向“新”而行,聚“新”发力,持续唱响“咱们工人有力量”的时代最强音。

近年来,北重集团工会聚焦高质量发展主题,找准工会工作与发展新质生产力的结合点、切入点、着力点,以深化产业工人队伍建设改革为牵引,着力打造产改赋能建功立业平台、劳模工匠示范引领平台、新质生产力发展服务平台,引导广大职工为发展新质生产力、推动高质量发展作出了积极贡献。

“随着科学技术的不断进步,新质生产力不断发展变革,亟须一代代掌握先进科技、具备创新能力的劳动者接续奋斗。”全国技术能手、第十四届全国人大代表刘彦冰说道。发展新质生产力,必须深化产业工人队伍建设改革,充分发挥工人阶级主力军作用,北重集团工会结合公司生产经营实际,以“建功十四五·奋进新征程”为主题,创新推动“工会+”竞



赛模式,聚焦公司新产品研发、核心零部件产品自主开发等重点工作,积极推动竞赛活动向未来产业延伸拓展。2023年,开展各类劳动竞赛669项,全年参与竞赛职工24931人次,调动激发了广大职工建功立业的精气神,培养造就与发展新质生产力相匹配的知识型、

技能型、创新型产业工人大军,为发展新质生产力提供强有力的人才支撑。

发展新质生产力,必须大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。北重集团工会坚持实施典型标杆选树培育和示范推广建设工程,在新质生产力领域加强劳模和工匠选树

发自内心的想为职工做些什么

山东能源兖矿能源东滩煤矿工会创建“信贴心·情暖东滩”服务品牌

■ 王建

“匠心逐梦 踏浪前行”劳模宣讲、送“劳模之家”奖牌、“臻美青年说聚心话发展”“臻美东滩杯”第二届全员岗位技能大比武、矿嫂下井探班、“臻美东滩 连心码”……今年以来,类似提高职工生活品质的宣传报道在企业内网、公众号展示,被广大网友反复浏览、学习。

围绕“全心全意为职工服务”目标而打造的“信贴心·情暖东滩”工作品牌,是东滩煤矿工会与职工的双向奔赴。

设主题日,传递“娘家温度”

6月11日,即将退休的东滩煤矿运转区车间工会主席赵峰,正在兖矿集团疗养院进行为期10天的职业健康疗养。担任兼职工会干部12年的他表示:“近5年来,探望慰问病困职工70多人次,举办退休欢送会9场,参与婚丧嫁娶30余次。深切感受到,只有视职工为亲人,才能当好‘娘家人’。”

随着东滩煤矿智能化生产的迅猛发展,其在采煤、掘进、机电、辅助运输等领域的智能化成就荣获了国家首批智能化示范建设煤矿的认可。在追求高效生产、改善工作环境的同时,东滩煤矿工会以“五信”融合为核心,创新服务模式,确保每位职工都能感受到“大家庭”的温馨与关怀。

“信”字作为东滩煤矿工会“双维护”的基石,涵盖了信念、信誉、信任、信用和信心,体现了以职工为中心的工作导向。

为实现这一目标,该矿工会通过设立“四个主题日”——光荣退休日、职工集体生日、三八走访日、六一慰问日,将暖心服务落到实处。

“一路繁花 岁月静好”离岗欢送仪式上,142名职工在欢笑与泪水中感受到团队的深厚情谊。精心策划的生日庆祝活动,让2423名职工在忙碌的工作间隙感受到“家”的温暖。“三八”节期间,走访慰问30户单亲、患大病、困难女职工家庭,发放慰问金4万元。“六



●文体活动下基层

李红斌 摄影

一”儿童节,走访17户职工家庭,发放慰问金2.5万元,提升了职工的幸福感和获得感,也加强了企业的凝聚力和向心力。

对岗位恋恋不舍的赵峰叮嘱新任车间工会主席孙钢表示:“说一件、做一件,做一件、成一件,以实实在在的工作成效赢得职工口碑。”

贴近贴心,铺开“幸福画卷”

职工徐思勤(化名)的妻子没有工作,2013年儿子不幸患上胸腺肺母细胞瘤,2022年又得了左股骨肿瘤,前后治疗花费数额巨大,家庭生活陷入困境。

东滩煤矿工会接到徐思勤的困难申请后,按照相关政策及时将他纳入困难职工建档帮扶范围。十余年来,对徐思勤一家进行救助,累计申报落实困难帮扶资金19.79万元,解决了徐思勤的燃眉之急。

据了解,随着社会发展和企业改革的深入,投产35年的东滩煤矿生产经营遇到前所未有的困难。特别是近年来,受限产、历史包袱沉重等诸多因素影响,经济效益明显下降,

人员优化压力增大,收入下滑,困难人数增多。如何更好地满足职工的身心健康和企业文化需求?

东滩煤矿工会采取系列“贴近、贴心”措施,加大弱势群体的帮扶保障力度。首先,推行“不让一名职工因贫困看不起病、不让一名职工子女因贫困上不起学、婚丧嫁娶到场、矛盾纠纷调解到场”等“两承诺五到场”精准帮扶季度,构建“物质帮扶与精神帮扶、应急帮扶与长效帮扶共济”的工作格局。走访172户困难职工家庭,发放慰问金15.83万元,为84人提供临时救济5.53万元,发放价值193.27万元的春节职工福利物资,组织健康查体、职业健康疗养、康复治疗 and 荣誉疗养,针对对外援建职工开展“护雁行动”,出台设立红娘奖等十项措施,为入矿大学生提供切实帮助,15对单身男女职工成功牵手。

“我们一直认为新时代煤矿工人的生活‘收藏夹’里,还应该有关火的诗和远方。”该矿工会相关负责人说。针对职工精神需求多样化等特点,东滩煤矿工会组建了健身舞(操)队,5月份代表山东省总工会参加了全国航航上,仔细琢磨,在学习了大量的瓦斯、煤尘、顶板相关典型事故案例知识后,他发现,“习惯性”失误是造成事故的大概率因素。他又积极学习了爆破、防突等相关知识,利用“每日一题”、瓦检员培训等方式,将这些宝贵经验与工友们分享,倾囊相授瓦检器技术要点,发挥传帮带作用,带出了多名优秀的瓦检精兵,为安全生产筑起了安全屏障。

为减少职工“习惯性”失误,张贺总结了一套行之有效的“望闻问切”瓦检安全工作法,引导大家做到眼到位、鼻灵通、口勤快、判精准,按照要求规范操作,做到规范、熟练、精准、快速读数、实时汇报,解决了实际生产上的难题,高效破解一些“卡脖子”问题。

学海无涯苦作舟

随着智能化矿山的建设,系统的升级、设备的更新,煤矿对一专多能的复合型技能人才的需求日益增多。作为队干的他,在如何有力保障矿井通风系统顺畅,为安全生产保驾

宣传,组织大国工匠赵鹏强、全国劳动模范郑贵有、全国五一劳动奖章获得者王士良、全国三八红旗手廖丽娟等先进人物分别到企业、车间、班组开展劳模工匠宣讲活动,生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代内涵,引领更多职工成为发展新质生产力的新型劳动者,充分焕发工人阶级推动新质生产力加快发展的主人翁责任感和使命感。

为推动新质生产力创新发展,助力打造原创技术策源地,助推实现高水平科技自立自强,北重集团工会持续加大劳模工匠创新工作室和创新工作室联盟创建力度,引导职工围绕公司重点工作、重大项目、重要任务中的“卡脖子”难题,积极开展技术交流、联合攻关。2023年,组织劳模(职工)创新工作室和创新工作室联盟主动承担攻关课题和技术改造任务46项,征集“五小”创新案例757项,获得国家发明专利1项,国防发明专利54项,实用新型专利54项,总结推广先进操作法72项,开展技术培训54次,技术交流43次。2023年全年提出合理化建议35050条,参与率96%,节约价值3024万元。郑贵有团队完成的《大直径开放式圆弧高效加工技术》荣获第七届全国职工优秀技术创新成果交流活动中三等成果,为发展新质生产力蓄势赋能。

职工健身操大赛,取得了优异的成绩。举办“祥龙献瑞,福满东滩”“祥龙送福迎新春 翰墨飘香福平安”“劳动·臻美”庆“五一”文体进基层、“地企联谊 快乐聚力”趣味运动会等活动,提高了职工的参与度和归属感。2人分别被评为山东省职工达人秀“收藏达人”和全国煤矿文化艺术工作先进个人。

五心衔接,擦亮“矿井荣光”

秉持“让职工劳动有尊严、发展有空间、生活有质量、精神更愉悦”的理念,东滩煤矿工会不仅致力于提高职工的技能水平,还以热心、爱心、真心、诚心和暖心的态度,扎实推进产业工人队伍建设改革。

实施高技能人才培养“金领”工程,创新“跨行拜师”“跨界联盟”制度,该矿通防区监控队班长贺洪雷与兴隆庄煤矿全国技术能手秦钦结成师徒,潘兴波技能大师创新工作室和陈国华技能大师创新工作室分别与石拉乌素煤矿的路庆斌技能大师创新工作室、赵楼煤矿的李红强劳模创新工作室结对共建。

这一举措效果显著,1人获评评矿能源首席技能大师,16人分别荣获技能大师一、二、三级称号,涌现出“煤炭行业技术能手”贺洪雷、“山能工匠”贺朋等一批优秀技术技能人才,3人在全国煤炭行业职业技能竞赛中荣获一等奖2个、二等奖1个,15名“85后”正科,4名“90后”正科,15名“90后”副科在各个岗位上崭露头角。

在东滩煤矿,“职工生活品质”不再是文本上的名词,它已渗透在这座矿井的角落角落。

副井口的亲情驿站是掘进工老杜的“充电站”,“我几乎每天都来这里喝碗绿豆汤、吃块西瓜。”老杜感慨,驿站功能齐全,服务特别贴心,不仅春送安全花、夏送清凉瓜、秋送平安果、冬送暖心茶,还开辟了心理讲堂,为上下井职工解忧分忧暖安全。

东滩煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席王庆波对此深有感触地说:“工会离职工最近,只要大家有需求,我们随时都可以服务。”

守得云开见月明

——记陕煤工匠、韩城矿业公司象山矿井通风区瓦检队长张贺

■ 卫云龙 刘冠楠

矿山风雨19载,凭着“干一行,爱一行,精一行”的钻劲和韧劲,从一个瓦检工人到队长,一步一印,锤炼出一身精湛本领,在瓦检工作岗位上去除一个又一个通风隐患,让矿井“呼吸系统”倍加顺畅,为矿井安全生产保驾护航,他就是韩城矿业公司象山矿井通风区瓦检队队长——张贺。由于表现和成绩突出,多次被矿、公司表彰,荣获“技术能手称号”,2024年,获得陕煤集团2022—2023年度“陕煤工匠”荣誉称号。

小“贺”才露“尖尖角”

张贺自幼懂事、好学、爱钻研,上学期间一边学习一边打零工,偏爱物理、化学的他在2005年学校毕业后,分配到韩城矿业公司象山矿井通风区,当了一名普通的瓦检员。

初入煤矿工作的他,利用下班时间对回收的瓦斯、粉尘各类传感器,拆解、修复、组装,使旧物品恢复原有性能,有效控制了材料

浪费,为队上节约了成本支出。此外,他发明的“集中式手动喷雾”,在井下系统巷道推广应用,解决胶带输送机巷、主要进回风巷和采区回风巷等集中巷道的消尘工作量,降低了职工的劳动强度,降尘效果得到明显提升。

“近年来,矿上持续开展‘五小创新’、修旧利废、岗位练兵、技术比武等一系列活动,不仅给各岗位职工技能提升提供了舞台,激发了大家的潜力,也使我对自己这份工作增加了更大的兴趣及挑战。”张贺讲到。

为有源头活水来

2021年,张贺担任象山矿井通风区瓦检队长后,从“单兵作战”变成需要带领全队职工“协同作战”。面对新角色的挑战,他主动学习班组长管理、防突知识、防突细则,根据井下各工作面地质变化、局部巷道压力的变化情况,对全队人员整体业务素质、出勤情况、脾气秉性进行摸底调研,以便每天合理、有效地调剂安排好井下所有区域瓦检工作。

“不学习,就会被淘汰,要求别人懂得自