

## 强化保密意识 筑牢保密防线

近日,新疆天业天能化工有限公司电石厂组织学习《中华人民共和国保守国家秘密法》(以下简称《保密法》),进一步增强广大职工群众的保密意识和保密技能,积极营造人人知保密、人人懂保密、人人会保密的良好氛围。

会上,党支部书记围绕新修订《保密法》的重要意义、新增和修改的主要内容、贯彻执行的工作要求等内容进行了领学,并对规定的国家秘密密级和范围、保密管理基本制度、违反保密法的行为和应承担的责任等有关内容进行详细的解读,进一步夯实职工群众的保密理论基础,强化其保密意识。同时,结合案例分析的方式,生动传达了保密相关知识,引导广大职工不断加强保密知识学习,以身作则做好保密工作。

下一步,该厂将常态化开展保密宣传教育,引导全体职工从思想上、行动上不断压紧压实保密责任,筑牢安全保密防线,切实将保密工作落到实处,为公司高质量发展筑牢安全屏障。

(向美琳 罗利兵)

## 吉林大华荣获 省级先进集体 荣誉称号

近日,吉林省人民政府下发了《关于表彰吉林省技术改造、产业集群及转型升级先进集体和先进个人的决定》,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司榜上有名,荣获吉林省技术改造、产业集群及转型升级先进集体荣誉称号,成为长春市受表彰的12家企业之一。

近年来,作为吉林省技术改造、产业集群和转型升级重点企业,吉林大华公司深入贯彻落实习近平总书记在新时期推动东北全面振兴座谈会上重要讲话精神,关于推进新型工业化的重要指示精神,以结构优化为引领,加速产业升级和产品升级。投入资金购买国内外先进的加工、检测设备,对40多条铸铁飞轮、挠性飞轮、双质量飞轮以及齿圈产品的生产线进行了自动化改造,不仅提高了生产效率,也提高了产品质量,得到了国内外客户的赞誉。与此同时,吉林大华公司还投资建成一个数字化车间,车间内的生产线配有智能化监控系统,对生产过程中发生的数据进行监控,如激光打标数据、扭矩监测数据、出站扫描数据等进行处理和分析,控制产品质量,同时可自动生成输出实时监控报表、故障统计报表、产品追溯报表、产能分析报表、节拍分析报表等生产管理用的实用报表,并能够进行远程故障诊断。数字化车间建成后,不仅生产效率提升35%以上,产品质量也有了更好的保障,为吉林省汽车产业集群的建设、发展做出了贡献。

“在转型升级的关键时刻,吉林大华公司将继续以数字化为新动能、智能化为新功能、共享化为新形态、高级化为新方向,持续推动‘智改数转网联’,促进产业结构优化升级,加快形成新质生产力,全力推动企业高质量发展。”公司总经理王红岩说。

(陈凤海)

## 师宗县烟草分公司 开展新质生产力 征文比赛活动

为助推企业高质量发展,提升干部职工学术创新能力与科研水平,促进业务发展,近日,云南省曲靖市师宗县烟草分公司开展了以“加快发展新质生产力 全力推动企业高质量发展和现代化建设”为主题的大讨论“征文比赛活动”。

本次征文比赛,师宗县局(分公司)紧密结合国家和行业关于发展“新质生产力”的部署要求,加快形成和转化一批极具新质生产力特点的创新成果,全力推动企业高质量发展和现代化建设,紧紧围绕师宗县局(分公司)高质量发展这一主题,引导干部职工认真学习,广泛讨论,深入思考。结合本单位、本部门、自身岗位实际,针对工作难点、重点问题,提出破解的具体措施。适应新形势和发展新战略需要,提出师宗县局(分公司)发展的总体战略、企业文化、运行机制和发展路径等。以加快推动企业高质量发展和现代化建设为统领,以提升企业核心竞争力为核心,以形成更高技术水平、更高质量、更高效率、更可持续的新质生产力为目标,集中全员智慧,共同提炼积极向上企业文化,憧憬高质量发展的美好前景。

此次活动收到征文152篇,评审小组评出一等奖1篇、二等奖3篇、三等奖6篇。师宗县局党委同时要求,各科室、站点要着力把开展征文比赛与做好当前的各项工作紧密结合,以工作业绩检验比赛的成效,做到相互促进、协调发展,在研讨中提高认识,改进工作,推动各项工作发展。

(李凌)

# “掘金”欧锦赛 小商品“出海”在加速

■ 夏亮

欧锦赛激战正酣,球迷们迎来狂欢。千里之外的中国浙江义乌,不少接到客户补货订单的商家正忙着备货,以便这些琳琅满目的商品能够及时抵达欧洲,满足球迷的需求。温从见在义乌经营球类生意十余年,今年欧锦赛他也接到了不少订单。因为款式新颖,球衣颇受欢迎,欧锦赛还没开始,他就已经往欧洲卖出了30多万件球衣。

“像法国、德国、西班牙、波兰、土耳其、意大利等队,我们全部开发了原创球衣。”温从见说,今年欧锦赛、美洲杯等足球赛事效应叠加,公司外贸订单销售同比上一年提升了30%。

欧锦赛和即将到来的巴黎奥运会带动了体育消费热潮,世界各地的采购商抓住商机,提前来到义乌采购各式各样的体育产品。主营足球产品的吴晓明同样在忙着给客户发货。“现在我的仓库里有一个柜子的货要发往法国,还有一个西班牙的客户已经返单,预计近期发货。”吴晓明说。

地处浙江中部的义乌虽不靠海,但商品从宁波舟山港通过海铁联运以及中欧班列,可以便捷通达全球。

“羽毛球拍、帽子、足球……”在义乌铁路西站海关监管作业场所内,义乌海关关员正对着报关单仔细核对集装箱内的货物信息。这是义乌市双浮进出口有限公司一批即将通过中欧班列出口的羽毛球拍等小商品,大约20天后,这批货物将到达目的国格鲁吉亚。



义乌海关监管二科科长周华伟介绍,为提升查验速度,海关在义乌铁路西站布置了智能卡口、智能监控系统等设备,通过X光扫描对货物实施非侵入式查验等方式实现了集装箱自动进场、不开箱查验。

为提升通关时效,义乌海关还在义乌港开设了欧锦赛专窗,对体育用品相关企业开展针对性指导,并且在通关流程上,依托“市场采购综合联网信息平台”实现“一键申报”,超过99%的市场采购出口货物实现电脑审单“秒放”。

## 汗水练就真“焊将”

■ 何卫东 张瑞兵

“路延洲,路延洲,立即到2号炉,立即到2号炉。”6月20日深夜23时38分,河北建投沙河发电公司锅炉检修分场高压焊工班首席焊工技师路延洲刚刚准备休息,突然接到电话,通知他参与紧急抢修。

原来,5分钟前,班组员工发现2号锅炉一根水压0.7兆帕、近300毫米的管道出现裂纹。情况紧急,如果停炉焊接,2号炉就得停产20多个小时,产生较大经济损失。怎么办?员工们第一时间想到了路延洲。

时间就是金钱。路延洲快速赶到现场,对管道进行详细诊断。不一会儿,他就确定了封堵方案,利用导压法带压堵漏,也就是在不停炉的情况下,现场制作导向导压开口水包,使漏水管道具备焊接条件,然后封堵裂纹。这一焊接方法,能够有效保障2号炉的正常生产,降低经济损失。

参加工作27年来,路延洲把全部心思都

用在提高业务知识和钻研焊接技术上,从一名普通技术员成长为系统内焊接领域首席技术专家,累计开展技术创新60多项,创效1000多万元。并先后获得国家电网焊工技术能手、河北省技术能手、河北省突出贡献技师、河北省“五一劳动奖章”、省级技能大师工作室带头人、邢台市“金牌工人”等荣誉,被员工们誉为“金牌焊工”。他所研发的“镜面焊接角度可调反光装置”创新技术应用成果,成功解决狭窄环境中高压焊工的视线与操作受到障碍物影响,很难保证一次焊接成功的难题,广受焊工欢迎。

今年五一期间,沙河发电公司1号炉C级检修的关键期,路延洲所在班组遇到了管道材质杂质多、管道裂口最深达到50毫米的焊接难题。为了保证焊接质量,路延洲和同事在狭窄的空间里细接慢焊,一条裂纹就一直不停地焊了15个小时,然后又补焊了3天,最终圆满完成了任务。焊完这条焊缝后,路延洲感到头昏眼花、全身僵痛,可他没有叫一声



●路延洲(左一)正在和班组员工商讨焊接技术。

苦,说一声累。

夏至以来,天气异常炎热,1号锅炉旁,路延洲还在低头苦干,汗水早已浸湿了衣衫。3

个小时后,管道焊接完毕。路延洲取下面罩,高兴地笑了。

## 缅怀革命先烈 传承红色基因

### 淮北矿业生产装备分公司开展红色教育迎“七一”

为庆祝中国共产党成立103周年,近日,安徽省淮北矿业集团生产装备分公司组织新老党员来到淮海战役总前委旧址小李家开展“缅怀革命先烈、传承红色基因”革命传统教育活动,接受党性洗礼,坚定理想信念,汲取奋进力量。

在淮海战役总前委五同志雕像前,在场的老党员为新党员佩戴了党徽,新老党员共同高举右拳,面对党旗庄严宣誓。“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”铮铮誓言,掷地有声,铿锵有力,表达的是始终如一的入党初心,是对革命先烈的崇高敬仰以及坚定不移跟党走走的决心。

在淮海战役总前委旧址内,76岁的“最美

文物安全守护人”李华松老人为广大党员详尽讲述了总前委运筹帷幄、将士们团结一心、人民群众无私支前的生动事迹。

在小李家纪念馆中,一件件珍贵的文物、一幅幅鲜活的照片、一段段感人的故事,把全体党员带回到那个硝烟弥漫的战斗岁月,深刻感受到了淮海战役的艰苦历程和革命先烈们不怕牺牲的英雄主义气概。

重温历史、缅怀先烈,让广大党员再一次接受红色文化教育。大家纷纷表示,要不忘初心沿着革命前辈的足迹继续前进,牢记使命坚定不移走好新时代长征路,坚定不移推进企业高质量发展,以优异成绩向建党103周年献礼。

(赵德强 于昆仑)



## 山东能源新安煤业: 激活人才引擎 赋能矿井新质生产力发展

山东能源枣矿集团新安煤业创新人才培养、引进、评价、使用、激励机制,最大限度激发人才创新创造创业活力,统筹推进各类人才队伍建设,赋能矿井新质生产力发展。

走进新安煤业机修车间,伴随着“嘶嘶”的电焊声,作业点弧光闪烁、焊花飞舞,只见选手们头戴防护罩,手持焊枪,凝神静气,在材料焊接处不停点焊……行云流水间,每一个焊点都精准牢固,空气里到处弥漫着紧张与繁忙的气息。这是新安煤业职工职业技能大赛电焊工组比赛现场的一幕。该公司积极搭建各类人才成长平台,扎实开展职工技能大赛,让技术高手相继登台竞技,展技能、亮绝活、秀风采。出台《实施“三选四育”人才工程促进优秀青采员工成长成才的意见》,通过自我推荐、专业推荐、考察推荐3条路径选人才,通过请师授业、送学取经、破格提拔、多向挂职4种模式育才。

“与同行高手过过招、切磋一下技艺,对业务能力提升很大。”“通过比赛,我收获很大,也学到很多知识。”“职业技能大赛给我们提供了一个切磋技艺的平台,有利于相互交流、对标学习、提升技能。”比赛期间,选手彼此既是竞技对手,又互为良师,在比赛间隙互

相请教、深入研讨。

不仅如此,该公司还畅通“多向培养”通道,积极搭建“青年英才俱乐部”“劳模创新工作室”“技师工作站”等平台,成立采煤、掘进、通防、机电、选煤等专班,积极开展科技攻关和技术革新活动,及时解决制约矿井发展的瓶颈问题。去年以来,取得发明专利共23项,科技创新成果46项,其中,荣获能源集团科技大会成果1项,集团公司科技大会成果31项,上级行业协会、学会成果14项;有15名“90后”大学生职工被提拔到正科级岗位,有23名“85后”大学生职工被提拔到副科级岗位,24名优秀青年通过竞聘为公司智能装备工程师,精心培育“新质生产力”,为企业发展注入新动能。

“人才是创新之核、发展之要、强企之基。我们将以山东能源‘31789’培养工程和枣矿集团‘琢玉工程’为引领,继续为创新者搭建广阔平台、提供优厚待遇,激发他们的创新创效积极性。”新安煤业党委书记、执行董事王士奎表示,他们将全力打造崇尚创新、崇尚实干的人才“孵化箱”,吸引更多职工参与创新创效,把“人才平台”变成“人才舞台”。

(高月任)



## 刘庄煤矿:智慧安检 把好入井“头道关”

近日,中煤新集刘庄煤矿夜班入井人员正在通过井口安检综合管理系统进行检身。该系统通过多种先进的技术理念,对入井人员进行虹膜身份识别、快速酒精检测、金属异物检测等,大幅提高检身效率和质量,从而减轻安检人员的工作强度。

陆刚 郭良茂 摄影报道