

中能煤田 在破立并行中强化核心竞争力

■ 王惠武

国家、省级特级安全高效矿井,产能核增至 800 万吨,安全生产超过 6300 天,400 米超长工作面的投用,利润连续三年突破 10 亿元……这组数据,折射出陕西中能煤田公司面向未来的强者思维、敢想敢为的担当精神、做唯一的目标追求,在破立并行中加快企业发展的核心竞争力。

谋战略 实现换道领跑

在紧扣目标中抓实发展路径。中能煤田公司通过格局对标、思维对标、方法对标、指标对标为核心的四个对标,倒逼干部职工提升自己的思维认知、工作标准和作风质量,形成由中能搭平台、当圆点进行产业辐射,在延链中培育高质量发展新动能、在补链中拓展高质量发展新赛道,让企业在换道领跑中成为资本投资企业的崭新示范。

三年来,该公司瞄准千万吨产能核增不动摇,以“四链融合的驱动平台”标定高级智能矿井建设不动摇,以“四化并举的升级路径”坚定中国煤矿管理品牌不动摇,通过管理、效能、环境和技术管理方式的变革,布局煤矿运营、绿植康养、文化拓展等产业链,取得了一系列改革成效。

在发展中,该公司清醒地认识到只有在组织设计的现代化上,在思想认识和作风的现代化上不断下功夫,才不至于穿老鞋走新路。只有通过创新性改革才能实现组织架构、治理模式、运行机制等方面的高质量建塑。他们不断加强董事会建设,调动董事积极性聚各方股东优势为企业所用。积极搭建二级管控模式下的四线管理,以“124”管理架构推动上下联动更顺畅、左右协作更高效。

数据显示,过去三年,中能煤田公司不仅在 2021 年实现了止扭扭亏,而且还盈利了 30 多个亿;资产从 80 亿元到 125 亿元增长了 56%,总资产收益率从 0.85%到 8.3%增长了近 10 倍,净资产收益率也从 2.56%跃升到 22%增长近 9 倍,资产负债率从 71%下降到了 58%。这是中能煤田公司提出十大战略目标后,企业在高质量发展征程上,从量变到质的历史跃迁。

荣誉满满彰显了企业对标表超追赶后的实力。企业先后获得行业太阳杯工程、I 类中级智能化矿山、全国煤炭行业畅销品牌和陕西省科技进步一等奖;袁大滩煤矿实现当年投产、达产,建成国家一级安全质量标准化体系,吨煤完全成本比奋斗目标降幅 2.33%。

强管理 实现弯道超车

2023 年,企业技术进步成效超给力。从



57 项工器具革命成果,到 60 余项新技术新装备新工艺的使用;从 10 个科研项目立项落地到验收规范填补省级空白;从智能挖掘行业标杆到陕西省科技进步一、二、三等奖;在“装备+技术+人才+资金”的四链驱动下,该公司主力矿井袁大滩煤矿智能采掘、智能运销、智能洗选、智能装备、智能库房加速互联,1 类中级智能化矿井全面建成,以技术革命撬动科技创新,让中能煤田公司强劲引擎的新质生产力加快形成并快速领跑。

在公司党委书记、董事长党亚明的心里,让中能煤田公司鸟语花香、让中能人万家灯火是企业回报社会、回报股东、回报职工的最佳答案。在这种信念下,提质、扩能、跨界、破圈,成为他和班子成员与干部职工一路志越山海的前行路标。

全员功效等价值指标实现量的合理增长,标准化等安全效益指标、设备开机率等工业技术指标成为管理质量实现质的有效提升。他们紧盯产能核增,从投产时的 500 万吨到两次产能核增至 800 万吨;从 400 米超长工作面形成到单月进尺 850 米,从智能快掘投用到智慧矿井赋能,袁大滩煤矿设备开机率提高 15%,资源回收率提高到 89%,全员劳动工效实现翻番;袁大滩煤矿两年时间从大型矿井迈入特大型智慧矿井俱乐部,以“产量规模+智能高效”持续破圈,中能煤田公司为陕煤集团在陕北地区又贡献了一个千万吨级矿井。

2023 年 5 月,煤矿管理的教科书《新时代

国有煤矿“六精三十六闭环”管理理论》在中能煤田公司正式发行。6300 天以上的安全生产纪录,先后有国家矿山安全监察局陕西局组织 39 家煤矿和榆阳区组织所辖榆横矿区所有煤矿到袁大滩煤矿,学习六精三十六闭环管理经验等一系列成效,充分证明了 18 年来,这套理论不仅行而且很成功,也为袁大滩煤矿打造新时代中国煤矿管理品牌第一矿铺平道路。

在管理上,该公司坚持以四大革命的创新生态、四个现代化的发展模式,让企业先后通过国家一级标准化矿井、特级安全高效矿井验收,省级绿色矿山、I 类中级智能化矿井、陕西省首批双重预防机制和安全生产标准化管理体系示范矿井获批,更成为中能打造产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的新型一流企业的硬核支撑。

兴文化 构建企业新赛道

人才是企业高效能发展的基础。三年来,该公司聚焦创新、科技、人才三个第一,打造科技创新新优势。先后打造三个劳模工作室和技能大师工作室平台,让青年人有了用武之地。大力推行员工首席制,2023 年先后有 6 名职工在煤炭行业大赛中勇夺桂冠,成为“传帮带”的中流砥柱,激发全员创新创效的积极性,成为争做新技术的引领者。坚持实施“四化五一批”人才成长工程,变招工为招生,及时储备一批技术人才,拓宽引进培养渠道,让

“高精尖”人才带领职工队伍共同成长。大力实施管理素质与操作技能“双提升”工程,首批 98 名矿工考上 MBA 研究生,分批次开展的管理干部提升班及青马工程,四分四提制的实践应用、班组长节的设立、中能之星的持续表彰,为公司多元发展筑牢高质量发展的核心竞争优势。

目前,中能大专以上占到职工总数的 72%,中高级技能人才占比 70%.80 后、90 后管理人员占比 85%、中高级职称人员占比 81%,知识化、专业化、年轻化,现代化已成为中能人显眼的时尚标签。

在发展中高效构建和谐幸福中能。持续推进“智创工会”建设,为井下一线职工提供热水热饭热咖啡,上涨 500 元餐补;为二线职工配备高强度防尘口罩,上涨 300 元餐补,开放式免费茶吧、咖啡吧、书吧在矿区角落比比皆是,工作服以旧换新,国家法定假日免费就餐,职工艺术文化长廊即将建成使用,文艺的“免费”文化盛宴下,职工的脸上洋溢着自信,有了诗与远方的憧憬。

5 月 23 日,陕西省能源化工工作家协会创作基地落户中能,中能煤田公司志书业已编纂完成,正式出版,一系列具有时尚、大气、潮流文化产品和开放式展厅的建成,高品质的朗诵盛宴,更是在践行“中能好、大家好,大家好、中能才能更好”的理念,文化品牌的持续增厚,也为企业高质量发展提供更强大的精神动力,塑造出良好的人文环境。

传递,意义十分重大。高速公路收费站作为交通要道的重要节点,可能会遇到各种突发应急状况,通过这次培训,可以让员工们掌握必要的急救技能,在关键时刻挽救生命、减少伤害,更好地为过往司乘人员提供保障和服务。

下一步,鄂西北运营公司第二党总支将持续加强与张湾区红十字会的合作。双方将继续以实际行动践行“小水滴”志愿服务精神,共同守护生命安全,让急救的力量在社会中不断传递和延伸,同时,将“人道、博爱、奉献”的红十字精神发扬光大,为社会的和谐与安宁贡献力量。

企地联合 学急“救”强本领

■ 金伟忠 江宇峰 王海力

为进一步提升干部职工面对突发意外的处置能力,普及急救救护基本知识,6 月 13 日,湖北交投鄂西北运营公司第二党总支联合高警、路政等单位携手湖北省十堰市张湾区红十字会,举办了一次红十字救护员的(初级)培训活动。

本次培训邀请了张湾区红十字会核心师资丁晓玲、孙玉兰等五位老师,通过理论知识讲解,现场演练,互动教学等方式,讲解了



心肺复苏术、AED 使用、气道异物梗阻以及创伤处理等应急救援知识。

培训过程中,老师们专业的讲解与演练,

让大家深刻认识到在紧急时刻急救技能的重要性。学员们全神贯注地聆听,回味着每一个细节,在教具上一遍又一遍地进行按压和人工呼吸练习,力求动作标准、到位。学员们积极互动提出问题,讲师们耐心解答,确保每个人都能真正理解和掌握。通过理论与实践的紧密结合,大家不仅学到了知识,更增强了面对突发状况时的信心和勇气。

十堰市张湾区红十字会党组书记、常务副会长袁伟民表示,本次培训不仅是一次技能的传授,更是一次对生命的尊重和关爱的



爱在父亲节 情满六月天 梦尔达科技开展 夏日送清凉公益行活动

■ 本报记者 李代广

6 月 15 日,梦尔达科技公司联合河南省郑州市二七区京广路街道祥云社区开展“爱在父亲节 情满六月天”情系环卫工夏日送清凉公益行活动。

活动开始前,梦尔达科技党员志愿者冒着酷暑,深入瓜农的瓜棚里,开展助农帮销行动,全程和瓜农一起挑选采摘百余斤西瓜。活动当天,梦尔达科技党员志愿者和社区工作人员将一个又一个又大又圆的西瓜送到环卫工人的手中,并向他们表达了深深的敬意,感谢他们不畏炎热,用辛勤汗水“守护”街道的美丽,同时叮嘱他们一定要做好夏季高温防护,避免晒伤中暑。除了清凉解暑的大西瓜,梦尔达科技党员志愿者还为环卫工人送上了来自旗下品牌——海洋至尊洗护用品,并赠送绿豆、水杯、毛巾等防暑物资,感谢他们用勤劳营造了整洁、舒适的环境。

公益不停步,行动践初心。公司负责人表示,梦尔达科技云梦公益行是一项长期的事业,未来,他们将步履不停,持续让“爱的种子”广为播撒,为更多的人带去温暖和希望,让美好遍布人间。

浙江余音服饰：精诚时尚专业 真诚服务舞台需求

演出服饰在演出中扮演着至关重要的角色,它们不仅是角色形象塑造的重要手段,还在烘托艺术氛围、辅助表演等方面起着不可忽视的作用。演出服饰不仅是演员表演的必需品,也是传达演出主题、情感和故事情节的重要工具,对提升演出的整体艺术效果具有重要意义。

“我是声乐专业毕业的,参加过很多场大大小小的演出,所以我知道演出服对一场完美的演出来说有多么重要。”艺术出身的余音敏锐发掘演出服装这一庞大蓝海市场。2008 年,自浙江艺术职业学院声乐专业毕业的余音一头扎进创业市场,开启了自己的演出服饰设计之路。

2009 年,余音成立浙江余音服饰有限公司,以“创造专业时尚高端演艺服饰文化”为己任,施行“专业时尚高端服饰”理念,专注于演艺服饰定制,将专业演艺服饰高端定制品质工艺与现代时尚演艺舞台美的需求高度融合。“演出服饰定制因尺码更加合身,穿着更加舒适、形象更加符合气质、更有利于表演动作的发挥,量身打造越来越受演艺团队及演员个体的青睐。”

余音迅速察觉到这一商机,表示定制市场竞争小不是偏安一隅的借口,越是面对新市场,便越要做到更好。“我们与北京



服装学院、中央民族大学、中国美院、浙江理工大学等多名高级服装设计师合作多年,能够根据不同类型节目、不同演出人员气场匹配不同风格的演出服装。最重要的是,我们所有定制演出服饰都采用原创设计,设计稿件一经使用绝不二次利用。”据了解,后续余音服饰还将与高校服装系达成校企合作,精诚服务时尚专业,真诚服务舞台的高端需求。

经过十余载的勤奋耕耘,公司始终坚持“聚焦服饰、精研服饰、开拓服饰、服务服饰”企业精神,努力做演艺服饰排头兵,遵循“四精”原则,即团队技术精湛、服装设计精细、工艺制作精致、公司服务精到,

余音服饰先后与浙江音乐学院、浙江歌舞剧院、浙江演艺职业学院等知名单位合作;参与多届春晚演艺服饰、G20 峰会等开幕式闭幕式的部分服饰设计;荣获中国演艺装领军企业、质量管理先进单位;荣获 AAA 证书,纳税信用 A 级企业、“守合同、重信用”单位,并收到莫桑比克中国和平统一促进会的感谢信。

“随着市场需求变化,我们现在还开拓了校服定制业务,主要为高校空乘等特殊专业学生提供制服。”余音董事长介绍,下一步,余音服饰将重点打造演出服饰租赁系统,进一步扩大“余音”品牌市场影响力,助力演艺事业新发展。

河南油田 双河采油工程所 “顺势而为”降成本

“今年以来,我们针对服务单位的改革措施‘顺势而为’及时调整工作思路,全力跟进技术服务工作。截至今天,累计生产节电 113 万度,节约电费 87.4 万元。”6 月 17 日,河南油田工程院双河采油工程所地面工艺室主任姜涛在生产会上如是说。

今年年初,针对服务单位油田采油一厂全面推行“厂直管(班)站”的改革措施,双河采油工程所及时调整工作思路和工作模式,将地面工艺室技术人员及时下派各采油(班)站,实施“驻(班)站”工作,与各采油(班)站人员同吃、同住、同劳动,负责各采油班站的各项工艺技术及参数优化、数据记录上报等工作,为各采油班站安全高效平稳运行,提供优质高效的技术支撑。

同时,该所依托油田生产信息化技术平台,对采油一厂的基层班站集采数据进行全面普查,重点对低泵效、高沉没度、小泵径高冲次等井进行单井诊断,编制优化方案。今年以来,该所地面工艺室技术人员,共协助各采油(班)站累计实施参数优化 181 井次。其中,降杆速优化 85 井次、换小泵及加深 25 井次,新增建开井 46 井次,用优质高效的技术服务,促进了降本增效工作的开展。(吕德群 陈永保)



一家彰显人间大爱的 民营企业 ——记成都市新力设备制造 有限责任公司

■ 周安才

6 月 13 日,成都润中商会组织会员企业走访调研了会长企业——成都市新力设备制造有限公司,并邀请税务专家进行“企业税收知识”专题讲座。大家来到生产制造车间,看到工人师傅们正争分夺秒地干活,厂房墙上醒目地书写着“尊重上级是一种天职,尊重同事是一种本分,尊重下级是一种美德,人人尊重是一种素养”等标语。

成都市新力设备制造有限公司成立于 1995 年,是一家集矿山装备研发、制造、销售和服务的高新技术企业。公司从员工生产生活的点滴做起,时刻把关心关怀、帮助帮扶员工放在心坎上,体现在行动中,从而增强员工以企为家的归属感。多年来,企业每月为员工集体过生日;坚持为考上一本大学 5000 元、4000 元不等的员工子女发奖学金;凡是员工父母患重病住院,公司都要发动员工为其捐款献爱心。而在公司干了 10 年至 20 年以上的老员工达 70%以上。公司负责人告诉笔者:“每个企业都有自己的价值观。我们公司在注重创新、生产、品牌的同时,更加重视员工的人文关怀。因为员工是企业的主人,是企业发展的根本,只有建立起用情感温暖员工的管理文化,才能凝聚员工以企为家的工作激情和奉献企业的向心力……”

员工是企业最宝贵的财富,是企业最富有创造力的资源,是决定企业成功与失败的重要因素。成都市新力设备制造有限公司既以严格的制度规范员工的行为,又以柔性的管理方法启发员工的心智,他们以“科技为本,开拓创新,客户至上,行业领先”为导向,以“遵纪守法、诚信经营、求真务实、优质服务”为经营理念,出台了相关激励政策,采用多种形式鼓励全员创新,提高员工对企业产品的研发参与度,对员工提出的合理化建议一经采用,便会根据价值程度给予奖励。近三十年来,公司坚持创新驱动发展,研发生产出了破碎、粉磨、筛分等各种成套设备,产品先后获得国家各类专利 70 余项并且全部实现了成果转化,自主研发的新产品销售比例已经超过 80%。

公司为丰富企业员工的业余文化生活,开放篮球场、网球场、羽毛球场、乒乓球桌和员工电影院供企业员工享用。为方便企业员工读书学习,该公司与成都市图书馆联合打造了 300 多平方米的“馆外图书分馆”,成都图书馆定期更换图书 12000 余册,公司还与成都市新都区工会创建了员工电子书屋,配备阅读电脑 20 多台。2014 年,成都市新力设备制造公司被授予全国首家“青工文化驿站”,公司总裁王素华被新都区评为“十大好人”。

多年来,公司党组织始终坚持把党的政治建设摆在首位,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,党员先锋模范作用与青年员工的骨干作用,积极开展党团学习活动,全体党员通过多种方式常学常新,充分展现新时代“两新”党组织党员良好的新风采、新形象。

企业“高质量发展应该实现投资有回报、企业有利润、员工有收入、政府有税收,并且充分反映各自按市场评价的贡献”。成都市新力设备制造有限公司靠人文关怀、靠人间大爱、靠组织决策、靠流程再造、靠品牌优势、靠理念创新获得了成功,必将拥有更加美好明天。