

# 人人讲安全 个个会应急 东北工业集团 “安全生产月”活动有声有色

今年6月是第23个全国“安全生产月”。连日来,东北工业集团有限公司本部及所属企业围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”安全主题,通过多种形式全面开展“安全生产月”活动,进一步提升全员安全意识,筑牢安全生产防线,营造浓厚的安全生产氛围。

召开“安全生产月”活动启动会。6月初,东北工业集团本部及所属企业先后召开“安全生产月”活动启动会,宣读《安全生产月活动方案》,对安全生产月活动做出具体安排。强调要以安全生产治本攻坚战三年行动、企业安全生产标准化创建和聚焦一线抓落实安全生产专项行动为抓手,夯实安全监管责任,强化问题隐患排查和风险分级管控,进一步消除风险隐患,以更强的责任感、更严的标准、更实的举措,共同绘制一幅平安、和谐的发展蓝图。同时,围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”活动主题,举行安全生产宣誓活动,并在承诺书上郑重签下自己的名字,扛起安全生产责任。

观看安全警示教育片。东北工业集团本部及所属企业组织员工集中观看《安全生产责任在肩》《畅通生命通道》《攻坚》三部安全生产警示教育片,让员工更深刻认识开展警示教育培训的重要性,对如何预防避免事故,以及突发事件如何处置等,在感同身受警示教育的同时得到了清晰答案,为牢固树立安全理念起到积极促进作用。

“安全生产无小事,安全发展理念不牢固、防范措施不到位、隐患排查整改不落实等问题将对生产安全带来不可预估的巨大影响。只有安全生产,企业才能稳步发展,我们的生活才能有保障。”大华公司员工姜武看完宣传片后激动地说。

营造浓厚活动氛围。为了创造浓厚的活动氛围,东北工业集团本部及所属企业事先都进行精心策划,利用LED显示屏、条幅、主题海报和展板等多种宣传形式营造浓厚的活动氛围。无论是办公场所,还是厂房内,在醒目的地方都悬挂“安全生产是不可逾越的红线”等条幅。同时,聘请安全专家对安全管理负责人、安全员、班组长、维修人员进行消防安全、特殊危险作业安全生产培训,在各班组中组织安全生产知识答题、火灾逃生演练等活动,形成良好的学习安全知识氛围。

开设“安全生产大讲堂”。“安全生产月”活动启动仪式结束后,东北工业集团所属企业都在第一时间开设“安全生产大讲堂”,由单位一把手登上讲台讲授安全生产第一课。奥威公司总经理、党委书记康建军从《习近平总书记关于安全生产重要论述》六大要点与精髓内涵进行重温与解读,传达国务院副总理张国清在《全国“安全生产月”活动启动仪式》上关于“久久为功提升全民安全素质,持续用力培育全社会安全文化”的要求,从安全到底为了谁?谁是安全的最大受益者?风险危害辨识、安全技能掌握、规章制度执行、习惯性违章等安全意识提升方面深入浅出地进行讲授,以案为鉴、以案说责、以案说德、以案促改警示教育,并以案说法,对刑法涉及安全生产最常见八宗罪条文进行释义解读。

开展安全生产大检查。连日来,东北工业集团及所属企业的领导人员以“推动基层一线抓落实安全生产专项行动”为主线,深入车间、班组进行安全生产大检查,全力查问题、除隐患、防事故,着力补短板、固底板、提水平、守好守牢安全生产底线和红线。在确保整改全覆盖、无遗漏的基础上将重点场所、重点岗位、危险作业和事故易发环节列入重中之重进行专项排查整治,确保取得实效。

大华公司德惠分公司团委在开展“查找身边安全隐患”活动中,检查小组分别到生产现场进行安全隐患排查,重点对灭火器器材是否合格、安全操作规程是否遵守、私拉乱接情况是否存在等问题进行排查,充分体现团员青年们的责任和担当。

一东公司生产制造部热处理工段工段长曲春汝说,作为长春市“青年安全生产示范岗”,始终秉承“安全第一、生命至上”原则,从安全思想教育、安全行为养成、日常安全管理三个方面入手,引导青年职工争当“安全放心人”。

“下一步,东北工业集团将按照《安全生产月活动方案》的安排,将安全生产工作抓实、抓细,确保安全生产月活动取得实实在在的效果。”公司安全质量部部长高红说。

(陈凤海)

# 嘉华机械公司从“五个方面”入手 推进党建工作规范年建设

今年以来,川煤集团嘉华机械公司从2024年确立为“党建工作规范建设年”,从五个方面入手,确保规范建设年取得实效。

**规范党内学习,以“深学笃行”把牢“政治方向”,不断强化领导班子建设。**该公司党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,贯彻企业党建工作全过程、全方面。督促各级党组织坚决执行“第一议题”制度,严格按照规范抓好党委中心组学习、“三会一课”、主题党日等制度落实落地,着手建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,扎实开展党纪学习教育,完成规定动作,提高学习教育成效。

**规范组织建设,以“党建引领”推动“改革发展”,不断强化党的组织建设。**近年来,该公司党

委对5个基层党组织进行了调整,新设了两个基层党组织,并配齐配强党组织书记。从顶层设计入手,修订完善系列管理制度,建立健全党建制度体系,推进党建工作制度化、规范化、体系化建设。在凝练提升公司党建工作亮点、特色、经验、规律的基础上,集思广益、多方论证、科学确定党建品牌的名称、标识、内涵和理论,做到党建品牌主题突出、特色鲜明、内涵丰富、社会认可,全面打造党建品牌,让其成为嘉华公司独特的党建文化符号。

**规范监督管理,以“纪律作风”保证“发展成果”,不断强化党风廉政建设。**落实从严治党主体责任、党风廉政建设主体责任和“一岗双责”,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。以合规管理为抓手,深化合规管理宣传,采用召开专题会议、专题培训等形式,普及合规法

律知识,强化合法合规意识,做好风险防控,自觉抵制违规行为。抓好物资采购、产品销售等关键岗位的监督,把监督的触角伸入企业安全生产、经营管理的方方面面,维护企业利益,保护干部政治生命。

**规范宣传体系,以“凝心聚力”助推“发展质量”,不断加强思想文化建设。**以集团新时代企业文化体系为引领,提炼形成具有嘉华特色、与企业战略目标相匹配的嘉华企业文化,制作嘉华形象宣传片。层层落实意识形态工作责任制,及时召开了2024年意识形态工作专题会,层层落实各级工作责任,抓好舆情监测预警、分析研判和有效引导查报告。加快公司网站改版和投入使用,探索企业抖音号、微信短视频号的运用,着力构建以“一微、一站、一网、两号”为主的融媒体矩阵。根据各平

台特点,创新栏目设置,着力培育品牌栏目,并建立健全激励机制,加强通讯员队伍建设,着力构建人人都是通讯员的大宣传格局。

**规范活动开展,以“同向发力”构建“强大合力”,不断加强群团组织建设和精神文明建设。**按照建设民主之家、安全之家、学习之家、技能之家、温馨之家的总要求,抓好群安网队伍、民主管理、技能大师工作室等方面建设,并开展岗位练兵、技术比武、巾帼建功、扶贫帮困等活动,全面提升职工队伍综合素质,维护职工合法权益,发挥工会组织作用。以大力实施组织建设、素质提升、服务中心、组织服务“四大工程”为抓手,充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用,为企业改革发展注入强劲的青春动力。(姚荣华)

# 唐家河煤矿党纪学习教育从“会场”搬到“现场”

6月5日,为使党员身临其境与理论联系实际,让学纪、知纪、明纪、守纪得到进一步深化巩固,作风得到更好地锤炼,唐家河煤矿机关第三、第四党支部党员一起奔赴井下,把党纪学习教育从“会场”搬到“现场”,扎实推动党纪学习教育往深里走、往实里走,准确把握其主旨要义和规定要求,切实做到明纪于心、守纪于行。

本次修订后的《条例》共158条,新增了16条,修改76条。《条例》第131条规定,工作中不敢斗争、不愿担当,面对重大矛盾冲突、危机困难临阵退缩,造成不良影响或者严重后果的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务、留党察看或开除党籍处分。该矿党委为使党员学到真谛、悟到本质、掌握精髓,把党纪学习教育与安全生产深度融合,创新开展学习“转场”,把“戒尺”“律尺”“标尺”引向现场、引向岗位,不断把党纪学习教育成效转化为推动矿井高质量发展的不竭动力。



当日清晨7时,两个党支部全体党员准时来到181采区下部车场集合,面向党旗重温入党誓词,以铿锵有力的铮铮誓言,表达明纪于心、守纪于行的坚定决心,牢牢守住安全关、生产关的信心,党员带头从严修身律己,切实履职尽责,誓当矿井安全生产的“守夜人”“吹哨人”。



随后,机关第三党支部书记唐彬带领党员走上3131工作面,聚焦即将开展的工作面回撤,针对通道扩刷、顶板管理、设备回收、运输提升等劳动强度大、安全风险高的环节,现场敲定方案、制定措施,引导党员在“勤学”上

注重实效,在“实干”上凸显担当。“我们把学习《条例》转化运用到具体工作中,活学活用,现场解剖麻雀,既检验了学习效果,也提升了自身的能力和本领,这种方法很受职工群众的欢迎和待见。”出井后,共产党员、安管部部长蔡心志说。(王五洲)

# “靶向式”宣传精准强化环保意识



2024年6月4日,在第53个世界环境日到来之际,安徽省淮南市中煤新集设备维修公司结合今年的活动主题“全面推进美丽中国建设”,组织开展了形式多样的宣传活动。

今年的宣传活动中突出结合本单位实际的特点,让职工在环保知识学习上“离得近,看得见,用得着”,宣传人员针对在设备检修过程中频繁涉及的废油问题,配件加工上常用的切削液问题深入岗位,向在岗职工进行“面对面”宣传。

帮助职工们切实了解废油、切削液如果不能妥善处置,可能会对环境造成的巨大危害,引导职工在日常工作中,严格按照相关规定,科学处理好这些检修加工所产生的废弃物,为保护环境尽到自己的一份力所能及的努力。宣传人员将制作精美的宣传资料分发给大家,并与职工们进行讨论交流,细心听取记录职工对环保工作方面的意见和建议。

宣传人员还利用职工班后会时间,组织职工观看环保宣传片,让职工们了解“6.5世界环境日”的由来,历年来环境日主题,我国

在环境保护方面所面临的严峻考验、采取的相关措施以及所取得的巨大成就。帮助职工理解“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想,树立“绿色发展”的科学理念。

宣传人员还结合宣传资料向职工们普及了垃圾分类知识,倡导职工们积极响应国家的垃圾分类号召,在日常生活中配合保洁人员做好垃圾分类工作,促进资源的回收再利用,养成“绿色、健康、低碳”的良好生活习惯,为国家碳达峰、碳中和目标贡献自己的力量。(陈海明)

# 党建引领财资管理 勇当高质量发展“强引擎”

刘传福 文/图

党建工作做实了就是生产力,做强了就是战斗力,做细了就是凝聚力。泸州老窖股份有限公司财务中心是肩负公司财务管理、风险控制、决策支持、价值创造重任的重要职能部门,近年来,财务中心党支部紧紧围绕业务职能,融入“强服务、提效能、防风险”中心任务,创新党建工作载体,成立党员攻坚团队,促进党员先锋模范作用全面发挥,推动财务全面赋能业务发展取得突出成效,曾一度斩获《欧洲金融》颁发的“陶朱奖”、《中国总会计师》杂志社颁发的“新时代工匠之星”、财务管理团队,同时,也先后获得中国轻工业数字化转型创新成果、四川省会计工作先进集体、四川省巾帼文明岗以及公司先进基层党组织等称号。

## 建易融超市 为客户提供“保姆式”融资服务

“请问现在企业发展有何困难,资金上能否得到保障?”“我们往往融资成本高,常常因为资金周转问题延误采购计划,看能否提供一些帮助?”2023年3月1日,财务中心销售财务丁恒与片区业务杨戈一起组成调研组,前往泸州琼香酒业有限责任公司,与公司总经理黄家英面对面,了解下游终端门店资金需求。

在随后的调研中,调研组发现,因资金周转问题延误采购计划的,还有众多的小微企业。这些问题不能解决,将严重影响酒业的发展。

能否在泸州老窖“易融超市”数字化信息服务平台上将融资服务延伸到终端客群,帮助经销商提升货物周转和终端动销能力?经过充分调研和论证,泸州老窖和金融机构通力协作,针对产业链生态发展场景,创新融资模式,运用先进技术研发终端专属融资产品。



支部党员带头,历经数月攻坚,一款终端低利率专项贷款产品最终上线,琼香酒业作为终端客户直接参与进来,顺利完成了业务试跑。

就这样,“易融超市”自此担负起为下游产业链客户提供“保姆式”融资的光荣使命,有效解决融资难、融资效率低下的问题。

作为公司数字化转型标杆,“易融超市”平台具备年授信规模超1000亿,高强度保障覆盖百万家产业链客户融资需求,截至目前,已累计为千家产业链客户提供超100亿采购款金融支持,成为国内首家运用先进技术提升数字化产融管理的公司。

## 推数字化扫码 让白酒流向“看得见”

“运气真好,开瓶还领到了一个红包。”日前,在请客宴席上,王先生拧开一瓶“泸州老窖特曲60°”酒,用手机扫一扫盖内码,瞬间竟然领到了一个66.6元的红包,喜获一等奖。开瓶扫码,是财务中心协助销售公司推广

五码关联业务,提升白酒产品与消费者互动的一个缩影。

“五码包含条码、箱码、盒码、瓶码、盖内码,‘五码关联’本质上是‘货’的数字化,通过一物一码实现精准出货,用数字化手段让‘货物流向’在线化。”财务中心销售板块业务财务赖竹希介绍,数字化扫码业务,不仅提高了消费者与泸州老窖的互动性,还让白酒的流向“看得见”。

“开展数字化扫码业务,不仅要拟定好前端的‘游戏规则’,还要做好后端的充值、报销流程等相关工作。”“五码关联”说起简单做起来难,为此,销售业务财务与业务部门反复多次讨论研究,并制定业务制度和数字化扫码的活动方案,同时明确了财务板块五码扫码兑付、商户号充值、账务处理等规则。

此后,为了提高业务效率,确保数据准确,财务中心将党支部力量集中到攻坚点上,利用半年时间,牵头开发了消费者开瓶扫码全链条返利明细、抽奖兑奖明细、出入库奖励明细等五码报表,用于扫码数据核对及费用

的监督。

## 抓标准化建设 防范各类风险

“部分转款委托书不符合要求,存在个人转款委托书缺乏委托单位公章,委托书不合规的风险……”日前,一场关于“公对私”风险排查的讨论会在财务中心召开,内控管理部与财务人员围绕本期案例的话题开展讨论,排查风险点,加强对前端业务人员“公转私”风险宣传及引导。

通过季度常态化对其他公司风险案例进行研判借鉴,同时对照公司具体工作情况,排查业务和财务风险并提出建议意见,保障公司财务安全和健康可持续发展,已成为内控管理部的“家常便饭”。

作为国有大型白酒企业,随着公司业务的不拓展,财务风险、经营风险、合规风险也随之增加,要防范风险,必须做好标准化建设。

“我们已经建立了动态管理的标准库和风险库,针对部门和各个岗位,提升全员防控意识。”据财务中心内控管理部主管陈亮介绍,财务中心一方面完成《会计档案管理办法》《成品酒内部管理办法》和《财产保险管理办法》等5项制度的修订,通过标准库规范了工作流程,对新业务建立财务审核标准。另一方面通过风险库,开展财务风险自查工作和财务风险排查专项工作,完成20余项财务制度的执行差异风险梳理和5项重点费用专项风险排查,提出应对防控措施。

逐梦新时代,奋进正当时。在党建引领促发展、业务融合增动能的生动实践中,公司财务管理不断提质增效,一举跃入全行业领先水平,成为助力业务发展的“强引擎”。下一步工作中,财务中心党支部将带领中心全体党员职工群众不忘初心、砥砺前行,为谱写公司高质量发展新篇章贡献新的力量。

**结婚启事**  
\*\*\*\*\*  
新郎朱小强与新娘邵彦祯于  
2024年6月13日正式结为夫妇。  
同心和合,缔结永恒。  
特此登报。  
敬告亲友,亦作留念。